

# 试论林业资源管理与林业造林方法实践

荣军<sup>1</sup> 张明伟<sup>2</sup>

(1. 吉林省吉林市磐石市松山国有林保护中心 吉林 磐石 132313;

2. 吉林省吉林市磐石市宝山国有林保护中心 吉林 磐石 132300)

**【摘要】**在新的经济发展时期,林业经济的可持续发展需要林业资源管理的支持。目前,林业发展需要单位工作人员高度重视林业资源的管理。通过森林资源的有效管理和选择合理的造林方法,可以改善林业产业发展的效率。发挥林业产业在经济社会中的作用,并为改善社会生态环境奠定坚实的基础。

**【关键词】**林业资源管理;林业造林方法;分析

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.07.341

## 引言

林业资源在现代社会经济发展中发挥着非常重要的作用。在建设现代林业的过程中,如何与自然环境和谐相处已经。成为人们所关注的重点。通过有效管理林业资源,加强植树造林可以。提高森林资源的数量和质量,从而构建稳定和谐的生态系统,实现森林资源的可持续管理和发展,为经济建设创造有利条件。

## 一、林业资源管理的重要意义

林业资源是社会经济发展的基本保障,它能够维护自然生态的平衡。林业资源管理的基本要素是。森林资源的开发和保护。随着经济的发展,人们对森林过度开发,给森林资源造成了很大的破坏,制约了林业资源的管理效果。因此,林业资源管理的重点。应放在合理利用和保护资源上面,做好造林和恢复森林环境得工作。科学的林业资源管理促使林木健康成长。树木的生长有。利于生态平衡,还能促进经济增长。林业部门。和生态系统是统一的,这两个因素的有效结合才能提高经济效益。

## 二、加强林业资源管理的有效对策

### 1. 调整林场经济结构

由于林场以人工林为主,必须重视林场的多样化,采取有效措施完善森林开发形式。促进周边经济发展,可以大大减少经济结构。中的各种矛盾。此外,地方政府要加大参与力度,切实调整和完善。林场经济结构,不断提高林场应用价值。培育森林资源,加大。科技创新力度,优化调整产业结构,进一步提高森林的生态效益和经济效益。

### 2. 合理选择树种

在选择树种时,工作人员应考虑到当地的林区环境因素,并参照地块的情况。可以适当多种植。一些阔叶林,这可以改善土壤结构,有利于提高树。木成活率。同时,还能有效完善森林环境,避免水土流失等。对林区空气湿度也明显有利。

### 3. 选择合适的造林时间

我国地域广阔,物产丰富,每个地区的气候条件差别很大。因此,为了保证苗木的存活率,就需要提高林业资源管理,应根据每个区域的环境条件。选择适当的造林时间。为了提高苗木的存活率,应选择春季。或秋季造林。此外,在确定种植期后,应根据气象条件选择适当的移植时间。在阴雨天播种时,可以确保苗木生长所需的水分,从而提高了存活率。

### 4. 选择合理的栽种方法

造林时,根据实际土壤情况、种植面积和树种选择合适的种植方法,保证造林的存活率和质量。在种植过程中,洞穴的大小和深度应根据树木。及其根系的实际情况确定,并确定合理的树木间距。这种方式的存活率较高,但种植速度较慢。通常确定树木种植密度。的一般原则是不。要种植得太密集,以免损害树木的生长。在种植时,还应注意加强苗木的根系。以确保其健康生长。合理确定苗木茎深,确保根系。发育良好,为植物生长提供足够的水分和养分。

### 5. 加强工作人员的培训

林业资源管理需要专业人员。因此,林业资源管理人员的专业素质很高。只有森林资源管理人员具有。足够的专业技能,才能有效地管理森林资源。因此,有必要加强林业资源管。理人员的专业培训,从而提高他们的专业技能。使他们能够顺利。解决工作中出现的问题,保证我国林业资源的稳步改善,从而提高我国的环境质量

## 三、林业造林方法实践分析

### 1. 造林前准备工作

首先是清理造林区,这是造林前的一项重要基础。对林区的杂物进行有效的清除,为造林绿化工作的顺利。开展提供基本保障。在造林实践中,可以根据实际情况和需要。选择合适的清理方式。其次,对造林区域进行土地整理。土地整理的方法有综合。整理和局部整理两种。在相对平坦和面积较大的地区,可以通过综合土地管理来进行土地整治和全植被覆盖。局部整理主要用于带状和块状地区,主要用于一些不平整的地方。

### 2. 林业造林方法

#### 2.1 播种造林法

现如今,常用的造林方法之一是播种造林。这种方法就是利用树木的种子进行造林工作,通常是通过撒播。和条播的方式进行。这种造林方法操作简单。苗木播种后在自然环境中生长,能有效提高苗木对自然。环境的适应能力。但播种造林法对树种。和土壤环境要求较高,要求造林所种植的苗木种子饱满,能适应造林地的土壤环境,从而保证它的成活率。

#### 2.2 分殖造林法

分殖造林法是用树木的根枝叶和其他营养器官。制作基本造林材料。进行直接造林的方式。它的特点是省时省成本,造林技术操作简单,高存活率。种植后苗木能够稳定生长,并保持优良的母体特征。缺点是会被分殖造林原料所影响,受母树数量和分布的限制。

#### 2.3 直播法林木种植

这种造林方法也是林业造林中常见的种植方法,即在林场内直接播种树种,更适合大规模造林场地。直播方式有很多种,该方法广泛应用于远离城市。和人口稀少的林区造林。播种时,林地要做好栽培准备工作,并备有足够的自然资源,以防发生自然灾害。

#### 2.4 栽植造林法

在造林实践中,还有一种非常常见的造林方法:栽植造林法。这种方法就是把精心培育的苗木。直接移栽到目标造林区。目前,栽植造林法已成为林业实践中。最常用的造林方法之一。一般来说,选择专门培育一年的苗木进行。造林和种植。树木的种植应采用需要根据。穴种的相关方法进行,以保证幼苗直立,根系能正常生长。应抑制根系萌。发以增强树木的抗旱力,从而确保树木健康生长。

#### 2.5 因地制宜造林

在进行造林绿化时,因地制宜地选择造林方式,在造林绿化时要注意营林技术。同时,因地制宜地选择不同的树种。种植应合理、安全,在种植植物或选择分块混栽的原则时。要进行适当的土壤改良。在改善环境结构和森林。质量方面,大量的阔叶林可以保持土壤水分的湿润,落叶腐殖质在一定程度上。可以提高土壤肥力。从而促使树木能充分吸收养分,增强土壤养分。

## 四、总结

随着现代林业的发展,它与林业资源管理有着密切有关。林业资源管理不仅关系到环境保护,而且对社会经济发展也有影响。同时,它在国民经济发展中。也发挥着重要作用。面对我国现阶段林业资源管。理存在的问题,必须合理运用现代林业造林技术。加以解决。在林业造林过程中,还应运用科学的种植方法,扩大林木资源类型,掌握造林技术。合理提高林业资源,从而促进林业资源管理。

## 参考文献

[1]姜深军.林业资源管理与林业造林探索[J].魅力中国,2018(6):291.

[2]赵晓云.林业资源管理与林业造林方法实践[J].农业与技术,2018,38(22):173.

# 浅析新时代背景下群众文化管理的重要性和措施

张尚红

(湖北省恩施州鹤峰县下坪乡文化体育服务中心 445805)

**【摘要】**在人民生活水平逐渐提高后,人们对生活的需求也逐渐增多,并且朝着多元化方向发展。人们除了对物质生活具有较高的需求外,精神方面的需求也逐渐提升,群众文化管理工作可以满足人们的精神需要,需要在新时代背景下采用有效的管理措施,满足人们不断增长的精神需求,推动和谐社会的构建朝向更好的方向发展。

**【关键词】**群众文化活动;管理;重要性;管理措施

**【DOI】**10.12252/j.issn.2096-627X.2020.07.342

在和谐社会构建过程中,群众文化建设是其重要的组成部分,在满足人们精神文化需求的同时,能够促进人与人之间的关系更加和谐化,实现和谐社会建设目标。近几年来,人们对群众文化建设的重要性产生了正确的认知,表明群众文化建设达到了一定的效果,但是与发达国家相比还具有一定差异。在新时代背景下,在开展群众文化管理工作时不只需要掌握此工作的重要性,还要采取有效的措施提升管理效果,以下内容针对新时代背景下的群众文化管理重要性与管理措施进行了研究。

## 一、开展群众文化管理的重要性

### (一)可有效推动相关产业快速发展且提升各方面效益

在群众文化管理工作中以群众文化活动为载体,群众能够通过文化活动丰富自己的生活。在管理群众文化时能够保证管理效果,可以激发出人们参与文化活动的积极性,工作人员的工作积极性也能够充分发挥出来,在正确认知群众文化管理重要性的同时,能够促进各项文化活动有序开展并促进管理工作更加稳定,实现各方面效益快速提升的目标。

### (二)让群众正确认知我国传统文化

群众文化活动内容丰富化,并且都是以积极向上的理念为主,比如节日欢庆活

动等。在开展各项文化活动时,引入的内容来自我国传统文化,能够帮助群众正确认知我国传统文化并有效传承,在增强群众道德素养的同时,推动和谐社会建设更进一步地发展。

### (三)提升社会管理工作稳定性

在开展社会管理工作时要以人核心,充分体现出人民服务四字的精神理念。在开展社会管理工作时,会因人数的增加与范围的扩大而逐渐提升管理难度,但是在开展群众文化活动中,可以有效降低管理难度,可以促进社会管理工作顺利开展。因此,在开展社会管理工作时应与群众文化活动进行有效结合,并鼓励群众积极参与进来,在人们参与的过程中增强社会归属感。另外,人们在参与的过程中可以有效降低生活压力、释放不良情绪,在增强群众幸福感的的同时提升社会稳定性。

### (四)促进社会经济不断提升

在人们参与群众文化活动中会改善内心存在的不良情绪,可以积极地面对生活与工作,在工作方面创建更多的效益后,进一步推动了社会经济的不断提升。目前,人们普遍存在着较大的工作压力,在工作压力下会降低人们的工作积极性,进一步影响人们所在工作领域的发展。在鼓励人们参与群众文化活动后,可以利用各种活动元素去感染人们的思想意识,将消极的情绪转变成积极的情绪,能够运用最

好的心态去迎接工作，进而提升了社会经济。

## 二、群众文化管理的措施

### (一) 管理要采取因地制宜的方式

在开展群众文化管理时应将活动与当地特色有效结合，原因是当地人民对自己的家乡特色非常熟悉，能够积极地参与进来，反之会因不熟悉而降低了参与积极性。在文化活动与当地特色有效结合后，要开展有效的宣传与推广工作，让当地更多的人群知晓活动并积极参与进来。宣传时可将有文化思想与先进的文化思想有效结合，可能让人们充分感受到当地含有的传统文化，还有效学习了先进的文化思想，比如较多年轻人受到网络的影响喜爱西方节日，却未对我国传统节日产生重视，在创建文化活动时可以以某个传统文化为核心内容，采取趣味性的活动方式吸引群众的视线，能够积极参与进来并受到了传统文化的熏陶，能够重视起我国传统文化。

### (二) 文化活动应不断创新

文化活动是实现群众文化开展的重要表现形式，人们在参与文化活动时可以促进文化管理者掌握人们的文化需求。在创建群众文化活动时应不断创新，在满足群众文化多元化需求的同时，能够激发出群众的参与积极性，进而保证群众文化活动顺利开展并优质完成。首先，丰富文化活动的开展形式。当前开展文化活动方式较为单一化，将老年人群作为开展主体，未涉及年轻人的文化需求。管理者应根据人们文化需求创新活动开展的形式，利用多样化形式吸引更多不同年龄的人群，比如不同年龄段的舞蹈比赛、小发明比赛等。其次，创新管理理念。在开展群众文化活动管理工作时应创新管理理念，理念中要达到与时俱进的要求，能够将当下的先进思想融入活动中，让更多的人具备先进的思想，进而达到促进群众积极生活、发挥自身余热热心的目的。最后，要注重传统节日。在创建文化活动时要注重传统节日，比如端午节与元宵节等，每年都可以创新出新的节日活动，避免群众反复参与同一模式的活动而丧失参与兴趣。

### (三) 文化活动的创建要注重民意且加强监督力度

群众文化活动的目标是满足人民群众的精神需求，因此，在创建文化活动

时应注重民意，可以利用信箱、网络平台、微信社交软件等方式收集群众的意见，并做好总结工作确定出各种文化活动的内容及开展方式，进而达到满足人民群众实际需求的目的。另外，应加大监督力度保证群众文化管理工作能够达到透明化与民主化。

### (四) 群众文化组织应达到健全的要求

群众文化管理工作要达到高质量目标，应做好群众文化组织建设工作，要将人民群众的主体地位凸显出来，能够有效服务人民群众。另外，要加大基层文化队伍建设的力度，引入更多高素质人才并做好人才培养工作，还要引导基层队伍积极创新，能够利用创新的文化活动满足更多群众的精神需求。

### (五) 要做好宣传工作

在信息技术快速发展下，信息传递可以充分利用互联网技术，在开展群众文化管理工作时应发挥出网络的作用，利用网络宣传群众文化活动，提升人民群众的文化意识。在宣传时要注意的：除了要对优秀文化进行良好的宣传外，还应将主流思想有效传授，促进群众形成正确的思想观念。

### 结束语

综上所述，新时代背景下的群众文化管理工作应明确工作的重要性，并在工作中要达到与时俱进的要求，能够让文化活动吸引更多的人群参与进来，在满足各类人群精神需求的同时，推动和谐社会良好发展。

### 参考文献

- [1]郭悦.群众文化艺术的先进性与引导性作用发挥[J].大众文艺,2019,(22).13.
- [2]李霞.基层社区群众文化事业建设与管理思考[J].现代商贸工业,2019,(28).14.
- [3]皇甫琳琳.新时期基层群众文化建设与管理分析[J].大众文艺,2019,(24).4-5.

# 从严治党背景下强化国企党建思想政治工作的几点思考

黄锐

(淮北矿业(集团)有限责任公司办公室(董事会办公室) 安徽 淮北 235000)

**[摘要]**随着经济发展,我国现代化建设水平不断提高,国企发展的竞争力愈加激烈,在党建思想政治工作中需要积极结合时代的发展特征,针对国企发展中的具体问题,实施有效的党建思想工作。现阶段,我国倡导从严治党,提高党的思想建设水平,结合党中央会议精神,对这一背景下的党建以及思想工作有效开展。因此,本文通过对从严治党背景下强化国企党建思想政治工作的几点思考进行分析,在国有企业工作开展过程中,积极落实党建思想工作,为此提供重要依据,提高国企发展水平。

**[关键词]**从严治党;国企;党建思想工作

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.07.343

根据党的会议精神分析,鲜明的品格是自我革命,从严治党,坚持这一原则也是实现新时代中国特色社会主义基本方略的重要策略之一。现阶段,治党的目标是使用科学化思维掌握建设党的规律,实现马克思主义基本立场与观点的集中体现,有利于实现有机统一。在从严治党的实际实践过程中,积极构建科学化思维链条。国有企业的发展在这一背景下,需要积极贯穿从严治党的原则,开展党建思想政治工作,这一举措对国有企业的发展具有重要意义,有利于企业的长久稳定建设。

## 一、关于从严治党背景下国企实施党建思想政治建设的必要性分析

在从严治党的背景下,国企发展既存在较大的发展空间,也具有一定的挑战,因此这一时期需要相关干部积极加强思想政治建设工作,提高企业整体员工的思想价值水平,这一内容也是党中央会议精神得以落实的重要条件<sup>[1]</sup>。开展思想政治建设工作,管理人员这一过程中可以掌握基层工作人员的工作岗位困难,了解基层员工中存在的普遍性思想问题。国有企业的发展需要进行长期的发展建设规划,积极强化内部的凝聚力,通过这一方式对员工的工作积极性进行调动,在从严治党的背景下,国企需要积极引导员工制定与企业发展规划相符合的个人发展目标。国有企业现阶段的发展和改革需要与国家的影响力保持一致状态,经过企业改革,积极提升国家经济影响力以及控制力。经济全球化发展,在国际经济市场中可以保证国有企业占据有利位置。从严治党发展目标提出之后,需要建立相应的国企思想基础,通过党建思想政治工作开展,积极彰显从严治党的作用以及价值,以此稳固国有经济命脉根本。

## 二、关于国企的思想政治建设工作存在问题分析

### (一) 关于融合转化分析

现阶段,一部分企业在发展过程中,存在党的建设工作局限性问题,为了党建而党建,因此具体实施过程中思想政治工作与企业内项目的融合程度不够,缺少必备的向心力,在具有转化不明显的问题时,难以有效克服,并且反哺中心格局也难以形成。

### (二) 关于主抓意识分析

部分国有企业在发展中,主抓意识并不强烈,没有进行全程跟踪,有效指导,造成建设活动中成色不足,精品产物较少,效率低下。这一工作成果与党中央规定的国企党建要求依然存在较大的差距<sup>[2]</sup>。

### (三) 关于基本制度分析

一些党组织在指导建设、基本制度落实过程中存在较多的问题,例如空转或者是虚化问题。当前,一些基层党组织中不同程度地存在有组织无威信、有党员无活动、有活动无规律等“弱虚散”现象。很重要的一个原因,就是“三会一课”等党的政治生活制度落实不力。

### (四) 关于核心问题分析

部分党员在实际工作中具有意识上的偏差,并且始终认为党建思想政治工作存在务虚情况,对工作开展的本质难以认同,工作效率不高。

## 三、关于从严治党背景下促进党建思想政治建设工作措施分析

### (一) 关于思想统一分析

国有企业的管理人员在思想政治教育宣传中要积极发挥带头作用,为之后的思想统一奠定良好的基础。首先党建工作的开展需要与企业的项目开展紧密结合,促进党建工作与思想建设工作同步进行,突出思想政治工作的真正优势,实现思想统一,增加企业内部的凝聚力<sup>[3]</sup>。思想政治工作需要与企业文化建设有效结合,通过企业文化的渲染,利用经营理念感染员工,在日常工作中影响员工。工作开展过程中,需要坚持党的领导,积极学习党的会议精神,以此提高整体员工的思想水平,针对思想政治工作的开展需要结合实际出现的问题,对工作内容进行改进和创新,积极突破传统的工作体系,加强沟通。基层员工在这一过程中能够深深体会到先进思想的重要性,出现思想压力的情况下也可以与政治工作人员进行沟通解决。统一思想这一举措能引导国企员工保持更加轻松的心态投入工作中,并且积极发挥思想

先进性,提高国企发展水平。

### (二) 关于载体支撑分析

针对党建工作的开展,需要在员工的思想层面进行更加有效的宣传,结合实际开展情况,建立具体可行的工作规划,保证工作计划以及实际情况之间具有更加稳定的关系<sup>[4]</sup>。思想政治工作的开展需要更加有形化,也就是载体的掌握,实际工作开展中需要积极丰富活动的载体以及活动内容,在活动中培养员工的团队意识以及竞争意识,促进思想政治工作的凝聚力。载体支撑的使用主要是对国企中基层员工力量进行更加有效体现,实现企业动态的严格控制。载体支撑需要积极培养员工的思想以及团结意识,实现会议精神落实时,可以组建一些思想交流活动,传达会议精神同时,了解员工的思想动态。思想政治工作的有效落实,需要为国有企业的发展提高重要的支持。在企业逐渐形成具有自身特色的企业文化时,对员工进行持续性影响,在企业发展的不同时期为其创造更多的价值。

### (三) 关于领导重视分析

在国有企业发展过程中,企业发展以及思想政治工作开展,需要国有企业的领导增加党建工作开展的重视程度,积极学习先进思想。企业领导只有通过不断的学习,武装自己的思想,提升自身重视程度,积极促进制度的落实。国企发展的不同阶段,管理人员需要对自身的任务具有良好的定位和掌握,通过对职工思想问题分析,制定积极有效的解决对策,促进思想政治工作的开展。在党建工作具体落实中,积极提升先进思想,完善不同的制度,在奠定基础之后,进行更加深入的后续工作<sup>[5]</sup>。通过一系列的措施对党建任务的落实予以贯彻,积极强化国有企业的力量,提升综合竞争能力。领导对党建工作开展重要性提升之后,也能够积极影响基层员工,引导基层员工正确看待党中央会议精神,将精神落实到日常工作中,创建国有企业改革的新局面。

### (四) 关于思想与实际结合分析

现阶段,国有企业的党的思想建设工作的推动需要将解决思想问题与解决实际问题有机结合,促进工作落地。相关党员领导要将自己奉献到工作开展中,积极解决矛盾,走进群众员工,为员工办实事,解决其切身实际的问题,引导群众增加对党的信赖,积极拥护。党员领导通过自身积极解决问题,最大限度调动员工积极性和主动性,员工的思想水平达到一定境界之后,为企业发展创造更多的经济和文化产品,以此促进企业的发展,凝聚思想力量。

### 总结

从严治党是现阶段十分重要的发展指标,国有企业的发展根据这一发展方向,积极开展党建思想政治建设工作,促进国有企业适应现代化的发展。国企的改革以及发展逐渐进入新时期,针对国有企业的管理体制等也产生了较大的变化,因此对党组织的政治核心作用进行有效发挥是现阶段党建工作的挑战。伴随国有企业改革发展如火如荼,社会发展形式逐渐复杂,因此结合实际情况,提高党建思想政治工作工作间有效性,保证企业健康、长久稳定发展。

### 参考文献

- [1]许逸仙.国企党组织如何在全面深化改革中做好思想政治工作[J].才智,2016,000(010):197-198.
- [2]张锡贤.新常态下强化国有企业党建思想政治工作的几点思考[J].青年时代,2019,000(014):70-71.
- [3]王辉.关于加强新时代国企党建思想政治工作的几点思考[J].青春岁月,2019,000(014):354.
- [4]闻新宇.关于国企党建工作与思想政治工作的几点思考[J].青年时代,2019,000(021):84-85.
- [5]尹志勇.从严治党背景下加强国企党建工作的对策研究[J].企业文化(中旬刊),2018,000(010):82.
- [6]朱丽.新形势下加强国企党建思想政治工作的思考[J].企业文化(中旬刊),2020,000(002):109.