

明白个体是指一个人，整体是一个大家庭，而班级就是他们的大家庭，祖国就是我们所有人的大家庭，潜移默化的培养学生的集体意识和爱国情怀，有效提升德育工作的有效性。

2.2 利用多媒体，提升学生学习兴趣

基于小学教育课堂，其课堂形式本就十分多样化，并且目前新兴的科技产生可以通过直观的视觉感受和认知予以实现。因为学生对于感知认知的过程更为敏感，而且远超逻辑思维，因此老师可以通过直观的图片、视频等多媒体形式着手，用视觉来给予学生感官上的刺激，令学生对德育理念有一个直观清晰的构架，并且调动学生的兴趣，抓住学生的目光以此促使学生接触到德育的魅力所在，为将来积极投入社会相处交流中打下基础。

2.3 引导家长参与，完善家校沟通

德育教育工作的实施，除了学校班主任的全面投入之外，还要有家长的积极参与和主动协助。德育工作任重道远，需要班主任的长久坚持，但是只是依靠班主任与其他教师的力量是无法达成实际目标的，还要有家长的配合与参与。班主任应该担当起家校沟通的职责，妥善处理好学校和家长之间的关系，打造学校—班级—家庭为一体的德育工作新模式。班主任和家长应该在德育教育方面统一目标和统一思想，让家长了解学生的在校情况，提升德育教育针对性，给学生的德育素质发展提供优良环境。

2.4 加强社会实践

小学生好奇心强，活泼好动，仅依靠课堂教学束缚了学生的天性，而社会实

践是开展德育工作的重要途径，也是多数小学生喜欢的教学形式。小学生的年龄较小，喜欢模仿他人，可以将德育工作与社会实践相结合，能够激发学生的兴趣，培养学生团队意识，从而发挥德育工作的有效性。学校的生活由一点一滴的小事构成，这些小事直接影响到学生的思想道德。德育工作的内涵是让学生从每一件小事中延伸、升华，从而促进学生全面、和谐的发展。生活是德育工作的根基，因此德育工作不能仅局限于课堂，也应走出校园。例如，班主任可以组织学生春游、清扫烈士墓等。这些活动的开展培养了学生的爱国主义精神，也陶冶了学生的美好情操，有助于德育工作的开展。

结束语

总而言之，德育工作是培养小学学生树立正确的人生观、价值观、世界观的核心教育工作。面临复杂的教育环境，小学班主任需要正确认知目前德育工作存在的挑战，围绕小学时期学生生理与心理的实际状况，利用成效对策提升德育工作的效果，进而推动小学生在道德情操与思想水准上的提高。

参考文献

- [1] 黄红蕾. 如何提高小学班主任德育工作实效性[J]. 科普童话·新课堂, 2017(3): 63.
- [2] 林志兰. 如何提高小学班主任德育工作的实效性[J]. 小学时代: 奥妙, 2019(4): 76-77.
- [3] 王菊. 如何提高小学班主任德育工作的实效性[J]. 中国农村教育, 2019(24): 13-14.

思想政治工作在企业管理中的重要性探究

卢纪刚

(中国石化广西玉林销售分公司 广西 玉林 537000)

[摘要]当前企业的管理理念和管理技术，随着时代的快速进步，也要做到与时俱进，不断改进创新。其中，思想政治意识因其在企业员工思想意识建设中的关键地位而被企业管理所重视。员工只有保持正确的政治思想意识和积极向上的工作态度，才能提升员工的工作效率，从而促进企业的健康发展。基于此，本文将针对思想政治工作在企业管理中的重要性予以更深层次地探究，以期能为相关业界人士提供一些有价值的参考。

[关键词] 政治思想工作；企业管理；重要性

前言

现代企业管理理念已经转变为以人为本的发展观念，因此，做好员工的思想工作，尤其是政治思想工作，对提高企业的管理效率和促进企业健康稳定发展具有重要作用。具体来说，管理人员应当注重企业员工的思想教育和精神状态引导，并且协调好员工与员工之间、员工与企业之间的冲突矛盾，这不仅有利于形成良好的和谐的工作氛围，增强企业的凝聚力和向心力，还会促进企业的高质量长远发展。

1 思想政治工作的意义

思想政治工作的根本是以人为本，一般而言其工作的重要意义是为了加强企业内部的政治建设。党领导实现党工团工作的关键性构成部分之一便是思想政治工作。然而伴随逐渐发展的市场化经济，企业不断的提高软实力已变成确保企业稳定运行工作活动的基础条件，所以企业管理中加强思想政治工作将变成未来企业管理工作中的必然趋势。思想政治工作拥有科学性和独特性，其要求企业内部并不是以指导和领导的关系进行一切的业务活动与经济活动，而是需要保持保证和服务的关系。可见思想政治工作的关键意义在于解决企业人员的思想问题，通过以习近平新时代中国特色社会主义思想理论依据和思想精髓，引导企业员工积极向上，履行岗位职责，做好本职工作，推动企业高质量发展。

2 在企业管理中思想政治工作的重要意义

2.1 是企业人力资源管理的不可缺少的组成部分

企业管理体系中的重点工作就是人力资源管理工作，为了保证企业人力资源工作的有序开展，就必须重视思想政治工作在企业管理中的落实，二者具有共同促进、相辅相成的关系。在某些方面而言，思想政治工作与人力资源工作意旨相同，都是为了减少企业员工流动，激发员工的工作积极性，增强企业的综合竞争力与凝聚力，切实提升企业的管理效率。另外，有效的思想政治工作是人力资源管理工作的基础保障、重要组成部分，也是不可缺少的工作手段，对于思想政治工作的重要意义，企业人力资源工作人员必须充分认识到，加强自身的思想政治观念，这样才能在日常人力资源管理工作中，善于利用思想政治开展企业管理工作，从而全面提升企业管理水平，保证自身工作的高效完成。

2.2 是企业管理制度基础

企业的发展前景、方向和企业经营者的经营理念有着密不可分的关系，企业的管理水平是否科学合理直接取决于管理者对思想政治工作的态度，其不仅影响着企业的经济效益，还是企业的发展动力。同时，企业领导的思想政治还影响着企业思想政治的人文环境与开展情况，具有重要的引导作用，促进着企业员工思想意识的形成。思想政治工作是联系各项社会关系的重要纽带，是贯彻落实党的路线、方针、政策及企业各项经营策略的有效途径，在调节企业人际关系和社会关系等方面，有着不可忽视的现实意义。

2.3 有利于企业形成和谐的工作环境

在企业日常管理中，渗透全面细致的思想政治工作，可以通过沟通融合、说服教育、相互尊重、自由民主等工作形式，加强对员工的人文关怀，使矛盾双方关系得到有效协调与沟通，进而化解各种矛盾问题。针对人际交往之间的壁垒，应在企业中尽量避免，使员工工作环境更加富有关爱、温情，通过这种人文关怀散发的能量与魅力，减少工作人员的工作压力与难度，使企业中的人际关系更加良好，让员工充分体

会到企业的力量与温暖。在日常工作中企业的温情，是无法用物质衡量的情感力量，融入在双方利益基础之上，能使企业建立更加和谐的工作环境，既有利于企业的可持续发展，提高自身经济效益，还能保证企业员工的稳定性，降低员工的流动性。

3 企业开展思想政治工作的具体措施

3.1 在管理中发挥思想政治工作的积极性

企业是以员工为基本构成单位的一种组织机构，所以，关注员工的工作效率和在工作状态，保证每个基本单位的良性高效发展是企业机构生存发展的必要条件。促进企业的每个基本单位良性发展的必要手段是管理，但是，许多企业都把企业的生产管理放在管理工作的首位，而忽视了对员工的思想政治工作建设的重要性。这样的做法虽然短时间提高了企业的生产效率和经济发展，但是却不利于企业的长远发展进步。因此，为了企业的可持续发展，企业应当积极对员工开展思想政治工作，提高员工的工作积极性，增强员工对企业的归属感并且规范员工的工作行为，让企业的经济效率能够得到长足的进步。

3.2 结合先进技术以提升信息化管理水平

由于企业和员工之间的关系是雇佣关系，很多时候员工对企业的归属感不强，员工的工作积极性也没有被完全发挥出来。为了改变员工存在的消极心态，企业可以结合现代化信息技术，对员工开展思想政治工作，让员工发挥出其工作热情。另外，企业应该在管理层之外，建立一个全新的思想政治工作专业建设团队，保证思想政治工作开展的先进性与专业性，从而树立员工正确的思想价值观，提高企业的思想政治建设水平。

3.3 建立健全思想政治工作保障机制

为了提高思想政治工作在企业管理当中的地位，在实际管理过程当中，企业的决策以及管理人员，要从人力资源投入、经费使用扩大、重大决策参与、以及相关激励制度等方式入手，进一步提高思想政治工作的开展力度，使员工积极参与到思想政治活动当中。尤其是在领导干部选拔、决策团队组建过程中，要加强对领导干部的思想政治教育，进而推动整个思想活动开展的有效性。

结语

总之，在以人为本的理念背景下，现代企业应看到思想政治工作对员工的重要性，并在企业管理中对员工积极开展思想政治工作。对一个企业而言，开展思想政治工作可以不断提升员工个人的思想道德修养和工作积极性，并且帮助员工树立正确的道德观和价值观，让员工在日常工作中能够排除不良情绪，保持积极向上的心态，同时增加员工的企业认同感，为企业的经营发展保驾护航。

参考文献

- [1] 高廷楠. 企业管理与思想政治工作的融合创新分析[J]. 现代交际, 2017(12): 191-191.
- [2] 孙爱卿. 浅谈政治思想工作在企业工作中的重要性[J]. 现代企业文化, 2017(32): 100-100.
- [3] 徐莹. 思想政治工作在企业管理中的重要性[J]. 人力资源管理, 2017(12): 323-323.
- [4] 谢一鸣, 麻广林. 浅谈思想政治工作在企业管理中的地位及作用[J]. 商情, 2016(36): 98-98.