

新形势下企业工会的职能作用研究

姜瑞凯

国能宝清煤电化有限公司

[摘要]随着企业改革改制的深入,使工会工作面临挑战,对工人阶级的主人翁地位、工会作用的发挥,都带来了一定的影响。但挑战中也蕴含着机遇,只要我们适应形势的发展变化,勇于进取,大胆探索,大胆创新,建立适应社会主义市场经济要求的、现代企业制度的工会工作运行机制,工会工作是大有作为的。工会作为企业中不可或缺的职能部门,在调节企业与职工之间的关系以及促进企业不断发展等方面发挥着重要作用。目前企业工会工作存在不少问题,阻碍着工会工作的开展,进而影响到企业的发展。因此,新形势下,工会工作应顺应时代发展的潮流,与时俱进,不断优化与创新,最终达到为职工解决实际问题,促进企业可持续发展的目的。

[关键词]新形势;企业;工会工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1384

随着现代社会经济的进一步发展,企业在发展过程中面临的问题越来越复杂,要求企业加强管理工作的创新,做到与时俱进。工会在现代企业管理中发挥的作用越来越明显,不仅是企业与基层职工进行沟通交流的重要载体,也是我党重要政策在基础职工中全面落实的关键保障。随着我国社会主义建设进入新时期,我国的社会矛盾也发生了较大的改变,具体表现为人们对美好生活的向往与不平衡不充分的发展之间的矛盾。在新的社会环境下,进一步满足职工群体对美好生活的向往和需要。值得注意的是,现代社会信息化技术、互联网技术飞速发展,人们获取信息的方式不再单一,职工群体的思想也越来越开放,自主意识越来越显著,并表现出了多样化的发展趋势。在这样的背景下,企业工会工作也必须积极进行改革与创新,与时俱进,更好地满足现代社会的发展需求。为此,本文从当下企业工会面临的主要问题出发,结合相关研究资料与工作经验,提出了新形势下推进企业工会工作发展的途径,保证企业工会工作能够满足当下职工群体的需求。

一、企业工会组织职能作用

1、建设职能作用。经济效益是企业发展的基础,只有提高企业的经济效益,才可以为企业的运行提供资金支持。工会组织作为企业的重要组成部分,也需要将经济效益的提高作为自身的工作目的,改变传统的工作理念,加快企业的经济发展速度。工会组织可以引导职工积极参与到经济建设活动中,从而将工会组织工作和企业经济建设进行紧密的结合。要想真正地实现建设职能,工会组织应当从职工的根本利益角度出发,积极配合党政的工作目标,利用多种多样的工会活动使职工能主动为企业发展做出贡献。

2、教育职能作用。工会组织最为重要的职能是教育职能,可以为企业职工提供思想政治教育,引导企业职工形成正确的工作态度以及习惯,强化职工的工作积极性。随着现代社会发展速度的提高,职工的工作思想出现了多元化的现象,职工队伍稳定性受到了较大的影响,企业职工离职率持续上升,这不利于企业的稳定发展。工会组织可以起到教育的职能作用,在工会活动中渗透企业发展理念,加强职工对于企业的信

赖度,保证职工队伍的稳定性,让企业的发展能够拥有更加扎实的群众基础。在工会活动中职工可以形成正确的工作意识,在工作中主动落实企业的发展战略,充分发挥人才的优势。工会组织活动的开展也能够提升职工的工作素质,让工作人员形成良好的职业素养和工作素养,树立正确的思想观念,在工会组织的引导下认识党的精神和政策要求。

3、维护职能作用。工会组织的基本职责是保障企业职工的合法权利,也是工会组织之所以可以存在的重要基础,工会组织应当以我国劳动法为标准保证企业职工的权益,并对职工的劳动标准进行监督和规范,促使企业内部形成和谐的劳动关系。工会组织需要按照职工代表大会的要求组织企业职工也参与到企业内部的决策活动、管理活动和监督活动中。工会组织和职工进行紧密的联系,积极听取职工对工会活动的要求和反馈意见,了解职工的日常生活情况,如果职工出现了困难需要提供相应的保障和支持,为企业职工做好服务工作。

二、新形势下企业工会工作的现状

1、企业对工会工作的重视程度不足。当下,许多企业没有正确认识工会的职能和作用,对工会工作也没有给予充足的支持和肯定,导致工会工作效果不理想,这也是当下制约工会工作进一步发展的关键因素之一。一方面,一些企业在进行自身改革创新的过程中,未充分意识到工会组织的重要性,对工会的定位不准确,造成在许多企业中工会不可以参与重大决策,工会领导人员也无法提前掌握和企业发展有关的方案和政策,企业职工面临的主要问题一般采取行政干预的途径来处理,导致企业工会的职能无法充分发挥,职工对工会存在的意义也会产生质疑;另一方面,由于企业工会工作在开展过程中会受到行政干预,导致工会自身的监督权无法贯彻落实,一些与职工密切相关的利益问题,工会也无法通过有效的手段进行监督,许多企业的评估标准以及年薪制定标准等不对外公开,群众也无法行使监督权,工会在职工群体心中成了可有可无的组织^[2]。

2、无法有效发挥工会工作的职能效应。除了企业对工会工作重视程度不足,工会工作还面临无法发挥自身职能效应的

问题,这也进一步制约了工会工作的发展。之所以产生这方面的问题,首先,因为工会主席通常是由党委直接任命的,由此导致了工会管理人员往往会受到行政权力的影响,在执行工会权力、行使工会职责时不彻底,不能够充分发挥出工会的职能作用;其次,从企业工会管理现状来看,大部分管理人员都同时担任多个职务,无法将自身全部精力投入工会工作当中,也不能够深入探究和挖掘工会工作的内涵,造成许多管理人员在开展工会工作时敷衍了事,无法充分发挥出工会的实际作用;最后,一些经营状况较差的企业中,工会通常只是一个形式,不能发挥出工会应有的作用。

三、新形势下发挥职能作用的措施

1、创新工会组织工作理念。企业工会组织所负责的工作内容较多,如果没有规范化的工作流程,则会影响到工作效率,使工作出现杂乱无章的现象,因此必须要对工作流程进行调整,促使其向着规范化和科学化的方向发展。企业工会组织管理人员不仅需要对其他部门的管理制度进行改进和完善,同时也需要针对自身的工作内容制定合理的管理制度,明确不同人员在工作过程中的具体责任和工作内容,以此将工作细化到个人,提升整体人员的工作效率。在管理制度中应当增加责任制度这一项内容,针对个人责任完成情况实行相应的奖励和惩罚,并且责任制度还可以塑造完善的责任追究体系,在企业工作过程中出现问题时可以及时寻找到责任源头,有效提升了对企业工会组织人员的规范性。作为企业的管理人员,也需要重视企业工会组织管理的重要性,明确当前的企业发展战略,并将其下达给工会组织管理人员,要求管理人员按照企业发展战略制定相应的管理机制,将企业工会组织工作和企业发展战略进行紧密的结合。

2、创新工会组织工作形式。工会在工作形式方面的创新是极其必要的,通过工作形式的创新可以带动职工参与活动的积极性,从而在工作活动中对更多的职工提供思政教育,发挥职工职能作用。首先,利用信息技术开展工会活动。工会干部可以积极举办线上的工会活动,在个别重要节日或者企业发展重点阶段组织专题线上活动,可以让更多的职工随时参与到活动中,提高职工的参与度。其次,定期组织企业职工全体交流活动,改变传统的会议活动模式,积极使用各种新型的工具和新媒体载体。如工会组织可以在微博发起一个话题,职工通过话题参与到活动中,使职工主动提出企业发展建议,让工会组织可以更好地倾听职工的心声,对工作计划和管理模式进行适当的挑战。最后,提升企业职工的自主学习性,组织学习小组,鼓励职工创建职工创新工作室,充分发挥企业职工的创新能力,解决企业在发展中存在的问题,提高职工队伍整体的工作活力。

3、对工会组织的工作方法进行创新。工会组织需要以新的方式开展工会活动,达到提供工会活动效率的目的,满足新

的社会形势下企业的发展需求。首先,工会组织在工作过程中应当将企业文化融入到工会活动中,使得企业文化可以在活动中进行传播,促使职工能够了解企业的文化理念。通过将企业文化融入到工会活动中可以提升活动的深刻内涵,让工会活动焕发出不一样的魅力。其次,在工会活动中重视满足企业职工的精神追求,组织丰富的文艺活动或者体育比赛活动,缓解企业职工的工作压力。现代社会下职工的工作压力较大,工会应当考虑到对企业职工实施人文关怀和心理疏导,促进企业职工形成积极的工作态度。最后,工会干部应当不断改善工作技巧,积极学习和不同性格、不同类型职工的沟通技巧,更加准确地了解到企业职工的工作需求和生活需求,提升职工信任度,从而为工会组织活动的开展提供重要基础。

4、改变工会干部绩效考核模式。绩效考核模式会直接影响到工会干部的工作积极性,因此要想提高思想政治工作的效率、改善当前工作中存在的懒惰风气,必须要从基础开始进行改革,提升薪酬管理的水平,对绩效考评体系进行优化和健全。首先,对薪酬管理制度进行调整。工会干部虽然工作内容琐碎,但是工作内容对于企业发展而言极其重要,必须要重视工会干部在工作过程中所付出的努力,给予其应当拥有的薪水报酬,提升工会干部的整体积极性。在制定薪酬标准时,应当按照工作绩效进行薪资发放,对工会干部的工作内容进行细化,建立完善的绩效考核指标体系,将工作内容和工作态度进行量化处理,提升薪酬管理制度的合理性。其次,完善工会干部的晋升途径。工会干部普遍晋升难度较大,因此需要对晋升途径进行调整,这样才能够满足工会干部在发展过程中的内心需求,让工会干部可以拥有更高的工作积极性。最后,定期在企业内部举办各类优秀评比活动,选举优秀的工会干部作为榜样,并以此作为绩效评价内容之一,可以有效促进工作人员自我发展积极性。

在新形势背景下,企业工会工作应当紧随时代发展的步伐,不断进行改革与创新,只有这样才可以充分发挥工会的职能和作用。为了确保企业工会在未来能够获得更好的发展,必须全面掌握当下企业工会工作存在的问题,从主要问题出发,联系现代社会发展特征,从优化工会工作模式、建立工会工作机制入手,对企业工会工作进行优化,探索出一条能够满足新形势发展需求的企业工会工作方式。

参考文献

[1]孙强,逢焕学,杨硕.新形势下企业工会职能升级与创新研究[J].科技经济导刊,2019,27(23):233.

[2]任美艳.新时期企业工会的职能定位及实现方式[J].企业改革与管理,2018(17):202-203.

[3]赵海明.谈新形势下企业工会工作面临的问题及对策[J].丝路视野,2017(6):96.