

# 国企党政与精神文明建设工作开展路径探索

任春颜

国能蒙西煤化工股份有限公司

**[摘要]** 国企想要实现长远发展,就需要注重做好党政和精神文明建设工作。其中,对于党政发展来说,需要对党组织设置进行优化,保证其发挥出应有的作用,将职工的综合利益放在首位。在企业文化建设中融合党建工作。对于精神文明建设来说,需要领导层加强重视,大力建设国企精神文明制度,深化员工对精神文明建设的认识,这样才能保证更好地落实国企党政和精神文明建设工作。本文主要研究了国企党政与精神文明建设工作开展路径,希望可以提供有用的建议。

**[关键词]** 国企; 党政; 精神文明建设; 开展路径

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.905

目前的社会背景处于经济全球化、社会信息化快速发展的状态。国企也面临着新的挑战和机遇。在这样的背景下,国企想要实现长远发展,就需要顺应时代的发展进行改革。改革的重点要放到党政和精神文明建设工作上<sup>[1]</sup>。

## 一、国企目前开展党政与精神文明建设工作发展现状

在我国的经济发展中,国有企业属于主动脉般的存在,党要始终坚持对国有企业的领导地位。目前我国的经济十分迅速,党的执政能力越来越强,其在国有企业的地位也随之发生了变化。为了对之前国有企业党政的现状进行转变,我国开始实行“党政合一”政策,具体方法就是在同一行政区域由同一人负责党组织和行政工作。这种政策解决了党组织和行政负责人在工作中互相推托责任的问题,避免工作中弱化党组织,让党组织在国有企业经营期间的话语权更重,可以真正参与到国有企业的运营中。目前党组织在国有企业中的地位越来越高,国有企业的党政和精神文明建设工作取得的成就也十分显著<sup>[2]</sup>。

在顺利开展国企党政和精神文明建设工作后,在新形势下,国有企业也出现了新的情况和管理方式,这样后续的党政和精神文明建设的开展方式提出了更高的要求。所以目前国有企业党组织需要考虑如何在这一背景下更好地开展党建活动和精神文明建设工作。

## 二、目前国企党政建设的策略分析

### (一) 优化党组织设置,保证党组织发挥作用

党政建设中要对国企党建工作机构进行科学的设置,配备最齐全 强大的党建工作力量,这样才能真正发挥出党组织的作用。基层党支部是国企中用于联系党和群众的桥梁。在设置党组织时要保证适应国企的改革形式,随时根据形式变化调整,明确职责,以保证同步改革并完善企业行政机构的变化,与企业生产经营和职工需求做到全面配合,以保证可以充分发挥出党组织思想政治工作方面的优势。同时,要对党组织的功能定位和作用发挥的途径方式进行分类分层明确,在党建工作中融合企业改革发展和经营管理,保证可以正常进行各项企业工作<sup>[3]</sup>。

### (二) 将职工的综合利益放在党政工作的首位

国企在发展期间,为了更好地经营,需要做好环境党建工作,这也是国企发展的根本。在市场经济快速发展背景下,需要注重提升每位党员和员工的思想 and 基本文化素养,这样才能更好地发扬我党的优良传统。做好党政建设,除了可以促进建设更好地党组织,还可以在市场经济环境下促进国企实现可持续发展,让每位党员都能感受到党组织的关怀

和领导,这样在工作中才能充满积极性,国企才能更好地发展。国企的建设发展同时也离不开领导的引导,领导起到带头作用,员工才能积极工作。而有效实施党政建设工作,可以让员工的归属感、凝聚力和向心力更强,愿意为实现企业的发展而努力<sup>[4]</sup>。

### (三) 将企业党建工作融入企业文化建设中

建设企业文化就让企业拥有了灵魂。优秀的企业文化可以指导企业在市场中的发展,而企业想要创新发展,就需要汲取党建工作提供的动力。这不仅与时代的发展潮流相符,同时也能更好地调整和完善党政建设工作的思路。为了有效实施国企党政建设工作,需要保证符合企业的发展特色。而要想发挥出党组织的导向作用,就需要注重发展企业文化。国有企业在建设期间,开党政建设工作时要遵守循序渐进、有条不紊的原则,这样才能获得长足进步<sup>[5]</sup>。

## 三、国企精神文明建设的有力落实

### (一) 提高领导层对精神文明建设的重视程度

企业领导对于企业的发展有引领作用。其制定的规章制定和发布的决策都显示了企业的文化底蕴和交流创新能力。在企业文化建设期间,领导要注重结合党政建设和企业文化,敢于进取和创新。在企业建设和发展中,领导要高度重视精神文明建设,目前各个企业之间技术竞争十分激烈,开展精神文明建设可以推进企业的灵魂,保证提升企业的凝聚力。只有服务水平提升了,服务理念提高了,消费者才能更加信任和喜爱企业,企业的发展才能保证更加健康、快速,在保证经济效益的同时获得更高的社会效益。所以领导层需要同时做好经济工作和精神文明建设,通过有效的规划、考核、实施,让这两项内容互相促进,共同发展<sup>[6]</sup>。

### (二) 大力建设国企精神文明制度

精神文明建设的开展保障为实体体制。首先,在建设期间,需要对目标的可行性进行考虑,对于这个目标实现需要解决的问题进行考虑,这不仅需要企业做出努力,而且还需要领导做好表率。其次,建立明确的奖惩制度,精神文明建设的针对群体主要是员工,所以要表彰工作成绩优异的领导和员工,并树立典型,鼓励员工积极参与其中。最后,建立科学可行的约束和奖惩制度<sup>[7]</sup>。

### (三) 深化企业职工的精神文明建设认识

企业要做好精神文明建设,需要各方共同努力,其中党组织要发挥带头作用,让员工认识并了解精神文明建设,并对其在企业发展中可以取得的作用进行了解。此外,开展思想建设工作要先对时代的发展和经济需求进行了解,在此基

础上对本企业的思想建设进行发展,保证其效果更加显著,这对于企业文明思想的发展有促进效果,同时也有助于更好地开展党建工作<sup>[8]</sup>。

#### (四) 提倡以人为本的管理模式

在企业精神文明建设中要对企业的文化底蕴进行考虑,结合实际建设条件,在发展人文文明的基础上,同时开展改革创新和人才培养两项工作,在人为因素下建设发展模式,提升员工的素质,让员工可以在企业文化塑造中为企业提供更好的服务。

#### 四、国企党政与精神文明建设工作融合

国企中的主体就是党组织,党组织同时也是国企的重要组成部分,可以为企业管理提供助力,促进国企更好的发展。所以国企在发展期间,党政工作和精神文明建设的作用都十分显著。精神文明建设是企业工作的核心内容,通过开展党政和精神文明建设,除了可以促进企业的发展,还可以让企业与时俱进。有效融合党政和精神文明建设工作可以对员工进行更好的管理,支持企业实现长远发展。所以加强贯彻落实党政和精神文明工作,可以在现有的市场经济环境下促进企业更好地发展<sup>[9]</sup>。

##### (一) 优化党政工作开展形式

企业管理者在管理员工时,想要保证管理效果更好,就需要有效开展党政工作,这样除了可以帮助企业实现更好的发展,还能为管理者“吃下定心丸”。员工在工作中态度积极与否,会直接影响到企业能否实现长远发展。目前党政工作建设普遍存在形式单一的问题。开展形式基本都是例会。党政建设工作的组织者需要开拓思维,积极采取各种形式开展党政工作,如可以组织员工参观以党政工作为主题的展览,参观期间主动了解相关信息。参观期间员工还可以自主深入了解自己感兴趣的内容,这种模式的党政建设开展效果更好<sup>[10]</sup>。

##### (二) 结合员工开展党政工作

不管是什么企业,想要实现更好的发展,都需要先让员工对企业具备一定的认可度和归属感。对于我国的国有企业来说,开展党政工作的重点要放在让员工在进入工作环境后,有回家一般的感觉。目前,国内外的经济发展都十分迅速,人们的经济观念和市场观念也随之发生了转变,国企的发展也受到了这种影响,其带来的刺激有好有坏。在国企管理工作中需要管理者努力让员工相信自己,相信企业,这样员工才愿意努力工作,与企业共同发展。

此外,国企管理者在开展党政工作时,还需要与企业的发展前景进行结合,对市场发展模式进行了解,对员工的总体需求进行掌握,保证员工合理的需求能被满足。这样员工在工作中的积极性才能更高,企业才能在激烈的市场竞争中获得来自员工的助力。

##### (三) 加强实际的精神文明建设

部分国有企业依旧存在一些老毛病,其中十分突出的一点就是在开展精神文明活动时,形式主义严重,不够务实。企业在开展精神文明建设时最应该消除的就是形式主义的问题。而是要结合企业的实际情况和员工的实际需求开展现实主义的精神文明建设。当有些员工在工作中缺少积极性、工

作散漫时,在开展精神文明建设时就要将重点放到鼓舞士气上,可以邀请内训师到企业内部对员工进行培训,让员工明白自身的问题所在,与其他优秀员工之间的差距,通过提升个体工作动力的方式带动全部员工提升工作动力。脚踏实地的工作建设还包括设定工作目标,在设置目标时,需要保证目标与实际契合,目标不能设定的“高、空、大”。企业可以根据目前的发展状态制定阶段性的一个个小目标,不断实现小目标比制定不符合实际的目标会让员工的工作动力更强。从而保证有效提升企业的价值。

##### (四) 采用新的工作方法,提高员工凝聚力

在我国所有企业中,国企属于最为重要的组成部分,如果国企想要在激烈的市场竞争中占有一席之地,就需要在落实党政建设和精神文明工作的基础上,对企业的工作方法持续进行更新,保证与时俱进。之前传统的工作方法就是由员工机械地完成领导下达的任务,长此以往,员工的工作热情逐渐消退,各个员工之间也缺少联系,企业最终变得如同一盘散沙。而新的工作方法中,企业可以为员工下达工作任务后,每周在固定的时间组织员工开研讨会,员工之间的思想碰撞,可以提升思维活跃度,同时还能加深员工之间的了解程度,增加员工的工作凝聚力。而企业如果还是采用之前老的工作办法,不仅无法提升企业的工作效率,甚至还会使企业的发展出现倒退的情况。

#### 五、小结

综上所述,在市场经济快速发展的背景下,为了更好地实施国企党政和精神文明建设,需要立足基层工作,对其在企业发展中可以起到的作用加强重视。国企在开展党政和精神文明建设工作期间,需要结合实际开展工作,不能流于表面。国企在建设和创新发展期间,需要有效融合党政建设、精神文明和企业文化,在最佳的时机促进企业发展,为企业增添活力,最终实现促进我国经济实现长远发展的目标。

#### 参考文献:

- [1]安永娜.探究国企党政与精神文明建设工作[J].企业文化(下旬刊),2019(7):150.
- [2]赵小秋.关于国企党政与精神文明建设工作探讨[J].大科技,2019(15):22.
- [3]印崧.关于国企党政与精神文明建设工作研究[J].办公室业务,2016(8):31-31.
- [4]郑哲秀.浅议国企党政和精神文明建设的实施[J].东方企业文化,2013(23):61-61.
- [5]窦智.探究国企党政与精神文明建设工作[J].才智,2019(19):203.
- [6]万永忠.论国企党政和精神文明建设的实施[J].企业文化(下旬刊),2019(12):108.
- [7]马颖.关于国企党政与精神文明建设工作研究[J].百科论坛电子杂志,2019(5):631.

作者简介:任春颜(1978-),女,汉族,籍贯:内蒙古和林格尔县,学历:本科,职称:政工师,研究方向:党建。