

提升建筑行业国有企业政工干部自身素养

宋立群

山西四建集团有限公司

[摘要]为提高建筑国有企业政工工作水平,对山西建筑国有企业概况以及提升政工干部素养的重要作用做出了介绍,并从选拔机制、培训内容以及实践锻炼等方面,针对政工干部自身素养的提升策略展开了深入分析,从而助推国有建筑企业实现健康发展。

[关键词]建筑行业;稳定发展;国企;政工干部;素养

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.685

前言:对于国有建筑企业而言,内部政工工作的实际开展成效对其经营发展产生非常大的影响,因此,国有建筑企业想要实现健康长远的发展,必须紧随时代变化,投入更多的时间及精力,落实好政工干部个人素养的提升建设工作,确保其高效合理地做好一系列政工工作,进而为国有建筑企业健康发展奠定良好基础。

一、国有企业政工干部现状

(一) 年龄结构偏大

现阶段,在国有企业当中政工干部年龄偏大属于十分普遍的现象,其形成的原因大体包括两个方面:①部分国企主观认为年轻政工干部往往缺乏经验,难以做好相关工作;②一些素质高有能力的年轻人,由于对政工工作认识不足等因素的限制,导致其认为政工工作难以发挥自身价值和作用,或相应的福利待遇难以满足其现实需要等。

(二) 观念陈旧问题

由于当今时代各类技术和思想等发展进步的非常快,若是未能及时更新相关思想和知识,很容易出现滞后性问题。现阶段国企政工干部年龄存在着普遍偏大的问题,这也导致国企政工干部往往接受新鲜事物的能力相对较弱,部分干部甚至对新思想以及新技术有强烈的抵触心理,更依赖于传统做法和经验,从而容易影响政工工作质量的进一步提升^[1]。

二、提升国有建筑企业政工干部素养的重要作用分析

当前,山西国有及国有控股建筑企业实际数量达到了263个,目前来看,在这263家国有建筑企业中,均配备了数量充足的政工干部,确切落实了个人素养提升工作,使企业政工工作得以高效开展,促进了企业的发展。主要作用体现在以下几个方面:

(一) 能够提高政工工作水平

国有建筑企业的政工干部,通过持续提升自身素养,学习和掌握一系列新思想、新方法及新模式等,可促进企业内部政工工作实现有序开展,不断提高工作水平和质量,保证政工工作具备的价值和作用充分发挥出来,使一系列国家方针政策在企业内部得到充分落实,进而推动企业实现稳定健康发展^[2]。

(二) 为企业提供思想支撑

在全球一体化背景下,国有建筑企业想要实现可持续性发展,在其内部需要有良好的思想作为支撑,政工干部属于更新和提升国有建筑企业内部良好思想的重要主体,通过持续提升政工干部的能力及素养,保证企业的思想文化紧扣时代主题,得到持续优化更新,进而为企业发展提供强有力且优质的思想

支撑,切实保证企业的发展经营做到与时俱进。

(三) 能够增强思政工作说服力

国有建筑企业政工干部自身的素质以及能力的提高,可以在员工心中逐渐地树立较为良好的信誉以及威望,而对于基层群众来讲,比较容易将威信高的人作为良师益友。所以由这些威信高的人去开展思政教育工作,必然会有一种极强的说服力,可以更好地被群众信服和认同,能够将干部作为自己人,这样可以更好地做到言传身教,使得基层员工积极主动地修正自身的态度以及行为。

(四) 能够增强企业竞争力

新时期,职工队伍的整体素质和能力,可以决定国有建筑企业的发展状况以及市场竞争力。而政工干部个人素养的有效提升,可以借助一系列新技术、新观念以及新内容来激发和调动广大职工的工作积极性,帮助企业打造出一支有良好凝聚力、向心力以及有潜力的优质职工队伍,这对于企业自身核心竞争力的持续增强有着重要意义。

三、提升建筑行业国有企业政工干部自身素养的策略

(一) 革新选拔机制

建筑行业国有企业对政工干部选拔机制做出优化创新,属于推动政工干部队伍自身素养持续提升的一个关键举措,也是保证内部政工工作高质量开展的重要前提。对于国有建筑企业的政工干部来讲,并非任何人都能够胜任,其本身必须有相对较高的思政素养和较强的工作能力。除此之外,国有建筑企业也可以将列好的标准和要求,在整个政工干部队伍中进行张贴公布,以此提醒其加大学习力度,积极主动地提升自身素养,使得国有建筑企业内部的政工工作能力得到持续增强。

(二) 针对性提升素养

在开展国有建筑企业政工干部自身素养提升工作时,为保证有效性及合理性,应增强素养提升的针对性,这样可以确保政工干部个人素养得到及时有效地提升,尽快发挥应有的价值和作用。想要达到这一目标,需注重做到以下几点:

1. 国有建筑企业政工干部找准自身素养存在的不足之处,然后具有针对性地进行学习和提升,以此达到补足短板、全面提升个人素养的目的。

例如:政工干部在实际参与国有建筑企业民主管理决策过程中,要求其对企业的基本情况足够了解和认识,并对突出问题提出一系列有价值、有意义的参考意见。而想要做到这一点,便强调政工干部要有良好的调查研究和决策能力,经常性走进职工群众开展调研工作,以此掌握国有建筑企业基本情

况；开展对策方面的研究工作等。而如果政工干部不具备良好的调查研究及决策能力，则很难真正高效地完成上述工作，所以政工干部要明确自身存在的不足，然后具有针对性地做出改进，积极学习相关知识、方法和技术技能等，保证自身的价值和作用得到充分发挥。

此外，作为政工干部还应该结合建筑行业形势，来找准自身素养提升的关键点，以便于迎合行业发展形势以及企业发展方向，做好政工工作。

例如：新时期，国家更加重视绿色建筑的发展，强调要进一步增强新建建筑节能成效，大力推广和应用一系列新型绿色建筑方式等，所以建筑行业的绿色化发展道路将会越走越宽，这一点国有建筑企业也不例外。为促进国有建筑企业绿色化施工建设能力不断提升，政工干部也应该积极主动地学习有关绿色环保的知识，了解建筑行业实现绿色、环保以及节能的施工工艺和具体做法等等，在此基础上，采取一系列措施来做好广大职工绿色环保意识的提升工作，从而助推国有建筑企业绿色施工水平能够不断提高。

2. 国有建筑企业可以通过畅通反馈渠道，借助员工提出的意见和建议，具有针对性地提升政工干部自身的素养。对此，建议国有建筑企业加大对领导信箱、网站留言板、微信公众号留言模块等的运用力度，以此丰富和畅通基层员工意见反馈渠道，利用这种方式经常性地收集员工对提升政工干部素养的意见和建议，从而具有针对性地做出改进。

例如：员工提出政工干部在开展思政活动时总是表达不清或者是讲解的过于深奥等，那么政工干部便应该注意提升自身的语言表达能力以及写作能力，要保证在开展思政工作时，语言表达方面思路清晰、通俗易懂、重点突出、表达得体等，从而确保思政工作取得理想成效；政工干部便应该注意提升自身的现代科技素养，积极主动地学习和运用一系列现代化网络信息技术，来丰富和优化思政工作方式方法，提升思政工作的趣味性、增强吸引力，以此提高思政工作效率和质量。

除此之外，国有建筑企业也应该结合整个建筑行业未来的发展形势，来分析和判断政工干部需要具备或者是提升哪些素质和能力，然后针对性地做出提前培养和提升，以此保证政工干部能够紧随行业发展，助力企业不断前行。

例如：在今后的发展中，劳动力要素资源的持续减少，将会是建筑企业必须要面对的一大难题，如何留住以及建设好优质的协作队伍资源将成为企业进一步发展的一大瓶颈。在这方面政工干部可发挥重要作用，企业应针对性地提升政工干部的协调能力、交流能力以及沟通能力还有思政工作能力等，以此帮助企业与一系列合作过的施工建设队伍建立良好的合作关系，确保企业在今后遇到劳动力资源紧缺问题时，可以随时都能够选用到值得信赖的施工队伍，从而保证企业可以稳定地进行发展。

（三）完善培训教育内容

企业应该打造一个长效性培训教育制度，定期地对政工干部开展培训教育活动，并且不断完善培训教育内容，推动政工干部综合素养得到持续有效的提升。对于培训教育内容一般应

包括但不限于以下几个方面：

1、工作能力。主要涉及到：组织协调能力、沟通交流能力、调查研究能力、决策能力、写作能力、语言表达能力、团队协作能力、疏导能力以及服务基层的执行能力等。

2、理论知识。党的有关建筑行业的重大方针、相关政策、法律知识、管理学知识、语言学知识、现代建筑企业生产经营、资本运营管理知识、逻辑学知识还有历史知识等。

3、专业知识。包括政工工作方式方法、思想理论以及技术技能等。

通过切实做好培训教育内容的持续革新和完善工作，可推动国有建筑企业政工干部自身的素养得到全面有效地提升，从而更好地开展政工工作，促进企业长远发展。

（四）落实责任促进素养提升

为提高国有建筑企业政工干部主动提升个人素养的积极性，企业应建立健全政工工作责任制度、考核制度以及奖惩制度，借助这些制度约束政工干部的思想行为，同时明确其工作职责、目标以及工作方向，对其个人素养的提升提供指导和参考，再借助量化考核及奖惩工作，充分调动其工作积极性和学习欲望，从而达到持续提升政工干部综合素养的目的。

（五）提供锻炼机会

提供丰富的实践锻炼机会，帮助政工干部检验自身知识和能力，发现不足，全面提升个人素养的一个关键举措。因此，国有建筑企业应将政工工作与企业各项工作进行有机结合，更多地为政工干部提供锻炼机会。

例如：国有建筑企业在开展建筑工程施工建设作业时，为了提升施工队伍整体的安全意识及质量意识，可以组织政工干部开展相关政工工作；在各专业协调配合方面，引入政工工作，增强各部门及各专业沟通交流能力，实现高效协作；在职业道德培训工作中引入政工工作，增强培训效果等。

借助提供丰富的锻炼机会，可以让政工人员及时有效地检验自身所学知识和技术技能，通过实践锻炼，不断提升自身各项素质和能力，从而实现综合素养的全面提升。

结语：综上所述，在市场竞争越发激烈的背景下，建筑行业国有企业想要实现长远健康发展，需要给予政工工作足够重视。为切实提高政工工作水平，文章针对建筑行业国有企业政工干部的素养提升策略展开了深入研究，经分析验证具备良好可行性，可以解决因为锻炼不足、学习力度不够等方面引发的素养提升成效不佳的问题，使国有建筑企业政工干部素养得到明显提升，值得推广和借鉴。

参考文献：

[1]王莎莎.谈新形势下国企政工干部的修养[J].中外交流,2019,26(25):55.

[2]张连成,周典.建筑施工企业政工干部管理水平提高的有效途径[J].卷宗,2019,11(10):188.

作者简介：宋立群（1992.03-）女，汉，山西阳泉人，工程师，研究方向：企业政工。