

关于做好国有企业基层党务工作的几点思考

孟晓阳

新天绿色能源股份有限公司 河北 石家庄 05000

[摘要]国有企业基层党务工作是关系到基层党组织的纯洁性和凝聚力、关系到国有企业发展活力、经济社会持续与稳定的重要环节，必须正视其重要性。为了更好地开展国有企业基层党务工作，在明确政治核心工作、社会主义市场经济、以人为本的原则领导下，首先要肯定基层党务工作人员的地位，其次对基层党务工作要重视，寻求工作内容和工作方法上的创新，再其次要建立并不断完善有关基层党务工作的检察监督制度，做好党风廉政建设，争取将党务工作提高到一个新高度。

[关键词]国有企业；基层党务工作；思考

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1370

引言

党的各项决策部署能否在国有企业得到迅速有效落实，党务干部的素质、能力、作风至关重要。习近平同志强调，各级党委要重视党务工作队伍特别是基层党务工作队伍建设，努力造就思想、作风、能力都过硬的高素质党务工作队伍。

1 重要意义

坚持党的领导、加强党的建设，是我国国有企业的光荣传统，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势，必须坚持两个“一以贯之”，通过加强和完善党对国有企业的领导、加强和改进国有企业党的建设，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量。不同行业、不同地域的国有企业面临不同的具体情况，所制定的方案对策也不尽相同。不管方案对策如何变化，最终都要依靠人来执行、落地。人才作为发展的第一资源，特别是优秀的党务专业人才，正是全面加强国有企业党的建设、贯彻落实党中央决策部署的关键所在。

2 国有企业基层党务工作开展应坚持的原则

2.1 牢牢把握中国特色社会主义市场经济发展总基调

我国实行以公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度，国有企业是公有制经济的基础。关于国有企业基层党务工作的开展，必须要有正确的方向指引，而坚持中国特色社会主义市场经济不动摇是顺利开展国有企业基层党务工作的必然要求，也是国有企业全面健康发展的主旋律。在经济全球化、国际竞争日益激烈的新时代背景下，国有企业一方面面临着创新发展的巨大压力，另一方面也面临着企业发展对多元思潮的辨别和对核心企业文化的坚守，如何保证发展中心不偏离、基层党务工作建设不走样，关键在于将中国特色社会主义市场经济发展逻辑同党和国家的领导战略有机结合，融入到国有企业发展的方方面面、融入到基层党建工作的全过程。

2.2 严格落实以人为本的要求

全心全意为人民服务是中国共产党的宗旨、群众路线是党的根本路线，要切实做好国有企业基层党务工作，必须严格贯彻党的思想路线，落实以人为本的核心要求，将为人民服务的宗旨牢牢嵌入基层党务工作的方方面面。一方面，以人为本是国有企业发展的客观需要，其始终肩负着为实现最广大人民的根本利益的使命和为人民美好生活不懈奋斗的责任，因此国有

企业基层党务工作的开展必须高度注重端正领导层及员工的思想认识，明确区别国有企业与其他企业存在性质和发展目标上的根本区别；另一方面，国有企业内部部门在凝聚力、创新能力上的诸多问题，需要以人为本指导下的基层党务工作来弥补和修正，以更好地促进国有企业的健康持续发展。

3 当前国有企业基层党务工作开展过程中存在的问题

3.1 部门职责杂，岗位兼职多

目前国有企业基层单位一般不设独立的党群工作部，党务工作职能归属综合部，配置一名相对专职党务人员。综合部不仅承担党务工作职责，还负责行政、人事、纪检、宣传、工会、法务、审计等工作。党务工作人员往往兼任纪检、宣传、审计等岗位。因此，基层党务工作呈现“部门职责杂，岗位兼职多”的明显特征。“上面千条线，下面一根针”，基层党务工作者身兼数职，面对的工作千头万绪，纷繁复杂，工作强度大。

3.2 党务干部选拔不严

受到业绩当前，党建思想靠边文化熏陶的企业所培养出来的基层党务干部是无法正视基层党务工作者队伍建设工作的重要性和必要性的。一些企业在选拔党务干部时，宁愿将业绩不佳的项目经理平调为党支部书记，或给无法升职但又干得不错的副职干部多加一个党支部书记的头衔，再让其享受正职干部的待遇。党务干部的选拔变相成为一种工具，而非一个企业必须要设置的岗位，直接导致了党务干部能力不足，无法顺利完成基层党员工作者的队伍建设工作。

3.3 不重视基层党员的教育培训

有些企业常常组织员工培训，但针对党务干部或基层党务工作者的专门培训次数却寥寥无几。党的思想是与时俱进的，因此党员干部和党员基层工作也需要不断学习和更新自我的意识和知识。企业不重视基层党员的培训体现在没有系统性的培训制度、教育培训教材落后、培训渠道形式单一等等，这些都直接导致了企业的基层党务工作者的队伍建设无法满足新形势的要求。

3.4 未建立良好的检查、监督体制

许多企业的规章制度中都会有一年一度或一季一度的党务建设评比活动，但在执行时，也只是汇报一下材料，做一下简

单的评比，很少有进行详细检查评比。评比的指标也通常是看结果和工作成效，考察指标缺乏科学性，可操作性不强，考核效果也不理想。

4 优化国有企业基层党务工作的策略探讨

4.1 提高企业对基层党务工作的思想认识

鉴于国有企业在我国经济发展中的重要地位，要高度重视国有企业党务工作的有效开展对于巩固基层党组织凝聚力、提高国有企业发展综合效益和创造力的作用，先要提高企业对基层党务工作的思想认识。基层党组织要旗帜鲜明讲政治、牢固树立“四个意识”，在政治思想与行动上坚决同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，严格贯彻落实党的思想路线，提高基层党员的思想认识，增强其抵御错误思想的能力，将党和国家的纲领与精神融入到国有企业党务工作开展的原则指引中，融入到国有企业转型创新的战略发展目标之中。

4.2 创新国有企业基层党务工作开展形式

创新基层党务工作开展的思想与途径，对于提高国有企业党务工作的效率和效益、实现基层党务工作创造性转化具有重要意义。首先，应着重发挥基层党员的模范带头作用，通过制作模范党员宣传视频和专题文章的形式进一步加强对优秀党员的宣传力度，力求促进企业员工树立政治意识和责任意识，做好自我发展、自我教育和自我完善工作的目标。其次，关于基层党务工作开展的形式，可以转变传统的座谈会、工作会议模式，通过组织新媒体与5G技术支持下的党务工作视频进行轮岗轮班宣传、就相关会议精神或企业前沿领域举办知识竞赛比赛等方式，提高基层党员参与党员工作的热情和信心。例如，由于不同的部门负责的业务不尽相同，甚至差异较大，这时为了提高基层党员的参与积极性，也为了保证基层党务工作开展的相对公平性和实效性，可以通过创新设计，将党务工作内容分配给不同的职能部门负责，兼顾党务工作和部门工作的双重性质，增进不同部门之间的了解，同时增强基层党组织的凝聚力。再其次，关于基层党务工作的效果保证，可以参考将企业文化与薪酬绩效相挂钩的做法，选择更适合国有企业发展的方法。

4.3 不断完善国有企业基层党务工作相关监督制度

相关监督制度的建立健全有助于强化基层党务工作者的责任意识和规范意识，行为标准的制定也有利于强化对基层党务工作利益相关者正确认识与行为的指引作用。监督制度的建立要明确政治意识，严格遵守党的规章制度和相关精神，积极向党组织靠拢，一方面，要在完善基层党务工作的开展原则与监督章程制定上下足功夫，加强纵向层级之间、横向职能部门之间、职能部门内部之间的沟通与协调，落实监督共管工作；另一方面，完善和创新监督的方式，探索形成责任层层分解落实到个人的全面追责机制、建立基于大数据平台的信息公开制

度，增强基层党务工作开展的公开化、透明化程度，从而树立基层党务工作的严肃性，增强其权威性和号召力。

4.4 明确企业基层党务工作者组织配置和职能定位

根据企业中党务工作机构设置和专职党务人员配备情况的要求，把企业党建工作分成机构设置、职能职责分工、工作任务管理体制、工作任务管理制度、工作规范等，让企业党务工作具有组织化、细节化、制度化。根据企业经营实际情况和经营产品特色，设置企业基层党务工作体系；根据党员、预备党员、员工人数确定党务专干数量和企业总人数比例，确保基层党务职能工作发挥应有作用；根据企业基层党建思想工作内容再结合企业经营特点和产品实际情况，设置专职专人党务宣传工作，科学合理安排党务人员岗位责任制；明确基层党建任务，分析各个层面党务具体工作内容，建立有制度、有确切职能定位、有确切责任归属党务体系，逐步健全企业基层党务工作配置。

4.5 择优选择增强企业基层党务工作人员建设

择优选择企业基层党务工作人员，从全方位部署党务工作任务，提高企业党务工作者队伍整体素质，加强企业党建工作需求走向。根据企业特色实施守信念、平本领、做贡献、重品行的需求，通过公正公开选拔人才制度，提升有能力、有责任心、有奉献精神的基础党务人员，加速企业内部人员新鲜血液流动性，促进企业基础党务工作者队伍扩建和发展。企业基础党委要对单位内党务工作体系配备和要求作出细致分析和完善，针对党务存在的问题采取相应措施解决，对突出贡献、政治方向良好、工作能力强、爱岗敬业的员工，及时纳入基础党建工作队伍，充实党务工作人员数量。

结束语

进入中国特色社会主义新时期以来，我国的国有企业面临着转型的需要和时代性的创新要求，这对于国有企业基层党务工作的开展更是提出了多元化的要求，需要基层党务工作在党和国家的战略思想的引导下，牢牢把握社会主义市场经济的总基调，改革基层党务工作发展体系，使得基层党务工作成为促进国有企业焕发新活力的新鲜血液，进一步提高了国有企业经济发展的社会效益和国家经济支柱的战略性地位。

参考文献

- [1] 刘锐, 刘万方, 冯琼. 新时期加强和改进国企基层党建路径初探[J]. 长江论坛, 2019(06): 61-67.
- [2] 张丽荣. 国有企业基层党支部所处困境及应对措施综述[J]. 区域治理, 2019(47): 125-127.
- [3] 张世春. 谈国有企业党务工作者队伍建设[J]. 智库时代, 2019(45): 23+60.
- [4] 丰保坤. 关于加强国有企业基层党建工作的几点思考[J]. 科学大众(科学教育), 2019(09): 196+184.