

# 加强企业政工干部队伍建设几点思考

荀海鸣

冀东油田公司

**[摘要]**企业政工干部队伍是思想政治工作的直接组织者和实施者。加强企业政工干部队伍建设,不断提高其素质,是完成思想政治工作任务,是加强和改进思想政治工作,发挥党的政治优势的关键因素。政工干部是整个企业的思想政治工作的核心,要想搞好企业的思想政治工作,使企业健康、稳定的发展,强化企业政工干部队伍建设是最有效的,也是最关键的环节。随着改革发展的不断深入,企业面临许多新情况、新问题,人们的思想认识、价值观念、思维方式等也发生了深刻的变化,思想政治工作面临的形势更加复杂、任务更加繁重、工作更加艰巨,建设高素质的政工干部队伍显得尤为重要和紧迫。本文就此展开了论述,以供参阅。

**[关键词]**企业政工; 干部队伍; 建设策略

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.02.1857

## 引言:

经济快速发展的态势下,企业要想适应时代发展需要,就需要增强企业实力,提高企业竞争力。而政工工作作为企业运行中的一个重要环节,对企业的发展有着重要的意义。因此,企业应加强政工队伍建设力度,提高企业政工人员的综合素质,从而提高企业的竞争力,推动企业的持续发展。

## 一、企业政工干部队伍的工作性质和特点

我国非常重视思想政治工作,在大型的企业中,政工队伍主要是负责贯彻和执行企业领导的决策,起到监督和促进执行的作用,通过政工队伍,企业中的员工能够将自己的意见和建议传达到企业的领导层,引起领导层的重视,同时,加深了企业领导层与普通员工的关系。政工队伍的工作性质属于精神范畴,其往往不涉及业务工作,因为如果将思想政治工作与业务工作联系起来,会造成一种不公平的现象,影响企业的发展,政工队伍的劳动属于脑力和体力劳动结合的范畴,因为其既要思考和确定思想政治工作的内容,又需要进行具体执行,其综合性较强。在企业发展的过程中,政工队伍的工作往往属于一种奉献性的劳动,其创造的价值会增加到其他部门的身上,为他人创造直接的利益。思想政治工作是一个企业的生命线,如果企业的思想政治工作能够保持正确的方向并坚定地执行下去,企业的经济效益也会非常可观,一般情况下,政工队伍的工作成果不能使用量化的标准来衡量,其只能通过企业的效益、员工的素质、企业的文化等内容进行反映。政工队伍的工作既是一种实实在在的工作,又是一种较为虚幻的工作,在具体工作过程中,需要灵活把握。

## 二、新常态下企业政工队伍建设的意义

新时期背景下,企业政工干部队伍建设面临着新的调整。企业思想政治工作开展过程中,思想政治工作者是做好这一工作的关键所在,在企业思想政治工作开展中具有重要作用。新常态下,我国社会经济发展有了较大转变,主要体现在以下几个方面:经济增长模式由高速发展转变为中高速增长;经济结构进一步完善,经济主体开始倾向于消费需求与第三产业,城乡之间差距正在逐步缩小,居民收入在全部收入中占据的比例有所增长,保障了人民群众的实际利益;我国开始逐渐转变以往的投资、经济驱动模式。在这一背景下,企业在发展过程中面临着新的挑战与机遇。新常态下,

企业内部工作人员是企业在发展过程中是否能够抓住机遇的关键所在。因此,企业应当充分重视内部工作人员的思想政治教育工作,只有进一步加强企业职工的责任感,统一规范企业职工的思想行动,使其朝着一个共同的目标前进、努力,才可以充分发挥职工在企业生产活动中的最大价值,而企业职工思政教育水平的高低,与企业政工队伍建设有着直接关系,所以应当加大企业政工队伍建设的力度,其直接影响着企业的发展。

## 三、企业政工干部队伍建设存在的问题

随着社会主义市场经济体制的发展以及我国企业面临的内外部环境快速变化,我国企业政工干部队伍建设也暴露出了许多问题,主要表现在以下几个方面<sup>[1]</sup>:第一,企业政工干部队伍出现“断层”现象。一方面是企业发展的需要,另一方面是人才队伍建设力度不够,导致企业政工干部“一人身兼多职”的现象比较明显,职位断层与空白导致企业思想政治工作效果并不理想。第二,企业政工干部知识更新速度慢。随着知识经济时代的到来以及社会发展步伐的加快,企业政工干部知识体系已经无法较好的适应新的思想政治工作要求,而企业政工干部在知识更新方面并不重视,更新速度慢,不愿意主动学习新的知识、新的思想。第三,企业政工干部思想不稳定、认识需要加强。企业一些政工干部认为企业思想政治工作仅仅是一种形式,而并无实际的意义,因此对于思想政治工作缺少正确的认识,导致工作热情低下,工作效果不突出。

## 四、加强企业政工干部队伍建设的基本对策

### (一) 提高企业思政工作重视度

为了切实提升当前新形势下企业内部政工干部队伍建设的质量,首先需要企业管理人员加强对于思政工作的重视程度,只有管理人员切实意识到了进行政工干部队伍建设和思政工作对于企业发展的重要性和必要性,才能有效地促进企业内部政工干部队伍的建设质量。当前在进行企业政工干部队伍建设过程当中的一个重要问题,就在于企业缺乏对政工干部队伍建设的重视,因此在进行企业日常经营管理的过程当中需要企业管理人员更新对于政工工作的意义和重要性的认识,切实将思政工作融合到日常经营管理各项工作之中,通过建立健全企业内部职工干部队伍实现对于企业内部其他

职员的思政教育工作。在企业发展思政工作的同时也可以对其他优秀企业的思政干部队伍经验进行学习，但是在经验学习的过程当中切记不能照搬其他企业的优秀经验，而是要根据企业实际发展情况和政工队伍建设需要对于建设设计和方案进行调整，从而有效提升企业内部思政工作质量，促进企业政工干部队伍的建立与健全，切实促进企业在激烈的市场竞争当中的稳健发展。

### （二）加强党对思想政治工作的领导能力

在企业的思想政治工作中要切实地落实相关的制度，将政工队伍的建设纳入到企业经营的重要议程之中。要重视党对于企业的领导，重视政工干部工作对于企业发展的作用。学习型社会是时代发展和社会进步的产物，它对学习的要求比以往任何时候都更强烈、更持久、更全面，全社会的人只有不断地学习，才能应对新的挑战。培育学习型领导干部，不仅是建设学习型社会的重要组成部分，而且是建设学习型社会的关键环节。这不是一朝一夕的事，要做到全面规划工作。明确学习目的，端正学习态度，选择学习内容，培养学习品质，把握学习规律。领导干部学习的目的要与党的宗旨目标一致，即为人民，为国家民族乃至全人类。

### （三）抓住政工工作的主要方向

对企业而言，政工工作主要包含以下方面：全体员工的思想政治工作、企业法定代表人的思想政治工作以及企业管理人员的思想政治工作。对政工干部来说，最重要的是要企业领导意识到：只有采取有效措施，做到政工干部工作到位、精英培训到位、生产投入到位以及基础管理到位，才能够确保生产经营主体责任到位，才能够发现问题、解决问题。当前，重点是要解决对于员工的思想政治工作实际上不够重视、队伍建设、制度保障以及考核评价等方面存在的问题。重视企业法定代表人、主要负责人的思想政治工作。企业是生产经营的责任主体，而企业主要负责人又是主体责任的具体指挥者，一些企业主要负责人的思想认识还不到位，不能只关注生产经营效益与发展，忽视了政工干部队伍建设工作。

### （四）政工干部从自身出发，创新工作模式

政工干部首先应当明确，只有在企业中有所作为，政工工作才能得到认可，才能得到企业各级领导的重视，因此，政工干部必须树立正确的人生观和价值观，重视自己的工作，并且知道自己的工作可以为企业带来利益，同时，还应当不断创新工作模式，创造良好的业绩，以身作则，成为员工学生的榜样。新形势下，信息流通迅速，知识结构变化较快，政工干部只有具备持续学习能力，才能顺应时代的变化，及时更新思想，才能让自己拥有系统的思辨能力和观察能力。然而，政工干部只具有较强的学习能力是不够的，他们还应当具有较强的责任心，不放过每一个思想细节，从大局出发，以科学合理的方法消除员工的顾虑，化解企业内部矛盾，维护企业稳定，关注员工所关注的热点，以积极、认真、负责的态度推进政工工作。

### （五）建立创新型政工队伍机制

坚持政治工作与生产经营相结合。提高企业效益、增强企业竞争实力、实现国有资产保值增值是国有企业党建工作的出发点和落脚点。所以，国有企业的思想政治工作要坚持与生产经营相结合，把抓思想政治工作和抓生产经营工作放在同等重要的位置。建立和完善适应现代企业制度的思想政治工作的管理机制、目标机制、运行机制、激励机制，使思想政治工作在企业形成合力，发挥威力，产生效力。在思想政治工作上实施考评机制。创新企业政工队伍建设要建立科学完善的考评机制。采取理论测试、任务验收、跟踪调查、民主评议等方式，定期对政工干部进行评审和考核。同时完善考评内容，将理论知识、文献研究、职责范围和一些基础性的专业知识纳入考评内容，由上级和群众评判打分。使政工人员的工作业绩和综合素质能力得到量化反映。注重政工干部的进步和晋升。企业党组织要做好政工干部的职业发展规划。使他们工作有方向，职业有奔头。晋升有希望。通过业绩考评和群众评议予以奖惩。将考评成绩与人员的职务晋升挂钩来，做到“优者升、能者上、庸者下”，有效提高政工人员工作和学习的动力，切实做好企业政工队伍的建设创新，提高国有企业思想政治工作水平。

### （六）提升企业政工干部队伍的综合素质

企业政工干部队伍的综合素质决定了企业思想政治建设工作的水平，要想让企业思想政治建设迈上新台阶，必须实现企业政工干部综合素质的整体提升。一是加强对企业政工干部队伍的教育，一方面可以借助网络课堂等在线多媒体加大开展教育培训的频率，丰富教育资源；另一方面可以从外界聘请相关领域的专家学者来企业开展讲座，为企业员工进行思想政治专题培训。二是为企业政工干部队伍搭建学习平台，积极推动企业政工干部到事业机关单位学习思想政治建设的先进经验，为企业政工干部外出交流学习提供便利的条件。三是适时调整工作岗位，招纳新鲜血液充实企业思想政治建设队伍，营造对照先进找差距的工作氛围。

### 结束语：

综上所述，就目前情况看来，企业作为我国社会的组成部分，无论是对于社会的发展，还是对国家整体经济水平的提高，都有着十分关键的影响。当前我国社会的基本任务就是以经济建设为中心，对企业内部进行不断的改进和完善，另外还需要加强企业政工干部队伍建设，这样才能够让企业按照党的要求和规定进行发展，企业的发展具有一定的指引作用，从而为企业带来一定的经济效益。

### 参考文献：

- [1] 赛桂萍. 新形势下加强企业政工干部队伍建设的思考[J]. 科技信息, 2014(02): 268-268, 296
- [2] 杜德强. 对加强企业政工干部队伍建设的几点思考[J]. 中外企业家, 2016(5X): 135-135
- [3] 张良. 加强企业政工干部队伍建设的几点思考[J]. 时代金融, 2018(32): 190-190