

# 国有企业政工工作与企业文化的融合探析

林梅 吴伟

(西南油气田公司四川川港燃气有限责任公司 四川 成都 610017)

**[摘要]** 国有企业是国家经济发展的主要推力,也是支持我国快速发展的主要栋梁。在当今市场环境下,企业竞争越来越激烈,在这种环境下,我们更需要打造具有中国特色的企业文化,并加强企业政治思想教育,以促进国有企业的凝聚力和团结力。实现企业的可持续发展。本文对国有企业融合政工工作和企业文化的必要性做了阐述,并提出相关融合策略,吸氧能够为我国企业工作提高一定的参考。

**[关键词]** 国有企业; 政工工作; 企业文化

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.06.819

思政工作是贯穿我国党和国家治理和发展的主要方针的一项重要工作,在思政工作中我们要贯彻落实党的方针,提高员工的思想觉悟以及企业内部的凝聚力。而企业文化是企业长久发展而积累的一种思想模式。企业文化衡量一个企业综合能力的其中一个重要标杆,体现着企业的思想和发展理念。因此,国有企业需要将这两者融合起来,为企业发展注入新鲜的血液,促进社会主义企业的融合与进步。

## 1. 国有企业政工工作与企业文化融合的重要性

### 1.1 促进党建工作的完成与实施

国有企业肩负着党和国家的赋予的职责和希望,因此在经营的时候为了能够更好的服务于社会就需要加强党建思政工作的学习与实施,将党建思政工作作为精神依靠,使得企业能够更快更好的发展,跟上时代的步伐,促进企业自身市场竞争力的提高。从这个角度来看,企业文化与党建思政工作有着共同的目标,两者是相互依存,共同影响的<sup>[1]</sup>。企业文化对党建工作有着一定的促进作用,能够更好的落实党的思政工作,促进党建工作的完成与实施。

### 1.2 保证企业能够与现代社会发展步伐一致

国有企业作为我国市场经济的主要支持者,是党建工作发展的栋梁,因此在谋求发展的时候需要与国有政策相融合,使企业与现代社会发展步伐一致,促进企业与国家政策的融合统一,提高两者之间的紧密关系,从而实现更好的发展。从实践工作来看,优秀发展的企业是和党建工作密不可分的<sup>[2]</sup>。因此,国有企业在发展的时候需要考虑到企业的思想政治工作的实用性和针对性,提高企业员工的凝聚力和积极性。保证企业工作的顺利开展。

## 2. 国有企业政工工作与企业文化融合的有效策略

### 2.1 优化企业内部管理机制

国有企业为了实现快速发展,必须要对市场进行调研,仔细观察市场形势,并做到与国有思想政治的融合。在这一过程中,除了需要优化管理制度外,还需要对内部工作流程进行整改,创建出一套能够符合新时代国有企业发展和管理的新体系。尤其是需要积极优化企业管理制度和企业文化。使其能够为企业的未来发展奠定一定的基础,提高企业发展的内部力量,使得企业发展有一定的保障<sup>[3]</sup>。在企业管理中融入思政工作不仅能够促进企业的发展力量,还能够提供给企业员工一个好的工作环境,提高员工的归属感和企业凝聚力,使其能够为企业发展部添砖加瓦,并实现自身价值。

### 2.2 拓宽融合渠道

企业是否有强大的竞争力,要看这个企业是否有良好的企业文化,以及企业员工的价值观是否一致。只有当员工有着很好的凝聚力的时候,这个企业才能够能够在市场竞争中脱颖而出,并形成强大市场影响力。时代在发展,社会在进步,各行各业都在谋求自身发展机会,在这样的环境下,国有企业要拓展生存空间,就需要拓宽发展渠道,并加深与现代思政工作的学习,将思政工作落实到企业管理工作中,促进企业发展与现代社会形式一致。为了达到提高企业融合现代社会的认知体系的

高度,企业需要加强对现有政策的学习,大力宣传企业文化和企业管理新动态,开拓管理模式,创建优质的企业文化管理体系,使其进一步促进企业文明的提高,为日后的发展奠定基础。

### 2.3 将思政工作融入企业管理中

由于市场是多变的,且没有固定形式,而要找到其中的规律,就必须理解现代国家发展形式,了解当代国家发展政策,从而把握市场变化,将国企工作的管理与发展提高到一个较高的层次<sup>[4]</sup>。尤其在思想观念上,不仅要了解政策形势,更要密切注意现代国家发展政策。为了使国有企业能够走上正确的发展线路,在发展的同时,还需要将思政工作融入企业管理中,实现对企业的高精度管理。提高政工工作在企业发展中的地位。此外,国有企业需要认清企业持续发展政工工作的管理,把握国家政策和发​​展理念,并将其融合到企业的管理和培训体系中,促进员工的文化素养,从而提高企业的发展实力。

### 2.4 提高对思政工作的重视

企业能够高速发展取决于企业的高层领导人,同样国有企业的工作形式和管理制度的变化与企业高层管理人员也有着密不可分的关系。要想提高国有企业的思政工作,就必须要加强企业管理人员的意识教育,促进其思想上的提高,并针对企业员工开展全面化和综合性的思政工作培训,把企业文化和思政工作做到位,并激励员工学习现有的思政工作理论内容,促进其思想上的提高,使其在日后工作中,能够发挥出具体的作用。同时思政工作还能够促进企业员工的奉献精神,提高员工的责任意识和服务理念,落实现代企业管理的高度力量,实现企业文化与政工思想的统一,使其二者能够相互协调,共同进步,以此推动企业的高速发展。

## 3. 结语

综上所述,在现代国有企业中,要提高企业的发展竞争力和凝聚力,首先要促进企业文化和现代思政工作的融合,只有企业管理工作与现代社会发展形式一致,企业才能够具有强大的发展力和整体实力。但当今很多国有企业对思政工作重视程度不够,其意识需要提高,理念必须跟进。只有加强思政工作内容的学习,并用之于企业中,一定能够在激烈的市场竞争中占据一席之地,并为国家做出更大的贡献。

## 参考文献

- [1] 张昕. 如何提升新时代国有企业思想政治工作[J]. 中文信息, 2020, (7): 273. DOI: 10.12221/j.issn.1003-9082.2020.07.273.
- [2] 王振强, 邓媛媛. 国有企业思想政治工作与企业文化建设有效融合策略研究[J]. 环渤海经济瞭望, 2020, (6): 32-33.
- [3] 席富会. 基于企业文化的国企政工工作创新探讨[J]. 现代企业文化, 2020, (1): 63, 65.
- [4] 王金娟. 基于企业文化的国企政工工作创新举措分析[J]. 博登观察, 2020, (5): 98. DOI: 10.12227/j.issn.2095-4212.2020.05.059.

# 建筑工程施工技术管理水平有效提升策略研究

张吉

(浙江建设技师学院 浙江 杭州 310042)

**[摘要]** 目前我国大多数工人获得工资的主要途径就是参加一些建筑活动,一个建筑工程施工的完成需要大量的工人参与到其中,这就提醒管理层面的人员要十分重视建筑施工过程中的技术问题以及所产生的一些安全问题。本篇文章主要讲述了在施工现场中施工技术问题以及可能存在的一些安全隐患,并且及时的提出了一些有效的解决措施。

**[关键词]** 建筑工程; 施工现场管理; 措施探讨

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.06.820

## 1 目前施工技术管理的现状

### 1.1 缺乏一定的管理意识

其实目前许多施工技术都会存在一些管理方面的问题,大多数管理层面的人员都没有一定的管理意识,对于整个施工的进度和每一个人员所分配的任务都没有实行有效的管理制度。大多数管理人员在进行管理的工作时会觉得施工技术以及施工现场,很难进行有效管理,久而久之也就忽略了这一方面的内容。其实管理在整个施工的过程中是十分重要的,不及时的管理制度,施工人员就会觉得整个施工过程十分轻松,在进行施工工作就不会投入自己太多的精力,这也就可能会导致施工的一些质量不能够得到有效的保证。由于一些管理层面的人员缺乏一些管理意识,因此在实行正式的施工活动时就会使整个施工过程难以控制,用长远的眼光来看不仅拖慢了整个施工的进度,而且说达成的施工质量水平也并不是十分的满足现今社会发展需求,施工技术也得不到提高。

### 1.2 缺乏足够的监督意识

监督过程其实是施工技术中一个比较重要的环节之一,施工的质量能否得到有效的保证关键就在于监督工作是否能够顺利的进行。目前许多建筑行业之所以会出

现一些建筑方面的安全事故,完全是因为在进行监督的过程中没有认真的执行这项工作。大多数监督的工作人员只拿了相关的工资却没有付出自己的能力,监督意识并没有太强烈,在执行监督工作时也是随意的在周围走动,并没有对某一个施工技术进行严格的监督。监督工程的工作在整个环节中是一个十分重要的步骤之一,只有认真的履行了监督过程,才能够使施工的过程得以保证,如果一些工作人员没有足够的监督意识,那么一些施工的工作人员就会在这个方面有一些漏洞可钻,施工现场也自然会有一些安全事故的发生。

### 1.3 施工技术以及施工现场现场的管理体系不够完善

一个工程的实施需要采购十分多的材料,施工技术想要得到提高更是需要许多材料的采购,但是由于施工现场并没有建立十分完善的管理体系,对于所出入的金钱数目也没有做到详细的规划。施工时常常需要一些高端的设备来进行运行,对于设备的选取一定要十分的谨慎,并且要优先选择一些质量好能够长期使用的一些设备,但是由于管理体系不够完善一些工作人员为了能够获得一些私利,在选取相关的设备和材料时采购了一些劣质的来进行替代,但是其他的管理层人员并没有及时的发现这些问题,这就为以后的安全事故埋下了相当大的隐患。并且实际所花费的

金额与其上报花费的数额存在十分大的差距,这也是许多建筑公司虽然投入了大量的钱财来进行提高施工技术的施工活动,但是却因为管理方面的疏忽不仅没有取得更好的建筑质量,反而经常会有一些安全事故的发生,投入大量的钱财物力,也没有改善施工技术的这些现状。

## 2 提高施工技术需要注意的事项

### 2.1 加强防范措施

施工现场是一个事故多发地,因此在施工过程中,加强对施工现场的防范管理,才是对施工现场进行管理的关键一步。加强对施工现场的管理体现在多个方面,例如对于材料的收购方面,相关的采购人员一定要注重对于基础材料的选取,任何建筑工程的基础都离不开好的设备和材料。在质量方面达到要求之后,逐步的对所采购的材料进行数目上的统计,确保上报的数目金额与实际所花费的金额相同。对于施工中的每一个步骤都要严格的加以把控,防止一些安全事故的再度发生。例如通过一些先进的机械设备,对施工过程的每一个步骤进行模拟演练,对于其中可能发生的故障及时的进行一些应急措施的准备。通过电脑设备的模拟演练,让整个施工的工作人员更能够直观的了解所要进行的施工内容,加强防范措施,才能够逐步的提升施工的整体质量,然后进一步提高施工技术。

### 2.2 重视对管理人员的培养

管理人员在整个施工过程中占有核心的地位,因此相关的建筑施工公司一定要重视对管理人员的培养。随着目前社会的不断进步发展,在建筑方面也逐渐迎来了一些新的改变,之前管理人员大多数没有具备一些专业的知识,而是依靠自身的经验来进行管理工作。虽然在短时间内并不会出现一些较大的问题,但是从长远的方面来看并不能够更好的适应今后的管理工作。相关的公司一定要重视对管理人员的培养,定期的对管理人员进行业内培训,让他们能够及时的具备一些相关的专业知识,现在的施工现场所出现的一些安全事故,大多数都是一些比较专业的问题,如果管理人员自身没有一些专业知识的储备量,那么在进行解决时,由于自身的知

识面过窄,解决时也不能够提出一些更好的方案,只有具备了更多的专业知识在解决问题时才会及时的想出多种预备方案来提供参考。因此培养一些专业的管理人员不仅可以有效的节省在这些方面所浪费的时间和精力,而且也能够及时的将目前所出现的一些专业设备融入施工过程中,让建筑方面的施工现场更加的现代化和专业化,这样在多方的努力之下,才能够为人们提供更好的质量保证和优质的服务水平。从而更好的提高施工技术。

### 2.3 加强监督工作的进行

提升质量还需要加强监督工作的进行,加强了监督工作之后,施工人员进行工作时就会投入自己更多的注意力。监督工作也是管理体系的一个重要的组成部分,加强监督工作的有序进行能够使施工的工作人员自觉的履行自己的职责,在促进管理体系有效建成的同时,使管理人员能够认真的对自己所担任的岗位负责,施工的工作人员也会有相应的使命感和责任感,在进行施工工作时才会更加的认真专注,施工的整体质量才能够得到有效的保证和质的飞跃。监督过程也可以有效的减少一些不必要事故的发生,促进整体施工工作的进程。在进行监督时一旦发现一些违规的行为出现,一定要及时的给予惩罚,让犯错的工作人员能够及时认识到自己的错误,在今后执行工作时严格的按照所规定的标准进行。这样才能树立规范的管理体系,加快管理体系的建成。

### 3 结束语

为了更好的适应现代化社会的发展,以及加快建筑工程方面的飞速发展,要及时的对施工现场进行管理,提高施工技术,对相关的管理措施进行创新和探讨,对施工现场中的每一个步骤都严格的进行把控,逐步完善相关的管理体系,促进建筑质量的提升。

### 参考文献

[1] 饶剑峰.浅析如何有效提升建筑工程施工技术管理水平[J].江西建材,2016(19):284-285.

# 企业政工管理工作问题及应对策略分析

梁亚鹏

(徐州广播电视传媒集团 江苏 徐州 221000)

**[摘要]**思想政治工作是企业提高职工思想观念的重要手段,它有利于提高职工素质,使职工更加适应企业的发展。企业政工工作作为应对外部市场竞争的手段,对增强企业凝聚力、提高企业外部竞争力具有一定的促进作用。当前,企业政工管理工作存在着一定的局限性,本文通过对企业政工管理工作的探讨与分析,提出了有效解决企业政工管理工作问题的策略。

**[关键词]**企业;政工管理工作;问题;对策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.06.821

## 引言

政工工作是企业组织工作中不可或缺的重要组成部分,其不仅可以显著地提高企业干部职工的思想素质,而且可以激发新时期企业职工建功立业的力量,为企业的持续、健康发展提供保障。但是,新时期企业政工管理工作也暴露出一些问题,成为制约企业健康发展的瓶颈。政治工作者要紧紧围绕党和国家基层政治工作的要求,坚定工作信念,转变企业政工管理工作方法,更好地为企业各项工作服务。

## 1 企业政工管理工作存在的问题

### 1.1 社会环境日益复杂,政工管理工作展开存在诸多挑战

随着社会的不断变化和发展,市场上出现了日趋激烈的竞争局面,在分配企业职工利益的方式上,存在着诸多不合理之处,许多企业面临着改革与重组的困境。网络技术和通讯技术在各行各业中的应用日益广泛,互联网给人们带来了大量的信息,同时,新的思想、新的事物也在广泛传播,这些新的内容往往强烈地冲击着人们的传统思维。并且社会上也会产生和积累一些消极的因素,对人们的思想会产生一定的影响,所以,企业中也会有这种消极思想的存在,或者说,企业中也会有这种消极的价值观。目前,大多数企业会更多地关注企业的经济效益,忽略企业的思想政治工作,这将严重影响企业政工管理工作的开展,使思想政治工作难以正常维持。

### 1.2 企业管理理念落后,忽视政工队伍建设

政工队伍是政工工作的重要组成部分,政工队伍建设和思政工作的展开之间有着十分直接的关系,实际工作过程中,企业必须建立一支优秀的政工队伍,才能保证政工工作的有效开展。但是从目前大多数企业政工队伍建设的现状来看,仍有许多地方有待进一步加强。第一,企业对政工工作重视不够,忽视政工队伍建设。今天的市场竞争特别激烈,很多企业只注重眼前利益,对经济效益(政工工作?)重视不够。管理者把企业的思想政治工作看成一项软指标,这是可有可无的,不需要花费太多的时间和精力,只需要把企业的发展的精力集中在经济建设上,导致许多企业在政工工作中存在着较为严重的形式主义,有效的政工队伍建设难以形成(形成?)。其次,企业政工人员的组成结构也存在一些问题,政工人员在实际工作中缺乏高度的积极性和主动性,主动意识、创新意识有待进一步加强。

### 1.3 企业政工工作结构落后,难以适应新时代发展

随着社会科技的不断发展和进步,企业职工(政工人员?)获得相关信息的渠道也越来越多,他们既能利用电视、报纸、网络等媒体及时获取相关信息,又能利用网络学习相关的先进方法,并运用于实际的政工工作中。但是,目前一些企业所采用的已固化的工作模式,在很大程度上将不利于甚至阻碍新方法的应用,这样再先进的方法也难以在实际工作中把自己的效果真正发挥出来。

## 2 企业政工管理工作存在问题的应对策略

### 2.1 转变管理理念,注重政工工作展开策略

政工工作是企业文化和精神文明建设的重要基础,对增强企业凝聚力具有重要意义。企业只有团结起来,才能把职工的工作做得更好,才能获得更好的经济效益。在当今快速变化的外部大环境中,有效的政工工作具有一定的作用,可以加强

职工的思想教育,使他们在端正工作态度的同时,更好地联系企业和自己,增强荣誉感,为企业服务,促进企业的稳定发展。因此,作为政策制定者的企业高层领导人,应该更加重视政工工作,以确保政工工作的有效开展。在政工工作中,企业领导要倡导企业文化,让企业的核心价值观增强员工的向心力和认同感,进一步提升企业核心竞争力。

### 2.2 强化企业政工队伍建设,提高企业发展活力

政工干部要牢记党为人民服务的宗旨,铭记企业发展的初心,自觉拓展服务职能,引导和带动企业发展。实际工作过程中,企业要坚持以政工队伍建设为核心,基于“选、培、用”相结合的原则,准确把握基层政工队伍建设的需要,培养优秀政工队伍,全面提高政工人员的服务水平。在此基础上,建立健全完善的企业青年政工干部培养机制,使基层政工干部时时焕发新活力。

### 2.3 健全企业政工管理适度,提高政工工作效率

企业政工工作的各个环节,都必须面对目前政工保障机制不完善的现状,进行全新的翻新,努力创造新的政工环境,提高政工保障水平。企业领导层要加强对政工工作的重视力度,搞好企业各部门之间的沟通和协作,首先要在思想上抓政工管理工作,使有关企业领导层能够重视政工工作展开,同时发挥领导作用。其次,政工工作要有自己的组织网络。为了更好地开展政工工作,应加强部门间的联系,将各部门的工作结合起来,并进行有效的沟通。第三,企业要为政工人员创造良好的工作环境,促进人才的有效培养;对业绩优秀、贡献突出的政工人员,要完善奖励制度,让他们升迁(拥有更多的上升机会?),以调动政工人员的积极性,更好地为企业发展服务。对于一些有过失的人,也应该给予惩罚,使其认识到自己的不足,并针对不足之处加以改进。

### 总结语

总而言之,在新时期的发展中,企业政工管理工作应立足于企业的发展,从多个层面分析工作中存在的问题,并在此基础上,促进企业政工工作的制度、内容、形式不断完善,解决政工管理工作问题,从而形成风清气正的企业政治生态,实现企业政工工作的新气象、新发展。

### 参考文献

[1] 李妍贾洪伟.分析新时期企业政工工作面临的挑战和策略[J].现代国企研究,2017,0(4).

[2] 王婧卿.分析新时期企业政工工作面临的挑战与措施[J].现代国企研究,2017,0(22):246.

[3] 吴志鹏.有效发挥政工师在煤炭企业作用的探讨[J].企业文化(中旬刊),2017,(4):69,72.

[4] 安合义.企业政工管理工作中存在的问题及对策[J].中小企业管理与科技,2013(18).

[5] 刘伟新.企业政工工作存在的问题与对策分析[J].现代经济信息,2016(21):94.

[6] 贺爱明.关于企业政工工作存在的问题与对策[J].现代国企研究,2016(18).