

以创新基层党建工作促进企业中心工作开展

闫雯

保定天威保变电气股份有限公司 河北 保定 071056

[摘要]党建工作，是我国社会主义现代化建设道路上不可或缺的一部分。各类企业在我国经济发展的过程中处于中流砥柱的地位，是组成我国国民经济的重要部分，同时也深刻影响着我国经济的发展进程。因此，企业基层党建工作，无论何时都不能因为各种原因和因素停止或放弃。基于上述所言，本文主要围绕着该如何通过基层党建工作的创新开展，从而提升企业中心工作的有效性展开了讨论和分析，期望能够为我国企业基层党建工作的开展提供一些建议和参考。

[关键词]企业；基层党建；创新；中心工作

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.082

引言

各类企业的快速发展是我国经济快速增长的重要压舱石，基层党建工作开展得扎实与否，直接影响着企业中心工作开展的有效性，与企业的快速发展有着密不可分的关系。当前，很多企业在基层党建工作方面还存在很多关键性问题，对企业中心工作的进行造成了非常不利的影响。基于此，要深入分析和研究基层党建工作创新的最佳路径，从而为企业中心工作的开展寻求新的发展思路，真正实现通过高质量的党建工作，推动企业的高质量发展。

一、创新基层党建工作的重要性

首先，有利于员工思想觉悟的进一步提升。对于党员干部来说，最基本且重要的能力就是政治能力，而在党建工作的过程中，党员干部可以更好地把控全局，在自身政治是非敏感度的引领下，推进相关政策与企业中心工作之间的全面结合，为促进企业的进步和发展奠定更为扎实的基础。同时基层党建工作的创新有助于企业员工政治能力的锻炼，可以让他们在工作中提高自己的思想政治觉悟以及素质能力，使得党委相关文件当中的政策能够贯彻落实到底。其次，有利于企业管理水平的提升。近年来，企业对于管理的重视程度在不断地提升，但是在实际的管理过程中还存在着诸多需要解决的问题，而基层党建工作的开展和创新，有助于各种问题的协调与解决。基层党建工作充分地考虑了企业中心工作开展过程中员工的实际情况，通过协调好各个方面的关系，形成企业管理的合力，无论是对中心工作有效性的提升，还是企业整体管理水平的提高都有着敦促作用。

二、基层党建工作当中存在的问题分析

首先，重视程度不够到位。随着社会的发展，各类企业对深化改革的要求越来越高，而很多企业管理人员只关注经济效益，关注如何更好地适应新时代下的市场竞争机制，对党组织的地位和重要性认识不深、不透，政治站位不够高，导致思想上不重视、认识上不到位、行动上打折扣。例如，有些单位将企业的发展与党的建设人为进行割裂，认为党建

工作会分担业务工作的精力，从而阻碍和影响发展。一些单位认为，党建工作只是通过单纯的主题党日活动把党员召集在一起练练文件，做做规定动作而已，殊不知党建工作如果开展得好，是统一员工思想、处理关键问题的重要抓手，也是提升企业中心工作有效性的前提和基础。其次，基层党建工作建设薄弱。企业党务人员的队伍建设薄弱，是基层党建工作开展受限的重要原因。当前，很多企业基层党务工作人员的适应能力和胜任能力不高，人才严重缺乏，包括党支部书记自身创新意识缺乏、不具备担当精神等，习惯于做些常规性、简单化的党务工作；同时，企业党务工作者政治理论水平不高导致企业基层党建业务水平不强，党建工作的规范化、标准化、精细化程度不够。

其次，基层党建工作的开展没有实现与中心工作的深度融合。在实际基层党建工作进行的时候，往往脱离于中心工作之外的。在企业的基层党组织里，个别党员对党的基层组织认识不足，没有给予基层党建工作应有的重视程度，始终将时间以及精力放在业务工作方面，导致二者发生了严重脱离。甚至有的党员也认为基层党建工作与中心工作没有任何的联系，没有认识到党建工作对于中心工作开展所起到的指导作用，这就对二者之间的深度融合造成了非常不利的影响。除此之外，对于企业的领导和基层党组织负责人来说，对基层党建工作的进行没有建立硬性要求，没有考核指标作为工作依据，从而无法用数值对党建工作的有效性进行衡量，所以企业员工往往容易忽视基层党建工作的重要性，并且把大量的时间和精力放在中心工作上，使得基层党建工作无法有效促进中心工作的开展。

三、创新基层党建工作，促进企业中心工作开展策略

（一）与企业中心工作结合，充分发挥党组织的作用

在企业的发展过程中，基层党建工作的开展与企业中心工作之间有着非常密切的联系，并且在企业的中心工作中，党组织作为战斗堡垒，发挥着非常重要的作用。因此，要明确基层党建工作与企业中心工作相融合的思路，从而促进中

心工作的开展。可以构建网络格局，将中心工作与基层党建工作深度融合中的责任主体进行明确，加强党组织对工作的监督和管理。同时，需要坚持发展第一的工作理念，充分发挥党建工作在融合过程中的统领作用，对党建工作的工作水平进行检验，对党组织进行前期准备工作的培训，积极组织党员干部进入企业基层进行中心工作，为推进基层党建工作与中心工作的融合奠定更为坚实的基础。

（二）创新党建工作方法

对于从事基层党建工作的人员来讲，要注重工作方式的不断创新，使得党建工作能够有序、顺利地推进，为提升中心工作的有效性做好铺垫。基层党建工作应当开动脑筋，用自己的言语或实际行动感染领导和群众，让他们积极、认真地完成企业所需要他们完成的。同时，在遇到新情况和新问题，基层党建工作首先要对问题进行分析和研究，将问题妥善解决。并且党建工作要开辟多种途径开展党建活动，通过“走出去、引进来”的形式，更好地吸引党员参与其中，同时也在潜移默化中提高企业员工的党性修养和业务水平。当然，不能一味地通过开展活动进行企业党建，还应当发挥基层党组织的作用，以党建带团建、带联建，将企业中的青年和群众的力量也结合在一起，让所有员工都团结一致，推动中心工作做好、做大。除此之外，通过对企业内部党建工作途径进行探索，可以进一步激发企业内部广大党员的工作积极性与热情，对于企业党建工作与中心工作的深度融合，具有良好的指导意义。

（三）丰富企业党建工作内容

在创新基层党建工作，促进企业中心工作开展的过程中，丰富企业党建工作内容，也是非常重要的。首先，要在尊重传统的基础上对党建工作内容进行革新。在我们党组织不断地进步和发展的过程中，已经积累很多丰富的发展经验，我们在对这些经验继承以及发扬的同时，也要随着形势的发展，创新基层党建工作的开展形式以及内容，实现与中心工作的有机结合，发挥党组织来自人民、服务人民的宗旨意识，让企业员工真切感受到来自党组织的关怀与重视，从而以更饱满、热情的姿态投入到工作当中，为企业发展创造更大的价值。其次，也要在队伍建设方面发力。通过党员积分制、党员先锋岗、党员评星等模式，树立党员标杆、发挥带头作用、激励其他党员。党组织要发挥宣传优势，通过报道和媒体宣传，将进步模范党员的个体优势转化为群体优势，更好地涵养爱岗敬业的企业文化，带动员工整体素质提升，同时要积极推荐优秀党员担任管理职务、从事重点工作，发挥更大作用。最后，要充分利用网络优势，拓展党建

工作途径。主要采用符合企业中心工作性质和企业文化的“党建+”模式，为核心党建工作提供新思路、新办法，以提升党员自我修养；利用互联网创建企业相关网站，开设企业相关微信公众号，在公众号上分享企业基层党建工作进展的相关情况，并与员工进行互动，利用互联网信息化平台带动党建工作的风潮，重振基层政党建设进程。

（四）充分发挥党的人才培养优势

通过创新基层党建工作，促进中心工作发展的过程中，要将党人才培养的优势充分发挥出来，将人才作为二者融合的关键点。首先，可以构建一支专业的人才梯队。在这个过程中，需要转变人才选拔的观念，打破学历界限，注重职业道德和综合素质的发展情况，改变人才培育方向，由传统的人才管理把变成人才的全面培育。其次，在对人才进行选拔的时候，要强调党组织在其中所发挥的作用，通过党组织的介入，严格规范按着人才选拔要求和标准来进行，可以适当提高人才政治素质和专业水平的选拔标准，加强党组织对选拔人才方向的掌握。最后，在深度融合中引入和应用竞争机制，根据企业现阶段的发展情况和不同岗位的人才需求，扩大人才选拔的范围，加强对年轻干部的关注程度，对人才梯队引入年轻的新鲜活力。通过上述措施的进行，能够为基层党建工作的创新进行注入新鲜血液，为中心工作有效性的提升奠定了人才基石。

结束语

总结得出，我国经济建设正以新的形式快速发展，做好企业基层党建工作不仅能够确保企业长期发展，同时也是企业在激烈市场竞争当中占领一席之地的关键保障。因此，企业在基层党建工作中应该明确认识到自己的短板，积极改革，锐意进取，提高党建领导班子水平，只有不断创新基层党建，才能促进企业中心工作的进步和发展，企业才能更好地适应经济发展的新形势。

参考文献

- [1]张俊雄.国有企业融入式党建促进高质量发展探索——以广西交通投资集团公司创新深化基层党建工作为例[J].当代广西,2019(14):53-54.
- [2]田慧春.扎根基层之促进煤矿企业党建工作创新的研究[J].青春岁月,2018(23):223.
- [3]宋玉香.创新基层党建工作 促进企业健康发展[J].东北之窗,2017(21):58-59.
- [4]王海亮.强化党建 融入中心 促进发展——新形势下对企业基层党组织融入中心工作的实践与思考[J].河北企业,2015(04):65-66.