

新形势下国有企业思想政治工作的创新研究

王瑾

西山煤电集团有限责任公司离退休职工管理中心 山西 太原 030053

[摘要]思想政治工作是国有企业的生命线。当前国有企业正处于全面深化改革的关键时期，面对新形势与新任务，加强思想政治工作的创新为国企改革提供不竭动力。本文首先分析新形势下国有企业加强思想政治工作创新的重要性，针对思想政治工作现状及存在不足，提出创新改革策略，以期将思想政治工作优势转换为国有企业改革竞争优势，实现企业高质量发展。

[关键词]国有企业；思想政治；精神动力；创新策略

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1096

当前，我国社会发展进入新常态，市场竞争日趋激烈，面对新形势与新任务，改革进程中的国有企业应加快改革创新步伐，充分发挥出思想政治工作的效果，对当前思想政治工作存在不足，采取针对性的改革措施，以期为国有企业改革奠定坚实政治根基。

一、新形势下国有企业加强思想政治工作创新的重要性

（一）有助于巩固党的领导核心

当前，国有企业正处于全面深化改革的关键时期，企业要想健康、可持续的发展，必须要借助思想政治工作的力量和其他工作的精神动力，这也是国企发展的重要前提和先决条件。因此，必须要强化思想政治教育，加强国企思想、政治，以及组织上的领导，深入推进国有企业改革，促进国有企业不断的发展、壮大，从而使得我党的政治、经济和人民群众基础更加牢靠和稳定。

（二）为改革进程中的国有企业提供不竭动力

思想政治作为改革进程中国有企业指明发展方向和道路，同时作为一种精神动力指导新时代国有企业思想政治工作的有效开展。在步入新时代的关键阶段，国有企业的全面深化改革逐步迈向攻坚阶段，国有企业内部和外部的利益越来越繁琐且复杂。正因如此，思想政治工作成为国企做大、做强、做优的重要举措，为国企的发展注入新的活力与灵魂。

（三）思想政治工作是国有企业的生命线

当前，国有企业思想政治工作应紧跟时代发展的步伐，对主要矛盾的时代特征与发展趋势进行深入的探讨和研究，掌握新时代下国有企业的思想政治工作方向和发力点，才能切实地将思想政治工作落到实处。随着网络技术的不断发展和进步，目前的社会信息传播发生了天翻地覆的变化。在此背景下，企业职工思想的多元化，人们越来越趋向于追求美好生活和自我发展，这就进一步凸显思想政治工作教育和引导重要性。

二、当前国有企业思想政治工作现状及存在问题

（一）思想政治工作理念滞后，方式单一

长期以来，大部分的国有企业在开展思想政治工作过程

中仍然照搬传统、单一的工作模式。虽然传统的工作模式能够在一定程度上影响国企员工的思想行为，但其过于简单粗暴，使得国企员工在学习过程中很容易出现疲劳、学习热情减退的情况，影响工作效率和质量。

（二）国有企业在开展思想政治工作时缺乏针对性

社会的多元化发展，和国有企业改革的不断深入推进过程中，国企员工的思想观念、价值观和自身利益等多方面均出现了大幅度的变化和调整。尤其是对于员工的思想观念和心理健康等方面，逐渐地暴露出大量的矛盾和问题，弱化了国企思想政治工作的效用，使其失去了应有的针对性和实效性。

（三）未构建科学的思想政治工作管理体制

长期以来，国有企业未构建科学完善的思想政治工作体制，导致企业在开展思想政治工作过程中暴露出诸多问题和隐患。国有企业的健康、可持续发展很可能受到没有规范和机制约束此类问题的影响，在一些国有企业内部，部分的领导部门之间沟通和工作联系不顺畅、不及时，影响思想政治工作的正常开展。

三、新形势下国有企业思想政治工作的创新路径

（一）提高思想政治工作的重要性认识

改革进程中国有企业应将思想政治工作作为企业的第一要务，常抓不懈。认真贯彻党要管党、从严治党的责任要求，党组织书记作为总指挥，要对党建工作的责任进行落实和执行，将压力层层传导，必须要创建出清正廉洁的良好工作环境，使得党中央的决策和部署，以及领导层安排的工作任务落到实处，并产生实际效果。此外，还要在党员干部之间深深地渗透党建统领的思想，真正地在基层和员工当中发挥党建统领的作用。其中，作为党员干部，必须要以身作则，充分发挥党员的模范作用，以自身行为引领身边的员工，使生产经营在思想政治工作的推动下取得显著成效，以此作为思想政治工作创新的推动力。与此同时，不断完善思想政治工作领导体制，使思想政治工作更加具有实效性、针对性。

（二）创新思想政治工作模式，打造大思政格局

国有企业思想政治工作要想取得事半功倍的效果，必须对其路径不断的创新，并结合国企现阶段和未来的思想政治工作的变化趋势。主要有以下三个方面，一是国企思想政治工作必须要紧密连接国内外的具体形势。随着经济的发展和社会的进步，国企的全面深化改革所面临的要求和挑战愈发严峻，不仅体现在对于国内市场的竞争，还有对于国际市场的探索和抢占，在如此背景之下安全、顺利地开展工作，必须要与时俱进，紧跟时代发展的步伐，对思想政治工作的内容进行丰富，以此为基础增强员工对于新形势和新方向的了解和掌握。二是国企思想政治工作必须要结合自身实际经营生产情况。生产经营是国有企业发展的核心内容，思想政治工作在开展的过程中必须要以国企自身的发展情况为基础，真正地以国企的实际经济效益为出发点，不断地拓展国企的战略决策、发展目标，以及经营思维，使得员工对于国企的发展情况有明确的认知，提升员工的竞争力，从而增强国有企业的市场竞争力。

（三）加强学习，提高企业干部职工的综合素质

第一，提升爱国、集体及社会主义综合素养。爱国主义是国企必须要坚持和贯彻执行的，要增强员工爱国、爱党、爱民的思想意识。集体主义能够帮助员工增强凝聚力，使其满怀热情地投入国企发展中。社会主义能够不断地提高员工的思想觉悟水平。第二，提高诚信和职业素养。诚信和职业素养是国企思想政治工作必须要坚持的，并要不断地加大推广力度，以培养国企员工的良好职业素养。第三，提高民主法制质量。员工是国企生产经营和发展的主体，必须要充分地调动员工参与其中的积极性，而且要保证方式的多元化。完善以员工为代表的民主管理制度，对于员工的需求进行深入的了解，积极采纳员工提出的有利于国企发展的意见，并对其进行奖励。

（四）加强创新，为思想政治工作提供创新载体

当前，我国迈入互联网+时代，国有企业应加快互联网与思想政治工作的创新融合，建立思想政治工作新平台。第一，要充分地发挥互联网海量资源的优势，对内容进行丰富，可以建立思想政治工作的专用平台，对思想政治工作进行全面的渗透。第二，国企思想政治工作必须要兼具开放性和兼容性。比如：开展相关思想政治活动、观看相关影音视频等。其次，要将国企的企业文化作为思想政治工作的有效载体，最终实现思想政治工作和企业文化“1+1>2”的效果。第一，有机地融合企业文化和思想政治工作，可以提升思想政治工作的前瞻性和领导性。第二，两者之间相互促进、共同发展，秉持以人为本的理念，让员工与企业的思想统一起来。

（五）打造符合时代发展要求的思想政治工作新格局

当前，我国社会发展进入新时代，给国有企业思想政治工作提出新的要求，为此，国有企业应深入研究和探讨，构建符合时代发展要求的思想政治新格局，扩展思想政治工作空间，为国企改革提供不竭动力。第一，创建人人参与、共同发展的新环境。作为创造力和灵活性较高的因素，人为因素的作用必须得以充分体现。必须要将国企的战略决策、发展目标和管理理念适时地通过思想政治工作向员工进行宣讲，使每个员工都能够充分地了解企业近期和长远的计划，及其需要面对的要求和挑战，与员工切身的利益、福利挂钩，引导员工将自身与企业发展牢牢地绑在一起，员工彼此之间也要互相提出意见，充分体现员工在企业发展中的主体地位。第二，创建奖惩分明的新环境。单纯地依靠思想政治工作对于国企的发展更多的是纸上谈兵，要有机地结合思想政治工作和上级命令，以及奖惩制度，以达到预期的效果。在进行物质奖励的同时，还要重视精神层面的激励。第三，创建公平公正的新环境。国有企业在处理相关问题时，尤其是事关员工自身实际利益的问题时，必须要做到公平、公正、公开，严格地在相关规章制度下进行，使员工能够信服和支持。对于公平、公正环境的建立必须要做到如下两点：一是相应的公平公正制度的建立健全是首要工作，并交由员工代表大会审议，通过之后下发实施，以赢取员工的信任和支持。二是公平公正必须要作为思想政治工作的出发点，对基层员工进行深入的调查和研究；对于员工的意见和需求进行及时的整理与反馈；对员工各方面的利益进行妥善的处理；对于出现矛盾和冲突的员工，不管是员工彼此之间，还是员工与企业、员工与社会之间，都必须要公平公正的处理，从根本上保证员工的切身利益。

四、结语

思想政治工作作为国有企业党的建设重要组成部分，在新时期的背景下，国有企业必须要进一步强化党的领导，有机地结合国有企业各项工作，探索新时期、新要求下国有企业思想政治工作的开展策略，从而促进国有企业实现经济的高质量发展。

参考文献

- [1]贺媛.新时代下国有企业党建与思想政治工作的创新路径[J].卷宗, 2018(030): 265.
- [2]高月任.新时代国有企业思想政治工作的创新研究[J].现代企业文化, 2018(18): 1.
- [3]焦彦斌.新时代视角下的国企思想政治工作路径分析[J].青年时代, 2019(13): 6.