

分析新时代提升建筑企业政工工作实效性路径

卫玲

山西四建集团有限公司

[摘要] 本文针对当前建筑企业政工工作的发展现状进行了思考, 通过以人为本、企业文化、平台建设、品牌经营等四个层面, 对政工工作的开展途径提出了相关建议, 希望能够全面加强企业政工队伍建设, 提高员工政治思想政治教育的实效性。

[关键词] 新时代; 建筑企业; 政工工作; 提升路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1017

引言: 在新时期背景下, 政工工作的开展是推进建筑企业升级转型的关键所在, 党的十九大会议中重点强调了“不断提高党的建设质量”, 为建筑企业政工工作的开展提供了指引目标。然而就目前实际工作成果来看, 企业虽然在政治文化、思想引领、基层党建与统战宣传方面取得了显著成绩, 却没有将政工工作与企业生产融合在一起, 导致建筑企业未发挥出自身的社会效益, 因此需要人们提高重视程度, 以便进一步创新工作方法并提高工作实效。

一、政工工作对于建筑企业发展的重要意义

现阶段, 我国已初步完成了社会主义市场经济体制的转型过渡, 国内建筑市场不仅呈现出了开放与包容的良好局势, 同时也促进了企业之间的良性竞争, 使其能够不断在技术、服务、品牌方面展开创新建设。在这一背景下, 建筑企业虽然迎来了发展机遇, 但同时也面临着一定的经营挑战, 需要进一步深化现代企业制度的改革, 从而更好地适应社会发展需求。

在这一过程中, 企业政工工作发挥出了至关重要的作用, 不仅能够坚定员工信念, 将社会主义核心价值观贯彻到员工精神层面, 同时对企业的发展方略起到引领, 使建筑企业更好地协调经济发展与人文、生态之间的复杂关系, 从而响应国家可持续发展理念, 坚持“绿色生态”的政治导向进行技术创新, 促进企业经济、生态以及社会效益的共同提升。因此通过开展政工工作, 有助于进一步优化企业的管理理念, 推动产业结构的升级转型, 使市场竞争能力获得全方位的提升^[1]。

二、新时期建筑企业政工工作面临的限制因素

(一) 工作开展具有复杂性

随着当前我国市场经济体制走向成熟, 越来越多的经济主体开始市场中涌现, 由此导致建筑企业面临着激烈的市场竞争压力。由于受行业特点影响, 使得建筑企业的员工队伍极不稳定, 大部分基层员工都是以合同、临时聘请甚至借调的方式走进工作岗位中, 不仅工种较不稳定, 同时员工的流动性、离职率也普遍偏高。如此一来, 便导致员工与企业或部门之间的关系较为疏远, 降低了政工工作的影响力度, 并且由于员工学历、年龄等方面的差异, 也导致政工工作无

法紧密围绕员工需求来展开, 因此急需企业政工队伍改变工作模式。

(二) 员工理想信念淡化

现阶段国有企业高度重视国家对建筑行业提出的政策纲领, 并遵循“顶层设计”原则不断升级自身的战略规划, 使得国家提出的“绿色建筑”“智能施工”等发展目标得到了有效落实。然而目前由于企业员工缺乏直接参与政治生活的机会, 导致一部分员工的理性信念淡薄, 在工作过程中表现出了较为明显的“利己主义”, 同时对于企业的各项管理制度表现出了“不配合”“不理解”“不积极”的态度。这一情况充分说明当前建筑企业的政工工作缺乏长效性与影响力, 并且对企业的形象带来了严重影响。

(三) 政工工作理念滞后

政工工作是我党保持先进性的重要手段, 同时也是推动建筑企业快速发展的动力来源, 但建筑企业的经营中心以建设生产为主, 难免在政工工作上存在投入不足的问题, 使得企业的思想工作缺乏创新, 并且在覆盖性与持续性上都有待进一步提升。如此一来, 建筑企业政工工作的形式化问题便越发严重, 并且在工作开展过程中无法围绕员工的实际情况进行, 严重影响了政工工作质量, 同时也无法对建筑企业产生导向引领作用^[2]。

(四) 政工活动缺少内涵

随着十九大会议的召开, 意味着我国已经进入到全面建成小康社会的决胜之年, 而政工工作作为建筑企业的重要组成部分, 不仅要建成企业良好的内部文化, 更要在和谐发展方面多下功夫, 体现出建筑企业的社会效益。但就目前情况来看, 建筑企业的政工队伍在展开政治宣传时依旧以形式化的会议、教条式的学习培训为主, 没有深刻思考建筑企业与社会各方之间的共生关系, 没有引领员工通过亲身实践的方式参与和谐社会建设, 因此导致企业的政工活动缺少内涵, 难以有效迎合社会整体对于建筑企业在新时期背景下的发展需求。

三、新时代提升建筑企业政工工作实效性的具体路径

(一) 坚持以人为本, 转变政工工作理念

建筑企业业务分布较广, 人员流动性强, 是其发展过

程中不可避免的问题，因此要求政工队伍需要紧密围绕企业的经营特点，充分发挥出“以人为本”的思政服务理念，主动深入到员工基层展开政治教育工作。使政工队伍不仅准确掌握员工需求，同时也可以解决员工关心的生产问题，进一步加强企业对员工的凝聚力，并根据企业的管理需求不断对员工进行思想引导，从而加快建筑企业现代化管理模式的升级转型。

例如，政工队伍可以以“项目支部”的形式入驻到基层职工队伍中，改变思政人员的工作观念，使其能够从“教育者”身份转化为“聆听者”，主动了解基层职工的内心需求，根据员工反馈寻找企业当前管理漏洞，并提出方案进行整改，以此拉近职工与党支部的活动距离，并不断优化企业的管理模式。在此基础上，政工队伍可以进一步开展“职工书屋”“文明食堂”“安全讲座”以及“技能大赛”等丰富多彩的文娱活动，一方面不断提高员工的综合素质，另一方面引领职工参与到企业内部的政治生活中，使其通过精彩的文娱项目了解企业发展观念，全方位提高职工队伍的战斗力与凝聚力。

（二）丰富企业文化，实施思想政策引领

“企业文化”是政工工作在推进过程中的主要建设目标，通过将政工工作与企业文化相互融合，不仅丰富彼此内涵，也为职工与企业创造了相互交流的机会。使职工进一步理解企业的发展观念，发挥出企业文化的价值引领功能，在潜移默化中改变员工的价值观念，体现出政治工作的持续性与连贯性，并将职工的个人理想与企业发展目标凝聚在一起。

为此在政工工作开展过程中，工作人员结合国家对建筑企业的发展号召，将生态、创新、绿色、智能等新型工作理念融入到企业文化中，营造充满建筑企业特色的良好工作氛围。例如，项目支部可以采用“VR体验馆”“绿色员工宿舍”等形式，将企业具有代表性的施工案例或技术成果引入到职工群体中，使其能够近距离感受企业的发展进步，并对企业的内部文化形成高度认同。如此不仅增强了政工工作的说服力，同时也能够基于多角度、多方面提升政工工作思想境界。

（三）加强平台建设，丰富政工工作手段

建筑企业政工工作并非某一部门的专属责任或义务，而是要有全覆盖、全融入的组织体系作为坚固保障，如此才能够充分发挥出思政工作的辐射引领效果，并对员工起到凝心聚力的导向作用。为此，在实际工作过程中，建筑企业需要充分借助党工团各级组织的人才资源，共同打造一支高效和谐的政工团队，确保党的文化思想覆盖到企业内部的每一个

角落。在此基础上积极发挥新媒体技术优势，通过打造统一的线上教育平台，将各类政治思想以更为生动的方式呈现给员工，全方位增强政工工作的实效性^[3]。

例如，政工队伍在日常工作中可以采用线上茶话会、漫画海报、线上科技馆、幽默情景剧等方式，将企业的科技成果与党的大政方针传递给职工，改变枯燥单调的政策宣讲模式，帮助职工更为深刻地理解各类政治思想。在此基础上强调企业以部门为单位建立内部政工宣传微信群，从部门中选择2~3名干部负责日常宣传工作。除了及时更新各类党政动态之外，还要积极为员工开展线上竞答、知识推送活动，从而增强员工在政工工作中的参与度。

（四）关注品牌经营，体现丰富时代特色

新时期背景下，建筑企业政工工作的开展，还需要与企业的经营发展紧密融合在一起，通过政治思想的导向性、先进性与规范性，明确建筑企业的前进发展动向，体现政工工作的完整价值。政工队伍在开展工作的过程中，要主动倾听社会各界对建筑企业的倡议号召，并组织职工群体积极参与到社会公益事业中，体现企业品牌的人文关怀形象。

例如，政工队伍可以主动与政府部门进行合作，响应当地“乡村振兴”战略计划，积极投入到农村治理、生态改造、乡村扶贫等社会事业中，充分发挥出建筑企业的技术优势，也有助于向外界展示企业强大的竞争优势，从而创造更为理想的市场经营环境。不仅如此，员工在参与各项公益活动的过程中，也同样能够感受到职业带来的使命感与责任感，亲自加入社会主义精神文明事业的建设，有助于提高员工对政治工作的支持和认可，丰富了政工工作内涵。

结语：综上所述，本文针对新时代提升建筑企业政工工作的实施路径展开了讨论，强调工作人员需要深挖企业文化内涵，主动迎合时代发展号召，对思想政治工作理念、形式、载体、范围等全方位的改变，进一步明确建筑企业的发展路径，全面提供基层员工的职业素养。

参考文献：

- [1] 王亚超. 新时代提升建筑企业政工工作实效性路径研究[J]. 石家庄铁路职业技术学院学报, 2018, 17(4): 75-78.
- [2] 李春华. 现阶段建筑施工企业政工干部队伍素质建设分析[J]. 经营者, 2018, 32(22): 97-98.
- [3] 邓晓洁. 新时期建筑施工企业政工管理方式创新的探讨[J]. 越野世界, 2019, 17(13): 112-114.

作者简介：卫玲（1986.06-），汉，女，山西沁县，本科，政工师，研究方向：企业政工。