

# 新时代国企党建工作创新必要性及对策

张利

国家能源集团新朔铁路公司

**[摘要]**在最近几年中,随着我国社会经济水平的不断提高,有效推动了我国国企的进一步快速发展,在这种发展背景下,需要合理改造国企的内部建设。基于此,本文将对新时代国企党建工作创新必要性及对策进行分析。

**[关键词]**新时期; 国企党建工作; 创新必要性及对策

**【DOI】** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.03.1557

## 一、新时代国企党建工作创新必要性分析

第一,为满足当前社会的发展需求,需要加强国企党建工作。为保证我国社会经济的不断快速发展与社会主义的政治稳定,我国各大国企发挥着极为重要的作用。在我国特色社会主义建设中,国有企业是主要基础,我党执行能力的大小深受国企党建工作推进情况的影响,同时还对我党党建工作的落实情况产生较大的影响,为对党的尊严进行有效维护,对我国国企的良好形象进行有效保护,需要对一些不良的言论进行积极斗争与反驳。由此可见,对国企党建工作进行加强,这是社会进行可持续发展的一个重要要求。

第二,当前政治经济环境下,为进一步推动我国国有企业的不断深化改革与发展,加强国企党建工作是一个重要途径。在我国社会经济建设中,国有企业是一个重要构成内容,发挥着极为重要的作用,并且通过加强国企党建工作,有助于国家统一治理目标的实现。一直以来,在国家领导的有效指导下,强化国企党建工作,能够有效保障国有企业的不断可持续发展,同时这也是中国的一大优良传统。在党的正确领导下,国有企业能够不断继续发展与壮大,通过国企与党的有关部门进行共同合作,能够对党的发展战略与精神进行学习感悟,将国家的利益作为着手点,对自身的爱国意识不断进行加强,在平时工作中狠抓党建工作,对具有新时代特点的企业风貌进行不断建设与完善,以有效推动我国社会经济的不断可持续发展。为进一步推动我国社会现代化的建设,应积极培养与提高党的爱国主义情怀,在国有制企业建设过程中充分利用大局战略和思想。

## 二、国企党建工作现状

### (一) 方式方法尚须改进

当前,一些国有企业基层党组织的工作方法“旧版式”“老套路”“花架子”。如党员培训教育大多采用课堂灌输式讲授,研讨交流方式较少,运用“接地气”“冒热气”的新形式更少。又如,党内民主生活“你好我好、大家好”,难以起到真正实效。加强意识形态、政治思想工作,也局限于开会传达、做台账,缺乏量化、标准化、信息化的创新手段,党建工作的科学化水平有待提升。

### (二) 干部素质有待提升

一些国有企业的党务人才明显不足,存在年龄偏大、知识结构单一等现象。创新开展党建工作的思路不宽、办法不

多,已成为国有企业党建创新能力不足的根本原因。此外,一些国有企业专职党务干部编制极少,部分基层党支部成员未经过系统的专业培训,素质能力不够高。

### (三) 内容形式有待丰富

有的国有企业党建工作习惯依照上级要求“拨拨动动”“照搬照抄”,内容不多不实,以致缺乏让企业党员主动参与的吸引力和感染力。还有一些国有企业的党建工作融入中心不够,党组织活动与生产经营管理脱节,找不准党建工作与改革发展的结合点,以致服务、引领企业发展的动力和能力不足。

## 三、新时代国企党建工作创新的对策

### (一) 保障党建思想的科学性与先进性

在国企的党建工作中,科学先进的思想观念是基础和关键,能够为国企党建工作的顺利开展提供强大的内在推动作用。为此,国企党建干部要结合自身党建工作的需求与时代发展的特点,及时引进科学先进的党建思想,彻底消除企业自身的思想误区,由此为企业的科学决策提供引导和帮助。在新时期的环境下,国企要有效地适应复杂多变的市场环境,需要明确自身的基本任务,摒弃陈旧落后的思想观念,以可持续发展观念为引导力量,积极转变现有的党建工作思想模式,有效激发国企基层党员职工的学习积极性与创新意识,由此从本质上增强国企职工的综合政治素养与工作水平。

### (二) 有效结合企业文化建设与党建工作

国企在发展过程中,应树立科学的经营理念与价值观,创建自己独有、优秀的企业文化,培养良好的道德规范与行为习惯。与此同时,针对企业文化的建设需求,为能够促使党建工作对其进行有效顺应,国有企业还应有效结合企业文化建设与党建工作,需要对企业文化进行不断培养与大力弘扬,帮助国有企业树立一个良好的社会形象,同时提升国有企业的市场竞争实力与凝聚力,对企业文化的建设水平不断进行提高,以顺利开展党建工作,有效促进国有企业的不断深化改革。

### (三) 提高国企领导层队伍的建设力度

对于一个国有企业来说,领导层对其的可持续发展发挥着极为重要的作用,在我国社会经济建设与发展中,也需要高质量优秀的人才。因此,提高国企领导层队伍的建设力度

是十分有必要的。国有企业领导层应具有较强的长远可持续发展意识，不应过于看重眼前较小的利益，国企领导人员应将国家利益放在首位，具有热爱祖国和共产党的思想，在党建工作中应融入国家核心价值观与爱国主义思想，对先进的管理方法与新的企业经营观念进行不断学习，积极建设党的廉洁、廉政的工作作风，坚持不断学习新的知识，以提高自身的综合素养。此外，在选拔、培养、建设国企领导队伍过程中，国有企业一定要仔细甄选领导人员，聘用优秀的复合型人才，有助于国企党建工作效率的提高。

#### （四）重视党建工作机制的科学构建与完善

国企党建工作领导人员要高度重视并积极落实企业党组织的及时建立。其中核心为党组织机构，行政中心为国企集团的相关决策层，监管机构通常为监督管理委员会。由此而构成三线一体化的国企党建工作体制，以此确保国企党组织的各项职能得到科学有效的强化，从本质上增强国企党建管理的有效性科学性。

国企各部门管理人员要对党建工作进行积极推进，培养并强化企业中基层党员干部的组织沟通能力与执行能力，由此增强国企基层党组织建设的整体水平。

重点落实党组织干部机制的建立工作。针对国企党组织的领导培养机制，管理机制，以及监督机制等都要进行重点落实。一方面强化国企党组织的管理效果，落实党风廉政建设工作，另一方面确保国企党建工作机制的引导与保障作用得到充分发挥，由此为国企经营目标的顺利实现提供保障作用。

#### （五）重视国企文化与党建文化的科学融合

在国有企业的可持续发展中，良好的企业文化能够为企业的发展提供强大的内外动力，而企业党建文化是遵循党的方针与政策的直接体现，是国有企业稳步发展的思想支柱。从本质上而言，企业文化和党建文化对于国企的改革与发展都具有十分重要的作用。国有企业积极推进党建工作的建设力度，首先要引导核心价值体系的科学构建，增强企业职工的团结效果，激发企业的生机与活力。其次，国企党建工作领导人员要重视党建文化与企业文化的高度融合与科学统一，增强国有企业的凝聚力和向心力，为国有企业的稳步发展提供科学的引导作用。

（六）保障企业公平参与市场竞争的外部环境有待进一步完善

在企业党建的质量检测加工实施的过程中，要严格按照规定的相关规定实施，企业党建的相关规定要求的加工方式不要轻易变动和擅自更改，要不断依托现代化设备和手段，以实现创新、真实地反映企业整体发展状况和经营成果。坚持创业兴业，激发市场活力。培育壮大市场主体，扩大就业规模。弘扬创业精神，拓宽创业渠道，完善创业服务，加强创

业兴业指导和政策扶持。大力发展民营经济，破除各类体制机制障碍，保障企业依法平等使用资源要素，公平参与市场竞争。坚持创新驱动，提升发展质量。推动企业理念、技术、组织、管理和模式创新增强创新动力，提升创新能力提高企业全要素生产率。立足构建新发展格局，坚持创新牵引供给，供给创造需求，推动企业以创新驱动、数字化转型、高质量供给，提升整体发展水平。坚持绿色集约，促进协同发展。以绿色发展为导向，以特色产业集群、产业园区为载体、推动企业集聚化、绿色化发展。聚焦重点产业链供应链，促进上下游、产供销、大企业协同配套、融通发展、优化产业布局，加大产业转移与交流合作力度，推动区域间企业协同发展。坚持分类指导，提高服务效能，加强对不同类型、不同成长阶段、不同区域企业的分类指导，突出重点，精准施策。健全政府公共服务、市场化服务、社会化公益服务相结合的企业服务体系，促进服务标准化、精准化、特色化、便捷化，提升企业的获得感和满意度。健全技术人才和技能人才培养、使用、评价、激励制度，扩大企业高质量就业容量。完善企业创新人才引进制度，健全引进人才服务机制和配套措施推动高校科研院所等事业单位科研人员通过挂职、项目合作、兼职创新等模式与企业开展合作探索研究型企事业单位与创新型企业之间的人才柔性流动机制。塑造企业文化，引导企业建设先进企业文化，增强企业专业化、凝聚力、协作性等方面软实力，营造良好企业形象。

#### （七）运用多种宣传教育方式，切实抓好党员教育管理

一要对不同用工一视同仁，要充分尊重员工的劳动，努力构建和谐的工作氛围，将不同用工条件下的党员员工纳入相应的支部管理范畴中，为他们建立党员管理档案，开展实时管理。二是党建活动要体现支部特色，各支部要根据党员的实际工作情况，有效开展党建活动，要努力把理论学习与工作实践结合起来，使党建工作更接“地气”。三是运用好多种宣传教育平台，开设微信群、公众号等形式，拓宽党建交流渠道，增强党员间的互动，让党建工作更具特色，更好地做好党员教育管理，以不断提高党员素质。

## 四、结束语

综上所述，新时期下的国企党建工作，不仅要与时俱进，还要重视变革与创新，才能确保在国有企业的可持续发展中，党建工作的引导与保障作用能够得到充分的发挥。为此，国企相关部门要正视企业自身现阶段党建工作所存在的问题，结合实际情况构建科学完善的应对措施，由此增强党建工作的优质高效性，从而保障企业有序发展目标的顺利实现。

## 参考文献

[1] 阙治磊. 全面深化改革背景下国企党建工作的探析[J]. 青年时代, 2019(31): 48-49.