

# 事业单位人力资源经济管理工具应用研究探讨

窦科彬

(邢台市生态环境监控中心 河北 邢台 054000)

**[摘要]**作为事业单位管理工作的重要组成部分之一,人力资源管理对于事业单位的长期发展而言十分关键,不仅会影响到事业单位日常的正常运作状况,更是会决定事业单位的中长期发展目标是否可以有效实现。而在人力资源管理工作中,人力资源经济管理工具可以发挥十分显著的积极促进作用,需要事业单位管理层保持高度重视。为此,如何更加科学地理解在事业单位运作管理过程中应用人力资源经济管理工具可以带来的积极促进作用,如何更加实际地认识事业单位当前在人力资源管理方面的表现状况,又如何采取更加有效的应用策略予以实际应用,逐渐成为事业单位运作管理取得更进一步发展过程中必须予以积极地重点课题。

**[关键词]**事业单位; 人力资源; 经济管理

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.604

随着国内社会经济迅速发展,社会各行各业均取得了相对显著的发展成果,各个事业单位同样如此,在规模方面处于持续扩张的过程中。与此同时,随着企业与事业单位的外部社会环境逐渐发生变化,各行各业对于人力资源管理的重视越发明显。处在社会经济迅速发展变化的外部发展环境之中,事业单位面临着越发显著的发展压力和竞争压力。为此,各个事业单位需要持续不断地根据自身发展实际和外部环境进行自我剖析,积极主动地履行自身所应履行的社会责任,持续性地针对自身竞争实力进行有效提升,最终实现自身更加稳健的长效发展。在此过程中,人力资源经济管理工具的应用已经是必不可少的关键转变,事业单位需要对此引起重视,应用更加符合最新理论成果的人力资源管理经济管理工具,提升自身人力资源管理效率,以此为支点实现更加长足的有序发展。

## 1、事业单位人力资源经济管理工具应用意义

### 1.1适应人力资源管理战略模式的转变

在实际的运作管理过程中,事业单位需要始终进行深入的自我定位,以便从宏观层面出发认识自身发展需求和发展状况,进而以此为基础制定更加完善更加系统的长远发展战略。事业单位所处的外部社会环境与市场环境处于持续发展的过程中,作为重要管理内容的人力资源管理在进行方式和战略模式等方面随之出现了较为明显的变化。由此,事业单位不仅仅需要立足于自身发展战略方向,结合实际进行人力资源管理,更是需要尽其所能地适应市场环境的各项崭新变化。

### 1.2符合集成型管理模式下的发展观念

在事业单位争取更进一步发展的过程中,人力资源管理可以发挥十分显著的基础性支撑作用,在此过程中转向集成型管理模式可以较为显著地提升人力资源管理的工作效率和工作效率。为此,事业单位管理层应当首先对此引起重视,面向内部人力资源管理进行强调,帮助其理解和应用集成型人力资源管理模式。在集成型的崭新管理模式下,事业单位的人力资源管理面临着更大的挑战,需要相应地应用人力资源经济管理工具,以之为杠杆,更加切实地与集成型管

理模式提出的各项要求相契合。

### 1.3应对人力资源管理的对象变化

在事业单位的人力资源管理发展过程中,人力资源管理所面向的管理对象随之出现了一定的改变,以至于人力资源经济管理模式也有所变化。为了更加有效地应对人力资源管理在管理对象方面的崭新变化,事业单位需要相应地参考自身发展实际状况,应用人力资源经济管理工具,更加科学合理地针对管理对象进行深入有效的管理,最终实现事业单位更加长远的战略性发展目标。

### 1.4深入提升人力资源管理效率及效果

伴随着经济的发展和进步,事业单位在工作量方面的压力越发明显且沉重。在此过程中,人力资源管理面临着更加严苛的要求,需要管理层保持高度重视,确保相对符合预期的管理效率及效果。为了实现更加理想的管理效率,事业单位管理层需要应用人力资源经济管理工具,进一步强化自身在人力资源管理方面的能力和表现。

## 2、事业单位在人力资源管理方面的表现状况

随着体制改革,越来越多的事业单位更加深入地意识到了人力资源管理的重要性,并采取了一定的措施进行优化和调整。与此同时,仍有部分事业单位在这一方面的表现仅仅停留在差强人意的程度,留有较大的进步空间,其中的问题状况主要体现在以下两个方面。

### 2.1人力资源管理数据信息管理有待完善

在部分事业单位,人力资源管理工作的进行方式仍然较为传统,不仅信息化发展转型步伐较为缓慢,还在这一方面缺乏专业性的人才队伍建设作为支撑,更是在人力资源管理队伍的专业性方面存在一定的欠缺。与此同时,人力资源管理工作的信息化转型离不开档案的信息化处理,而部分事业单位在人力资源管理数据信息管理方面的表现相对不足,无法较为有效地发挥相关数据信息所应发挥的积极促进作用。

### 2.2人力资源管理缺乏管理方面预先规划

很多情况下,事业单位的人力资源管理工作缺乏事先管理规划,未能较为具体地设定各项规划目标,以致于工作实

际进行过程中没有目标指向性，所能实现的工作效果与工作效率也就相对受限。为求更加可持续地取得深入发展，事业单位需要实现更加信息化的转型发展。考虑到信息化的转型发展在综合性方面的要求较高，在前期管理规划存在欠缺的情况下很难较为有效地予以实现，需要管理层充分地引起高度重视。

### 3、事业单位人力资源经济管理工具应用策略

#### 3.1 加快信息化转型发展步伐

在实际应用人力资源经济管理工具时，事业单位应当注重关注其信息化建设发展进度，以便借此实现事业单位整体的发展与进步。具体而言，事业单位管理层应当将人力资源经济管理工具的信息化发展视为重点关注对象，针对与之相关的各项事宜进行更加深入有效的分析与管理，其间按照预先拟定的计划进行。

#### 3.2 重视管理意识的优化调整

为求实现更为理想的人力资源经济管理工具应用效果，事业单位管理层应当首先针对自身当下的相关管理理念进行深入分析，同时结合外界最新相关管理理念进行思想意识方面的革新与改造，以便借此为抓手更好地实现人力资源管理所应具备的管理效率和管理效能。具体而言，首先是更加合理地在各项管理之间划清界线，明确其间各有不同的管理目标；其次是更加人性化地关注和满足员工的各项需求。

#### 3.3 强化相关管理结构的革新

在人力资源经济管理工具的实际应用过程中，相关体制建设和管理结构将会发挥十分显著的决定性作用，最终决定其实际所能实现的应用效果。因此，事业单位管理层应当更加切实地从自身实际出发进行有效分析，以便持续不断地针对相关管理结构进行优化和调整。在此过程中，管理层需要始终跟进外部社会环境变化和自身发展需求变化，以此为基础进行优化和调整，最终实现更加符合预期的人力资源经济管理工具应用效果。

#### 3.4 建立健全员工的培训制度

所有管理工作及其工具可以发挥应用效果的前提都在于良好的相关人员队伍建设状况，人力资源经济管理工具同样如此，予以应用过程中最为核心的决定性因素在于员工的工作态度和um工作能力。为此，事业单位管理层可以从两个角度出发予以应对。首先是从严审核应聘人员的专业素养及意识水平，其次是针对当前在岗员工建立健全员工的培训制度。具体而言，事业单位可以定期面向员工提供专业性知识及能力培训，为员工自我提升和自我发展创造客观条件。

#### 3.5 立足于自身现状进行分析

在应用人力资源经济管理工具时，事业单位应当更加切实深入地针对自身发展现状和发展需求进行有效分析，以便立足于自身现状分析结果更加科学合理地审视既有的应用方

式与应用效果。只有在了解自身发展现状和认识外部社会环境的基础上，事业单位才可以更加高效合理地应用人力资源经济管理工具，进而实现更加理想的人力资源管理效果和管理效率，为自身更进一步的长效发展奠定更加坚实的基础。

### 4、结语

总而言之，在事业单位的实际发展过程中，人力资源经济管理工具的具体应用状况将会直接影响到事业单位在发展动力方面的表现，因而需要事业单位管理层相应地引起高度重视。在这样的情况下，事业单位管理层应当进一步认清人力资源经济管理工具的发展态势，以之为基础从中挑选最为契合自身发展现状与发展需求的人力资源经济管理工具予以应用。对于事业单位而言，可以透过人力资源经济管理工具的应用进一步提升人才队伍建设，还可以在更加完善合理的人才激励体制的支撑下深入挖掘内部各岗位员工的发展潜力，帮助各岗位员工发挥主观能动性针对自身工作态度和工作效率进行自我提升，最终实现事业单位在整体层面的有序长效发展。另外，考虑到各种互联网信息技术可以有助于人力资源经济管理工具的实际应用过程，事业单位管理层需要引起高度重视。具体而言，事业单位管理层首先应当更加充分地认识到在自身运作发展过程中应用人力资源经济管理工具的各种意义，比如可以适应人力资源管理战略模式的转变，可以符合集成型管理模式下的发展观念，可以应对人力资源管理的管理对象变化，还可以深入提升人力资源管理效率及效果。其次，事业单位管理层需要更加现实地认清自身当前在人力资源管理方面的表现状况，还需要针对针对人力资源管理数据信息管理有待完善，以及人力资源管理缺乏管理方面预先规划等问题进行分析和处理。最后，事业单位管理层需要采取包含加快信息化转型发展步伐，重视管理意识的优化调整，强化相关管理结构的革新，建立健全员工的培训制度，立足于自身现状进行分析在内的各种应用策略，更加科学合理地应用人力资源经济管理工具，为自身长远的可持续发展奠定坚实的基础。

### 参考文献

- [1] 李胜敏. 人力资源经济管理工具在事业单位中的应用[J]. 黑龙江人力资源和社会保障, 2019(10): 67-69.
- [2] 张智. 对人力资源经济管理工具在事业单位中的价值研究分析[J]. 财经界, 2019(05): 158-160.
- [3] 李淑华. 人力资源经济管理在行政事业单位中的应用策略研究[J]. 中小企业管理与科技(下旬刊), 2019(04): 21-22.
- [4] 孙琳. 浅谈人力资源经济管理工具在事业单位中的应用[J]. 今日财富(中国知识产权), 2018(02): 211-212.
- [5] 董海. 事业单位中人力资源经济管理工具的有效运用分析[J]. 经济管理文摘, 2019(19): 33-34.