

新时期国有企业党建带工会建设的创新路径

王娟

西山煤电集团有限责任公司官地矿 山西 太原 030053

[摘要]工会是国有企业与职工沟通的桥梁和纽带，是职工在企业的“娘家人”。随着，我国社会经济发展进入新时代，给国企工会工作带来新的挑战，新时期国有企业应以党建为引领，在工会组织建设、职工维权和提高服务水平等方面需要不断的改革创新，切实发挥工会组织的作用，凝心聚力助推国有企业高质量发展。

[关键词]国有企业；工会；桥梁纽带；高质量

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1093

国有企业是发展国民经济的中坚力量。国企工会组织担负着维护党与广大职工的密切关系、塑造企业良好社会形象、促进企业和谐向上的作风建设等多项任务。他们的工作质量对企业发展的影响越来越重要。因此，国有企业应以党建为引领探寻符合时代发展要求的工会工作创新发展新路径，充分发挥工会的政治功能，推进国有企业实现高质量发展。

一、新时期国有企业工会工作的重要性

1、维护职工的合法权益

工会是维护职工合法权益的主体，在构建公司健康和谐的经济环境中发挥着积极作用。随着企业发展形势任务越来越艰巨，企业职工的工作压力也与日俱增，尤其是建筑企业，除了本单位职工，还有大量的外包队伍。当企业职工的利益受到侵害时，企业职工往往处于劣势，无法对企业利益进行合理的保护。企业职工在维护职工合理权利方面起着关键作用，架起沟通的桥梁，切实维护职工的合法权益。

2、优化职工队伍建设

职工队伍建设是保证建筑企业科学发展的重要基石。由于建设项目的建设和管理存在较大的专业性问题，对职工素质要求较高，工会工作的有效开展可以支持公司建立高效的职工队伍，促进企业人才价值的有效实现，推动公司的创新发展。同时，通过技术培训的有效实施，工会还可以根据职工的实际职业和工作条件，制定有针对性的技术培训计划，提高职工的文化水平和技术创新能力。

3、促进国有企业和谐稳定发展。

工会是中国企业工会组织体系中不可分割的组织基石和工作基石。对中国企业的经济发展也具有重要意义。它可以巩固企业基层党组织的执政基础，落实各方面的社会责任，更有效地保护企业及其职工的合法权益，调动和组织职工积极投资，支持企业的改革和发展，对中国经济、社会和国有企业的发展具有重要意义。

4、充分发挥国有企业党组的领导核心作用

企业还必须保持统一领导，以确保准确的经济和政治趋势。只有这样，工会工作才不会误入歧途，从而提高工会的工作水平。企业中的工会组织者和党员是代表我国工人阶级共同利益的代言人。由于性质不同，它们在社会主义职责领

域是不同的。党员在系统领导社会主义各项事业中的重要核心领导作用；工会组织是共产党联系工人群众的重要纽带。它必须始终与党的纲领、政策和措施及其目标、职工的需要和福利医院的关系紧密结合，保持党组织领导和社会群众政治领导的统一。

二、当前国有企业工会建设现状及存在不足

1、忽略工会思想政治建设的重要性

目前，我国国有企业工会工作思想还比较传统，对工会工作原理的理解还不够深刻，无法保证工会职责的科学完成。但是职工和企业之间并不是对立的关系。他们是相互支持、相互尊重的社会关系。职工要发挥企业责任，保证公司的正常经营管理。但公司应积极协调和维护工会工作的有效开展，重视职工民主权利的实现，为公司的发展壮大提供合理保障。企业，尤其是职工，已经成为维护职工合法权益的重要主体。在利益维护工作中，他们无法维护社会平等和正义的基本规范，他们更倾向于职工群体，因此无法保证工会职责的有效完成和产生积极的工作成果。

2、工会干部素质参差不齐

干部制度是保证企业工会工作环境高效发展的重要基石。但是，国企工会的工作环境会随着企业业务范围和管理规范的不不断扩大而发生变化。同时，企业职工的构成会更加复杂，增加企业工会的工作难度，领导干部的综合素质和能力相对欠缺，严重影响企业工会的工作效率。同时，工会干部管理力量相对不足，缺乏有效的培训教育，无法促进工作能力的提高。

3、工会工作方法缺乏创新

目前，工作形式较为传统，缺乏积极的创新意识，严重制约了企业工会整体工作效率的提高。一是与企业经营管理融合程度相对不足，企业融合工作环节相对较少，不能有效发挥协会的组织功能，有效保障中小企业发展。二是工作形式没有不断创新，主要利用宣传教育、培训、文体活动等形式开展宣传工作。活动缺乏有效的社会吸引力，严重影响了工会的凝聚力。

4、职工之间的收入差距也增加了职工维权的难度

目前企业内部职工收入差异较大，一定程度上造成职工就业难以保障合法权益。近年来，在经济和社会进程中，由

于社会主义市场的不断繁荣和进步，企业在不断创新地改变自己的管理体制，以适应时代经济和社会建设的需要，并在此基础上，也在不断创新地调整自己的生产方式。在新的经济发展模式的背景下，公司越来越重视利用人力资本和技术的能力，在实际的经济建设中采取各种积极措施吸引人力资本，收入分配也越来越倾向于技术管理人才和技能人才，这使得职工的人均收入有很大的差异，在一定程度上增加工会工作难度。

三、新时代背景下国有企业工会建设的创新路径

1、加强工会干部自身建设

党员干部自身的能力、素质和品行，将直接关系到工会工作的效率和质量。因此，要进一步加强国有企业和其他社会组织的劳动力管理，必须重视工会干部的自身建设。在新的时代背景下，职工面临更加复杂的人员结构和多样化的工作需求，工作难度会大大增强。为了保证工会干部的个人水平与其职责任务相一致，我们应该更加关注工会干部自身的进步和提升。工会干部的自身建设可以分为以下两个方面：

(1) 建立主动思考的能力。通过以上对工会工作方法创新的研究可以发现，职工创业后的实际工作，要求工会干部加强学习，具有较强的观察研究能力和组织策划能力，并能深入基层。通过与工人的主动沟通、主动调查，发现工人群体中存在的问题和企业的管理漏洞，并根据观察结果提出具体的改进措施。同时要求职工具备更高的信息传播能力、活动策划能力和人员组合能力，从而更好地发挥培训和调动职工的作用。

(2) 树立创新意识。国有企业工会工作教学质量的不断提高，必须基于相应的创新方法和新思路。工会干部要注重自身的岗位职责，在认真做好本职工作的基础上，不断进行方式方法的创新，为企业发展提供更具可行性和创新性的职工管理方法。

2、工会工作方法的创新

为了保证企业的发展能够更好地适应发展的需要，企业要不断地以创新的方式调整产业结构，不断地创造和改变自己的各种工作形式、管理制度和分配方式。从而提高自己企业与职工的亲密度，进一步增强职工的认同感和归属感。

国企管理者需要积极发挥主体作用。由于国企领导在改变社会组织管理和工作方式的过程中起着关键的引领作用，这些管理者需要积极发挥表率作用，在社会企业的实际管理中严格要求自己，不断提高自己的理论知识水平，树立科学的价值观。

增进对企业职工生活的了解。在具体工作中，工会组织要掌握职工动态，帮助职工解决实际问题，引导职工积极快乐地生活和工作。在传统节日的同时，职工还需要组织相关

活动，给职工带去祝贺，以提高全体职工与公司的亲密度。此外，企业还可以举办一系列深受职工欢迎的社交活动，如：职工网球赛、艺术比赛、职工书法文化艺术展等，让职工在工作中都能感到放松和愉悦，从而促进国企职工的全面成长。

3、创新国企工会维权机制

一是积极开展群众思想政治教育。随着我国社会主义市场经济体制改革的推进，国有企业的体制改革不仅造成了职工收入差距的扩大，而且职工在文化水平和自我修养等方面呈现多元化发展趋势，在开展工会工作中要认真分析职工的情况，对职工进行有效的政治思想教育。

二是根据不同人群采取分类管理。整体来看，虽然广大职工都是公司管理的，都需要维护企业的权益，但随着公司的改制和企业职能的不同，职工内部形成了不同的权益群体，他们对不同权益群体的权利要求也不同。因此，为了有效保护每个职工的权益，企业必须实施分类管理。

三是采取民主管理。一是完善民主选举建设，采取平等公开的方式吸收综合实力强的人员进入工会干部队伍；其次，完善民主决策建设，保障职工对工会重要问题的知情权、参与权和决定权；再次，完善企业民主管理，充分调动职工参与国有企业管理的积极性，逐步建立多元化参与企业管理的新模式；最后，进一步完善企业民主监督，让广大职工享有知情权和监督权。

4、重视职工权益的维护

目前，职工的个人权益是造成职工和公司之间冲突的首要因素。要提高职工对公司的依赖程度、提高集团荣誉感和幸福感，必须维护职工的基本权益不受损害。因此工会要充分发挥到基层职工带头人的作用，关注职工投诉，支持其做好事后维权，要把职工权益的保障作为工会组织的一个工作制度，认真贯彻落实，提高职工的归属感。

四、结束语

新时期，职工在企业中的角色与职责日益扩大，同时又起着联络职工和企业之间的重要功能，在企业与职工中间也起着重要润滑剂的效果，对于企业的健康蓬勃发展有着很大的意义，但对于促进民营企业更好更快地蓬勃发展与壮大，还必须注重企业工会干部的自身建设，工会工作方法的创新，职工维权制度的创新，以及对职工权益的维护，使之更好地为企业服务。

参考文献

- [1] 丁圣权. 国有企业工会工作路径的优化实践分析[J]. 现代国企研究, 2019(12): 1.
- [2] 王琦. 企业工会建设的发展路径分析[J]. 卷宗, 2019, 009(006): 184.