

浅议如何做好事业单位职工思想政治工作

纪斌

安徽省芜湖市鸠江地方海事处 241000

[摘要]随着经济迅速发展,人们思想观念也受到了极大影响。在事业单位不断改革和发展中,思想政治工作起着举足轻重的作用。若要提高事业单位整体发展水平,就要加强职工思想政治素质。如何使职工在工作中始终保持良好的精神状态,积极地完成工作任务,是事业单位始终关注的问题。鉴于此,文章结合事业单位思想政治工作,分析开展思想政治工作的重要意义,并结合职工思想政治教育现状,提出了有效落实职工思想政治工作的策略,仅供参考。

[关键词]事业单位;职工;思想政治;策略;方法

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.174

引言

在快速发展的时代背景下,对当今各行各业都有了更加紧迫的需求。作为重要的社会服务机构,事业单位发展重点不应仅仅停留在服务工作上,而应扩展到内部管理、思政教育及党建等方面,要把“党”的旗帜贯彻到单位各项工作中,从而提高职工责任感,增强单位凝聚力,促使单位长远发展。但是,从现实角度来看,当前一些事业单位职工思想政治工作意识偏差严重,形式主义严重,制约思政工作的顺利开展。新时期事业单位要深刻认识思政工作的紧迫性和必要性,通过采用先进思政工作策略,完善思政工作体系,从而真正做好单位的职工思想政治工作。

一、事业单位开展职工思想政治工作的重要性

基层职工是事业单位的中坚力量,一旦出现思想问题,则很难在工作中发挥作用,进而影响到事业单位工作效率。通过开展思想政治工作,可以有效地引导单位职工改正不良思想,促使事业单位职工树立正确工作观念和职责意识,消除单位负面情绪,使每个职工积极投入到工作中,从而让事业单位的整体工作服务效益得到显著提高。作为事业单位,具有一定公益性质,事业单位工作服务所涵盖的领域十分广泛,通过有效的思想政治教育,可使每个职工对工作职责和范围都有更加清晰的认知,使每个人都能在工作中保持高度责任感和团队精神,这样才能保证每个职工都能朝着一个方向努力,提高事业单位向心力。

二、事业单位开展职工思想政治工作的突出问题

(一) 事业单位思想政治工作人员年龄结构有待优化

当前,事业单位思想政治工作人员年龄较大,许多工作人员并不注重思想政治工作。同时,随着体制的改革,逐步减少了对工作人员的聘用,这就导致思想政治工作人员年龄偏大的情况产生。另外,诸多事业单位并未把思想政治工作提升到日常工作事项中,不愿意把精力花在思想政治工作上。

(二) 思想政治工作体系不完善

无论是事业单位,亦或者事业单位职工,都未意识到思想政治工作的重要性。因此,思想政治工作人员在工作中缺乏主动性,许多人甚至无法达到自己的基本工作标准,从而

导致思想政治工作存在不稳定的问题。当前,由于我国经济和社会发展原因,许多事业单位职工仅仅追求经济利益,如人员水平、技术水平、工作奖惩等,均以提高经济收入为目的,未健全思想政治工作体制,没有坚决地落实思想政治工作,这就极大地影响了思想政治工作人员思想,再加上经费有限,导致思想政治工作不能顺利进行。

(三) 事业单位思想政治工作队整体素质偏低

由于思想政治工作的从业人员大多都是老职工,许多人的思想观念还停留在传统思维方式上,而且许多青年不愿从事思想政治工作,导致思想政治工作的整体水平低下,缺乏专业性。同时,思想政治工作许多人的思想水平较落后,无法适应现代社会需求,导致思想政治工作停滞不前,对事业单位的发展产生了严重影响。

三、事业单位开展职工思想政治工作的有效策略

(一) 加强思想政治工作重视度

新形势下,事业单位思想政治工作的开展直接影响事业单位健康发展。事业单位工作人员要自觉地提高自身思想政治觉悟,把思想政治工作作为一项重要的工作任务来推进。通过对职工进行有效的思想政治教育,可以使职工认识到自己在成长中存在的缺陷,并纠正其错误观念。此外,在进行思想政治教育时,也可以获得一些新思想和政治观念,这对职工职业发展具有极大的帮助。

(二) 拓宽开展思想政治工作的方式

思想政治工作的开展方式与工作成效有直接关系,青年职工加入事业单位,为事业单位带来了无穷生机,事业单位工作方式、处事方式都有了很大的改变,思想政治工作也要贯彻“应时而变”的方针。传统思想政治工作方式显然不能满足当前事业单位发展的需求,所以在认识到其重要性时,也要重视创新事业单位开展形式。思想政治工作的开展要以单位具体情况为基础,各事业单位职工思想观念、政治理解也各有差异。所以,在确定思想政治工作内容和形式之前,必须对其进行全面调研,以保证思想政治工作内容和形式多元化。例如,可以组织职工参观革命圣地、鼓励职工交流政治感悟、组建思想政治团体等,这是开展思想政治工作的一种有效方式。事业单位领导干部要根据当前形势、新的政治

思想观念,选择适当的方式进行思想政治工作。

(三) 激励职工积极参加各项活动

在保证事业单位思想政治组织活动方式多元化时,也要注意调动职工积极性,坚持“以人为本”,既要贯彻新政治内容,现场新思想观念,又要真正做到关心职工,帮助职工解决问题。具体包括协助职工解决问题,针对不同环境进行思想政治工作,关心职工的发展需求。实施好这些工作,既能提高思想政治工作的针对性,又能切实地保证思想政治工作的实效^[1]。职工的政治观念、文化观念不能随着时间推移而发生变化,在实际执行中,其工作热情普遍较低,参与性较差。为了保证思想政治教育最终成效,事业单位必须建立和完善事业单位内部工作机制。另外,事业单位也可以通过一定的激励和表彰手段,激发职工对思想政治工作的积极性,从而进一步调动职工的积极性。

(四) 事业单位应坚持“群众路线”

事业单位在推进思想政治工作时,应改变传统观念,强化时代特征。随着世界经济一体化进程的加快,新政策、新事物、新观念不断涌现,新的热点、难点、疑点问题不断出现,如果一味地用旧方法去解决新问题,用旧观念去诠释新事物,这显然达不到预期的思想政治教育效果。具体实践中,一方面可以集思广益,集中大家智慧来改善工作。另一方面,可以根据形势,适当地解释、教育和批评正确的观点和观点,使复杂多样、千奇百怪的观点和观点走上积极的、健康的、正确的道路^[2]。另外,事业单位思想政治工作要坚持“群众路线”这一方针。作为思想政治工作者,尤其是事业单位工作人员,如果以上级的身份来对待下属,就等于将自己置于职工的对立面,势必引起职工不满。因此,思想政治工作者要放下架子,与职工建立深厚的感情,成为职工的知己,这样就会得到职工信任。

(五) 建设高质量思想政治工作队伍

事业单位是否能够把思想政治工作做好,与思想政治工作队伍有一定关系。为此,事业单位必须有一支高素质的政工队伍,加强对政工干部的培养。其次,要切实提高政工干部的待遇,保证其待遇,让其对思想政治工作抱有更大的热情,从而防止具有高素质的青年政工干部流失。另外,建立健全的考核机制,对党员干部的专业素养和思政意识进行定期考核,必须从硬性指标和软性指标两方面来体现。事业单位思想政治工作是事业单位工作构成中的一个重要环节,其有效开展有利于提高机关工作效能,提高事业单位整体发展水平。当前,我国事业单位在进行思想政治工作时,仍存在重视程度有限、形式有限等问题。事业单位领导干部要根据现实情况,采取适当的对策,切实提高思想政治工作的成效^[3]。

(六) 强化事业单位内部文化建设

文化建设是事业单位思政工作的重要组成部分,事业单位党组织应从单位文化经营角度,积极地塑造和改造内部文化,建立“以人为本”的管理环境,密切注意职工心理状况,并在必要时刻给予关心、尊重、疏导,体现出人文关怀理念。在事业单位内部广泛树立“党”的形象,在事业单位里大力宣扬职工的优秀业绩,树立模范,为其他职工做好表率。另外,各事业单位要积极开展“红色文化宣传”“党史科普”“社会志愿服务”等活动,在“思政”活动中营造一种积极向上的氛围,让职工自觉地规范自己的思想、行为,提高工作效率。最后,需立足于关注人民群众切身利益的视角,加强思想政治工作与人文精神之间的互动。随着时代的发展,职工思维方式和价值观念与以往有了很大的差异。目前,职工更关心的是深化事业单位改革方案中的切身利益,职工关心的切身利益,是必须事业单位思政人员必须面对的问题。在激励职工获得利益时,也要引导职工树立正确的利益观和价值观。抓住市场经济环境中职工的思想、心理、兴趣的转变契机,深刻地认识到人在知识经济时代的各种矛盾与复杂心理世界,注重解决职工的精神和物质需求问题,从根本上满足职工的各种欲望。因其身份、职业、文化程度、社会关系等因素,其需求也有很大的差别。因此,事业单位思政人员要善于观察和了解职工需求,根据不同职工的特点,采用不同方式,在有条件前提下,尽可能地满足职工需求,激发职工工作热情,使其充分发挥自身才能。同时,也要从对特定人的特定需要的分析中把握其行为的规律,从而增强对其行为的预测和控制能力,以科学理论武装人、教育人、启发人,解决职工在实际工作中所遇到的失业、医疗、工资福利等实际问题,既要讲好党的方针政策,又要做好群众工作。

结束语

综上所述,随着我国社会主义市场经济体制逐步健全,事业单位思想政治工作已刻不容缓,事业单位思政工作逐步向纵深发展,是当前事业单位工作面临的一个重大问题。为此,事业单位要深刻认识思政工作的紧迫性和必要性,把发展和坚持中国特色社会主义作为基本方略,把思政工作制度建设和内外部文化建设结合起来,打造一支坚强有力的政工队伍,充分发挥其重要作用,从根本上实现思想政治工作的有效开展,促使事业单位更好地服务于社会、服务于人民。

参考文献

- [1]周磊.关于新时期下推进事业单位工会职工思想政治工作新思路的探讨[J].青年时代,2019(1):90-91.
- [2]王振海.做好事业单位改革中职工思想政治工作的思考[J].经济学,2019(3):63-64.
- [3]程瑜.事业单位改革期如何做好职工思想政治工作[J].各界,2019(14):182.