

# 国有煤炭企业党建精益化管理的探索实践

林婷婷

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山木瓜煤矿 山西 霍州 031400

**【摘要】**党建工作是国有企业的“根”与“魂”，是国有企业改革转型的政治根基。新时代背景下，国有煤炭企业要分析自身党建工作现状，以精益化管理为创新载体，着力解决当前国有企业基层党建工作存在不足，巩固党的领导核心地位，创新党建工作开展方式，使党的建设落地生根，取得实效。精益化管理作为先进的企业管理理念，以营造积极向上的企业文化氛围，让全体党员融入到企业党建工作中，助力国有企业基层党建工作的高质量发展。本文首先阐述党建精益化的概述，探讨党建精益化的重要性，以党建高质量发展为目标，提出创新改革策略。

**【关键词】**国有煤炭企业；党建；精益化管理；高质量

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1090

精益化管理追求的精益求精，作为现代企业管理的先进理论，为新时代国有煤炭企业党建工作提供创新载体。精益化管理理念的使用对于国有企业生产经营管理工作所产生积极向上的影响力，其在党建工作当中占据的地位也会比较高，党建工作会具备较强的人文性质，要坚持并践行以人为本的工作观念，并将其当作党建思想政治工作开展的前提，进一步提升企业党建的科学化水平。

## 一、党建精益化管理的概述

精益管理体现的是以人为本的企业文化，追求生产经营过程的精益求精，最早20世纪50年代日本丰田汽车公司，注重的是以企业管理内容为核心，细化管理责任，分解战略发展目标，将责任落实到每个管理者身上。精益化管理理念的应用可以让企业更好地实现战略发展目标，并给企业党建工作的发展奠定了较为坚实的基础。党建工作是企业内部管理中尤为重要的组成部分，将精益化管理理念和企业党建工作相结合，既能够让党建工作的服务更精细，同时还能提高企业整体工作的管理效益。

## 二、新时代背景下国有煤炭企业加强党建精益化管理的重要性

### 1、凝聚企业的发展合力

国有企业党建精益化管理工作的开展，能够使企业工建和团建工作更为顺利地推行，引导工作人员树立正确的思想观念，增强企业凝聚力。通过优化并推行精益化管理工作，细化分解各项党建的工作任务，将党建工作的目标和企业战略发展目标整合在一起，构成一个有机体，提高企业党建的工作水准，凝心聚力。

### 2、树立正确的思想政治理念

企业党建工作推行精益化管理模式，能够使管理体系更加完整，进一步巩固企业的经营发展成果，让企业工作人员

具有大局观念和正确的发展意识，提高企业的社会效益及经济效益，使得基层党建活力变得更强。企业注重开展基层党建工作，实行精益化管理方式，使业务工作和党建工作相融合，更注重安全以及服务等，这样党员就能够明确自身的工作职责和任务，努力完成自身的工作使命，反思不足，优化改进，不断增强基层党组织的影响力。

### 3、营造团结和谐的企业氛围

基层党组织是企业发展的坚强堡垒，也是党的建设工作开展的重点。当前，我国企业党组织建设相对来说较为完善，但是其所推行的工作模式依然陈旧，并不能充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用。应践行精益化管理理念，创新企业发展，打造出更具民主以及和谐的企业文化风尚，这样才能让基层党员干部自主投入到各项党建工作中，发挥党建榜样的示范效应，强化“四个意识”、坚定“四个自信”，为企业后续的发展提供助力，便于企业做出正确的决策。

### 4、为改革进程中国有企业指明方向和道路

当前，国有煤炭企业正处于全面深化改革的攻坚期，实施党建精益化管理，能够全面提升企业的管理效率。不论是在员工权益维护方面，还是在企业管理方面都能够更好地解决各类问题，强化党建工作的引领保障作用。依据党组织编制的政策方针作业，其和企业员工的思想契合度较高，可以从根源上较好地满足工作人员所提出的各类发展需要，增强企业发展活力。

## 三、新时代背景下国有企业党建精益化管理的创新路径

### 1、树立精益化工作理念，将压力层层传递

现阶段，束缚国有企业党建精益化工作开展的最主要根源是缺乏明确管理机制，企业领导对党建工作的支持不足，致使其无法较好地释放出党建工作的新动能。为解决这一问题，企业应完善党建工作的管理机制，实行分层分级的管理

机制，让党建工作重心可以顺利下移，发挥出党建工作管理机构设置的成效，并对其进行党建方面的指导和服务，坚持党委的牵头领导，对党建工作领导小组进行细化和优化，落实各项工作目标，并把党建工作体系和精益化管理结合在一起，提升命令上传下达的有效性。党支部是党建工作的主体对象，所以应组建政治立场坚定、专业素质强的党建工作队伍，打造具有国企特色的党建品牌，充分发挥党组织的战斗堡垒作用。

### 2、创新理念，控制党建工作空间

首先，要设置网格化的党组织，这样党建工作才能够达到在企业中全覆盖的状态，以片区建制当作党员区域管理的方式，这样哪怕党员并不在本单位，也能够及时接受各项党建服务，并自主地参与到党建学习活动之中，防止其受到组织架构的影响和束缚。坚持“引进来”和“走出去”战略，实现优势互补，加强部门协作。

其次，要建立同性质的党小组，开设更为多元化的党建工作活动，依据党员的分布状况和专业喜好，设置功能较为丰富的小组，推行金点子服务活动，使用民主决策的形式，鼓励员工和党员投入到企业党建工作当中，正确指导党建管理服务和技术方面的工作。再次，要将新闻界的优势发挥出来，创新党建工作的发展和开展的形式，大力推行“互联网+”的微党建，不断拓展党建的阵地，利用QQ群或微信群作为优化服务的载体，创建信息管理服务平台，将企业的精神或者党中央所下发的政策法规传递给员工，以提高员工的政治思想水平。此外，企业应鼓励员工使用“学习强国”等，有效监督员工的学习状态。提高学习效率和质量，有针对性地开展各项党建工作。

### 3、建立科学完善的精益化管理制度

改革进程中国有企业在推进党建精益化管理过程中，应找准工作的切入点，抓好党建品牌机制，塑造出创新型和学习型的党组织，注重党员联动。不管是思想方面，还是业绩方面，都需要将品牌理念渗透其中，这样才会提高党建工作的特色化性质，同时根据员工自身发展需要，创建出能够展示员工自我价值的平台，这样基层党建工作的动力就会变得更强。此外，应彰显新媒体的宣传效应，利用抖音、微信等形式进行党建工作的宣传，让员工能够认同并注重党建工作的开展，发挥作用机制，实行任务定制和任务领办等多种方

式，使得党员工作的任务量更加均衡。

应对标定定量地发布各项工作，提高工作开展时的效率和针对性。制度机制的设置能够约束并激励党员干部的各项工作，让党员干部在无形之中形成“创先进”的工作热情，用其来带动其他工作人员，并把企业经营管理和党建工作相结合，创建服务联络机制，推行帮扶结对工作，让党员融合党的建设过程中。

### 4、提升企业工作实效

企业党建工作是物质变精神和精神变物质的融合统一过程，党建工作不但要追求效益最大化，同时还需要计划党建工作的投入，其工作要足够贴近实际基层，这样才能够让职工更好地理解党建工作，从而支持其工作的开展。党建工作在开展时需要一定的投入，企业领导干部要重视并支持开展党建工作，多调研指导，让党建工作能够保持“有人管，有人抓”的状态，在决策和安排的过程中，分别就计算性和自律自立性等方面进行考虑，分析决策能否达到基层实际发展要求和标准，详尽地编制工作计划，提高其工作的效益，依照相关的比例，确保党建工作经费不受影响。如果在特殊的情况下需要增大经费，那么就将其纳入企业预算当中，坚持开展党建活动，坚持“因企制宜”和有利工作等多种原则，追求管理的精益化，凸显党建工作的政治优势，让其能够更好地和生产相结合，注重新突破和新发展，让基层党组织的创造力和战斗力变得更强，巩固加强党在企业职工中的基础作用，促进党建工作的发展。

## 四、结语

综上所述，企业在开展党建工作时，要坚持与时俱进的管理观念，在顺应时代发展趋势的基础上，分析企业自身发展现状，解决当前企业党建工作中存在的各类问题，选用更具针对性的解决措施，让党建工作更好地服务企业工作，展现精益化管理模式的应用优势，让企业党建工作能够向规范化的轨道发展。

## 参考文献

- [1] 马志刚. 新时代背景下煤矿创新基层党建工作的探索和实践[J]. 青春岁月, 2018(011): 403.
- [2] 张玉. 新时代国有煤炭企业创新党建工作探析[J]. 幸福生活指南, 2019(26): 1.