

探究如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展

赵晓鹏

山西宁武大运华盛能源集团有限公司 山西 忻州 036007

[摘要]随着社会的快速发展,企业的生存空间越来越狭窄,在日益严峻的市场竞争趋势下,企业要想实现可持续管理,就需要注重企业政工工作与企业管理的共同发展。企业需要明确政工工作与企业管理工作之间的关系,更新自己的管理理念,通过健全管理制度、创新工作机制、营造良好氛围、加强政工廉政建设等多种方式,实现二者的高效融合从而促进其共同发展。本文基于二者之间的关系,探究如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展。

[关键词]政工工作;企业管理;共同发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.633

政工工作本质上属于思想政治教育,能够有效提升企业的内部凝聚力和协作能力,促进企业工作效率的提升。在现代企业管理过程中,政工工作的开展可以帮助企业员工树立正确的价值观念和思想观念,从而营造和谐良好的工作氛围和特色鲜明的企业文化。为了实现企业的可持续发展,企业需要明确政工工作与企业管理工作之间的关系。

一、企业政工工作与企业管理融合发展的作用价值

(一)有利于提升企业管理效果

政工工作属于企业管理范围,而企业管理则离不开政工工作的指导作用。如今政工工作在企业管理中的地位越来越高,想实现企业的可持续发展,就需要企业充分重视政工工作的开展,将政工工作列入企业管理的范围内。现代企业在发展管理过程中拥有软硬两种管理模式,其中的硬模式需要依靠企业制定的各种规章制度来确保员工能够严格履行,同时和技术手段相结合提升企业管理效果。软模式则应该通过企业政工工作来完成,对企业内部员工实施良好的思想政治教育。确保员工能够形成正确的思政观念,调整自己的职业价值追求,与企业战略发展保持高度一致。这样不仅可以有效降低企业内部员工的管理难度,实现高效管理。还能够营造具有鲜明特色的企业文化氛围,促进企业可持续发展^[1]。

(二)有利于提升政工工作有效性

企业管理工作可以有效提升政工工作的有效性。一般情况下,企业要想开展有效的管理活动,就需要完善的规章制度。完善规章制度是企业有效管理的基础。严格的规章制度具有一定的强制性,但如果企业使用简单粗暴的方式来实施,就会导致很多员工表面上接受,但心里并不认同,使整体的工作效率下降。而企业可以利用政工工作来建立良好的企业制度氛围。通过轻松的工作氛围提升企业管理效果,促进企业文化的建设。同时还能够打造更加完善的政工工作格局,进一步监督政工工作的开展,提升企业政工工作的效率和质量。

(三)有利于促进政工干部和管理者之间的关系

企业是一个拥有几百号工作人员的大家庭,在日常的工作生活中不可避免的会有一些摩擦与矛盾。如果想要协调好内部工作人员的关系就要进一步促进政工工作与企业管理的融合发展,通过对个别员工的思想教育化解矛盾纠纷,让员工树立正确的观念,加强对他们的思政教育,提高他们的凝聚力,从而使企业进入良性发展。

(四)有利于提高企业的竞争力

企业管理就是根据企业的发展情况和趋势定下详细的发展目标,并将具体的工作内容分配到各个领域的员工身上,使员工各司其职,促进企业发展。而企业政工工作则是通过思政宣传、教育、培训,促进员工的政策面感性。当企业面临问题时,可以站在社会、国家等多方面角度去分析问题,解决问题。企业政工工作可以增强员工之间的凝聚力,提高员工的综合能力与整体素质,加强企业内部人员的向心力和凝聚力,促进企业在市场的竞争力,有利于企业的进一步发展。

(五)有利于提高员工的素质

员工的素质和能力离不开思政的教育,企业政工工作与企业管理融合发展可以进一步提高员工的知识结构,个人素质和意志情怀,从而提高自身的思想境界,提高工作的活力,为公司的发展注入源源不断的新血液。

(六)有利于提高党组织的带头模范作用

党领导一切,开展政工干部对员工的思政教育有利于提高党组织的模范作用,加强党的领导,潜移默化、深远持久的提高员工的思想觉悟和价值观念,促进企业文化的建设,从而促进企业的可持续发展。

二、企业政工工作与企业管理融合发展存在的问题

(一)思政工作的落实不到位

企业管理者出于利益方面的考虑,仅仅关注了员工的工作态度和工作效率,员工的思政的教育却得不到高度的重视。这使得企业政工工作的落实并不理想。尤其是在劳动密集型的产业中,大部分员工的文化素质低下,缺少了对思想、人格和三观的进一步培养,甚至认为思政教育可有可无,严重忽视了思政教育对企业的作用,使得企业无法持续的发展。

(二)缺乏完善的政工工作的管理体制

许多企业不重视思政的教育和政工工作在企业管理中的有效落实,同时缺乏管理者的制度支持。这导致在企业管理中,政工干部的话语权不足,晋升的空间小,不利于政工人才的引入,和政工工作的高效进行。而且,政工部门、管理部门和生产部门并没有进行有效的沟通机制、责任机制和激励机制,导致政工的工作无法顺利进行。

(三)现有的政工干部素质不高

由于企业缺乏对政工工作的重视,降低人力成本,导致现有政工的素质并不高。现有政工多以办公室和党员任职,并没有聘请专门的政工工作人员和设置专门的政工工作部

门，思政教育得过且过，流于形式。这样会进一步导致现有的政工工作人员的失职的情况，思政的工作得不到干部的重视，难以使思政教育真正发挥作用，从而不利于企业的可持续发展。

三、实现企业政工工作与企业管理工作共同发展的路径

（一）更新管理理念

企业管理者需要更新自己的管理理念，实现政工工作和企业管理工作的共同发展。一方面，企业管理者应该坚持以人为本的管理原则，充分尊重员工的意见和建议，调动员工的主观能动性。这样才可以保证员工主动投入到岗位工作中，提升企业的综合实力，并改善企业管理成效。另一方面，针对企业内部员工需要采用不同的管理手段。员工作为独立的个体，拥有独立的思想，而政工工作的开展则需要结合员工的实际情况科学指导。消除那些对企业发展不利的观念，从而有效提升员工整体的思想政治水平。在针对性的政工工作和企业管理工作中，保证员工以充足的热情和积极的态度投入到岗位工作中，明确员工的自身价值，配合企业管理工作的开展，提升企业整体实力^[2]。

（二）提高对思想政治教育的重视程度

企业如果想要实现可持续发展，就必须适应新时代的思想教育，充分认识到思政教育对企业管理的作用，从根本上提高对思政教育工作的认识，并采取有效的管理措施，推动企业政工干部的工作落实，提高干部对自己工作的重视程度，切勿搞低效的形式主义，要让政工工作最大程度的发挥作用，使思政教育充分服务于企业的发展，提高企业的竞争力。

（三）建立完善的管理制度

企业需要建立更加完善合理的管理制度，实现企业政工工作和企业管理工作的共同发展。这样可以有效发挥企业管理人员的职能，并针对政工工作进行科学指导。为整个企业管理工作的开展奠定良好的理论基础和可靠的制度支撑。首先，企业需要构建更加完善的思想政治工作评价考核体系，结合企业发展实际情况，为政工工作的开展提供有力的评价体系支撑。其次，针对思想政治评价考核体系，还需要企业管理者进一步制定科学合理的奖惩措施，通过考核机制促使政工干部和管理人员的综合素养得以有效提升，并对工作表现优异、业绩优良的员工给予相应的奖励。这样可以调动员工的工作积极性，实现政工工作和企业管理工作的紧密结合。这样可以进一步提升企业的经营发展效率，为企业的可持续发展奠定坚实牢固的基础。最后，要加强政工队伍的建设，制定科学完善的人才招聘计划，在招聘时充分考虑招聘人员的表达沟通能力，逻辑思维能力，自身素质能力，知识学习能力等等，增强政工人员的素质，并对政工工作进行有效监督，确保思政教育工作的进一步落实。

（四）打造健全的政工工作机制

企业需要打造更加健全的政工工作机制，创新政工工作方法。在企业管理工作中，政工工作的开展是其内在要求。而在现代企业发展中，企业管理工作具有非常明显的人性化管理特征。人性化管理的实施需要以政工工作为坚实基础，

实现二者的共同发展。企业管理者应该科学制定管理方针，把握企业发展方向。进一步推动特色的和谐的企业文化的建设，并将创新元素有机融入到政工工作和企业管理工作中，实现二者的共同创新和提升。企业管理者还需要深入员工内部，和员工建立良好融洽的关系。了解员工的思想政治动态情况，并有机协调政工工作和企业管理工作的开展，提升整体工作成效^[3]。

（五）营造良好的企业文化氛围

企业管理者在发展过程中需要树立良好的企业形象，而这则离不开企业文化的建设。要想实现政工工作和企业管理工作的共同发展，则需要营造良好的企业文化氛围，推动企业核心竞争力的提升。企业需要立足于本身产品和服务项目的特点，开发和企业文化相关的特色产品，并确保其能够展现出企业文化的特征，构建良好的企业文化氛围。这样可以有效提升企业内部的向心力和凝聚力，促进企业员工的协同发展。工作人员应该积极学习党政内容，不断提升自己的专业水平和综合能力。并保持良好的思想政治修养，有效开展企业政工工作，从而形成良好的企业氛围，进一步促进企业的可持续发展。

（六）促进企业政工廉政体系建设

廉政体系的建设是促进企业政工工作和企业管理工作共同发展的重要手段，同时也是基础保障。企业需要确保政工工作的公平性和公正性，科学防范违法乱纪现象，从而实现良好的思想政治教育。企业需要加强廉政制度的建设，加强对政工干部的考核和管理，完善政工廉政体系，确保政工干部队伍能够约束自己的不当行为规范，促进政工工作的开展并提升工作效果，使政工工作落在实处。

结束语

综上所述，在新时代企业要想在竞争激烈的市场环境中占据一席之地，就需要深入探究政工工作与企业管理之间的关系，促进二者的有机结合，实现共同发展。这样可以大大提升企业内部的向心力和凝聚力，激发员工工作的积极性，发挥各个工作岗位的价值，改善企业管理成效。使企业满足新时代发展的需求，为企业的可持续发展提供内生驱动力。

参考文献

- [1] 韩桂斌. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 科技风, 2019(03) 89-111.
- [2] 梁双龙. 浅谈如何推进企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 现代国企研究, 2019(04) 77-34.
- [3] 倪立峰. 实现企业政工工作与企业管理的共同发展探究[J]. 营销界2019(01) 32-21.
- [4] 陈筱妤. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 中国高新技术企业2014(18) 24-45.
- [5] 杨英. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 法制博览2019(21) 84-34.
- [6] 石慧. 新时期如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 办公室业务2019(03) 27-56.
- [7] 黄永舜. 如何实现企业政工工作与企业管理的共同发展[J]. 企业改革与管理2017(02) 37-87.