

基于核心价值观的国企党建工作与企业文化建设思考

刘奇巍

江西省江铜铜箔科技股份有限公司

【摘要】我国国有企业的发展和建设是促进全面实现小康社会的重要力量，也是中国特色社会主义经济发展的重要支柱。国有企业的党建工作可以有效地保证企业发展的方向性和坚定的政治立场性。国有企业的文化建设工作不仅能够增强企业员工的凝聚力，同时能够积极有效地宣传企业价值观，促进企业实现社会效益和经济效益最大化。因此，在大力倡导社会主义核心价值观的时代背景下，加强国企的党建工作和企业文化建设对企业的发展具有重要的意义。本文基于国有企业核心价值观、党建工作以及企业文化建设的内涵，提出了在核心价值观视角下国企党建工作和文化建设的相关实施建议，给予国企相关工作人员一定的参考。

【关键词】核心价值观；国企；党建工作；企业文化建设

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1552

引言

国有企业作为我国经济体系的核心组成，对于国民经济的发展成效有着最为直接的影响，为更好地发挥国有企业的积极作用，国家出台系列举措引导相应的改革工作，在激活国有企业发展活力的同时，保持自身的政治定力。在这一背景下，越来越多的国有企业，根据相关工作要求，自觉将核心价值观作为导向，通过核心价值观对自身党建工作以及文化建设相关活动进行细化、调整，使其推动国有企业的健康发展。

一、核心价值观、党建工作及企业文化的内涵

国企的核心价值观是国有企业为了追求企业愿景、实现企业目标而提炼出用于指导国企内部组织共同行为模式的一种精神元素，反映了企业组织本质的一整套规则。对于国企而言，核心价值观是其企业哲学的重要组成部分，是一种极具价值的无形资产。它不仅能够有效地处理解决企业的内部矛盾，同时能够不断地为企业组织创造新的价值。在国有企业中，企业的愿景和使命是用于解决组织方向问题的，而核心价值观则是企业上下共同行为模式的具体指导原则。国企在深化改革过程中，首先要坚持党对国有企业的绝对领导，其次要坚持依靠人民群众，而核心价值观则成为了国企党建工作和企业文化建设的重要基础和保障。

在现代企业制度发展的新形势下，国企的党建工作是指坚持马列主义等重要思想，坚持党的基本路线，坚持企业改革和生产经营的同步发展，从政治思想和组织作风等方面全面加强党的建设，利用党组织的政治核心作用，全面促进核心价值观的实现。

国企的企业文化建设是指在技术因素外国企所具备的文化积累、价值体系、行为方式、文化传统等，其中主要包括国企的经营理念、价值观念、国企精神、企业道德以及组织思想方法和行为规范等方面，这些都是企业在经营和发展中形成的一种以企业价值观为主的特殊文化管理模式。

二、基于核心价值观的国企党建工作开展策略

（一）做好国有企业党建工作机制的创新

在核心价值观下，国有企业在进行党建工作过程中，为保证党建成效，需要做好党建领导机制、领导方法的持续完善，实现将核心价值观与党建工作的有效衔接。具体来看，国有企业需要明确工作责任，为确保党建有关工作的顺利开展，往往建立起党建责任机制，细化党建责任分工，确保党建工作的落实力，避免党建工作中出现不细不实的情况发生。通过国有企业党建工作机制的创新，党建分工更为明确，各个工作部门之间的连接更为紧密，配合度更高，促进党建工作效率的稳步提升。

（二）合理利用互联网技术

随着互联网技术的高速发展，互联网已经进入到家家户户，并逐步融入到人们的日常生活中。所以，国企应该紧跟时代发展的脚步，将互联网技术和党建工作组合起来，适当地利用互联网技术。国有企业可以利用互联网课堂对职

工进行党建教育，这种方式不仅节省了职工的日常学习时间，而且可以让职工随时随地的进行学习，还可以引起员工的兴趣，达到学习效果。相比原来的线下教学，互联网教学更加的灵活，同时员工对于课程中不理解的地方，可以多遍学习，加深理解。还可以利用互联网组建线上党建工作交流群，在有问题时及时沟通和解决，职工也可以在群里对党建工作提出自己的意见和问题，大家共同商议对策，集思广益，一起面对问题。国有企业也可以建立自己的公众号和官方网站，为职工提供全面的服务，让党建工作更加顺利的进行。

二、基于核心价值观的国企文化建设策略

（一）将国有企业人本思想与文化建设有效衔接

文化建设作为国有企业管理的重要途径，对于员工的价值取向、价值判断有着最为直接的作用。核心价值观下，国有企业需要将人本思想与文化建设充分衔接起来，突出国有企业职工的主体地位，通过核心价值的引导，在国有企业内部职工之间，建立起和谐的人际关系，将国有企业的优良传统与职业道德进行必要的传承。在这一思路的指导下，国有企业需要将核心价值观作为框架，积极发掘国有企业的人本内涵，采取必要举措，激发起分员工的参与文化建设的积极性与主动性，扩大文化建设的范畴，丰富文化建设的内容，发挥文化建设在国有企业发展的积极作用。

（二）将国有企业改革与文化建设进行联动

新形势下，国有企业在发展的过程中面临着严峻的改革任务，为激活国有企业发展活力，助力国有企业健康发展，国有企业在文化建设的过程之中，可以将体制改革与文化建设活动联动起来，对符合核心价值观的现代文化要素融入文化建设中，有针对性地开展国有企业文化创新工作。使得国有企业文化建设更加符合实际，助力国有企业的改革，使得国有企业工作人员在文化建设的影响下，更好地适应国有企业的改革需求，促进国有企业的健康发展。

结束语

总之，在社会主义核心价值观的指导下，加强党建工作的建设力度和提高企业文化建设的水平，对于凝聚广大企业职工的战斗斗力具有重大的作用和意义。对于国有企业而言，企业文化的建设是其精神价值的寄托，也是党建工作的主要目的。作为国企先进生产力的代表，党建工作可以有效地促进国有企业快速稳定发展，调节企业员工之间的矛盾冲突，维持组织内部的和谐稳定，对于国民经济的发展具有基础性的作用。

参考文献

- [1] 韩晓燕. 基于核心价值观的国企党建工作与企业文化建设[J]. 读书文摘: 中, 2016(3): 1.
- [2] 黑莹. 论基于核心价值观的国企党建工作与企业文化建设的融合[J]. 现代企业文化, 2018(35): 1.
- [3] 马巨龙. 基于核心价值观的国有企业党建和企业文化建设途径研究[J]. 现代国企研究, 2017(4): 1.