

国有企业政工工作与企业文化的融合探析

林梅 吴伟

(西南油气田公司四川川港燃气有限责任公司 四川 成都 610017)

[摘要] 国有企业是国家经济发展的主要推力,也是支持我国快速发展的主要栋梁。在当今市场环境下,企业竞争越来越激烈,在这种环境下,我们更需要打造具有中国特色的企业文化,并加强企业政治思想教育,以促进国有企业的凝聚力和团结力。实现企业的可持续发展。本文对国有企业融合政工工作和企业文化的必要性做了阐述,并提出相关融合策略,吸氧能够为我国企业工作提高一定的参考。

[关键词] 国有企业; 政工工作; 企业文化

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.06.819

思政工作是贯穿我国党和国家治理和发展的主要方针的一项重要工作,在思政工作中我们要贯彻落实党的方针,提高员工的思想觉悟以及企业内部的凝聚力。而企业文化是企业长久发展而积累的一种思想模式。企业文化衡量一个企业综合能力的其中一个重要标杆,体现着企业的思想和发展理念。因此,国有企业需要将这两者融合起来,为企业发展注入新鲜的血液,促进社会主义企业的融合与进步。

1. 国有企业政工工作与企业文化融合的重要性

1.1 促进党建工作的完成与实施

国有企业肩负着党和国家的赋予的职责和希望,因此在经营的时候为了能够更好的服务于社会就需要加强党建思政工作的学习与实施,将党建思政工作作为精神依靠,使得企业能够更快更好的发展,跟上时代的步伐,促进企业自身市场竞争力的提高。从这个角度来看,企业文化与党建思政工作有着共同的目标,两者是相互依存,共同影响的^[1]。企业文化对党建工作有着一定的促进作用,能够更好的落实党的思政工作,促进党建工作的完成与实施。

1.2 保证企业能够与现代社会发展步伐一致

国有企业作为我国市场经济的主要支持者,是党建工作发展的栋梁,因此在谋求发展的时候需要与国有政策相融合,使企业与现代社会发展步伐一致,促进企业与国家政策的融合统一,提高两者之间的紧密关系,从而实现更好的发展。从实践工作来看,优秀发展的企业是和党建工作密不可分的^[2]。因此,国有企业在发展的时候需要考虑到企业的思想政治工作的实用性和针对性,提高企业员工的凝聚力和积极性。保证企业工作的顺利开展。

2. 国有企业政工工作与企业文化融合的有效策略

2.1 优化企业内部管理机制

国有企业为了实现快速发展,必须要对市场进行调研,仔细观察市场形势,并做到与国有思想政治的融合。在这一过程中,除了需要优化管理制度外,还需要对内部工作流程进行整改,创建出一套能够符合新时代国有企业发展和管理的新体系。尤其是需要积极优化企业管理制度和企业文化。使其能够为企业的未来发展奠定一定的基础,提高企业发展的内部力量,使得企业发展有一定的保障^[3]。在企业管理中融入思政工作不仅能够促进企业的发展力量,还能够提供给企业员工一个好的工作环境,提高员工的归属感和企业凝聚力,使其能够为企业发展部添砖加瓦,并实现自身价值。

2.2 拓宽融合渠道

企业是否有强大的竞争力,要看这个企业是否有良好的企业文化,以及企业员工的价值观是否一致。只有当员工有着很好的凝聚力的时候,这个企业才能够能够在市场竞争中脱颖而出,并形成强大市场影响力。时代在发展,社会在进步,各行各业都在谋求自身发展机会,在这样的环境下,国有企业要拓展生存空间,就需要拓宽发展渠道,并加深与现代思政工作的学习,将思政工作落实到企业管理工作中,促进企业发展与现代社会形式一致。为了达到提高企业融合现代社会的认知体系的

高度,企业需要加强对现有政策的学习,大力宣传企业文化和企业管理新动态,开拓管理模式,创建优质的企业文化管理体系,使其进一步促进企业文明的提高,为日后的发展奠定基础。

2.3 将思政工作融入企业管理中

由于市场是多变的,且没有固定形式,而要做到其中的规律,就必须理解现代国家发展形式,了解当代国家发展政策,从而把握市场变化,将国企工作的管理与发展提高到一个较高的层次^[4]。尤其在思想观念上,不仅要了解政策形势,更要密切注意现代国家发展政策。为了使国有企业能够走上正确的发展线路,在发展的同时,还需要将思政工作融入企业管理中,实现对企业的高精度管理。提高政工工作在企业发展中的地位。此外,国有企业需要认清企业持续发展政工工作的管理,把握国家政策和发​​展理念,并将其融合到企业的管理和培训体系中,促进员工的文化素养,从而提高企业的发展实力。

2.4 提高对思政工作的重视

企业能够高速发展取决于企业的高层领导人,同样国有企业的工作形式和管理制度的变化与企业高层管理人员也有着密不可分的关系。要想提高国有企业的思政工作,就必须要加强企业管理人员的意识教育,促进其思想上的提高,并针对企业员工开展全面化和综合性的思政工作培训,把企业文化和思政工作做到位,并激励员工学习现有的思政工作理论内容,促进其思想上的提高,使其在日后工作中,能够发挥出具体的作用。同时思政工作还能够促进企业员工的奉献精神,提高员工的责任意识和服务理念,落实现代企业管理的高度力量,实现企业文化与政工思想的统一,使其二者能够相互协调,共同进步,以此推动企业的高速发展。

3. 结语

综上所述,在现代国有企业中,要提高企业的发展竞争力和凝聚力,首先要促进企业文化和现代思政工作的融合,只有企业管理工作与现代社会发展形式一致,企业才能够具有强大的发展力和整体实力。但当今很多国有企业对思政工作重视程度不够,其意识需要提高,理念必须跟进。只有加强思政工作内容的学习,并用之于企业中,一定能够在激烈的市场竞争中占据一席之地,并为国家做出更大的贡献。

参考文献

- [1] 张昕. 如何提升新时代国有企业思想政治工作[J]. 中文信息, 2020, (7): 273. DOI: 10.12221/j.issn.1003-9082.2020.07.273.
- [2] 王振强, 邓媛媛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020, (6): 32-33.
- [3] 席富会. 基于企业文化的国企政工工作创新探讨[J]. 现代企业文化, 2020, (1): 63, 65.
- [4] 王金娟. 基于企业文化的国企政工工作创新举措分析[J]. 博登观察, 2020, (5): 98. DOI: 10.12227/j.issn.2095-4212.2020.05.059.

建筑工程施工技术管理水平有效提升策略研究

张吉

(浙江建设技师学院 浙江 杭州 310042)

[摘要] 目前我国大多数工人获得工资的主要途径就是参加一些建筑活动,一个建筑工程施工的完成需要大量的工人参与到其中,这就提醒管理层面的人员要十分重视建筑施工过程中的技术问题以及所产生的一些安全问题。本篇文章主要讲述了在施工现场中施工技术问题以及可能存在的一些安全隐患,并且及时的提出了一些有效的解决措施。

[关键词] 建筑工程; 施工现场管理; 措施探讨

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.06.820

1 目前施工技术管理的现状

1.1 缺乏一定的管理意识

其实目前许多施工技术都会存在一些管理方面的问题,大多数管理层面的人员都没有一定的管理意识,对于整个施工的进度和每一个人员所分配的任务都没有实行有效的管理制度。大多数管理人员在进行管理的工作时会觉得施工技术以及施工现场,很难进行有效管理,久而久之也就忽略了这一方面的内容。其实管理在整个施工的过程中是十分重要的,不及时的管理制度,施工人员就会觉得整个施工过程十分轻松,在进行施工工作就不会投入自己太多的精力,这也就可能会导致施工的一些质量不能够得到有效的保证。由于一些管理层面的人员缺乏一些管理意识,因此在实行正式的施工活动时就会使整个施工过程难以控制,用长远的眼光来看不仅拖慢了整个施工的进度,而且说达成的施工质量水平也并不是十分的满足现今社会发展需求,施工技术也得不到提高。

1.2 缺乏足够的监督意识

监督过程其实是施工技术中一个比较重要的环节之一,施工的质量能否得到有效的保证关键就在于监督工作是否能够顺利的进行。目前许多建筑行业之所以会出

现一些建筑方面的安全事故,完全是因为在进行监督的过程中没有认真的执行这项工作。大多数监督的工作人员只拿了相关的工资却没有付出自己的能力,监督意识并没有太强烈,在执行监督工作时也是随意的在周围走动,并没有对某一个施工技术进行严格的监督。监督工程的工作在整个环节中是一个十分重要的步骤之一,只有认真的履行了监督过程,才能够使施工的过程得以保证,如果一些工作人员没有足够的监督意识,那么一些施工的工作人员就会在这个方面有一些漏洞可钻,施工现场也自然会有一些安全事故的发生。

1.3 施工技术以及施工现场现场的管理体系不够完善

一个工程的实施需要采购十分多的材料,施工技术想要得到提高更是需要许多材料的采购,但是由于施工现场并没有建立十分完善的管理体系,对于所出入的金钱数目也没有做到详细的规划。施工时常需要一些高端的设备来进行运行,对于设备的选取一定要十分的谨慎,并且要优先选择一些质量好能够长期使用的一些设备,但是由于管理体系不够完善一些工作人员为了能够获得一些私利,在选取相关的设备和材料时采购了一些劣质的来进行替代,但是其他的管理层人员并没有及时的发现这些问题,这就为以后的安全事故埋下了相当大的隐患。并且实际所花费的