

论如何提高国有企业政工师的综合素养

卫智成

(中铁隧道勘察设计研究院有限公司 广东 广州 511458)

[摘要]经济的发展,社会的进步,推动了我国综合国力的提升,我国企业也越来越重视对于政治素养的提升,较高的思想政治水平是推动企业政工人才队伍建设,提高企业自身核心竞争力的重要手段。在国企日常管理工作中,怎样将政工人才队伍的整体素质、思想水平、工作热情提高,加强相关管理,树立良好的企业文化是当前相关研究者需要深入思考的问题之一。因为只有加强企业政工人才队伍的建设,才能让政工工作更好地服务于企业,对于企业的发展起到促进作用。

[关键词]国有企业;政工师;综合素养

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.06.1504

企业及政府部门的政治工作也对互联网的依赖越来越明显,如何运用互联网更好地开展政治工作,也越来越受到相关领导们的关注。将现代信息技术与政工思想工作结合起来,充分利用互联网+时代的优势,促进思想政治工作的建设。

一、当前建设政工人才队伍过程中遇到的问题

首先是企业对政工人才队伍建设重视程度欠缺。当前,大多数企业由于受到市场经济的影响,大多致力于提高企业的利润和收益,而忽略思政工作对于企业发展的重要性,忽略了思政给企业员工带来的作用。部分企业认为,在知识经济时代大背景下,企业运转的最主要目的就是获利,因此忽略了思政工作,认为思政工作对于企业的发展起不到实质性的作用,这种片面的认识,导致大部分企业都会采用金钱的手段代替政工工作,长此以往,企业内部人员都会觉得政工工作可有可无,对企业发展也不会造成什么实质性的影响。其次是政工人员缺乏创新意识。在经济时代的大背景下,市场竞争日益加剧,国有企业内部结构及经营方式也随之发生调整,从而导致我国国有企业也面对很多问题和挑战。而政工管理工作,作为国有企业诸多工作中的一种重要工作,必须紧跟时代步伐,不断调整和完善国有企业内部管理方法和管理制度,才能让企业满足社会所需,才能推动企业的积极、可持续发展。

二、提高国有企业政工师的综合素养的措施

(一)健全工作制度,约束员工工作行为

互联网是时代的潮流趋势,将互联网融入进企业的政工思想工作中,也是大势所趋,可以有效的将工作效率提高。而在互联网新环境下,健全相关的工作制度,使政治工作的开展结合互联网,使其更好的为政治工作的开展服务。具体包括:权责划分制度、工作方式以及监管制度等各方面。例如:针对工作方式的优化,为实现工作效率的提高,工会针对年金方案的职代会通知,采用的是线上办公的方式,借助用OA办公查看会议内容,同时,员工亦可以通过OA查看年金方案给予建议和提议。而企业政工思想工作可以在线上收集建议并进行合理化的修改,一方面能够有效提高政工思想工作效率,一方面能够保障员工的合法权益;针对监管制度的优化,工会经费的统计、使用与发放对互联网的依赖度较高,为约束政工思想工作人员的工作行为,企业搭建了互联网监督平台,以实现信息透明度的提高,并引导职工参与民主监督和管理工作中,一方面能够有效提高企业职工的参与积极性,一方面能够促进政工思想工作质量的提高。

(二)构建培训制度,提高员工工作能力

一是互联网培训平台的构建,在互联网时代下,企业的政工思想教育模式也显得多元化,很多工作可以在网上开展。通过互联网这种虚拟的环境,可以不受教育时间、地点的限制,显得更加灵活且方便。企业对员工可以随时随地地进行政工思想工作,可以普遍化教育,也可以针对性地教育,不仅节约了教育的成本,而且使

教育变得便捷且高效;二是工作意识与技能培训,在互联网的环境下,开展企业政工思想工作,其主要是为了保障企业顺利开展相关工作,提高员工综合素质。企业需全面地、连续地、系统地开展工作,加强员工的拼搏及团队精神,鼓励员工参加一些活动,在开展企业政工思想工作中发挥积极作用。而企业思想政治工作的核心目的就是提高员工的工作意识、政治意识,即提高员工的综合素质。只有员工的综合素质提高了,工作效率也会高,为企业创造的社会价值才会高,企业的发展便会有希望。在对员工进行意识与技能培训时,应当以此为基点。

(三)建设梯队模式,强化创新思维

可以在国有企业中安排宣传单位与组织单位,保证内部的专职政工人员可以更加专注地做好自己的本职工作,适应国有企业管理改革的需求。需要注意的是,国有企业要关注兼职问题的处理,法人机构企业党委与行政负责人双向进入,任职交叉重点是处理党组织和企业的决策问题,避免兼职与“双肩挑”,禁止出现“虚党政策”,把专职政工队伍建设和干部人事机制改革的整体规划相结合,不断在企业工作中建立更加优质的政工队伍。

(四)为政工工作创造良好的工作环境

国有企业的管理人员应对政工干部队伍中的工作人员进行关心和支持,在需要奖励的时候给予奖励,但是在出现错误的时候也应受到惩罚。这种行为可以让政工工作人员感受到国有企业对于他们的重视。除此之外,国有企业管理人员还要重视他们的生活,如果生活中出现一些问题要进行问候和帮助,这样政工干部队伍中的人员会更加愿意为国有企业工作。在有空的时候,还可以为他们组织一些团建活动,让他们的压力得到放松,这样会促使工作人员乐意投入工作,为国有企业发展作贡献。

结语

总而言之,在知识经济时代的大背景下,企业要想获得长远的发展,拥有优秀的政工人才对于企业来说无疑是至关重要的,只有企业拥有素质高、能力强的政工人才队伍,才能让企业紧跟时代步伐,满足新形势所需。在社会不断发展的今天,社会不仅给企业带来了机遇,同时又带来了许多挑战和问题,因此,建设一支政工人才队伍自然也会遇到种种问题。我们必须满足新形势的需要,落实相关政策,加强政工人才队伍的建设,让政工人才队伍在企业中充分发挥作用,为企业的员工起到带头作用,从而实现企业的可持续发展。

参考文献

- [1]贺奕飞.新形势下如何切实抓好国有企业政工队伍建设[J].企业改革与管理,2017(22):174-175.
- [2]赵璐.提高企业政工人员素质,巩固政工队伍建设[J].办公室业务,2017(13):26-26.

教学中践行“四有”“三者”好老师的信念

吴臣霞

(贵州省贵阳市清镇市第四中学 贵州 贵阳 551400)

[摘要]在教育教学中,我时时刻刻要求自己一定要做到国家教育教学改革的践行者、教育教学扶贫的支撑者、教导学子的良师益友、陪伴学子的默默无闻奉献者、爱子情深的守护者。下面我将从追求远大理想、坚守道德底线绝不松懈、提炼学识与技能等方面出发,浅谈教学中践行“四有”“三者”好老师的信念。

[关键词]教学;四有;三者;好老师

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.06.1505

在教育教学中,我一直笃行做一名有理想信念、坚守道德底线、提炼学识、爱着莘莘学子的“四有”老师。同时也时时刻刻要求自己一定要做到国家教育教学改革的践行者、教育教学扶贫的支撑者、教导学子的良师益友、陪伴学子的默默无闻奉献者、爱子情深的守护者。故此,我的语文课堂就能造就一片丰富多彩、兴趣盎然、永得人心、爱心浓浓的活力。

第一,追求远大理想,将教育教学理念等知识武装自己的头脑,拼搏成为一名教育教学改革的践行者,成为莘莘学子的良师益友。

作为一名21世纪兢兢业业、恪尽职守、学习社会主义核心价值观的人民教师,在这个人才众多、知识爆炸的时代,要想快速便捷的获得知识,丰富自己的教学经验,不仅仅是将教学知识讲解深透、容纳贯通、学以致用教学实际能力,更需要我拥有坚信的教育教学理念支撑我的人文素质与道德修养,为我成为“四有”“三者”好老师奠定良好的基础,所以,如何将“四有”“三者”好老师的信念践行到教学中,让我的语文课堂知识变动力、理念转化情怀、能力铸就学业辉煌,归根结

底就是要有丰富的教学理论知识功底,这我在实际教学过程中,解决了教学困惑。

国家政策、网络平台、新闻媒体、时事热点等媒体的传播将随时更新教育教学理论知识信息,它实际上是一种将现代教育教学理论知识及时更新、及时传递的有效信息传输工具与途径,让我们这些在教育教学中一线的教师,以及在教学过程中遇到困境的老师及时解决疑虑,并且提供了丰富的教育教学经验案例,用知识沉淀了教学能力,也为教育教学改革做出了贡献与运用到实际教学中,让莘莘学子尊敬、佩服,跟随我一起走入知识的殿堂,领略别样的人生。

第二,坚守道德底线绝不松懈,努力培养莘莘学子的道德情操,让学生做一名合格的21世纪道德情操践行者。

在我的语文教学过程中,遇到困惑最大的问题就是如何教学生写关于道德情操的作文,特别是高考的道德情操作文。虽然高考作文不可能是议论文一枝独秀,但是却总能揽上高分。为此,我的困惑就是在写“关于道德情操”的材料作文上,我