

浅析企业政工工作存在的问题与对策

莫非

国电东北新能源发展有限公司 辽宁 沈阳 110014

【摘要】政工工作是企业稳定发展的关键点，要想有效的促进企业可持续发展，就要充分认识到企业政工工作的重要性，积极落实企业政工工作。但就目前的部分企业来说，政工工作明显存在着诸多问题。基于此，本文针对企业政工工作所存在的问题进行深入分析，进而根据所存在的问题提出相对的解决措施，希望可以促进企业政工工作的进步。

【关键词】企业；政工工作；问题；对策

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1099

企业政工工作是指以党的思想为方针引导和教育企业职工，帮助员工树立正确的价值观和事业观，并可以使企业职工可以积极的投入工作当中，以此增加员工对企业的向心力，进而增加企业的凝聚力，才能有效的促进企业稳定发展。而随着社会发展不断的进步，企业的发展也随着多元化的环境不断的变化，在此过程中，企业会面对着诸多的新问题和新的挑战。但部分对企业政工工作认识不足，使企业政工工作存在着一些问题，并没有真正发挥出政工工作的作用和价值，企业面对的新问题和新的挑战没办法及时解决，长此以往会使企业的发展跟不上现代化发展的脚步，严重阻碍了企业的长远发展。因此，要加强企业政工工作，以科学的发展观来提高企业的竞争力，使企业可以做到与时俱进，以此促进企业可持续发展。

一、加强企业政工工作的必要性

（一）有利于提高企业生产经营水平

就目前的部分企业来说，仍有很多企业用经济效益来衡量企业发展的好坏，在一定程度上忽略了政工工作的发展，长此以往会严重影响企业的稳定发展。而企业政工工作的主要内容是对通过教育和引导来提高企业职工的思想政治水平，促进企业职工思想上的进步，这样不仅可以使企业职工的工作积极性，增加其责任意识，还能在一定程度上提升工作效率和工作质量，所以说，提高企业职工共效率和质量的同时也是提高企业的生产经营水平。因此，企业政工工作对于企业发展有着重大的意义，它可以为企业提供源源不断的动力，提高企业的生产经营水平，进而提升企业经济效益，以此有效的促进企业可持续发展。

（二）是企业文化建设的强有力保障

每个企业都有独特的文化特点，企业文化在企业发展中处于核心地位，企业文化可以作为企业职工精神食粮，引导企业职工积极向上的工作动力。因此，通过企业政工工作加强企业文化建设，可以正确的引导企业职工的思想政治观念，统一企业职工的思想，才能使所有企业职工为同一个发展目标所前进。并且，在进行企业政工工作时，要坚持以人为本的原则，真正落实以人为本，以此提高企业职工对企业的向心力，进而增加企业的凝聚力，这样才能使企业在多元化的市场环境中一直稳定前进。

（三）是维护企业内部力量的需要

企业职工是企业发展的主要内部力量，也是企业发展的根本。而企业政工工作的主要服务对象就是企业职工，因此，企业政工工作的发展和实施可以有效的维护企业内部力量的稳定。首先，企业政工工作可以通过教育和引导提高企

业员工思想政治水平。其次，企业政工做工还可以为企业员工提供良好平等的工作环境氛围，可以及时了解到企业职工的实际需求，并根据企业职工的实际需求还制定相应的解决方案。而且，在对于企业有重大决策时，要积极听取企业员工的建议和意见，对于适合企业发展的建议和意见可以积极采纳，这样可以使企业职工有被重视的感觉，增加企业职工的主人翁意识，让企业职工对企业有强烈的归属感，对其工作的责任意识也就逐步增加，这样才能使企业内部力量处于稳定的状态，进而促进企业的可持续发展。

二、企业政工工作中所存在的问题

（一）企业政工工作方式比较落后

随着社会发展和科技发展的进步，信息技术在各个领域都得到了广泛应用，也都取得了较好的效果，这就使企业之间的竞争越来越及强烈，对于企业政工工作也带来了新的问题和新的情况，为了可以使企业可以做到与时俱进，就要加强企业政工工作方式，才能有效的发挥出企业政工工作的效果，以此提升企业的凝聚力和竞争力。但就目前部分企业来说，企业政工工作仍然存在着工作方式单一，比较落后的情况，在实际情况中执行能力比较低，使大多数企业职工都没有认识到企业政工工作的重要性，给企业政工工作的展开带来了严重的阻碍。并且，还有部分企业在开展政工工作时没有结合企业的实际情况来进行，使企业政工工作没有一定的针对性和时效性，这样对于开展政工工作都有着一定的影响，长此以往会使企业发展缓慢，影响企业的经济效益。

（二）企业政工工作管理制度体系不完善

任何工作有效落实都离不开制度的加持。企业政工工作是企业发展的关键点，要想有效的落实和实施企业政工工作，就应该建立起一个明确的企业政工工作管理制度。然而大多数的企业都没有认识到企业政工工作的重要性，对其工作制度也不够完善，在实际开展过程中，企业政工工作人员没有明确的工作目标，大多数都是依靠自己的思想进行工作，难免会出现偏差的行为，导致企业政工工作的效果不高。并且，企业政工工作也缺少一定的监督体制，在实际开展企业政工工作时，常常会出现政工工作人员思想怠慢，工作效率不高的情况，使企业政工工作进度比较缓慢。

（三）企业政工工作队伍力量薄弱

要想使企业政工工作可以有效展开，就要确保企业政工工作队伍人员的充足，并且也要确保企业政工工作队伍要具有强大的思想政治理论知识和思想政治素质水平，才能保证企业政工工作效果。但对于目前部分企业来说，企业政工工作队伍力量比较薄弱，并且大多数的政工工作人员都不是专

业的政工工作人员，都是企业内部员工来完成，因为没有具备扎实的理论知识，文化素养相对来说也不是特别高，其开展政工工作的能力相对来说也就比较低。或者说，虽然有的企业有一定的专业政工工作人员，但没有加强政工工作人员的培训和学习，致使企业政工工作的方式和内容跟不上现代化发展脚步，进而没有发挥企业政工工作的价值，导致企业政工工作队伍力量过于薄弱。

三、企业政工工作开展的措施

（一）加强企业政工工作方式

只有不断的加强和改变企业政工工作方式，才能保证企业政工工作可以顺应时代发展的脚步，因此，在改变企业政工工作方式过程中，要结合企业的实际发展情况来制定相应的工作方式，要确保企业政工工作方式可以满足企业的发展需求。首先，要积极向企业员工灌输党的思想政治理念，要确保企业员工对思想政治的认识。其次，积极展开各种企业政工工作活动，也可以通过宣传典型模范榜样让企业员工学习模范榜样的精神，以此提高自身素质水平。最后，利用互联网技术来改进政工工作的方式，由于互联网有一定的广泛性，相对来说不仅教育内容比较丰富，教育渠道也变的更加广泛。企业政工工作人员可以借助互联网技术来开展政工工作，这样相比传统的教育方式更加容易理解，也能吸引企业员工积极参与企业政工工作当中。并且借助互联网的优势也能加强企业政工工作人员和企业员工的沟通，可以及时了解企业员工的思想状态，以此可以采取相应的解决措施为企业员工解决实际问题，满足企业员工的实际需求。这样才能保证企业员工可以全身心投入到工作当中，进而提高工作质量和工作效率。

（二）构建完善的企业政工工作管理制度体系

完善的企业政工工作管理制度体系是开展政工工作的有效保障，这样才会使企业政工工作变得更加规范和制度化。通过制度的加持可以确保企业政工工作可以积极落实到每位企业员工当中，确保企业员工的实际利益。并且完善的工作管理制度也可以对政工工作内容进行指引，让政工工作人员有明确的目标去落实和实施政工工作，确保前进的方向符合企业政工工作管理制度，也符合企业发展目标。通过完善的制度还可以使企业政工工作人员可以在规定的时间内完成任务，这样不仅能保证工作质量，还能提升其工作效率。另外，也要建立起完善的监督制度，让政工工作人员可以做到公开、公平、公正的工作行为。还可以通过惩罚制度来约束政工工作人员，对于在政工工作中实践效果比较突出的人员给予一定的表扬和物质奖励，对于在政工工作中存在着不当行为或者表现不佳要给予一定的惩罚，这样才能激励政工工作人员对于工作的态度，加强对其认识的重要性，进而才能确保企业政工工作可以真正的落实到每位企业员工中。

（三）加强企业政工工作队伍的建设

企业政工工作对企业发展有着重要的作用，要想使企业政工工作可以满足现代化企业发展的需求，就要加强企业政工工作队伍的建设。首先，要着重于政工工作人员的培训和学习，提高政工工作人员的思想政治水平，确保可以掌握扎实的思想政治理论知识，保证业务能力水平的提升，这样

才能使政工工作队伍综合素质的提升。其次，要配备专业的政工工作人员，这样就不会有企业部门人员身兼两职情况，也不会发生两者工作冲突而造成一些列的状况。并且，专业的政工工作人员都具备过硬的理论知识和能力水平，这样才能保证政工工作可以有有效的开展。最后，加强引进更多优秀的人才，企业应该重视政工工作人员的引进，建设一支专业能力过硬、素质更高的优秀政工工作队伍，在开展政工工作时，就可以通过自身的过硬的专业能力提高企业员工的思想政治水平。而且，由于综合素质比较高，对于政工队伍当中不良风气也会大大减少，以此才能提高企业政工工作效率和工作质量，并且在面对企业发展中新问题和新挑战时，才能对于诸多问题及时有相应的解决措施。

（四）企业政工工作应该坚持以人为本的原则

企业政工工作针对的主要人群是企业员工，因此企业政工工作离不开企业员工的支持，所以要加强和企业员工的密切联系，使企业员工可以真正理解政工工作的意义，并且可以积极参与到政工工作中，才能有效的促进政工工作的展开。首先，在展开政工工作时，要坚持以人为本的原则，根据员工的实际需求来展开政工工作，要真正的去了解他们内心的需求，让企业员工明白开展思政工作的重大意义。其次，要平等和企业员工进行沟通，真正的关心企业员工的生活和思想状态，对于发现的问题要及时给予帮助，帮助他们解决后顾之忧才能积极的投入到工作中，以此提高工作效率。并且，也要认真听取企业员工对于企业的意见，对于正确的意见可以进行综合考量，并采纳其意见，让企业员工可以感受到企业的重视。最后，企业可以采取民主协商方式，在企业有重大决策时，可以让企业员工参加，让企业员工感觉到被肯定，在一定程度上可以提高企业员工工作积极性，还可以提高其工作质量，这样才能为企业创造更多的价值。所以说，在开展政工工作时，要坚持以人为本的原则，真正的为企业员工设身处地的着想，才能提升企业员工对企业的向心力，进而增加企业的凝聚力，使企业在多元化的环境中可以稳定发展。

结语

总而言之，要想企业的发展可以做到与时俱进，就要加强建设企业政工工作，才能有效的保障企业的可持续发展。但由于在开展企业政工工作时还存在着许多的问题，因此，要积极改变企业政工的工作方式，坚持以人为本的原则，加强政工人员队伍的建设，以此才能为企业的稳定发展奠定良好的基础。

参考文献

- [1]谢林莉.企业政工思想工作中的问题及对策[J].企业文化(中旬刊),2020,000(004):166.
- [2]宁雪.企业政工宣传工作存在的问题与创新策略[J].电脑乐园,2020(11):1.
- [3]吴美霞.加强企业党建政工工作的问题及对策[J].区域治理,2020(4):3.
- [4]谢林莉.企业政工思想工作中的问题及对策[J].企业文化(中旬刊),2020,000(004):166.