

# 新形势下做好工会管理工作探析

王玮瑞

国电陕西新能源有限公司 陕西 西安 710065

**[摘要]**企业工会是架设在企业与员工之间的纽带和桥梁,工会能够协调企业和员工之间的关系,也能够维护员工的基本利益,所以企业工会对提升企业管理质量和管理水平能够起到重要的作用。为了增强企业核心竞争力,企业必须做好员工思想政治工作,充分考虑工会工作的重要作用,解决目前工会工作存在的问题。基于此,本文首先分析了企业工会工作概述,其次提出企业工会工作创新的实施策略,以期帮助企业不断完善管理体系,储备更多专业人才。

**[关键词]**工会管理;工作探析

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1095

## 引言

企业的发展必须跟上社会发展的变化,企业工会工作也必须适应时代的要求。在新时代背景之下,企业必须深化改革,积极推进工会工作与企业各项业务工作融合发展,通过工会工作强化党组织和基层职工的联系,不断创新工会工作思路、内容和形式,使工会工作满足企业发展需求,促进企业各项业务活动的正常开展,助力企业高质量发展。

## 1 工会管理工作概述

### 1.1 工会工作内容

发电企业工会组织是党组织联系基层职工的重要纽带,是企业党组织领导下开展职工工作的重要平台,其主要职责包括:第一,强化职工思想政治建设、道德建设,组织职工开展业务活动的同时不断提升其文化水平、思想政治水平和业务能力,组织员工积极参与企业的日常管理。第二,关心职工的日常生活,积极维护职工的合法权益,监督劳动法的具体落实情况,针对离休、退休干部和职工做好相应的慰问工作。第三,组织职工积极参与企业建设,推进生产建设、政治建设、环境建设,定期组织职工活动,增强职工对企业的认同感和归属感。第四,积极贯彻落实党中央的各项方针政策,对企业职工开展爱国主义教育、党史学习教育、集体主义教育。第五,开展职工培训活动,重点对职工的生产技能、业务技能进行培训教育,提升职工的工作效率。

### 1.2 工会工作的重要性

从企业的角度来看,工会工作本质上是立足大局,增进党组织、企业与基层职工之间的联系,因此,推进工会工作的顺利开展对于企业的发展是非常重要的。新时代,企业工会人员必须积极转变工作思路,创新工作方法,改变传统的工会工作状态,准确把握党的方针政策,深入领会党的会议精神,将工会工作重心与基层职工联系起来,使基层职工感受到来自党和企业的关心,更能使职工产生对企业的归属感,使其在工作岗位上积极投入。现阶段,世界正处于百年未有之大变局,发电企业的发展带来了新的机遇和挑战,这就更需要企业内部的职工团结一致,凝心聚力,共同应变。发电企业是我国经济社会发展的重要支撑,为国民经济发展

提供支撑,为社会的正常运转提供保障,通过工会工作可以使企业内部的职工更有积极性,更加配合业务的开展,从而为我国经济发展和社会各业进步做出更大贡献。

## 2 企业工会管理工作现状

### 2.1 管理制度不完善

制度是一切工作顺利进行的重要保障,没有制度就没有约束,工会作用的发展需要更加完善的制度约束。在当前一些工会虽然建立了更加完善的管理制度,但是很多制度并没有被工会相关人员落实,很多制度流于形式,或者部分制度内容已经与当前工会工作相脱节,而工会也没有对这些管理制度进行补充修订,不能够完全保障和维护员工的基本利益。

### 2.2 企业管理人员对工会工作重视程度不足

随着现代企业的兴起和国情的变化,发电企业的管理体制亟待改革,为了适应新的环境,企业必须相应地调整或改变组织结构、分配类型和人员需求。从目前现状调查来看,多数企业领导或工会领导的管理理念落后,企业管理人员对工会工作重视程度不足,工会工作仍然坚持既定规则和原有制度,这将使企业无法跟上时代的进步和演变,从而降低公司的经济效益。

### 2.3 工会工作目标不明确

对于任何工作来说,清晰的目标能够为人们的发展和企业的生产指明方向,工会工作的开展以及作用的发挥也需要清晰的目标指引。但是在当前工会工作中制定的目标缺乏针对性,并没有对企业员工的工作思想进行引导,从而制定工会发展目标。需要注意的是,随着企业的发展,员工的思想状态和精神面貌都会发生巨大的变化,这就需要工会要及时了解员工的真实情况,制定工会工作目标。工作目标缺乏针对性影响了工会组织的建设和发展,需要引起企业的高度关注。

### 2.4 工会组织管理工作的成效不足

在具体工作实践中,虽然发电企业工会管理者积极探索创新工会工作的方式方法,但取得的工作成效与预期目标存在较大差距,主要体现在:一是工会组织调动企业职工群

众投身工作和国家发展的成效不足。职工群众的“躺平”现象、“佛系”工作态度从侧面反映出当前工会组织对广大职工群众进行思想教育宣传的效果不足。二是企业工会组织及管理工作人员运用现代信息技术建立线上工作群和网络教育管理平台开展工作的成效不足。

### 3 发电企业工会管理工作优化

#### 3.1 转变传统的工会管理理念，做好协调工作

首先，企业管理人员应全面深入了解工会组织的主要工作职责和内容，对于传统的工会管理模式和理念加以转变，树立先进的现代化企业工会管理理念。企业工会组织管理工作的顺利有序开展，有助于企业日常运营发展，同时也可以有效提升职工的工作积极性，为职工创造优质的工作环境。同时，通过对工会工作的完善与发展，可以为企业自身的发展提供重要支持，从而构建良好的劳动关系，提升发电企业自身的竞争优势。在企业的经营发展过程中，工会组织应当积极做好部门间协调配合工作，建立部门间的良性沟通反馈机制，充分变革传统低效率的管理方式以及工作方法，有效提升部门自身的职能效率。同时，在工作中应当要注意把握主次原则，对于紧急的事务应当优先办理，对于重要的事务应当细致入微的办理。其次，在工作管理中应当做到公平，不断总结工作经验，提升改善工作的效率，积极为企业职工进行服务，营造积极良好的工作环境和氛围，促进职工更加积极主动地投身于工作之中。

#### 3.2 提高工会工作的重视性

在创新和推进工会工作的同时，首先应当提高对工会工作的重视性，完善现有工会工作机制，解决当前工会人员短缺、工作量大的问题，建立适当的工会制度，有效地保护劳动者的实际权益。此外，完善工会制度可以保证工会活动的透明度、信息的公开性和劳动者的平等性，也可以保证企业工会组织发挥应有的作用。

#### 3.3 打造发电企业工会新形象

形象是企业工会的金字招牌，良好的工会形象能够拉近与企业职工的关系，也能够宣传企业形象，使企业朝着更加现代化的方向发展，所以对于发电企业来说打造企业工会新形象十分重要。首先，企业领导要加强对树立企业工会形象的重视程度。企业领导要加强对发电企业工会的管理，综合考虑工会组织架构以及资源配置，从企业中选派更加高素质的人员担任企业工会宣传等工作，规范工会工作和服务流程，做好顶层设计，让职工的意见能够在工会中体现，塑造更加良好的工会形象。其次，企业工会应该加强形象宣传。企业工会可以以现代信息传播媒介为依托宣传企业工会形象以及日常工作，让更多的员工了解工会，加深对工会的认识。最后，职工也应该转变对工会的认识。工会是为企业职工服务的部门，企业员工在日常的工作中也应该关注企业

工会，在参与工会活动中感受工会组织管理人员的辛苦与付出，积极地为工会的发展建设建言献策，在企业职工的支持与帮助下，工会的形象也会被建立起来。

#### 3.4 提高工会组织管理工作质量

一是完善工会工作体制机制。包括工会监督机制、问题处理结果的反馈机制、工会业务工作定期回访机制和职工意见收集定期研判解决机制等，从制度层面提高新形势下工会组织管理工作的质量和效率。二是创新运用退管会服务模式。为退休职工学习知识、沟通交流、发挥余热和解决各种困难提供综合服务平台。一方面，让退休职工享受到高质量的工会服务质量；另一方面，能够有效调动退休职工发挥余热。三是多举措营造干事创业的良好工作氛围。建立容错纠错机制和相应的奖励机制，为敢担责、能干事的干部撑腰打气，营造“鼓励创新、宽容失败”的浓厚氛围，激励那些想干事、能干事的工会年轻干部职工创新性开展工作，提高工会整体工作质量。

### 4 企业工会工作的原则

职工有效克服工作过程中遇到的各项困难，能够为企业的健康可持续发展提供重要保障。所以，就企业自身而言，开展工会工作应当遵循下列几项基本原则。首先，必须要充分突出工会组织自身的群众性特点。企业工会组织的设立，并不是为了某个人的利益，而是要为企业广大职工群众提供重要的利益保障。一旦企业的工会失去了群众性特征，则难以深入群众一线，与群众打成一片，也很难了解群众客观的想法以及认知，无法为企业职工提供可行的指导与帮助。其次，必须要充分保障企业工会组织本身的实效性。工会组织与企业职工之间有着非常紧密的关联性，企业职工在日常工作以及生活中难免会遇到一些突发紧急问题，而这类问题如果无法及时得到处理和化解，会直接威胁广大职工的人身财产安全。基于上述原因，企业必须要充分保障工会组织自身的实效性，面对职工群众遇到的困难问题，应当及时为职工解答处理，促进企业工作的顺利高效落实。最后，必须要突出工会组织所具有的基础性特征。

#### 结束语

综上所述，企业工会在企业中所发挥的作用越来越突出，发电企业必须重视工会建议，意识到工会的重要性，采取必要的措施，促进工会作用的发挥。

#### 参考文献

- [1] 高文君. 新形势下如何做好发电企业工会工作及发挥工会作用[J]. 现代企业, 2019(12): 118-119.
- [2] 袁伯清. 浅谈发电企业工会作用的方法与途径[J]. 北京市工会干部学院学报, 2011(03): 17-20.
- [3] 胡晓菲. 发电企业工会工作在人力资源管理中的作用探析[J]. 人才资源开发, 2019(06): 95-96.