

党的建设与企业文化深度融合研究

孙敏

陕煤集团神木张家峁矿业有限公司

[摘要]文章论述了国有企业党的建设与企业文化深度融合的背景、重要性和实践,分析了二者之间紧密相容的关系,以及相融后互相促进,推动企业高质量发展的有力措施,为煤炭企业党建和企业文化工作创新发展开拓了思路。

[关键词]党的建设;企业文化;深度融合

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1068

党的建设和企业文化都是促进企业进步与发展的内在动力,能使企业职工具有正确的价值取向,激发使命感和责任感。党的建设包括思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设,作为企业的政治核心,担负着联系群众、组织群众、宣传群众,把党的方针、政策落实传递给职工的重要任务。企业文化是企业的政治基础,就像一个无形的指挥棒,能够让职工养成自觉遵守的习惯。两个不同的概念,但在实际操作中又有着密切的联系,在许多方面都是相通相融的,有着相互渗透的关系。

一、党的建设与企业文化深度融合的背景

2016年10月,在全国国有企业党的建设工作会议上,习总书记明确指出,国有企业要坚持党要管党、从严治党,紧紧围绕全面解决党的领导、党的建设弱化、淡化、虚化、边缘化问题,坚持党对国有企业的领导不动摇,发挥党组织的领导核心和政治核心作用,保证党和国家方针政策、重大部署在国有企业贯彻执行。新形势下,鉴于国有股份制企业的特殊机制,完善“双向进入、交叉任职”的领导体制,全面推行党委书记、董事长由一人担任。加强和完善党对国有企业的领导,把党的领导融入公司管理各环节,明确和落实党组织在企业法人治理结构中的法定地位。做为新时代的国有企业,我们既不能离开思想教育而谈文化,也不能空谈文化只重视党建思想教育。基于这样的文化背景,作为国有股份制煤炭企业的张家峁矿业公司,完全可以实施党的建设与企业文化深度融合。

二、党的建设与企业文化深度融合的重要性

(一)党的建设与企业文化相融合,是企业发展的必然趋势。张家峁矿业公司是积极响应陕煤集团“北移”战略的产物。作为股份制煤炭企业,两家股东来自不同的地域,职工是由韩城矿业公司“北移”来的老职工和新毕业的大学生组合在一起的,有着不同的文化背景,新老思想代沟差异很大。随着习总书记新时代中国特色社会主义思想的指导,张家峁矿业公司领导层已经将煤炭企业重生产轻党建的传统思想观念,转变为融入中心抓党建,抓好党建促发展的党建工作新思想。但是基层职工还是会受传统观念的影响,存在党建工作与安全生产工作“一手软,一手硬”“两层皮”的现

象。而企业文化正是兼容党建工作与安全生产工作两方面于一身,是党建工作与安全生产工作有机结合的扩展点。企业文化建设能拓宽企业党建工作领域,丰富党建工作的内容,使党建工作更具体,效果更突出。

(二)党的建设与企业文化相融合,是解决党建思想政治工作矛盾的迫切需要。党建思想政治工作作为党的建设重要组成部分,发挥着极大的导向作用。张家峁矿业公司以打造世界一流智慧煤矿建设为目标,以“五和”文化品牌为引领,牢固树立新发展理念,通过精准化培育、精细化管理、提升队伍素质等方面多角度、全方位加强企业文化建设。广大干部职工的工作生活及思维方式也随着智慧煤矿建设的顶层设计思路阔步前进。党建思想政治工作如果仅仅依靠传统说教式地开展,已无法满足智慧煤矿建设发展的需要。企业文化与党建工作相融合,可以充分发挥文化的激励、凝聚、导向、示范作用,促进党建思想政治工作深远发展。

(三)党的建设与企业文化相融合,是创新党建工作方法的实践载体。企业文化工作的开展方式灵活多样,文化内容很容易被职工接受。有了企业文化这一有利载体,党的建设就可以紧密结合企业的安全生产,经营管理与文化活动来开展,使党建工作不再是单纯的理论说教,而是变得生动、有活力。企业文化所倡导的企业精神,不仅丰富了党建工作的内涵和外延,而且在培育职工群体意识、倡导企业道德中,为党建工作提供了更为广阔的舞台。

三、党的建设与企业文化深度融合的实践

随着现代化企业发展,党的建设与企业文化融合的实践已逐渐融入到张家峁矿业公司安全生产、经营管理、党建思想政治等各项管理之中,各项工作也取得了飞速发展,管理制度规范有序、安全生产势头强劲、原煤产量持续递增、经营管理硕果累累、创新发展锦上添花,体现了“勇立潮头,奋勇争先”的企业精神。

(一)企业文化成为党建工作的有力抓手。加强企业文化建设是增强企业活力、激发职工能动性、扩大企业影响力的内在要求。张家峁矿业公司通过“五和”文化指导实践,凝练队伍,激发职工干事创业的热情,营造出了和谐奋进的氛围。把开展企业文化建设作为党的建设工作的有力抓手,

积极探索党的建设和企业文化融合的办法,以党建工作促进企业文化发展,抓企业文化建设促党建工作落实,形成相互促进,协同发展的工作格局。发挥了企业党组织的政治核心作用,突出思想政治工作的针对性,积极开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”“两学一做”学习教育、“不忘初心 牢记使命”学习教育、党史学习教育,以党建促基建,积极创建学习型党支部,为党建工作提供坚强有力的组织保证;每年都开展领导干部走基层活动,围绕企业发展面临的紧迫问题,职工反映强烈的热点难点问题等,倾听基层最真实的声音,了解职工的所思、所忧、所盼,把握职工思想脉搏,调动职工群众的积极性和创造性;组织全体党员开展“献良策·促发展”主题金点子征集活动,调动党员干部献策公司、献身企业的工作干劲,提高公司安全质量和生产效率,推动公司科学、快速、健康、和谐发展。

(二)党建品牌建设推进企业文化建设上水平。国有企业是国民经济的支柱。坚持党的领导,充分发挥党组织在企业的战斗堡垒作用,是我国国有企业的重大特色和独特优势。张家峁矿业公司深入学习贯彻习总书记新时代中国特色社会主义思想,以加强全面从严治党为主线,切实履行“把方向、管大局、保落实”的党建职能,全面构建“一轴五驱”大党建格局。创建了“五力融合”党建工作实践,开创了“党委为核心、支部当堡垒、党员打先锋”的“三级联动”新模式,使党委、党支部、党员之间紧密结合,相互作用;充分发挥支部品牌的辐射带动作用,全面实施“一支部一品牌”创建活动,凸显出了12个主题突出、形式新颖、亮点鲜明的支部品牌,把党建课题项目叫响,把支部牌子擦亮,将支部工作打造成为党建工作成果的“展示台”、党建工作经验的“推广站”、提升党建工作水平的“加速器”,提高了广大党员的政治素质,增强了公司自觉承担社会责任意识,推动了公司高质量发展的步伐,为公司企业文化的成果又添加了浓墨重彩的一笔。

(三)党的建设与企业文化的融合创新。一是以人为本贯穿始终。党的建设和企业文化建设面对的对象都是人。张家峁矿业公司坚持以人为本,充分发挥党建工作调节功能、激励功能和企业文化导向作用,把激励、勉励、关心和情感贯穿于企业日常管理和各项工作中,实现企业管理科学化、规范化、高效化。创新领导干部学习制度,通过集中学习与自学、网上培训与理论研讨相结合的方式,武装领导干部头脑,提高领导班子驾驭全局的能力;提高各级管理干部的战略决策、经营管理、市场竞争、推动企业创新、应对复杂局面的能力。二是强化制度文化建设。张家峁矿业公司注重把党的建设和企业文化建设与管理创新、制度创新相结

合,把“五和”文化与安全文化、管理文化、质量文化、廉政文化、行为文化相结合,把支撑体系渗透到各项管理机制中,实现规章制度人本化、安全质量标准化、生产组织科学化、经营管理精细化、党建工作规范化、文明建设常态化。通过全面实施“两化”管理,实现了安全生产深入人心,精细化管理有章可循,质量标准化亮点纷呈,生产接续科学布局,企业发展循序渐进。三是职工素质全面提高。用科学的思想理论、优良的道德品质、先进的文化知识武装干部职工的头脑,引导职工树立正确的人生观、价值观。用“知行合一”行为文化引导和激励职工,开展了文明创建系列活动,规定上班期间统一着装,上下班规范行走,文明礼貌用语,文明就餐,争创“文明单位”“文明岗位”“文明窗口”;强化职工教育培训,通过开展岗位练兵、技术比武、业务培训、岗位“双述”等活动,提高干部职工的业务技术素质,让每一名职工在自己的岗位上都绽放出人生的精彩,涌现出了全国技术能手王冬,全国煤炭行业技能大师刘宝明、刘小龙,陕西省最美青工邵海洋,陕煤集团劳动模范宋立军等先进人物。一大批看得见、摸得着、学得来的先进典型激励着每一个张家峁人向善向美,在公司形成了以德修身、以德服众的浓厚氛围和正确导向,为企业发展提供强有力的组织保证。

(四)实现党建工作和企业文化协同发展。张家峁矿业公司企业文化建设坚持党委统一领导,由党委工作部具体负责,统一纳入党建工作体系,形成了较为完善的理念、视觉和战略识别三大系统,为企业的创新注入新鲜的文化因素,成为企业发展的“提速器”。把企业文化建设与党建工作相融合,共同推进,极大地调动了广大职工的积极性,促进了企业的和谐发展。张家峁矿业公司党建工作也得到了上级党委的高度评价,获得了多项荣誉,并多次作为先进单位作经验交流典型发言。面对创建世界一流智慧煤矿的目标,我们将坚持文化理念先行,进一步建立健全企业文化管理体系以及相关运行、保障、激励机制,坚持5年有长期规划,每年有计划考核,不断推进文化建设上水平,实现企业文化与党建工作协同发展,推动企业国际化竞争力的大幅度提高。

参考文献

- [1]叶未亮.企业思想政治文化建设探讨[J].商业文化,2020(01):94-96.
- [2]王继业.新时期铁路企业文化建设与思想政治工作的融合探讨[J].中小企业管理与科技(下旬刊),2019(11):150-151.
- [3]刘欢菲.企业文化在思想政治工作中的作用探讨[J].法制与经济,2019(07):156-158.