

促进党务管理科学化的对策思考探索

吴旋涛

四川大学华西医院

[摘要]党务管理作为党建的重要组成部分，是促进党建工作有效开展的重要保障。十九大宣布我国社会进入新时代，新时代要有新作为。在此背景下，促进党务管理科学化发展，已经成为党建工作中的一个重点任务。结合现实情况来看，当前各级党组织党务管理工作还有待进一步优化，亟待做出新的创新与改革。基于此，本文在分析党务管理科学化意义的同时，围绕当前党务管理当中的现状问题，提出针对性的改进对策，以期能够给相关人士提供一些借鉴参考。

[关键词]党务管理科学化；意义；现状问题；改进对策

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.908

中国共产党历来就非常重视党建工作，而党建工作的重心就是党务管理科学化水平。在新时期背景下，如何促进党务管理科学化建设，是需要各级党组织部门着重思考的问题。结合现实情况来看，当前各级党务管理工作中还存在思想建设不足、主观能动性缺失等问题，这也在很大程度上影响了我国党建工作的良好推进。对此，我们有必要在把握党务管理科学化意义的同时，立足现状问题，探寻和实施针对性的改革对策，进而在促进党务管理科学化建设的同时，有效推动党建工作的开展，为党执政能力的提升以及良好形象的建设保驾护航。

一、党务管理科学化的意义阐述

（一）有利于打牢党的领导基础

中国共产党拥有科学化的党务管理体系，这也是我们党生存的基础所在。从客观角度而言，一个组织如果想要有好的发展就必须注重管理层面的科学化改革，不断结合具体的实际情况来创新管理方式与模式。而对于党务管理工作来说，其本身作为党建的重要组成部分，是强化我们党在基层组织领导力的基础所在。因此，在新时代为了更打牢党的领导基础，就必须要做好党务管理科学化的改革工作，进而彰显党的领导，提升党的发展活力。

（二）有利于促进党的自身建设

党务管理科学化能够为我们党的自身建设提供坚实的理论支持。结合党务管理实际工作过程来看，其通常需要党组织内部各个部门间的紧密配合，科学合理地去整理和分享资料，从而让各个部门之间能够流畅运行。而党务管理科学化的意义就在于能够有效提升党组织内部各个部门间文献资料以及信息资源的有效整理和整合，进而为党更好地推进自身建设工作提供有效的信息依据和理论支撑。

（三）有利于理顺党的内部管理

结合各级党组织发展情况来看，在相当长的一段时间内，各级党组织对于党务管理工作的重视度都缺乏重视度，这不但直接影响了党务管理工作的实际推进效果，更对各级党组织的自身发展带来巨大阻碍。而党务管理科学化改革的本质意义在于优化党务内部管理，理顺党务内部关系，这必然能够促进党组织内部管理效率的提升以及规范化发展。正所谓“工欲善其事，必先利其器”。对于各级党组织来说，党务管理的科学化改革就好比是一个助推器，能够革新党务管理的方法与模式，减少党务管理不规范现象的发生，让党的内部管理更加合理。

二、党务管理过程中的问题分析

（一）思想建设较为薄弱

当前，党建工作思想薄弱是各级党组织的党务管理工作面临最普遍的问题。特别是在一些基层党组织当中，很多成员都存在传统、局限的思想观念，这也使得其没办法对当前社会发展形势下的党建工作进行有效的理解分析，无法很好地落实好

新时期的党建工作。与此同时，在一些基层党组织当中，相关成员的思想目标不够坚定，这也使得其在日常工作中容易出现故步自封的问题，没办法充分把握时代发展形势和跟上时代发展潮流，既影响了党组织建设事业的推进，也阻碍了自身组织的长远发展。

（二）党务工作素质不高

结合党务管理工作实践来看，当各级党组织在发展过程中都会对党务管理工作队伍进行年轻化调整，但是在这一过程中，由于一些成员缺少相应的管理经验并且对于党务管理工作缺乏足够的认知，不熟悉相关工作流程，如在党组织会议上出现会议记录不规范、记录简单以及内容不像是问题等等，这也直接影响了党务管理工作的正常化和高效化开展，阻碍了党组织的进一步壮大。与此同时，在一些基层党组织当中，由于受到相关人员党务工作流程不熟悉等因素影响，使得党务管理形式和问题较为突出，如何解决这一问题，亟待我们进行深入的思考与改革。

（三）教育培训开展不足

如今，在各级党务工作当中，教育培训开展不足的问题同样较为突出。而之所以出现这一问题的原因主要是因为党组织没有将其纳入到日常规划当中，缺少对其具体内容以及方式的创新，这也是为什么当前基层党组织教育活动有着不确定性、不定时性问题的主要原因。与此同时，相关组织往往依照自身的需求来安排党务教育培训，致使教育活动的随意性比较明显，这也给党建工作的持续性以及前瞻性带来了巨大的影响。

（四）主动意识有待加强

在一些基层党组织当中，由于部分干部党务管理思想意识较为薄弱，这也使得其没办法认清以及把握党建的实质，各部门之间知识在单独执行自己的任务，不但缺少有效的内部联通，也缺乏一定的远见与高度，这也深刻体现了相关人员主动意识不足的问题。月促提升，在党建工作中，部分党员对于具体的职位缺少足够了解，他们党建思想较为落后，这也在很大程度影响了党务管理工作的实效，导致组织对于党员的约束性不断被削弱，党建实际效果不尽人意。

三、党务管理科学化的改进对策

（一）转变思想作风，获得广泛支持

思想决定行动。党务管理工作的开展离不开一批具有良好思想素养和工作作风的党员干部，这也是推动党务管理科学化的关键所在。实践证明，如果党员干部思想作风良好的话，党组织也会获得更多人民群众的拥护。所以，为了落实党务管理科学化改革与建设工作，广大党员干部有必要转变自身的思想作风，进而引领更多群众支持党和拥护党。具体来说，可从以下几个方面着手：首先，要切实做好党务管理宣传工作，打造一个温馨的党务管理氛围。广大党员干部有必要借助革命教育

等活动来强化自身的思想认知,在此基础上,结合具体的工作实践来明确自身的职责,为党组织以及人民群众提供高效、优质的服务。其次,要做好党员干部的选拔工作,让那些优秀党员参与到党务管理当中,发挥他们在思想以及工作作风方面的优势,保障党务管理的科学化、高效化推进。这一过程中,党组织有必要搭建科学合理的用人标准,本着以德为先和民主测评的思路来选拔优秀党员,强化党务管理的实际效果。

(二) 结合党建工作,促进党的发展

对于党务管理的科学化改革来说,首先要做的便是促进党务管理与党建工作的深度融合,从而更好地发挥党务管理在党建方面的促进作用,让党务和党建齐头并进、协同发展。具体来说,要围绕“融入中心,服务中心”的原则,来进行有效的改革创新,在充分把握党建与党务管理之间关系的同时,有意识地去革新党务管理内容,加强党建工作,不断凝聚组织内部党员自身的战斗力,使他们能够充分发挥带头榜样和模范先锋作用,引领更多人员拥护党和加入党。在此基础上,党员干部要本着辩证化的思维来深入解读党建大局,在党务管理工作中对党建工作进行充分划分,明确党务管理工作中的党建目标、党建任务以及党建分工,积极推动各个部门之间的有效联合,实现党务管理工作任务的科学分配目标,进一步强化党建与党务管理之间的紧密联合。与此同时,在党务管理工作中,相关人员也要不断提升思想认知,积极主动地去投入管理工作,严格要求自己并且结合党组织的发展目标来不断优化党务管理,实现党务管理目标和党建目标的充分融合,在此基础上,要规划好党务管理的实际路线,通过党员学习以及考核跑明等方式来开展绩效管理,充分彰显党务管理在促进党建以及提升党员能力素养方面的重要作用。此外,要在党务管理工作中有计划地融入一些党建活动,充分激发组织内党员的工作热情,以此来提升党务管理的科学化水平。

(三) 运用现代方式,提升管理水平

在新时期,党务管理的科学化改革也要重视对管理方式的创新,积极重点引入新技术、新手段来提升党务管理水平。具体来说,党组织应当立足当前信息化时代发展背景,积极将互联网等媒介引入到党务管理当中,一方面加强党务党建的宣传力度,另一方面充分优化党内部各项信息的管理,实现各种信息的有效整理和运用,为党务管理以及党建工作的具体决策提供有效信息支持。例如,党组织可以依托网络平台之便搭建一个数字化的党务管理平台,对党内部的信息进行快速检索、整合以及运用,随时为党建等工作提供资料数据。在此基础上,当组织可以运用网络手段来实现高效化的内部沟通,有效提升组织内部各个部门各个成员之间的配合度,促进各个部门的紧密联合与相互配合,将更多部门集合到党务管理事项中来,营造一个共同管理的良好局面。此外,党组织还可借助录像等手段来对党务管理工作的实际过程进行有效监督,方便相关信息的及时传输以及有效反馈,进而查漏补缺对一些核心问题进行及时的纠错和健康,全方位地提升党务管理工作的科学性与有效性。

(四) 注重制度建设,保证管理实效

为了更好地推进党务管理的科学化建设与改革工作,各级党组织有必要对现有的党务管理制度进行优化与完善,形成科学化的党务管理制度体系,通过严格的管理制度来引导党组织成员的思想与行为,为党务管理充分赋能。具体来说,首先,要结合党务管理工作实践来明确相关工作制度,明确相关人员的工作规范,强化各个部门之间的协调与联系。其次,要做好

监督机制的构建工作,可通过成立专门队伍和专属部门等方式来完善监督框架,在此基础上,制定明确的监督标准来对党务管理的实际推进过程进行有效监督与把控,有效减少党务管理工作中可能出现的随意性和局限性问题,让党务管理工作更加透明与高效。再者,要加快完善党务管理人员的工作激励机制,与此来推动党务管理工作实效的提升。众所周知,党员干部是党务管理工作以及党建工作的主体,为了更好地发挥他们在党建以及党务管理方面的积极性以及主动性,实现其个人意识与组织需求的有效结合,党组织有必要对党务管理工作的激励机制进行完善,不断激励党员干部自我学习和自我提升,充分提高其管理实效。与此同时,要注重考核机制的完善,将党员管理工作团队的发展与党组织科学化发展相结合,面向全体党务管理人员来设定明确的工作目标,以此阿里不断提高党务管理人员的工作积极性和有效性。需要注意的是,在这一过程中也要积极做好职称评审制度的优化工作,为党务管理人员提供良好的职称评审通道,进而激励他们不断提升自我,完善工作,让党务管理的工作实效更上层楼。

(五) 打造学习组织,提升整体素质

面对当前党务管理工作中人员素养不高的问题,各级党组织有必要做好内部的教育培训工作,积极打造学习型组织团队,全面提升内部人员的整体素质。具体来说,党组织应当立足党务管理的科学化改革与建设需求,展开关于党务管理工作重要性、开展方式以及开展标准等方面的培训,以此来强化相关人员的思想认知,提升其实际工作能力,保证党务管理工作的有效推进。与此同时,党组织有必要立足当前时代发展形势,跟随射虎发展潮流,定期围绕国家大事、社会实事等展开教育培训工作,通过内部研讨、专家讲座等方式来深入学习先进思想,让每一位成员都能够树立科学发展观,使他们能够在不断学习过程中获得更全面的成长,从而助力党务管理的科学化建设。

总之,在新时期,做好党务管理工作科学化改革与建设工作意义重大,是保障党组织自身发展活力的关键所在。对此,我们有必要从思想层面提升对于党务管理科学化的重视度,充分把握其中的意义与价值,同时要立足当前党务管理工作中当中的现存问题,本着具体问题具体分析的思路来进行针对性的改革,重点运用新的思路和方法去对党务管理观念、方法以及制度等进行有效创新与优化,打造一个规范化、现代化和科学化的党务管理工作新体系,从而更好地彰显党务管理工作的作用,为党的执政能力建设提供充分助力,建设良好的党组织形象,让党能够永葆生机!

参考文献:

- [1] 佟兴城.论新时期做好基层党务管理工作的重要性[J].当代工人(C版),2019(05):93-94.
- [2] 曾影.促进党务管理科学化的对策思考[J].产业与科技论坛,2019,18(10):243-244.
- [3] 龚沙.党务管理工作的有效途径分析[J].中国民商,2018(09):98+120.
- [4] 李顺鑫.浅谈如何做好党务管理工作[J].科技展望,2016,26(19):189.
- [5] 方敏.高校党务管理工作的有效途径探讨[J].新课程(下),2016(03):193.
- [6] 陈琼.新时期党务管理实现科学化的几点思考[J].企业导报,2016(01):33+68.