

# 新时期提高国有企业思想政治工作实效性的策略

康建平

西山煤电股份有限公司西铭矿 山西 太原 030053

**【摘要】**当前，国有企业正处于全面深化改革的关键期，为取得改革的胜利，国有企业应守住思想政治工作这一生命线。随着，我国经济发展进入新常态，市场经济环境和社会背景都发生较大的改变，国有企业体制改革越来越深入，企业的各类矛盾问题也逐步凸显。为此，国有企业在思想政治教育中，应更注重实效性，针对国有企业思想政治工作存在问题，守正创新，全面提升职工的思想素质。本文就新时期背景下如何提高国有企业思想政治实效性进行分析探讨，以期全面提高国有企业的思想政治工作水平。

**【关键词】**国有企业；思想政治；守正创新

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1083

当前，我国社会经济发展进入新的历史时期，面对新形势与新问题，国有企业强化思想政治工作，可以有效地促进国企的改革转型发展。不断提高思想政治工作的实效性，能够给职工带来极大的帮助，帮助国企进行管理内容和技术的创新，实现国企的创新和转型。在新时期下，对于负责思想政治的管理人员，需要从策划、实施等多个方面做好思想政治工作的创新，发挥出实效性的作用，打造思想政治工作新格局。

## 一、国有企业加强思想政治工作实效性的重要性

国有企业是发展国民经济的领头雁，国有企业开展思想政治工作，能够帮助职工提高政治素养，同时也能够让职工形成吃苦耐劳、奉献的精神，但是大部分人进入国企的目的是求一个稳定性的工作，减少工作压力，这也会导致部分职工出现在其位，不谋其职的现象。首先，部分国企人员虽然有较丰富的理论知识，但是缺乏对理论知识的实践应用，会存在逃避责任，懒散不作为的情况，长此以往下去受迂腐思想的影响，相关人员的工作效率不能得到提高，影响国有企业的长远发展。与此同时，国有企业开展的业务是比较多样化的，往往忽视了对职工进行精神文化建设，相关的职工缺少与时俱进的精神和创新的动力，没有做好自身岗位的进一步革新。其次，国企整体的风貌建设和每名职工都有着紧密的联系，各部门的职工都要提高自身的政治思想觉悟，强化思想政治工作能够实现国企职工政治水平的提高，规范自我的行为，使得职工自身的思想和政治工作高度一致化。

## 二、现阶段国有企业思想政治工作存在的主要问题

### 1、对思想政治工作不够重视

国企单位的一些高层领导和干思想政治教育部对思想政治工作的重要意义缺乏全方面的认知。在经济社会不断发展的背景下，国企单位领导往往将生产经营和经济效益作为工作的核心和重点，由于思想政治工作并不会带来直接的经济

效益，同时还需要在思想政治中投入一定的人力和物力，所以相关人员对思想政治工作的重视度并不高，出现了轻党务重业务的工作问题，影响了国有企业未来的转型步伐。

### 2、思想政治工作缺乏针对性

大部分人员对国企还停留在铁饭碗、稳定性方面的认识，在现代市场竞争越来越激烈的背景下，对于留恋国企单位福利的职工来说，他们的竞争意识不够强烈，在工作中经常会出现偷懒的行为，不利于工作效率的提升，在国企政治教育的过程中，对这部分职工的思想教育不够深入，缺乏合理的引导，尤其是在职工心态方面并没有进行战略性的调整，缺乏一定的针对性，开展的思想政治工作流于表面，思想政治工作没有深入职工内部，不大贴合职工的实际情况，这不仅会耽误职工的时间，同时也会影响后续思想政治活动的顺利开展。

### 3、思想政治宣传方式比较传统

在大部分的国企中，思想政治教育工作没有受到过多的重视，所开展思想政治教育的宣传方式还是比较单一的，在实际的调查过程中，国企所运用的思想政治教育方式仍然以讨论、讲座、教育为主要的形式，在现在多元化文化的背景下，如果没有对宣传方式做出进一步的优化，所开展的思想政治教育工作不会受到职工的重视，难以取得良好的效果。国企在改革的过程中，没有将思想政治教育和文化建设有机地融合，企业在经营的过程中不能利用企业的愿景来提高职工的凝聚力，降低了职工参与工作的热情，难以发挥出思想政治教育的现实意义。

### 5、职工群众对思想政治工作的积极性不高

目前，国企正处在转型和完善的黄金时期，在国企内部一部分职工对于企业未来的发展前景不够乐观，不能够有效地落实企业所推崇的制度和政策，导致国企存在着改革政策落实不到位的局面，这种情况会给思想政治工作带来一定

的不利影响，在国企改革过程中会存在着职工收入下滑的问题，这会影响到职工的工作热情，由于收入下降，职工所承受的经济压力会有所增大，思想也会有所波动，将更多的心思放在个人就业规划方面，而对企业所开展的思想政治教育也不能投入过多的精力和时间，在此情况下，对职工所进行的思想政治教育的效果并不显著。

### 三、新时期国有企业提高思想政治实效性的策略

#### 1、深化改革，促提升

思想政治工作要深化效益化改革，利用效益作为改革的主要导向，从而有效地保障国有企业单位思想政治工作效果的提升。有关人员要从效益改革的方式入手，针对思想政治教育形式进行优化，该类工作不能只流于表面，应该牢牢地把握住职工思想政治教育的内心，了解职工的工作需求，尽可能地实现国有企业单位效益的最大化，有效地满足职工的需求。在具体国有企业思想政治工作中，有关人员要对投入和产出的比例进行调整，企业是一个追求经济效益的组织，在思想政治工作的过程中，有关人员要花费更多的心思，尽可能在节约成本的基础上保障思想政治工作所带来的效益。

#### 2、绩效考核促实干 规范管理促提升

要想充分地保障国有企业单位思想政治工作的实效性，就应该对绩效评估的方式和手段进行完善，在实际应用过程中绩效评估是一种反馈的方式，可以对国有企业某一时期思想政治工作的效果进行反馈，了解思想政治工作存在的主要问题，并利用相关的工作制度矫正一些错误的行为，如果缺乏绩效评估的科学手段，那么思想政治开展起来实效性的效果并不显著。在对绩效评估手法进行利用时，有关人员要做到公平、公正和公开，绩效评估的结果要让职工心服口服。国有企业思想政治开展的绩效评估需要从方法、结果、内容、过程几个方面入手。

从过程的角度上来看，思想政治工作应该充分的体现在互动性和开放性上，有效的调动起职工的积极性，让职工能够主动的探求知识，而不是被动的接受教育，主动学习相关的思想，不断完善自我。

#### 3、进一步提高国有企业思想政治的互动性

要进一步的强调国有企业单位思想政治开展的效果，着力地提高职工的参与度和积极性，让职工能够主动的参与到思想政治学习中来，而不是出于工作压力或者是制度规定而被迫参与。在实际的调查中，我们可以发现思想政治工作中一些理念的运用、方法使用方面还存在着一定的问题，影响

了国企相关领导的认知，政工领导错误的认为思想政治工作就是对职工思想的灌输，这种错误的认知不利于提高职工对思想政治工作的热情，同时也无法发挥出思想政治工作的实效性。在保障国有企业单位思想政治工作职工互动时，首先，有关人员要着重地提高职工的思想认识，充分满足职工的心理需求，在发现问题的时候，要第一时间的对职工展开相关的教育和帮助，有效地解决职工在物质方面的需求，在心理上进行相应的疏导，让职工能够以更热情饱满的状态投入到工作岗位中。其次，对于国有企业单位从事思想政治工作的有关人员来说，单位要从感化的角度上，让职工能够主动地理解思想政治工作的重要性，帮助职工认识到在岗位中所获得的认同感和价值，帮助职工做好个人的规划，引导职工将个人的成长和企业的有机的发展有机的结合。最后，国有企业的思想政治工作要打破传统的教育形式，打造思想政治工作网络平台，实现全覆盖。

#### 4、积极创新思想政治工作理念和方法

国有企业单位应该不断地创新自身的工作思想，打破传统思想观念的局限性，要始终坚持以人为本的管理理念，发挥出职工的主体性。习近平总书记曾经说过：思想政治工作的主要对象是人，要牢牢的把握住以人为本的工作原则，有效地发挥出思想政治工作的效果。国有企业单位要在此思想的引领下，积极地响应以人为本的思想，弥补传统思想的不足，充分利用思想政治工作对职工进行引导教育，同时也需要积极地关注职工个人的生活和学习状态，充分地落实以人为本的各项理念，保障思想政治活动的顺利开展。

### 四、结束语

为了充分地保障国有企业思想政治工作的实效性，国有企业单位的相关领导要强化自身的意识，提高对思想政治工作的重视度，有效地结合企业发展的实际情况，积极的了解各类的问题，在根本上转变相关人员的思想，创新思想政治教育工作的各项方法，有效的激发起职工主动参与思想政治工作的积极性，从而营造一个更和谐环境，推动国企的创新和改革，提高思想政治工作的实效性。

### 参考文献

- [1]赵琳.提高交通服务企业思想政治工作实效性的策略[J].环球市场,2018,000(019):245.
- [2]张娴.新时期国有企业思想政治工作的实效性提高策略[J].青年时代,2017(15):2.