

地勘单位新形势下思想政治工作与经济建设结合探究

韩强

(河北省地矿局第四水文工程地质大队 河北 沧州 061000)

[摘要]地勘单位总体来说,是对特定区域内容的岩石、地层、地貌等地质情况进行调查,以及进行区域地质普查、详查、勘测、开发勘测等工作的单位。随着社会的不断进步,地勘单位在发展过程中也迎来了巨大的挑战,基于此,本文针对新形势下,地勘单位思想政治与经济建设的结合工作做出了讨论。

[关键词]地勘单位;思想政治工作;经济建设

引言

地勘单位工作人员的工作地点多为野外,具有工作范围大、流动性强以及社会接触面广这三大特点。在新形势下,地勘单位管理人员一定要重视思想政治工作与经济建设工作的结合情况,针对实际问题提出相应解决方案,保证地勘单位的发展。

1 对思想政治工作的创新

在新形势下,地勘单位如果想要获得更大的发展空间,首先要做的就是创新自己的思想政治工作,改变传统经营模式,不仅要完成找矿工作,还应拓展开矿工作,因此,工作人员在对思想政治工作进行创新时应该做到以下几点:

(1) 在新形势下,可以在单位内部筛选优秀员工,利用这些优秀员工组成管理部门,专门负责各部门的沟通工作,形成“任务直观、责任到人”的思想政治工作体系。在工作开展期间,不仅要保证管理人员所制定的责任制度可以得到全面落实,还要针对各部门沟通问题制定出详细的规章制度,最后为了管理人员可以快速高效的解决工作中所遇到的问题,应组建信息部门,以便于可以及时了解项目进展情况。

(2) 随着社会的飞速发展,地勘单位与市场的“交流频率”越来越高,因此为了保证地勘单位的发展不受影响,管理人员不仅要学习与经济有关的知识,还应该关注工作人员的思想健康。因此在日常工作期间,可以推行“一岗两责”制度,保证地勘单位的稳定运营。在此项制度中主要分为五项内容,分别是工作目标双达标;经营方案双下达;工作绩效双考核;奖惩制度双奖惩以及党员行政双负责。

(3) 地勘单位所涉及的工作都具有流动性特点,在工作开展期间,工作人员的生活范围多为矿山附近,即地勘单位思想政治工作的“主要阵地”为矿山附近,因此为了保证工作的顺利进行,促进地勘单位的发展,管理人员一定要注意基层员工的思想状态,关注他们的工作状态,保证生产经营任务可以顺利进行。在思想政治工作开展期间,要重视基层党建工作,使用“三会一课”制度与绩效考核制度,保证思想政治工作的顺利开展,其次,管理人员应定期召开与职工政治有关的培训,提高工作人员的是思想政治素质,帮助工作人员形成正确的工作观与价值观,然后在单位内部成立党员责任中心,提高与基层员工之间的沟通频率,并对单位内部工作进行细化,比如年初工作计划,年末工作总结,经营考核制度,员工评价制度等等,以保证管理人员所制定的发展制度可以全部得到落实,最后,对工作人员的工作环境进行优化,丰富他们的业余生活,比如采购休息设备,以缓解工作人员的工作压力,让他们可以以最好的状态迎接每天的工作。

2 新形势下地勘单位思想政治与经济工作的结合

2.1 引进信息技术

在新形势下,地勘单位工作人员的工作环境发生了一定的改变,工作人员可以拥有更多的渠道去获得外界信息,因此为了保证思想政治工作的顺利开展,管理人员一定要重视思想政治保护工作。在工作过程中,管理人员可以借助信息技术,利用网络,将工作人员的实际情况展现在大众面前,比如湖南省某地勘单位为了思想政治工作的顺利开展,就在微信中开设了微信公众号,通过公众号向工作人员传

递最新思想,宣传与他们工作有关的专业知识,比如《劳动法》《劳动合同法》等等,以此来提高工作人员的专业素质与法律意识。

而且在新形势下,工作人员更加管住自己所能获得的个人利益,但是管理人员要掌握好分寸,不要过度强调“追求个人利益”这一价值观念,以保证工作人员的思想不会出现偏差。因此在思想政治工作开展期间,管理人员一定要做好引导工作,尽可能调动工作人员的工作热情,同时还应关注工作人员的生活状态,从各个角度对他们进行关心,保证工作的顺利开展。

2.2 两学一做

地勘单位管理人员在开展思想政治工作时,应该遵守“两学一做”原则,从根源上解决思想政治工作存在的问题,在实际工作过程中,管理人员应尝试将思想政治工作与工作人员日常生活结合在意,通过培训,提高他们的思想政治觉悟。

在开展思想政治改革工作时,管理人员一定要对地勘单位实际情况进行了解,对教育模式进行创新,以此来保证工作质量与工作效率,针对其中所出现的问题制定出相应的解决措施,比如吃拿卡要等问题。

2.3 明确工作重心

在新形势下,地勘单位管理人员在制定与思想政治工作有关的工作计划时,一定要结合经济发展理念,以可持续发展思想为工作指导思想,以求在实际工作过程中,可以利用思想政治工作推动经济发展。在思考经济建设工作期间,工作人员一定不能禁锢自己的思维,要勇于创新,加大对新模式的研究力度,在思想政治工作开展期间,将培养工作人员创新意识当作工作重点,通过培训、活动等方式,来提高工作人员的创新意识。在为经济建设制定工作计划时,一定要结合工作人员的思想现状,以保证所制定工作计划可以顺利进行。

3 结束语

在新形势下,地勘单位如果想要获得更好的发展,除了需要做到上述内容外,应该改变自己的工作观念,充分调动身边的工作资源,做好思想政治宣传工作,加快地勘单位的改革速度,提高工作人员的专业素质。将思想政治工作与经济建设工作结合在一起,不仅对推动地勘单位的发展有着非常重要的帮助,还可以增强工作人员的归属感,提高工作质量与工作效率,同时在实际工作期间,要做大具体问题,具体分析,以确保自己所使用的工作计划符合地勘单位当前现状。

参考文献

[1] 张更忠. 地勘单位文化建设与思想政治工作的结合路径研究[J]. 现代国企研究, 2018(04): 149.

[2] 曹金艳. 地勘单位思想政治工作与经济工作的有效对接[J]. 中国有色金属, 2012(06): 64-65.

[3] 马树波, 吴宏文. 浅谈如何做好新时期地勘单位思想政治工作[J]. 党史博采(理论), 2008(10): 29.

作者简介:

姓名, 韩强。出生年月, 1970年6月。性别, 男。民族, 汉。籍贯, 河北青县。学历, 本科。职称, 政工师。研究方向: 思想政治建设。

企业政工工作存在的问题与对策分析

刘晓华 厉翠竹

(莒县路桥工程处劳动服务中心 山东 日照 276599)

[摘要]企业政工工作的效率对于企业的持续发展有直接的影响,因此,我们要提升企业政工的工作效率,对于提高工作效率的方法进行不断的研究,发现企业政工工作中存在的问题,及时讨论相关问题的策略,可以有效促进企业稳定和持续发展。

[关键词]企业政工; 问题; 对策

现在社会不断地发展,社会企业的制度也逐渐地完善,企业政工的整体素养、能力、价值观念是企业基层建设的主要内容。企业人员的思想建设是一项周期较长的工作,不是短时间内就可以形成优秀的素养和正确的价值观。现在企业的发展离不开政治思想的建设,许多企业在思想建设发展方面还存在一些问题,需要引起人们的重视,怎样解决这些问题还需要我们探讨具体的策略。

1 企业政工工作的重要性

企业的政治思想对企业的发展起到重要的作用。企业做好思想建设有利于增强企业的凝聚力和团结能力,体现企业积极向上的精神面貌。现在的社会和时代不断地发展、现代化的建设正在发展的主要阶段,就会让企业在市场上的竞争日益激烈,市场经济也越来越复杂。企业的发展在新时代背景下存在一定的挑战,同时也有发展的机遇。企业政工的工作效率就有效地提高企业的市场竞争力,有效的解决企业在发展中存在的一些问题。企业的政工工作开展的质量、有效率,可以对企业的发展起到一定的保障作用。

2 企业政工工作存在的问题

2.1 企业政工队伍较弱

企业要做好政治思想的建设发展就需要组建一支业务能力较强的企业政工队

伍。政工的队伍是企业的重要组成部分,但是现在的企业普遍重视企业的经济效益,忽略政治思想的建设,没有较强的政工队伍。一方面,企业大多数认为思想建设是无关重要的内容,没有对政工工作的开展高度重视,导致企业的政工队伍薄弱,对于政工的工作开展流于形式,没有真正地发挥政工的重要作用。另一方面,企业的政工人员的整体素养较低,没有正确的认识自己的工作性质,对工作的开展没有主动积极性。政工队伍没有专业的理论知识、较强的业务能力、整体素养较低,没有对自身的工作方式根据新时代的特点进行创新,深入地开展政工工作,发挥自身对企业发展起到的重要作用。

2.2 政工工作的环境变化

随着社会的不断发展,新时代的环境对于企业政工工作的环境带来很大的变化,增加了企业政工工作的难度。第一,现代的网络科技越来越发达,信息技术逐渐普及,企业的工作人员能够通过各种网络媒体获得社会的消息,外界的因素逐渐地影响着企业工作人员的思想道德观念。企业政工的工作人员就要时刻关注员工的思想变化,及时纠正员工的错误思想。第二,新形势下,企业的市场经济竞争力越来越激烈,给企业带来一定的挑战,有很多因素阻碍企业的发展,同时也给企业带来发展的机遇。因此,企业面对新时代的形式,对企业内部的经营方式、管理

方式等进行改革,更加重视企业的经济效益,导致企业的政工工作被忽略。

2.3政工的工作方式比较落后

现阶段,企业对于政工工作的不重视,就导致政工的工作者对自身的工作方式没有创新,没有正确地认识到新信息时代的到来对政工工作的影响^[1]。现阶段信息技术比较发达,企业工作人员应根据新型媒体技术了解先进的思想,将学习的理念实际运用到工作当中。但目前的企业政工工作者并没有采用信息技术,而仍然采用传统的工作模式,就会束缚人们的思想,在一定的程度上影响员工的工作效率,影响企业的持续发展。另外,企业政工的工作人员落后的思想跟不上时代的潮流,无法满足当今信息时代下,企业发展的需求,政工工作人员没有随机地完善自身的工作方式,对于产生的问题没有研究相应的策略,严重降低了政工工作开展的效率。

3 企业政工工作存在问题的策略

3.1增强企业政工队伍建设

企业政工队伍的建设是一个周期较长的工作。首先,现在企业的政工工作人员不仅仅做政治思想的建设还同时负责企业的多项工作,就增加了政工工作人员的压力。企业加强政工队伍的建设,就要建立专职政工工作的队伍,主要负责思想政治的建设,能够让工作人员全身心地投入到工作当中,有充分的时间对自身的工作方式进行总结、及时淘汰不合格的工作内容,根据新时代的多媒体技术创新工作模式,提高工作的质量。然后,企业对于政工工作人员的整体素养要有严格的要求,进行相关的绩效考核和专业的培训学习,提高政工队伍的整体综合素养,保证企业政工工作开展的的有效性。

3.2加强对政工工作的重视

政工的工作环境变化较快,增加了工作开展的难度。首先企业必须对政工工作高度重视,正确地认识到政工工作对企业发展的作用,有效的发挥政工工作开展的^[2]。政工工作就是对企业精神文明的建设,体现企业的整体精神面貌,推动企业的文化建设。政工企业能够及时地纠正员工错误的思想观念,对企业的员工有个正向的引导,帮助他们树立正确的价值观、人生观、社会观,进而保证企业的精神文明。另外,企业政工工作的开展能够对企业的核心价值观念进行宣传和教

育,带动员工对企业文化的认可,从而增加员工对企业的认同感、归属感,促进企业的稳定发展。最后,企业的政工人员要重视自身工作开展的重要性,增强工作的积极性,不能消极怠工,投入到自身的政工工作当中,不断地学习先进的思想,提升自身的综合素质,创新工作方式。

3.3创新政工的工作方式

企业的政工工作人员必须要结合新时代的精神文明对自身的工作方式进行创新,跟上时代的潮流,发挥自身的作用。政工人员要转变传统的工作方式,对国家精神文明进行学习,将重要思想的理论知识实际的运用到工作当中,探索新的工作模式,适应于企业在新时背景下的发展。比如,政工人员在工作开展的过程中可以组织相关的活动进行宣传,激发大家参与的兴趣,发挥政工工作开展的^[3]作用。

结束语

新形势下,政工工作的有效开展对企业的建设发展起到至关重要的作用,就要求我们探索新的政工工作方式,提升企业市场经济的竞争力。本文笔者通过对企业政工工作存在的问题进行分析以及对相对应的策略进行探讨,希望对企业政工工作的开展有所帮助。

参考文献

[1]丁璐珠.分析企业政工工作存在的问题与对策[J].今日财富,2019(002):36-37.

[2]陈妍.浅析企业政工工作存在的问题与对策[J].青春岁月,2019(011):378-378.

作者简介:

刘晓华,1979.06,女,汉,山东省日照市莒县,副主任,大学,莒县路桥工程处劳动服务中心,企业思想政治工作。山东省日照市莒县。

第二作者:厉翠竹,1988.3,女,汉,山东省日照市,专科,莒县路桥工程处劳动服务中心,企业思想政治工作。企业思想政治工作。山东省日照市莒县。

整合资源聚焦点,靶向质量抓提升

杨波

(南漳县巡检镇峡口初级中学 湖北 襄阳 441000)

[摘要]近年来,峡口中学始终坚持高效课堂改革,注重整合各方教育资源,以遵循教育规律,严格教学管理为抓手,立足形成自己特色,教育教学质量一直保持较高水平。

[关键词]中学高效课堂;强化教学;整合资源

一、传承234模式,深化课堂改革

围绕“234”高效课堂模式,即让学生达成“学会”与“会学”2个目的;经历“生自学”“生互学”“师助学”3个学习阶段;落实“自主学习、交流展示、探究升华、训练为能”4个教学环节。课改至今,虽经历3任校长,但峡口中学根植于心的课改初心——向课堂要质量,始终未曾放弃。近十年的艰辛探索,峡口中学的课堂已经独具特色。

这个课堂是自主的课堂。坚持以学生为主体,秉持自主、合作、探究的教学理念,教师从“带着知识走向学生”转变为“带着学生发现知识”,学生从“带着书本走向教师”转变为“带着问题走进课堂”。通过引导学生自主学习教材文本内容,按照导学案的导学流程完成自主学习、交流展示等环节,在实践中探索中自主建构适合学生口味、符合学生实际的知识体系。

这个课堂是合作的课堂。合作的最直接表现形式就是小组学习,每一个学习小组都有自己的小组文化,组名、口号、目标、考核细则等都由小组成员自己制定。小组学习,我们称之为“兵教兵”,学生在相互帮助中,取长补短,共同进步,在轻松愉悦的氛围中完成自己的学习任务。

这个课堂是高效的课堂。“234”课堂模式的终极目的,是提高课堂效率。为此,我们的策略是堂清、周结、月测。“堂清”就是精选当堂训练题和作业,通过训练,强化本节课的重难点,每天抓好自习辅导与反馈;“周结”就是根据教学内容和进度,每周精心组编一些练习题,以家庭作业、课外作业的形式进行综合训练,在训练中提升能力;“月测”就是从去年秋季开始,恢复了月考制度(单元测试),并认真做好每次月考的质量分析。以此让学生的各科学分章节分时段,一步一步一个脚印,确保学有所获。

二、遵循课改规律,形成教学风格

2009年,我也是课改实验小组成员之一。当初的课改,不过是凭着满腔热情,摸着石头过河,其出发点是想最大限度地调动老师激情、学生热情,从而多上几个南一中。一路走来,这“摸着石头过河”,也慢慢积累了一些经验,久而久之也逐渐形成自己的教学风格。

(一)是走下讲台授课。“传道,授业,解惑”这一观念早已深入人心,但它侧重于“传”与“授”。在课改过程中,我们打破这一传统的教育观念,教师既当教育者,又当受教育者,带领学生在平等的基础上,到民主的课堂氛围中去相互学习。在我们的课堂上,把“解惑”放在首位,教师只是学生学习的组织者、引导者、参与者,教师不再是课堂的主宰者、知识的拥有者。

(二)是放手学生活动。传统的课堂,老师滔滔不绝,不厌其烦,一讲到底。实施课改以来,我们始终坚持不管是什么学科,教师讲解都不得连续超过30分钟,并做到“三不讲”,即学生会的、不讲,通过自学会的、不讲,讲了也不会的不讲,教师只引导、点拨、讲解重难点,把大量的时间留给学生自主、合作学习,把课堂还给学生,让学生成为课堂的主人,以此培养学生独立思考、大胆质疑、相互解惑的学习能力和品质。

(三)是坚持整体推进。课改是手段,大面积提高教学质量才是目的。作为偏远农村学校,生源质量是劣势,为防止劣势效应的蔓延,我们提出了“从最后一名学生抓起”的“转差、促中、培优”措施,坚决不放弃任何一名差生,教师与差生、差生与优生精准对接,通过教师转差,优生帮差,从而消灭低分率,提高合格

率,转化中等生,扩大优秀率,整体提升教育教学质量。

三、严格教学管理,激发从教热情

《关于进一步加强中小学教育教学管理全面提高教育质量的实施意见》(南教[2018]3号),是今后一个时期落实教学常规,提高教育质量的一个指导性文件,为永葆教育质量第一方阵,争创落实常规第一样板,夯实课堂改革第一品牌,我们将始终坚持“四个”强化。

(一)强化常规意识。落实教学常规的八大环节,是打基础,提质量的法宝。每学期学校在开展教学进度“大晾晒”活动时,年级组、学校巡课,都会对照“晾晒”督进度,有力保证了有效教学时间,确保了学生巩固训练和学期备考时间。教师每人一本《峡口中学落实教学管理20条评价手册》,客观记录自评常规落实情况;教研组长每人一本《周检记录手册》,每周五下午集中进行检查记录;教导处每月一期《峡口中学教学常规检查情况通报》,让落实常规的意识根植于每名教师心中。

(二)是强化示范引领。实行学校班子成员联系教研组、分管年级、驻点班级制度,教师任课情况,全校公示,接受监督;年级领导是本年度落实教学常规的第一责任人,负责年级考核、巡课管理。3名副校长2人在九年级岗位、1人带七年级语文,周课时分别为13节和15节,其中副校长刘友坤、杨宗福还兼带体育、美术教学。班子成员彭春梅周课时达到22节,由于学校领导的示范带头作用,16人次跨学科兼课,即使在繁重的教学任务下,日常工作中,老师们依然认为“借钱容易借课难”。

四、注重家校联合,发挥社会功能

提高教育质量,光凭学校一己之力很难达到事半功倍的效果,为此,我们注重了对家长的教育引导。

(一)是分层召开家长会,确立培养目标。我校共有四个年级,8个教学班。每年九月,学校都会根据不同年级的不同特点召开家长会,六年级主要是引导家长配合学校培养良好的习惯;七年级主要是端正家长服从学校管理;八年级主要是引导家长关注孩子学习;九年级主要是告诫家长多陪伴孩子多关注思想状况。每次月考之后,分班级向家长通报孩子一月来的学习情况,共同商定育人措施。通过高密度的教育引导,转变家长把孩子送到学校就万事大吉的错误认识。通过一年多的教育引导,全体家长对学校工作支持配合,对学生管理步调一致,对学校形象赞赏有加。

(二)是建立“两长”联系制度,形成育人合力。学校实行年级领导包年级,班子成员包班级的管理模式。建立校长(分管年级副校长)、家长“两长”联系制度,各班级每周向年级领导报送2名特殊群体学生(问题生、学困生、留守儿童等),利用周五放学家长接孩子机会,年级领导与其监护人进行谈心谈话,共同转化、帮扶其成长,形成育人合力。

提高教育质量,只有起点,没有终点。峡口中学将始终全面贯彻落实教学管理20条,全面提升教育教学质量,以更足的信心、更大的决心,把峡口中学办成山区名校、质量强校。

参考文献

[1]姚思勇.创新课改理念 打造高效课堂[N].语言文字报,2020-05-29(005).