

# 基层事业单位党建工作中的问题及解决方法探究

智晓丽

河北省应急管理科学研究院

**[摘要]**党的基层组织是把中国特色社会主义的制度优势充分发挥出来的关键所在。只有基层党组织走到人民群众当中，成为人民群众的“主心骨”，才能更好地实现“人民有信仰，国家有力量。”因此，基层事业单位作为党的重要组成部分之一，其党建工作的有效开展将起到重要作用。当前，部分企事业单位开展党建活动时，在党建内容或党建活动组织等方面存在一定的问题，需要有针对性地解决，进而更好地实现党建活动的组织目的。

**[关键词]**基层事业单位；党建工作；问题与解决

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.911

事业单位的高效工作能够有效推动经济发展、改善民生问题，进而促进社会的稳定与和谐。基层事业单位开展党建活动，是为了帮助党员树立并坚持正确的思想观念。如今我们已经进入了中国特色社会主义发展的新时代，只有不断强化基层党员的思想意识，提高党员的思想觉悟，才能更好地起到党员的模范带头作用，更好地全心全意为人民服务。

## 一、基层事业单位党建工作中存在的问题

### （一）思想领悟不够全面

当前我国已经迈入了新时代。为了更好地推进经济、政治等各方面的发展，满足人民群众对美好生活的物质需要和精神需要，提升人民的获得感、满足感、幸福感，习总书记曾多次就各级党组织工作开展做出重要指示。部分基层事业单位的党政干部对于习近平总书记的指示精神领悟得不够彻底和全面，甚至存在一些偏差。因此，不能很好地起到传达和强化作用。

有些基层事业单位盲目追求经济效益的提升，将更多的人力物力资源放在了业务工作上，而忽视了党建工作的完成和完善。不能将单位的个体发展与国家的整体发展紧密结合在一起，对于国家的各类战略方针，不能积极有效地推动落实。

### （二）制度的落实不够到位

当前，各企事业单位关于党建工作制度的制定与落实存在缺失和漏洞。只有全面、恰当地制定出党内的各项管理制度，才能使党员的各种行为有据可依，也更加方便对基层党员的组织与管理。但目前，部分基层事业单位并没有构建出一套完整的有关党建工作、针对党员管理的奖惩机制。这对于党员的行为规范没有起到明确的客观约束要求，不利于党员的自我约束和政治思想觉悟的提升，不能充分保障党建工作的高效开展和有效落实。

### （三）党员的综合素质有待提升

拥有较强综合素质的党员能够更高效地完成党组织给予的各项任务，更好地为人民服务，从而得到人民的尊重和理解。但是，目前基层企事业单位部分党员的党性不强，有一些党员不具备丰富的工作经验和较高的思想觉悟。若在开展党建活动时，不能及时将这些党员的消极思想消除，就会影响党建工作的正常进行。甚至有的党员由于个人意志不够坚定，还可能做出以权谋私、贪污腐败等危害人民美好生活的行为，从而给人民带来伤

害。这种情况的发生不利于党组织良好形象的保持，也会对人民群众爱党、护党、信任党的社会现象带来负面影响。

### （四）党建活动形式单一且落后

党建活动的形式单一，主要在两方面有所体现。其一，在党建的组织方式上缺乏创新。目前，许多基层事业单位在开展党建活动时仍然会选择传统的会议模式传递党中央的精神和指示，而对于实地教育、座谈交流、演讲、诵读等组织形式运用较少。多种组织形式的运用能够加深党员的思考和体会，单一会议的召开却相对枯燥无聊，党员参与的积极性不高，党建的成果也会打折扣。其二，对于高科技手段的运用有所欠缺。随着经济的持续向好，我国的科技发展水平与日俱增。但在开展党建活动时，企业却很少将新兴的信息技术和多媒体运用其中。党建缺少科技活力，使得活动的趣味性和真实性有所欠缺，党员的参与体验感也相对较差。

### （五）党建工作与业务工作融合不够

党中央曾明确指出要党建业务两手抓，不能厚此薄彼。从思想上重视党建，从行动上狠抓党建，从业务上检验党建，将两者融会贯通，同部署、同检查、同考核、同评比。而一部分党员干部对于党中央的指示没有正确领悟，对党建工作和业务工作之间的关系认识不到位，认为企业的业绩和指标更加重要，从而忽视了党建工作。此外，由于党建工作的推行并不能在短期内快速提升企业业绩，部分企业领导认为党建工作的开展费时费力见效慢，因此对党建的推进缺少热情，不仅不能将党建工作与业务工作恰当融合，反而使党建沦为了“表面工作”。

## 二、党建活动中相关问题的解决方案

### （一）完善并强化管理与监督制度的落实

党建活动的顺利开展，首先需要建立健全完善的党内管理制度，并且要通过完整的监督体系进行辅助。各企事业单位的领导层应该关注党建这一工作的开展，重视党建活动的内容、过程以及结果。领导层的有效管理能够很好地带动起一批党员积极投身于党建活动中。领导层应当对党建及党员的行为活动制定一个规范的管理制度，并且针对性地设置出奖励机制和惩罚机制。合理的奖惩机制的建立，在客观上能够对党员的不良思想和行为起到有效的警示和约束作用，对于认真工作、积极参与党建的党员也能起到激励作用。

同时，想要强化党建活动的有效落实，就需要构建完整的监督体系，对党建活动的开展定期进行检查。对党建活动的监督并不能只局限于形式，监督人员应该着重关注党建内容，关注参与人员的实际情况。对于党建活动中的不良现象和需要进行改进的地方应及时给予通报并进行反思。领导层应强化党员的受监督意识，加强自身的思想建设，使其积极配合监督人员的工作。

## （二）加强基层党组织与人民群众的密切联系

基层事业单位的党组织应该坚持“党从人民群众中来，到人民群众去”，不断加强基层党员与人民群众的紧密联系。

中国共产党之所以能够焕发出强大的生机与活力，是因为党一直秉持着“全心全意为人民服务”的精神和信仰。与人民群众建立起紧密的联系是基层党组织成功建设的最大优势。只有得到人民群众的拥护和支持，才能更好地开展各项工作。

“从群众中来，到群众中去”并不只是一句口号，而应该成为基层党组织开展工作的总方向。基层党组织应根据不同地区人民的实际情况，有针对性地开展各项经济、政治、文化活动，真心实意地为人民的实际生活进行考虑，为他们争取最大的利益。这样才能得到人民群众的认可，才能充分发挥人民群众的力量。这样更有助于中华民族的伟大复兴，有助于全体中华儿女伟大的中国梦的早日实现。

## （三）加强党员的思想建设

企事业单位的领导层应该重视对党员思想建设的培养和加强。

基层事业单位领导应该注重党内人员的思想问题和作风问题，根据不同党员的个体情况进行有针对性的教育和培训，加强党员的思想建设和作风建设。党组织应当要求党员不断学习更加先进的理论知识，提升个人的科学文化水平。同时，还要求党员不断提升个人实践能力，将理论知识与具体的实际情况结合在一起，积极主动地投身于新时代中国特色社会主义的建设中。党组织在开展工作时，既要抓理论又要抓实践，既要抓思想又要抓工作，通过不断的学习和有效的管理，最终培养出一支具备高素质的党员队伍，更好地开展各项工作。

作为基层党组织的组成成员之一，党员应该具备积极的思想认知，明确自己作为党员的价值，充分肯定党“全心全意为人民服务”的宗旨，并切实投身于实际工作中。党员干部应该带领党员积极领悟习近平总书记的指示精神，深刻体会各项国家方针政策的制定与规划。

## （四）创新党建活动组织形式

在科技迅速发展的大背景下，基层党组织的党建活动的开展应该将先进的科学技术发展融入其中。这不仅有利于提升党员参加党建活动时的积极性，也更加符合我国的科技强国战略的贯彻落实。

党建应当融入于党员的日常工作生活中。领导层可以通过信息技术以及多媒体构建信息交流平台，一方面能够密切与人

民群众的联系，使各项活动的开展更加贴合人民群众的日常生活和社会的整体发展。另一方面，也有助于党员与党员之间的沟通交流，有助于彼此之间相互学习、共同进步，也方便批评与自我批评的进行。

通常，党建活动都是通过召开会议的形式进行，所传达的多是各种理论。使得党员在对新精神、新理论、新指示的接受与落实的过程中存在一定的难度。因此，在党组织开展党建活动的过程中，可以更多地将理论转化为实践，带领党员走进人民群众的生活中，开展实践活动，增强党员对党建活动以及各种新指示、新精神的体会和感悟。同时，开展实践活动能够更加直观地向人民群众展示党员认真投身于各项工作的真实场景，增加党员与人民之间的联系，增加人民对党的认识和理解，提升人民的满足感和幸福感，提升党员的归属感和荣誉感。

## （五）增强党建工作与业务工作的融合

对应上边党建工作与业务工作融合不够的问题，写一部分解决措施。

首先要重视党建工作的价值。党员干部应深刻了解党建工作的开展立足于业务工作的进行。寻找出正确的融合切入点，才能更好地推进后续工作的开展。基层事业单位应当把业务的难点作为党建的重点，建立合理的行政管理体系，不断强化“两手抓，两手硬”的合力，全面贯彻党的路线、方针、政策。同时还应将党建工作与业务人员的实际情况结合在一起。

在这一环节中，党员应该起到良好的模范带头作用，提升个人开展各项工作的积极性。

## 结束语：

中国是由工人阶级领导的、以工农联盟为基础的人民民主专政的社会主义国家，中国共产党的领导是中国能够长久良好发展的绝对优势之一。只有充分保障党内队伍的纯洁性，才能更好地发挥出我党的伟大价值。共产党与中国人民是密不可分的，而基层党组织正是与人民生活最密切相连的存在，基层事业单位的党建工作尤为重要，既会对人民群众的日常生活产生极大的影响，又能为我们国家我们党的整体发展带来新的活力。因此在党建工作遇到问题时，应该积极反思进行总结，使得党建工作的意义能够被充分体现。

## 参考文献：

[1]孙冉昕.基层事业单位党建工作中存在的问题及解决措施分析[J].现代国企研究,2017(14):257.

[2]张超.探究强化基层事业单位党建工作的相关思考[J].智库时代,2019(30):13-14.

作者简介：智晓丽，出生年月：1988年11月12日，性别：女，民族：汉族，籍贯：河北省张家口市赤城县，学历：硕士研究生，研究方向：政工方向。