

新时代国有煤炭企业基层党建工作创新实践

薛晓君

霍州煤电集团吕梁山煤电有限公司方山木瓜煤矿 山西 霍州 031400

[摘要]国有企业是国民经济的“稳定器”、“压舱石”。当前，国有煤炭企业正步入全面深化改革的攻坚期，面对复杂严峻的社会经济局势，国有企业应以党建为引领，加强基层党的建设，夯实党建根基。为此，本文首先探讨新时代背景下国有煤炭企业加强基层党建工作的重要性，针对基层党的建设现状及存在不足，提出创新改革策略，以期提升国有企业党建工作水平和质量。

[关键词]国有煤炭企业；基层党建；稳定器；改革策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1100

当前，国有煤炭企业正处于改革转型的关键时期，面对复杂的社会经济局势，国有企业应加强基层党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用；将全面从严治党持续推进，切实将党建工作新优势转换成国有煤炭企业改革发展新动能。基于此，国有煤炭企业应不断强化基层党建工作质量，以高质量发展为目标，着力解决基层党组织政治地位边缘化、组织功能弱化等问题。

一、新时期国有煤炭企业加强基层党建工作的重要性

新形势下国有企业的党建工作需不断对工作方式以及工作方法进行创新，对于国有企业的党建工作需要贯彻创新的精神，通过不断地创新优化来提高国有企业的活力，同时规避国有企业传统党建工作中存在的内容单一以及形式呆板的问题。即新形势下国有企业的党建工作需要根据企业内部环境以及外部环境的变化对党建学习工作内容进行调整，将国有企业的日常经营和党建工作进行有机地结合，以此才能切实发挥国有企业党建工作在企业发展中的作用。并且，以国有企业发展的角度来看，在进行国有企业的发展决策时，企业的党员干部不仅需要对企业现阶段发展情况进行观众，同时还需要确保制定的企业发展决策和国家相关政策的适应情况。在新形势下，市场中的企业竞争不断激烈，这便需要国有企业将日常管理工作和发展与党建工作形成紧密地联系，通过这种方式才能使国有企业可以面对新经济发展形式给企业发展带来的挑战。在新形势下，国有企业的党建工作需要充分考核企业内部环境和外部环境，基于工作人员的特点，对工作人员进行积极的政治思想教育，以此发挥国有企业党建工作在企业发展中的重要作用。

二、当前国有企业基层党建工作现状及存在不足

1、忽略党建工作重要性，导致党组织政治地位边缘化、组织功能弱化

现阶段，我国部分国有企业的党员干部还没有深层次认识到党建工作对企业发展的作用，没有意识到党建工作

在新形势下对企业发展具有的积极意义，其只认为国有企业的党建工作是为了应付上级党组织的工作要求，这便导致部分国有企业的党建工作没有得到有效地落实开展。并且，部分国有企业的党员干部对党建工作没有足够的政治敏锐感，且没有充分分析国有且党建工作中存在的问题，在国有企业开展党建工作时，其只是走个形式，再加上部分国有企业的党员干部缺乏四个意识，觉得党建工作只是一种形式主义，对国有企业的党建工作表现为厌烦的状态。这种党性和信仰缺失的情况是现阶段我国部分国有企业党建工作中的普遍问题，使得党员干部在国有企业的党建工作中无法发挥先进作用，也就导致在国有企业发展阶段，党建工作的重要作用无法得到发挥。

2、未明确党建工作责任主体

国有企业党建工作的主体单位便是基层党组织，而在国有企业开展党建工作时，经常会出现个体履行行为和党组织履行行为混淆的问题，这一问题便会导致国有企业的党建工作发展趋势呈个体化发展，在这种发展形势下，国有企业的党委工作人员以及党总支领导等会儿被主体责任排除在外。并且，部分国有企业还存在党建责任主体不够明确的问题。国有企业的党委以及党总支领导人员在开展党建工作时，经常会以划分责任的名义将党建工作各项内容的主体责任下放至企业的各个部门中，甚至部分国有企业的党务工作负责人员不是党员的情况。此外，部分国有企业在进行党建工作的履职汇报中大多是秉持着走形式的心理，使得国有企业的党建工作责任制度无法在企业党建工作中进行有效地落实。

3、党建活动载体形式创新程度不足

现阶段，国有企业党建工作开展效果不理想的主要原因便是党建活动载体形式的创新程度较低。进而导致在国有企业党建工作开展阶段无法有效提高党员干部以及群众参与到党建工作的积极性，党建活动载体形式较为单一。部分国有企业党务工作人员更是缺乏创新精神，仍采取传统党建活

动形式进行国有企业的党建工作，仅组织企业的工作人员进行开会学习，这种情况导致国有企业党建活动载体形式无法满足群众和基层党员对党建活动形式多元化的要求，也无法调动群众和基层党员的党建工作积极性。此外，由于国有企业的党建工作和企业的日常生产经营活动没有得到有效的连接，使得基层党员和群众对开展的党建活动存在较为强烈的抵触情绪。

三、新时代背景下国有煤炭企业基层党建工作的创新策略

1、加强意识形态建设，走全面从严治党之路

基层党建作为国有企业党组织建设的根基和重要环节，在坚持理论指导与现实探索的辩证统一中坚守初心、引领创新。企业基层党组织应当认真贯彻国家有关党建工作会议精神，充分发挥党的领导作用。企业基层党组织建设管理过程中应当将当领导与完善企业治理结合起来，将党建工作纳入企业章程中，确保充分发挥党组织的决策、执行和监督作用。企业相关人员应当提高党建意识，充分发挥基层党组织的领导作用，制定党组织工作制度，参与企业重大事项的决策，在企业中贯彻执行党的方针政策。同时，要不断深化企业中党员的理想信念和思想教育，为企业发展凝聚力量，助力企业发展创新。同时企业领导干部应当充分认识到基层党组织的重要性，坚定不移地做好基层党组织建设与管理。

2、强化责任意识，明确党建主体责任

企业基层党组织应当切实履行党组织建设管理的职责，党务干部要将党建作为本职工作，在履职尽责方面下足功夫。党务人员应当科学安排工作实践，围绕生产经营业务来开展党组织建设与管理，对企业基层党组织建设管理进行检查与独到，形成党建新常态。同时，要注重基层党组织的建设，使之成为企业生产经营的重要推动力，从而提高职工的凝聚力，促进企业和谐稳定发展。特别需要注意的是，党组织建设管理要与企业生产经营结合起来，共同部署相关工作，两者一起推动，同步落实，形成联动互补的态势。发挥基层党组织对团组织的带动作用，搭建桥梁实现党与职工群众有效沟通。

3、加强队伍建设，提高党建工作水平

新形势下，企业基层党组织应当正确认识新任务，敢担当、有作为，从而实现跨越式发展，这就要求党务人员要不断提高综合素质，打造优秀的党组织队伍，确保党务人员

具备过硬的能力、较高的思想意识和端正的作风。基层党组织中的党务干部选拔应当坚持择优、公平、公正、公开等原则，实行竞争上岗，并且党务干部和业务干部要定期交流。基层党组织应当做好党务职工的教育培训工作，全面提高党务人员的政治素养和业务能力，培养优秀的党务人才。同时，要关心党务人员的生活、工作和政治思想，让党务职工在自己的工作岗位上得到充分的锻炼和培养，在提拔或重用人员时要考察其党务工作经历。此外，应当严格落实有关党组织建设管理经费的文件，为党组织建设配备相关设备以及充足的资金，保证基层党组织建设与管理工作的顺利开展。

4、建立绩效考核机制，促进党建取得实效

要做好企业的考核工作，应当积极探索党建考核与业绩考核相结合的途径，不断完善党组织相关工作的考核。应当根据企业的实际情况，采用科学的考核模式，对党组织建设管理各个方面开展考核评价，并按照一定的比例纳入到企业整体考核当中，党建考核评价结果与相关人员绩效奖金挂钩，不仅能够确保党组织建设管理考核的独立与完整，也能在一定程度上影响企业整体考核。健全的考核奖惩体系，有助于企业人力资源的优化配置，企业在评先评优时要考虑党建工作考核结果，对表现优异的人员给予适当的奖励和提拔，对于表现较差的人员则要进行再教育和学习，以便提高企业整体实力。

四、结束语

企业基层党组织建设是保证党员队伍纯洁性的重要手段，确保企业中党员保持本心与良好状态都离不开党组织建设和管理。近年来，在国家大力倡导下，企业纷纷积极探索基层党组织建设的有效途径，并取得较好成果。但是企业基层党组织建设管理任务较为繁重，部分企业存在基层党组织建设存在弱化和边缘化等问题，其建设力度和成效有所减弱。基于此，企业应当需要采取有效措施，加强基层党组织的建设与管理，充分发挥党组织对企业发展的推动作用，实现国有企业高质量发展。

参考文献

[1] 马志刚. 新时代背景下煤矿创新基层党建工作的探索和实践[J]. 青春岁月, 2018, 000(011): 403.

[2] 林洋. 创新煤矿企业基层党建工作的探索与实践[J]. 信息周刊, 2018(28): 1.