

国有企业党建工作与经济工作深度融合的有效路径

刘芳

中国石化山东菏泽石油分公司

[摘要]当前,我国经济发展逐渐步入新常态,在新时代背景下,国有企业做优做强做大的发展目标也越发清晰。国有企业是国民经济的重要支柱,加快国有企业发展就需要着重做好各项经营管理工作,而党建工作作为国有企业的根与魂,就要求国有企业以党建工作为抓手,加强党建工作和经济工作的深度融合,为国民经济基础的夯实做出应有的贡献。本文就此展开了论述,以供参阅。

[关键词]国有企业;党建;经济;融合路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1863

引言

我国当前经济建设发展速度较快,充分发挥作用和价值,国民企业发展与国民经济发展水平之间具有密切联系,但国民经济发展过程中,需坚持中国共产党领导理念,进一步加强国民经济发展水平,为当基层组织建设工作提供帮助,所以,国有企业发展过程中,在完善党建工作同时,需加强经济发展水平,为确保国有企业健康发展,需将党建工作与经济工作进一步融合,加强国有企业发展水平。

一、国有企业经济工作与党建工作融合的必要性

对于现代国有企业来说,提升生产经营效率,实现经济与社会效益最大化是企业存在的根本目标。然而,一方面国有企业要谋求经济效益提升,另一方面也要在提升经济效益的过程中认识到党建工作直接关系到经济社会整体发展的方向与步伐,直接关系到国有企业的生产经营及长期健康发展过程。因此,在国有企业内部,在不断提升整体管理水平,合理安排生产经营活动,追求经济利益提升的过程中,也要进一步提升党建工作的力度,这也是我国进一步深化经济体制的客观需求。具体来说,国有企业的根本性质是企业,当前背景下提升党建与经济工作的融合度有助于企业实现更高的经济效益。当前,我国经济不断朝着多元化方向发展,国有企业在此过程中面临着更多的挑战。企业只有不断通过加强产品与服务创新,才能在激烈的市场竞争中赢得相应的生存与发展空间。而创新需要正确与坚定的方向,这就需要党建工作提供指导,使得国有企业的整体发展方向不发生偏差。在社会主义市场经济体制下,我国国有企业要进一步提升党建工作与经济工作的融合度。

二、国有企业党建工作与经济工作深度融合的有效路径

(一) 经济工作与在党组织设置相融合

在明确了党组织的工作中心是企业发展后,就要从党组织的自身建设上同经济工作相适应,比如在配备党组织负责人的时候要选拔政治素质高、业务能力强、懂生产经营的党员干部,一个懂生产的干部在党建工作中会根据企业的特点发挥党组织功能,善于把党组织的优势同企业的特点相结合。国有企业党组织“围绕生产经营开展工作,进入管理发挥作用”还要体现在党组织经费向企业生产经营方面靠拢,同时在宣传上下力气,这是因为,人们对国有企业党组织工作的内容和重要性的认识不充分不统一,党组织的又多集中在一些思想意识、精神建设等难于量化考核的领域,导致工作开展困难。为避免这种情况的发生,除了要坚持党组织在政治上的独立性外,还要保证组织设置、人员配备的齐全以及经费的到位。

(二) 使党建工作贯穿生产经营全过程

首先,确定党组织参与企业决策的方法和内容,以确保党的方针、政策能够在企业经营管理中得到落实,同时也为投资者和经营者提供权利保障。其次,企业应定期召开民主生活会,开展主题讨论活动,明确和细化重点工作及企业发展目标。采取该种措施,则能使企业职工的凝聚力得到提升,所以也能为企业发展提供动力。针对企业生产经营重点和难点,党

员干部应发挥先进性,积极发挥效能监督作用,查缺补漏,从而使企业经济效益得到提高。

(三) 营造和谐环境与经济工作相融合

党组织在做好和谐环境的营造时要注意以人为本,从员工的需求出发,既要关注员工的物质层面需要,更要关心员工的精神文化层面需要。同时,要善于把企业文化建设作为推进企业职精神文化建设的有力途径。因为,企业文化是企业的发展过程中同员工一起磨合形成的工作作风、价值理念和行为准则,和精神文明建设在意识形态上具有统一性。随着社会的飞速发展,我国社会的主要矛盾已经转化为“人民日益增长的美好生活需要和不平衡不充分的发展之间的矛盾”,同物质匮乏时代相比较职工的需求和追求发生了着巨大的变化,价值取向也趋于多元。营造和谐氛围、对职工进行思想政治工作的过程中,既要正视员工对于物质条件的合理诉求,如工资、福利、社会保障等,又要重视对职工的文化、娱乐、教育等需求的回应。同时对职工的工作方式也要积极转变,要从过去的教育、灌输向服务、引导转变,学会与时俱进,通过教育、示范、激励、引导等方式,既增强职工对于个体追求的向往,又引导职工树立正确的价值取向,包括对待工作、对待集体的认识,正确认识自觉处理由利益关系引发的矛盾和问题,在合理的范围内追求自身的要求。

(四) 深化党建服务工作

国有企业开展党建工作时,需站在经济管理工作角度,开展服务工作,帮助企业明确正确发展目标。首先,党组织需为企业提供人才队伍建设工作服务,依照企业实际发展状况和特点,提高对人才培养问题重视程度,树立正确发展观念,同时采取合理措施,强化企业经营管理工作 and 专业技术培养工作水平,为企业各项工作开展提供帮助。其次,党组织需引导企业领导人员建立完善薪酬体系,采取先进化形式,开展职工管理工作,加强工作人员之间的凝聚力。最后,企业在开展经济活动的情况下,党组织需为创造良好发展环境,为国有企业发展奠定一个坚实基础。

结束语

综上所述,在新时代背景下,国有企业的党建工作要和经济工作深度融合,这是十分重要而且必要的。做好企业的党建工作,可以为企业的经济发展注入全新的动能和活力,使其保持持续稳定的竞争优势,促进其全面发展。在党建工作中要为经济工作做好服务,为其指明方向,奠定基础,并且使党建工作和经济工作更有效的深度融合,在实践的过程中针对各项融合策略进行贯彻落实,以此使国有企业实现可持续发展。

参考文献:

- [1]王金虎.对国有企业党建工作与经济工作深度融合的思考[J].河南建材.2018(04):407-408
- [2]王暉.对国有企业党建工作与经济工作深度融合路径探讨[J].现代国企研究.2019(12):237-237