

浅谈企业思想政治工作的创新

曹虹 潘月乔

南水北调东线江苏水源有限责任公司扬州分公司

[摘要]人是思想政治工作的主体,思想政治工作就是做人的工作、激发人的动力。新常态经济发展已经成为大势所趋,企业若想保证思想政治工作更具实效性,必须对职工队伍的打造予以加强,依据自身的实际情况展开思想政治工作,并将方法创新做到位,将职工具有的价值能够充分发挥。基于此,本文对企业思想政治工作的创新进行了简单的分析,希望能够对相关人士有所帮助。

[关键词]企业;思想政治工作;创新

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.836

引言:

当前,国内企业的发展速度在持续加快,职工思想出现明显的改变,尤其是新情况和新问题的出现对职工产生的影响是较大的。若想保证问题能够顺利解决,必须对青年思想状况有清晰的认知,寻找可行的措施创新开展思想政治教育工作。尤其要清晰了解职工内心的实际想法和实质诉求,在此基础上寻找可行的工作策略,进而使得广大青年的思想水平能够得到大幅提升。如此方可使得企业改革工作顺利展开,进而为将来的稳定发展奠定坚实的基础。

一、国企思想政治工作的现状特点

当前,企业思想政治工作的开展情况尚存在一些问题,大致表现为:一些企业领导者对思想政治工作重视不够,认为企业思想政治工作只需了解政策大方向即可,应把更多精力放在生产经营上;企业思想政治工作普遍存在工作模式单一、应对手段缺失、工作效率不高等问题;基层思想政治工作队伍人员素质参差不齐,创新能力低下,不能准确把握思想政治工作重点;部分企业的思想政治工作片面化、表层化,脱离群众、流于形式,通常只是照本宣科地读文件、学讲话,距离从实质上将有关精神指示在职工身上内化于心、外化于行的要求还有很大差距

二、企业思想政治工作的创新

(一) 理想意识淡薄,缺少使命感

职工没有主动了解企业所处的时代背景和国家发展方位,导致对企业的使命和愿景缺乏认识和了解。产生这种现象的根源在于职工对政治理论学习具有的实际价值没有形成正确认知,因而面对问题时会出现判断不够准确的现象,而且也难以寻找出问题出现的根本原因,当下必须要提出切实可行的措施来保证其综合能力有大幅提高。除此以外,有些职工依然存在认知误区,在其意识中,若想完成好本职工作,实践是最为重要的,理论学习就是浪费时间,对个人能够获得的经济利益更为关注,人生观、价值观并未树立起来。少数职工的眼中只有薪资待遇,工作职责未能履行到位,一旦出现问题的话,往往会将责任予以推卸,集体观念并未形成。

(二) 党建思想政治工作固定单一

首先,目前企业党建工作内容较为传统固定,主要包括集体上党课、定期发展党员等,在设计和实施方面也不太完善,无法根据企业实际发展需求和外部环境条件进行调整和优化。其次,企业党建工作常常在内部开展,没有将活动项目与外部环境相连接,导致党建工作开展针对性偏低,缺少创新和活力。另外,企业党建工作在实施过程中缺少对市场环境、企业主要业务项目等条件的分析,使得党建工作与企业整体发展脱离,不仅影响党建工作的效率,还会降低企业自身的发展速度。

(三) 党建思想政治工作信息共享性低

党建思想政治工作在企业经营发展中占据重要地位,与企业其他业务项目也有一定的关联性。现阶段该工作在开展过程中并没有与企业各部门及相关业务项目建立有效的联系机制,信息共享性和传递性较差,无法实现协同发展,同时还会影响党建思想政治工作内容及方法的调整和优化效果。

三、企业思想政治工作的创新措施

(一) 构建党政重视的组织保障

从企业的角度来说,若想保证职工的思想教育取得理想的效果,必须对党政工作加以重视,同时将组织保障做到位。对于党政工团组织而言,应该要将目标加以明确,并确保能够统一起来,同时将自身具有的优势充分发挥出来,确保职工的思想教育工作能够成为关注的重点,在此基础上有效落实调查研究、监督执行、问责激励等方面的工作。除此以外,丰富多样的群团活动对于活跃职工间的氛围、陶冶情操有重要作用,职工积极参与其中,如此方可使其拥有的道德修养大幅提升,也可逐渐形成高尚情操,这样一来,其履行职责的能力就会得到提高。为了使得职工思想政治教育更具实效性,应该要将相关的工作制度落实到位,并选择切实可行的工作措施予以落实推进。比方说,企业可结合自身实际,制定职工思想政治工作岗位职责,为了保证相关工作能够顺利展开,应该通过量化方式来对工作内容予以划分,工作目标也要加以明确,可采取适当的奖惩激励。除此以外,也应该遵纪守法签订合同书,这样方可使得行为规范更加合理。这里需要强调的是,规范、教育必须要有机结合,确保职工能够在实践过程中真正做到自律。

(二) 探索新内容及新形式

企业开展思想政治工作时,要结合企业实际守正创新、笃行致远,从单纯依靠上级组织“出题目”、发文件的被动工作状态中解放出来。在遵循党的路线、方针、政策的大原则下,积极主动设计出符合时代特色和企业实际的思想教育工作“自选动作”。要拓宽思想政治工作思路,变呆板单调定势为求新求活求实,变守旧封闭性思维为开放性思维。积极探索职工群众乐于接受的思想教育新形式新方法,运用网络技术手段,如微信公众号、微信群、QQ群等,结合企业阶段性、突击性任务,设计和组织各具特色的主题教育,加强职工思想工作,增强企业思想政治工作的吸引力和感染力。

(三) 为企业职工创造发展平台

企业职工是企业创造经济效益的主力军,在企业转型升级、创新发展中肩负重任。为了充分发挥企业职工的作用和优势,需要职工在思政工作中立足实践,努力为企业职工营造公平竞争、井然有序、科学系统的工作氛围。并有针对性、有计划性地开展专业能力和道德素养培训工作。在此基础上,企业需要围绕“技术创新”“岗位突破”等主题,开展各种形式的活动。例如:“企业文明岗”活动、“企业岗位能手”活动等。以此为职工发展创造平台,使企业职工立足本职工作,强化技术钻研,并争当优秀员工。同时,搭建企业职工成长平台,引导职工为企业创新发展出谋划策,可以增强职工的成就感和满足感,使其更加热爱自己的岗位。

(四) 加强团建工作的创新

若想保证广大职工能够树立起正确的人生观、价值观,并逐渐形成进取精神,必须对团建工作加以重视,依据实际情况来进行创新,具体来说,要对下面几点予以关注:首先是要将学习教育做到位。这里需要指出的是,学习教育形式应该要呈现出

(下转第1663页)

亲》《我的母亲》《我们伟大的母亲》《狼王梦》等等，教师引入这些优秀的传统文化著作，让学生形成阅读专题展开阅读，理清清楚这些文章的写作思路，加深学生对情感表达及抒发的认知程度，拓展他们的文化视域。在此基础上，教师还可以实现读与写的有机结合，让学生以这一专题为引，展开写作实践，领悟并运用多元化的写法，在这种浓厚的学习氛围中传承传统文化，滋养学习情致，整体提升他们的语文素质及素养。

三、学科融合，传统文化进课堂，汇集力量

让传统文化走进课堂，不仅仅是语文教师的职责和任务，它还需要融入于其他学科中。传统文化所涉及的领域广大，并且也是多维度的。所以说，要想实现传统文化与语文学科的深度融合，就应该融合多种学科，充分彰显每一个学科的特色与价值，汇集力量，激活学生的文化感知思维。所以说，语文教师就要开山辟路，教给学生正确的文化理解及感知方法，让他们能够从意识层面对传统文化，有深层认知，将这种知识与技能运用于其他学科的学习上，实现知识之间的融会贯通，最终落实传统文化的有效渗透，让传统文化真正地走进初中课堂。

以部编版七年级语文课本教材为例，教师在教学《黄河颂》时，就要着重于渗透其他学科的知识。比如，在读到“我站在高山之巅，望黄河滚滚，奔向东南。”就可以让学生从地理的角度出发，去思考作者所站的位置，黄河奔向“东南”，这里的“东南”是哪个方向。又比如，“结成九曲连环”，指的是黄河的哪一段。“向南北两岸伸出千万条铁的臂膀。”又是哪一种地理风貌等等。在教学中，教师可以发散学生的地理学科思维，让他们去思考这首诗歌中涵盖了哪些地理知识，实现学科之间的融合。而学生以宏观的视角去审视这一诗歌，其实也能够慨叹大自然的奇妙，能够从地理学的角度去解释黄河的磅礴气势，进而对

“母亲河”的内涵有更为深层的领悟，实现精神文化内涵的延展，这样所展开的德育便达到了事半功倍的效果。在实现了学科融合的基础上，教师还应该注重“知”与“行”的统一，以理论指导实践，努力将学生所挖掘和体会到的传统文化内核给彰显出来，在实践中体现，实现他们对传统气节理论的提升与超越，提升他们的精神文化内核。比如，在学习了《秋天的怀念》之后，就会迁移中国传统文化知识“孝”，那么为了将这一理论知识加以细化，教师就要让学生付诸行动。比如，让学生帮长辈倒洗脚水，为父母按摩等等，让学生在实践中践行中华文化中的“孝”道，达成知与行的有机统一，提升传统文化渗透的格调。

四、结语

综上所述，在新课程的背景下，初中阶段的语文教学就要专注于学生传统文化的教育。对此，教师就要立足于课内教学内容，积极地拓展相关的传统文化知识，以更为科学的手段向学生渗透，加深学生的感悟与认知，丰富学生的传统文化知识底蕴，激活他们的传统文化内涵，丰富文化品格，最终让他们的语文核心素养得到切实的培育。

参考文献：

- [1]李娜.重文化底蕴 修文化素养——新课标下初中语文教学中渗透传统文化的有效途径[J].读写算,2018(30):36-37.
- [2]张玲玲.浅析初中语文教学如何发挥传统文化教育的功能[J].新课程(中学),2018(03):221.
- [3]田蜜.初中语文教学中的传统文化教育研究[D].江西科技师范大学,2017.
- [4]时叶红.怎样在初中语文教学中渗透传统文化教育——以苏教版为例[J].知音励志,2016(13):120.

(上接第1661页)

多样性，宣讲团、报告会等均是可行的方式，确保职工思想教育能够真正做到位。企业要将读书活动组织到位，推荐的书籍应该要最为合适，同时要保证构建起的培训机制更具可行性，如此方可使得广大团员青年更为积极地投入到业务学习中，使个人的工作技能有大幅提升。只有思想工作真正做到位方可营造出更为适宜的思想氛围，进而使得基层团组织保持稳定运行，增强凝聚力、战斗力。其次是要对工作方式予以改进、创新。在对职工思想教育进行的过程中，要将出现的问题寻找出来，尤其是要针对其成长规律进行探索，将职工思想建设方面出现的问题寻找出来，在此基础上做好引导、教育工作。比方说，在对职工进行教育时，要对职业道德行为加以规范，并要依据实际需要寻找到可行的激励机制，使得职工逐渐形成创新意识，实践能力也会得到加强。企业应该要对职工的实际需求有清晰认知，将思想教育内容加以明确，确保职工具有良好的辨别是非能力，进而能够更为积极地面对生活、工作。再次是要保证激励导向能够得到强化。企业要要强化教育引导，确保广大职工能够保持高度热情，促使其更为积极地投入到共青团工作中。从企业经营实践出发，组织共青团品牌活动，确保呈现出自身的特色，同时具有明显的实效性，激励导向作用也应充分展现出来。企业共青团加强对经营状况的了解和认知，通过激励措施促使广大职工能够积极投入到创新争优活动之中，比方说，当工期较为紧张时将青年突击队建立起来，进而使得争优创先目标能够切实达成。团内评优争先活动也必须合理组织，确保优秀职工能够展现出自身的能力，进而成为大家学习的榜样。除此以外，职能部门也要发挥出效用，将评选表彰活动切实做到位，确保职工拥有的能力大幅提升。这里需要指出的是，活动应该要具有激励导向作用，促使职工的积极性大幅提升，切实增强凝聚力、战斗力。最后是要将相互帮扶做到位。相关人员要依据团员青年的实际情况完成好调查研究工

作，对其内心的真实想法要有切实了解，青年利益也应纳入考虑范围中，进而完成活动方案的制定。比方说，通过团队拓展活动能够使整个团队具有的协作能力大幅提升；野外求生活动则能够使职工拥有良好的心理素质，适应能力也会有明显增强。简而言之，选择切实可行的活动可以保证职工思想教育更具实效性，促使其积极、主动地投入到工作中，其拥有的能力也可得到充分发挥，进而使得企业发展更为稳健。

结束语：

综上所述，开展党建思想政治工作对企业自身的经营发展有着重要影响。然而，很多企业并不重视这项工作，以致无法发挥党建思想政治工作的效果，其作用价值也无法得到体现。因此，企业要把党建思想政治工作重视起来，分析工作中存在的问题，通过发挥基层民主作用、创新党建工作方法、开展党建人员培训、创新基层党建活动、完善党建监管机制、运用信息技术等方式，完善并优化党建思想政治工作，提高工作开展的创新性与实效性，为企业的长远发展打下坚实的基础。

参考文献：

- [1]张雨禾.探索新时代职工青年员工思想政治工作创新[J].人文之友,2019(4):120-122.
- [2]张之源.新时代企业职工企业思想政治研究工作研究[J].黑龙江社会科学,2019(4):44-50.
- [3]郑佳.新时代职工青年员工思想政治工作的实践与探索[J].文存阅刊,2019(23):30-31
- [4]何亚奇.企业党建思想政治工作的创新路径思考探究[J].空中美语,2019(1):370-373.
- [5]刘俊.国有企业青年职工思想政治教育工作机制探讨[J].产业与科技论坛,2019,20(10):207-208