

# 推动新时代国企纪检工作实现高质量提升的路径探析

张豪

国网河南省电力公司汝南县供电公司 河南 驻马店 463000

**【摘要】**纪检监察是国有企业党的工作的重要组成部分，肩负着拥护党委领导、维护党的章程、落实党的规章等职责，在国有企业建设发展过程中发挥着重要的作用。为了能够实现国有企业的高质量发展，强有力的监督和管理是尤为关键的。目前，中央对国有企业树立廉政党风、打击腐败分子等工作十分重视，本文描述了近年来国企纪检取得的成效，并对国企纪检工作中依然存在的问题进行了分析，论述了加强国有企业纪检工作的措施，以便推动国有企业纪检监察工作的进行。

**【关键词】**国企；纪检工作；质量提升

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.165

## 引言

国有企业是国民经济的命脉，肩负着经济、政治和社会责任。加强国有企业党风廉政建设，对促进企业的稳定、健康、可持续发展具有重要意义。各级各类管理工作均离不开监督，而监督又是纪检组织的首责，如何找准切入点并将纪检监督有效贯穿融入企业及项目管理全过程，进一步产生监督效能，值得探讨总结。本文立足国企纪检工作实际，就提升纪检监督执纪问责能力进行思考与探究。

## 1 国企纪检工作现实意义

纪检机构是党内监督专责机关，肩负协助党委，推进全面从严治党、加强党风廉政建设和反腐败工作的重要任务。纪检机构无论是承担的监督执纪问责、监督调查处置职责，还是发挥着监督保障执行、促进完善发展作用，监督都是第一位的。监督是权力正确运行的保证，在管党治党、企业治理中居于基础性、保障性地位。纪检机构要牢牢抓住监督这个基本职责、第一职责，精准监督、创新监督，更好地适应健全党和国家监督体系要求，深化纪检监察体制机制改革创新，以高质量党内监督促进企业治理体系提质增效，充分彰显制度的优越性。对于国有企业来说，抓好纪检工作，能够有效杜绝企业内部违规违纪行为，促使党员领导干部树立正确的理想信念和价值观，充分发挥党的领导优势，激发党员干部的积极性与创造性，树立正气新风，培育廉洁文化，创造风清气正的良好工作氛围。国能榆林能源公司已初步建立相对完善的纪检组织管理体系，制订了比较健全的管理制度，基本能够履行监督执纪问责职责，取得了较好的工作成效。但如何突破思维局限，进一步提升纪检机构履职能力，以适应新形势下监督执纪问责要求，成为当前思考解决的重要命题。

## 2 企业纪检监察工作中融入思想政治工作的优势

### 2.1 从人员组成情况来看优势明显

国企中从事纪检监察工作的多数为共产党员，自身素质相对较高，也有着较高的政治理论水平，对于相关的政策要求也相对熟悉，工作经验已经相对丰富，在具体办事的过程中，也相对成熟稳重，有着一定的职工群众基础。职工群众也更愿意向这类人员反映问题，对于纪检监察工作人员提出

的意见建议也更容易接受。因此，在纪检监察工作融入思想政治工作中有着明显的人员组成优势。

### 2.2 从工作地位来看优势明显

纪检监察工作属于国企内党委口工作内容，主要职责是协助党委抓好国企内的党风廉政工作，承担着国企内党风廉政教育职责，需要在工作中持续不断地加强对国企党员干部的思想教育工作，全面提升党员干部的纪律性、组织性，在纪检监察工作与思想政治工作有着较多的重合之处，因此，将思想政治工作全面融入纪检监察工作，对于提升纪检监察工作实效有着较为明显的优势，在一定程度上也是理所当然的事情。

### 2.3 从工作性质来看优势明显

国企纪检监察工作在很多情况下，需要受理职工群众的信访和举报，这些人员很多带有明显怨气，为了更好维护国企发展的稳定性，纪检监察工作人员需要做好投诉人的心理疏导，帮助其理顺情绪。同时，也要做好被举报人的心理疏导，因为很多被举报人也有着明显的委屈等不满情绪，所以，纪检监察工作人员需要做好高质量的思想政治引导工作，这已经成为工作开展的基本配置。

### 2.4 从干部职责来看优势明显

纪检监察干部在开展工作的过程中，涉及典型示范、说服教育、强制执行等内容。典型示范是展示代表性的事件、人物，让国企职工从正面案件中汲取力量，从反面案件中吸取教训；说服教育是采取建议、商讨等方式，引导监督对象真诚接受监督；强制手段是利用行政职权，采取书面、口头等方式进行询问、警示。上述工作涉及较多思想政治内容。因此，国企纪检监察干部开展思政工作职责优势明显，需要推动两者全面融合，实现纪检监察工作质效提升。

## 3 加强国企纪检工作的策略

### 3.1 完善监察机制

纪检监察人员必须加强学习国企内部相关业务，掌握企业廉洁风险的高发点，制定解决措施，并将中央纪检机关与国企本身实际情况相结合，完善内部监察制度，使之与国企的发展更为贴合。加强国企内部党风廉政建设，必须从完善各项规章制度入手，这样在监察时才能做到有章可循。在

国企内部监察机制的完善上,要遵循国家的有关法律要求,保证机制的权威性,又要结合企业内实际的工作内容进行拓展,保证机制的适应性。在完善国企内部监督机制的同时,也要在企业内部营造监督的氛围,利用网络、谈话等方式,让举报通道保持畅通,充分利用组织监督、群众监督、社会监督的作用,让各项工作公开透明。并加强国有企业纪检监察人员的综合素质,让他们熟悉国家纪检最新政策,掌握企业内部的各项业务流程,对法规法纪、监察的职责机制等进行深入地学习,使国有企业纪检监察工作可以达到最好的效果。纪检监察人员在监督时,不仅要对企业内干部的经济决策进行监督,更要对其生活作风进行监督,不仅要监督企业内部员工,更要监督其亲属,从各个方面杜绝企业内员工贪污腐败等问题。

### 3.2及时明确纪检监察工作职责

首先,需要从法律法规角度出发,结合党和国家的政策方针内容,就当前国企纪检监察工作的特点和情况进行分析和研究,及时明确国企纪检监察工作职责范围,就纪检监察工作中的内容、方式方法以及权限等多方面内容进行明确,为后续纪检监察工作的开展提供关键保障,充分发挥出纪检监察的监督作用。其次,需要保证国企纪检监察组织工作权限,强调纪检监察工作的独立性,从而将纪检监察工作融入到国企管理过程中,在最大程度上提升纪检监察工作质量。

### 3.3促进监察机构改革,加强监督

队伍建设。第一,全面落实“两主一报告”制度,加强纪检监察机构督导、统筹联络。第二,探索派驻制改革措施,将统一调度、垂直管理的纪检监察机构,下派到相关党组织,确保纪检监察干部选拔、人事关系、薪资福利,与被监督企业的相互脱离。第三,全面发挥出纪委监委合署办公优势,完善统一决策的工作机制。第四,探索企业检监督写作、横向互检互评工作机制,全面落实监督工作的贯通协同,加大党内监督、财会监督、审计监督、民主监督的协作,不断形成监督合力。第五,注重监督力量建设,设置监督检查部门、审查调查部门,优化配置监督人员,聘请专业监督人员,不断加强教育与培训力度,以提升监督队伍素质能力。

### 3.4全面提高纪检监察干部的综合素质

首先,需要提高对纪检监察工作的关注与重视,切实加强纪检监察工作人员的综合能力,并根据实际情况,制定出合理有效的培训计划,从而保证纪检监察工作人员的能力符合当下工作需求。其次,可以加大人才的引进和培养力度,打造专业化的纪检监察队伍,为纪检监察监督作用的全面发挥提供关键保障。再其次,就纪检监察工作人员而言,需要明确自身的工作政治范围,树立正确的工作责任意识,并加强自身的政治素养,在工作过程中能够有效避免外界因素的

干扰,保证工作的独立性和有效性。纪检监察人员需要提高学习的积极性和主动性,丰富工作内容。最后,可以通过座谈会以及专题会议等形式,加强对纪检监察工作人员的廉政教育,要求所有工作人员都能够始终坚定信念,将纪检监察工作顺利推进,并取得预期成果。

### 3.5优化监督方式,加强监督实效

市场环境日益复杂,国企监督工作形势复杂,注重提升纪检监察工作实效,能够创新监督工作。应用大数据技术,国企纪检监察部门转变监督方式,不断提升监督效果。第一,国企纪检监察部门,整理和完善廉政档案,利用日常监督资料管理,基于源头监督党员干部思想。例如,纪检监察注重人事部门交流,将档案人事档案资料,作为监督工作入手点,对于岗位晋升干部,必须注重廉政考核。第二,优化整合监督力量,延长监督链条。国企纪检监察,注重关键岗位廉政风险管控。例如,纪检监察部门转变不敢监督思想,能够延伸到关键岗位。第三,注重引导问题发现效果。当纪检监察部门发现不良问题时,不仅要做好纠正偏差,还要通过监督方式,确保党员干部具备戒心。纪检监察部门全面发挥出教育作用,利用谈话方式,使党员干部时刻接受思想教育。比如,针对国企党员干部不干事问题,纪检监察部门深入具体工作中,明确不良工作态度的成因,以民主生活会方式进行教育和惩戒。

### 3.6注重格局创新,加大信息支持

注重完善党和国家监督体系,全面推动反腐治理体系、治理能力的现代化发展,建设系统化工程,强化时代性工作理念,建设监督支撑体系。大数据时代高速发展,纪检监察工作面对问题比较多,需要应用大数据、信息化技术,开展监督新渠道与新格局。例如,企业开展“大数据应用”活动,组织纪检监察部门建设大数据中心、检举举报平台,优化设计执纪监察、民生监督、宣传推送、机关管理等系统,形成一体化智慧反腐体系,优化整合多个部门数据信息,以多种方式建设数据接口,实现信息化、纪检监察、大数据深度融合,不断加强数据监督效果。

### 结束语

国有企业推动了我国经济的发展,所以国有企业的纪检监察部门一定要做到全面监察。让每一名纪检监察人员都能明确自身的职责、加强自身的专业水平,将监督职责充分的落实到具体的工作中,促进企业可以持续发展。

### 参考文献

- [1]新常态下国企纪检监察工作的思考与探究[J].李思敏.企业改革与管理.2018.(1):55-58.
- [2]李艳玲.加强廉洁风险防控,强化日常管理监督[J].企业党建,2019(08):29-30.
- [3]戴长冰.推进干部作风转变,锤炼优秀干部队伍[J].思想政治工作研究,2018(3):46.