

# 加强国有企业党务干部人才队伍建设实践与思考

孟晓阳

新天绿色能源股份有限公司 河北 石家庄 05000

**【摘要】**培养党务干部是一项长期的系统性工程，必须长抓不懈，久久为功地抓好政治建设、教育培养、选拔任用与考核管理工作。唯有如此，才能切实培养出一支信仰坚定、政治过硬、素质优良、业务娴熟的党务干部人才队伍，为充分发挥国有企业党组织领导作用、贯彻落实党中央决策部署提供坚强保障。

**【关键词】**国有企业；党务干部；人才队伍；建设

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.074

## 引言

企业的发展受制于时代的发展和社会的变化，加强基层党务工作者的队伍建设就是将企业的生产经营主体团结起来，凝聚一心，随时能够面对企业在社会发展过程中要遭遇的各种危机，保障企业的可持续性发展。

### 1 加强企业基层党务工作者队伍建设的意义

目前来说，企业的基层党员都较为年轻化，经验较为丰富的党员领导也都趋于老年化，有的已经到了退休年龄。在这种形势下，如果不及时做出调整，建立新的制度和模式，完成基层党务工作者的队伍建设工作，将会对企业的发展造成十分不利的影响。

从另一个角度来看，虽然目前的基层党务工作者更加年轻，但与此同时他们的学习能力、接受能力和综合素质等各个方面也更强，这就意味着基层党务工作者队伍建设的起点也有了很大提高。加强企业基层党务工作者的队伍建设，不仅能够充分发挥党务工作组织者和参与者的优势，还能够加强交流，增强企业的凝聚力和向心力，让员工在企业中更好地展现自我价值。有利于提升企业基层党务工作者的基本素质和整体水平，促使企业更好、更快地发展。

### 2 国有企业基层党务工作队伍的现状

一名党员的成长过程中经历了很多的学习和积累，有的还经历过诸多实践，过关斩将才成为一名合格的党员。但这并不意味着，成为了一名党员就完完全全掌握了党务知识，就不需要再继续领会党的精神、学习党的思想理念。党龄也不能代表一名党员的思想觉悟等级，党的思想是与时俱进的，一名党员的党龄再长，职位再高，无法在思想上与时俱进，更新自我的党建理论和党建知识库，那么他的思想就是守旧的、落后的。无论是企业的发展建设还是党务工作者的队伍建设，都要求党务干部能够立足于当下，以高瞻远瞩的眼光，正确地看待时代的发展、企业的发展以及党务工作者队伍建设的发展。党务干部领导能力不强，基层党员素质有待提高的问题，不仅会直接影响着党务工作者的队伍建设，还会严重阻碍企业自身的顺利发展。

### 3 加强国有企业党务干部人才队伍建设实践与思考

#### 3.1 做好党务干部人才队伍建设的顶层设计

首先，要加强思想重视。树立和强化“人才是第一资源”和“人才工程是一把手工程”的观念，要把党务干部人才队伍建设纳入各级党组织书记抓党务干部工作述职评议考核，让每个责任主体都能沉下心来、扑下身子，掌握真实情况，并及时总结经验、不断把握规律，有意识地追求工作方式创新和工作流程优化，建立有效工作机制。其次，要做好目标规划设计。电网企业要加强顶层规划，从企业发展战略和业务经营需要出发，以培育和打造素质高、能力强、形象好、结构优、专业化、有规模的党务干部人才队伍为目标，统筹好党务干部人才队伍建设。再次，要聚焦解决实际问题。聚焦实际工作中突出的问题，解决队伍建设中的难点、堵点和痛点，有效满足新时代电网企业党建工作需求，并形成党务干部人才队伍建设机制、培养体系。

#### 3.2 切实加强政治建设，重点强化干部党性修养

党的政治建设是党的根本性建设，旗帜鲜明地讲政治，是中国共产党作为马克思主义政党的根本要求。国有企业党务干部作为贯彻落实党中央全面加强国有企业党的建设的决策部署、推动国有企业做强做优做大的中坚骨干力量，必须突出政治能力，必须把政治建设摆在首位。

在选拔、任用企业党务干部时，要始终把政治标准放在第一位，从严把关、从严选拔，切实从源头上加强把控。同时，适时扩大党委理论学习中心组学习专题会议范围，让基层党务干部参与其中，并通过组织党务干部开展党史学习教育、党风廉政主题教育等方式，重点学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的革命历史与优良传统，引导党员干部锤炼党性修养、强化政治能力，切实把对“两个确立”的理解把握转化为坚决做到“两个维护”的政治自觉，为国有企业党组织领导作用的充分发挥提供坚强保障。

#### 3.3 注重综合素质提升，强化企业党建工作抓手

习近平总书记强调：“坚持党对国有企业的领导是重大政治原则，必须一以贯之；建立现代企业制度是国有企业改革的方向，也必须一以贯之。”持续加强和改进国有企业党的建设，就是要引领、推动国有企业做强做优做大，使国有企业成为党和国家最可信赖的依靠力量。这是国有企业在新时代下的新使命，也对国有企业党务干部人才队伍建设提出

了新要求。在中国特色社会主义市场经济体系下，除部分以提供公共产品和服务为主要目标的公益类国企和以服务国家战略、保障国家安全及国民经济运行为主要目标的功能类国企之外，大部分国有企业与其他所有制经营主体一样，都是市场竞争下的商业主体。要充分发挥国有企业党组织的领导作用，建立健全现代企业制度，引领、推动国有企业在市场竞争中做强做优做大，就必须要有政治过硬、懂经营、会管理、有专业技术特长的高素质复合型人才队伍。要有行动计划，明确具体工作内容，体现最优工作方法。要有责任落实，建立领导机制和执行机制，配套建立责任分解落实和考核制度。

### 3.4组织把好关，选优配强党务工作干部

一是坚持德才兼备标准。坚持把理想信念坚定、道德素质过硬、热爱党务工作、善于密切联系群众，既有现代复合型的知识和素养，又有与时俱进和开拓创新能力的党务工作者，选配到党务工作岗位上来。二是拓宽选人用人视野。创新国有企业基层党务工作者选聘机制，坚持面向生产一线公开选拔优秀青年干部充实到党务工作岗位。坚持优中选强原则，将党务工作者配备作为党务干部工作的重要内容。进一步明确党务工作者的岗位职责、资格条件、选配程序等内容，按照以岗选人、人岗相适的原则，综合考虑党务工作者的年龄、党龄、党务工作年限、工作能力等因素进行合理配置，不断优化党务工作者队伍结构。三是分层级搭建好党务人才梯队。在基层有意识地选拔一批党性观念强、协调能力佳、群众威信高的党务工作者进行系统性轮训，建立党务工作队伍后备人才库，使其能够熟知国有企业党建工作流程和具体要求，培养成为党建各领域的专家能手，为企业党建强“根”筑“魂”奠定基础与保障。

### 3.5完善企业基层党务工作人员考核激励制度

要把企业基层党务工作人员队伍建设纳入企业管理队伍建设中，健全管理体制，将基层党务工作人员考核纳入企业管理人员考核体系中，强化分类指导，根据企业基层党建工作要求，明确党务工作人员岗位职能和责任，推行建立党务工作岗位任期年限和管理目标，履行职能并做述职报告，形成动态管理体系。要有绩效考核，定期组织开展评估，建立问责制度，强化考评结果应用。要完善企业党务工作人员考核制度，设定合理考核指标和评价，对企业生产经营和党务工作任务作出考核，从能力到业绩到专业性，分区域考核。对在考核中突出表现人员纳入各阶层领导岗位重点培养对象，从而体现出党委对基层党务工作人员的关怀和关注，在考核激励制度中明确工作人员素质标准、职能标准、职业发展标准，当党务工作人员职称评审纳入职称评定范畴之内，激励企业基层党务人员向综合型人才培养，提高企业基层党务工作人员综合素质，促进基层党建工作持续发展和建设。

### 3.6做好基层党员的培训工作

党务工作者也是企业发展过程中不可或缺的人才，企业应该将基层党员的培训当作企业发展过程中的一个重要环节，通过培训加强基层党务工作者的思想意识，增强企业的团结力和凝聚力。针对不同层次结构的基层党务工作者和党务干部，给予不同时间和不同内容的培训，查漏补缺，及时发现问题解决问题，全面提高基层党员和党务干部的素质、思想和能力。

### 3.7培养任用合理结合，促进年轻党务干部成长

“十年树木，百年树人”。党务干部人才队伍的建设不可能一蹴而就，要切实加强党务干部人才队伍建设，就必须遵循人才成长规律，循序渐进地做好党务干部，特别是年轻党务干部的培养工作，持续夯实企业党务干部人才梯队建设。“人在事上练，刀在石上磨”。“育人”，就是为了更好地“用人”。但“用人”并不仅仅是“育人”的目的，二者之间还存在着双向互动、交互递进的关系。要真正将党务干部培养成才，除了系统地培训管理以外，还需要强化实践导向，让党务干部在工作实践中增强党性、锤炼品性、改进作风、增长才干。而对于年轻党务干部的培养更应如此。适当的时候还应大胆进行加压培养，让发展潜力大、积极肯干的优秀年轻党务干部多挑重担、多经风雨，在实实在在的磨练中提高综合协调能力和处理复杂问题的能力。

### 结束语

党务工作者在企业的基层党建工作中发挥着重要的作用，是基层党建工作的主体，基层党建的组织、规划和执行更是需要他们积极实践、发挥作用才能完成。企业党建工作完成的好坏，直接受到基层党务工作者的参与力度、范围、积极性等因素的影响，同时它也与企业是否重视基层党务工作者的队伍建设有很大的关系。但在目前的企业基层党务工作者队伍建设过程中，依然存在着一些矛盾和问题，本文对加强企业基层党务工作者的队伍建设展开研究。

### 参考文献

- [1]李玮晟.“三坚持三着力”推动国企党建工作往深里走往实里走[J].今日财富,2019(15):211.
- [2]刘莹.刍议国有企业党务政工工作的创新[J].风景名胜,2019(02):175.
- [3]郑学选.全面深化改革背景下加强国有企业党的建设研究[D].武汉大学,2016.
- [4]严加银.国有企业党务工作者队伍职业化建设研究[J].重庆科技学院学报(社会科学版),2011(19):24-26.
- [5]徐强,潘光华.浅谈新形势下国有企业党建工作[J].商业文化(学术版),2010(02):32-33.