

基层党支部充分发挥战斗堡垒作用的探索与实践

胡小峰

太原西山混凝土搅拌有限公司 山西 太原 030053

[摘要]当前,国有企业正处于全面深化改革的关键时期。基层党支部作为国有企业党建的前沿阵地和战斗堡垒,面对新形势与新任务,应认清当前发展现状和未来发展趋势,针对基层党支部工作存在不足,提出创新改革思路,拓宽国有企业党建工作空间。本文首先分析国有企业加强基层党支部建设的重要性,针对基层党支部工作现状及存在问题,提出创新改革策略。

[关键词]国有企业;基层党支部;战斗堡垒

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1209

国有企业基层党支部是处理党务工作、发挥战斗力的重要基础,他们肩负着党员教育、支部建设的重要使命,是党组织在社会中的战斗堡垒,其战斗堡垒作用发挥的好坏直接影响着党组织建设质量,影响党组织团结一致,从国有企业角度分析,直接影响企业发展质量和生存能力。因此,基层党支部建设已经成为发挥战斗堡垒的重要举措。

一、国有企业加强基层党支部建设的重要性

国有企业中发挥战斗堡垒作用对党组织发展具有推动意义。基层党支部在领导作用方面是不可替代的,是巩固党中央执政地位的基础。

党基层组织能够将党员同志团结在一起,是将党组织联系、整合在一起的重要基石,是党员之间相互交流的平台,是党中央思想的传达平台,能够促进党员同志思想升华。同时,向党员同志贯彻党的基本路线、方针以及政策的传播渠道,能够从根本为党员日常事务处理提供便利条件,督促党员同志完成各个方面建设。其次,国有企业基层党支部发挥战斗堡垒作用能够促进企业高质量发展,是保证企业平稳发展的中流砥柱。

二、国有企业基层党支部工作现状及存在不足

1、党支部凝聚力欠缺,号召力不强

在国有企业基层党支部建设中,支部书记思想上缺乏创新意识,不能站在党员角度思考问题,支部建设方案较为老旧,不能顺应时代发展,不能将青年党员思想凝聚在一起,党支部日常工作处理方式单一,工作风格直接,所以导致党建工作效率低,完成内容不全面。凝聚力差、号召力低的工作单位留给职工的印象较差,所宣传的思想很难在职工心中扎根。党建处理本是一件严肃、全面的工作,党支部主要任务以处理职工问题、团结党员同志为主。根据调查研究表明,目前国有企业内大部分职工或党员向上级所反映的热点、难点问题很难被重视,不能为解决问题提供建设性意见和帮助。如果党支部建设过程中,长期不与职工建立联系,很难得到职工拥戴,久而久之,思想宣传很难渗透到职工当中,最终呈现出威信下降的现象。如果职工与党员思想不一致或者缺乏认同感,将导致党员总体地位下降,在企业发展

过程中,受到严重阻碍。

2、党建工作观念淡化

当前时代下,部分国有企业领导班子过于形式化,表面上看似对支部建设十分重视,但实际工作当中,很难细致处理相关问题。从国有企业发展角度上来看,党支部发展并不能直接给企业带来经济效益,且总任务更倾向于思想教育,确保职工为企业发展凝聚在一起,保障工作效率和质量,而不是对职工在企业产品或项目发展建设上的教育。党支部组织员在管理过程中会抱怨党费收支过程费时费力,导致企业资源利用率下降。基于以上种种原因,党支部工作受到严重阻碍,致使基层党支部职工很难发挥出战斗堡垒作用。在经济新常态时代下,部分企业更重视企业经济增益,对于基层党支部建设不够重视,仅将其列入辅助工作范围,导致企业人员思想不统一,企业内部不和谐,恶性竞争逐渐增加,影响基层职工工作积极性。

3、党建工作形式单一,缺乏创新和吸引力

当前国有企业在党支部活动中主要以发展党员和党费收支为主,由于国有企业整体经济来源于产品销售和工业制造,党支部日常工作并不是国有企业直接的收入来源,所以国有企业经营中,很难意识到党支部生活会需要改革创新,职工大部分时间需要投入到建设生产上去。部分国有企业党支部主要是为了完成上级领导的任务,对党支部建设并没有全身心投入,多数情况为应付相关部门检查,企业内支部大会主要是以思想宣传、人员调动为主,仅是灌输思想,并非真正实现现实意义上的活动,企业对于党支部资金投入较小,因此,对于红色旅游、参观学习这类活动来说,很难开展。久而久之,党组织生活会开展的意见逐渐降低,党员同志产生了疲倦心理,导致参与积极性降低。

4、党员同志缺少先锋模范作用

在国有企业日常工作中,党员发挥先锋模范带头作用方面有很多,比如思想学习、日常规范、工作能力、业绩等方面,但是由于基层党支部疏忽对党员同志的管理,导致相关党组织生活会质量下降,相关会议召开停留在表面,过于形式化,最终导致党员同志思想提升不高,缺乏自我意识。由

于部分老党员同志思想过于保守,在引导青年党员过程中出现教条化、机械化教育方案,造成党员思想境界不高,更加功利化。在国有企业日常工作中,更加注重自身利益,甚至采用恶劣手段,对自身没有利益的事情缺乏积极性,与党中央的“勇于奉献”的思想相违背,缺乏奉献一切的精神。对于某项工作的积极性甚至低于职工,导致先锋模范作用发挥较差,致使基层党支部很难发挥出战斗堡垒作用。

5、发展党员不重视质量,部分党员缺乏素质

近年,党员队伍不断壮大,根据国有企业现状,部分企业对待党支部建设和日常工作并不严格,在发展党员过程中,总体流程模糊,人才选拔模棱两可,选拔流程不规范,导致新一代党员思想教育程度不高,发展党员的过程不是为了企业发展,而是为了完成上级下达的任务,导致部分积极分子通过不正当手段或者恶性交易链获取党员名额,对于一些踏实肯干、职工基础良好、爱岗敬业的优秀积极分子却有各种借口和说辞,要求对其继续考验。基于以上原因导致部分国有企业党员质量下降,党支部综合素质下降,企业最终出现发展速度缓慢或者停滞情况。

三、国有企业强化基层党支部战斗堡垒功效的策略

1、提高党支部建设的重视程度,增强发挥战斗堡垒意识。

党支部领导班子的能力和素养直接影响基层党支部建设质量,国有企业作为国家重点扶持企业,应该始终与党中央思想保持一致,所以支部书记与其他领导班子成员选拔过程中,应该聘用政治思想认识程度深、业务能力强、创新意识突出的复合型人才,避免出现“照顾”情况,要严苛把控流程。在选拔过程中,领导岗位应该采用专职管理模式,确保支部书记能够全身心的投入到党政工作处理中,保证任务的完成效率。在敏感岗位选拔上,要突出党员优势,增强重视程度,充分调动党员工作积极性和能动性,培养党员具有责任感和使命感。明确领导班子后,上级党委需要给予相关领导人员发挥能力的空间,确保他们具有一定政治地位,让其具有参加企业日常生产工作的权力。另外,对于党支部书记需要进行定期思想教育培训,督促支部书记认清政治格局及现状,加强新思想的学习,开拓思想视野。

2、强化党员素质教育,提升党员先锋模范带头作用

党支部整体形象的树立不在于个人,而在于全体党员的先锋模范带头作用是否突出,党支部需要建设形象良好、素质高的队伍。党支部需要定期对党员同志进行思想培训,让党员相互交流,发现自身不足和工作中存在的漏洞,加强党组织思想建设,加强基层党组织建设。如果党员同志经常受到党组织的培养和关怀,能够保证其具有先进性,能够在企业发展和日常工作中具有先锋模范带头作用。加强党性教

育,有利于督促党员同志与党中央思想保持一致,加强自身修养,发挥工人阶级主力军作用。如果企业党员综合素养较差、创新意识单薄、确保为人民服务和吃苦耐劳的思想,企业整体发展缺乏目标性,很难与时代、国际接轨,很难把握新时代发展所创造的机遇。在提升党员素质过程中需要注意以下几点:首先,要以正向、阳光、积极作为党支部建设导向,引导、教育党员,增强自我认知能力,要接受其他党员或职工的批评或建议,明确自身职责和义务,充分带领职工创新、工作,充分发挥模范带头作用。

3、严格把控新发展党员思想认知和综合素质

在发展党员工程中,党支部书记需要明确党员发展目标和意义,发展党员不在数量,在质量,在选拔过程中,需要综合性考量,更加侧重工作业绩高、思想意识高、言行一致的基层职员。新时代党员的发展,需要从源头控制,宁愿做到少一人,也要保障支部总体发展质量,时刻关注党员思想变化,如果党员同志不能按照标准履行党员义务的,应该加大教育。

4、设置与时俱进的党支部工作方法

国有企业党支部建设过程中,不仅需要热情、活力,更需要掌握正确的管理方法。党支部书记有义务支持、帮助支部委员处理日常事物,要确保整体支部人员团结合作,支部书记需要具备强大的信息接受能力,明确上级任务、思想等问题,了解下级工作困难、完成进度等日常情况,平衡上下级关系。支部书记应该严格落实工作重点。处理日常事物时,应该讲求科学严谨的调查处理手段和方法,注意思想教育宣传工作的开展。整体工作要侧重在解放思想、实事求是上,整体工作布局要具有创新意识,活动开展形式上避免照搬全抄,需要有一定见解和内涵,过程中严格注意自身的责任感和使命感。

四、结束语

基层党支部担负着对员工中的党员群众进行直接教育、管理、监督的职责,是提升基层党组织战斗力和凝聚力的核心。新时代的发展为国有企业基层党支部建设提供了机遇,也带来了挑战,这就要求在建设过程中国有企业基层党支部需要结合支部发展状况设计突出问题的解决方案,明确如何在新形势下发挥战斗堡垒作用,督促党员同志发挥模范带头作用。

参考文献

[1]张政民.发挥国有企业基层党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的实践与思考[J].现代国企研究,2019(6):2.

[2]许如平.基层党支部充分发挥战斗堡垒作用的探索与实践[J].企业管理,2019(S01):2.