

系不完善。这根本不注重人力资源管理。导致人才流失较大。这对企业的发展前景非常不利。更不用说要做到持续发展。

一、什么叫人力资源管理及其重要性

人力资源管理又叫他作为劳动力资源，就是在一个大范围内所有人劳动力的总和。而人力资源管理就是用比较现代化的办法，来进行企业内员工的培训、聘用、调整从而进行制定一系列的管理措施。这套措施可以合理的分配企业中每位员工适合的岗位。可以让每一位员工发挥自己最大的潜能，获得对企业的归属感。从而能使企业获得更大的价值和更多的利益。

人力资源管理从字面上就可以了解到，是对人进行的一系列管理。它拥有很多的特点，它不同于企业中资本管理和市场管理，自身具有独特性，而且它更注重于人文关怀，会根据每一位员工在工作中出现的心理变化进行合理的管理调整。能够充分激发员工的主动性与积极性，可以使员工发挥自己大部分的才能。让每一位员工知道工作不只是为了挣钱的手段。而是可以提升自我价值的一条道路。这样就可以使企业环境更加健康，员工有了主动性，积极性与创造力，就可以树立一个积极向上的企业文化。而部分企业会忽视人力资源管理，从而导致企业发展不好。

二、人力资源管理中的问题

2.1 人力资源管理观念陈旧，没有合理科学的管理理念

企业管理人员没有真正认识到人力资源管理的重要性，一味的遵循传统的人事管理理念。把工作事务利益管理当做重点，只会制定规矩条文，以规矩条文来管理人力资源。没有做到以人为本的理念，没有认识到人力资源可以动态管理。对员工前期潜力的开发和后期培训没有科学的安排。没有合理的将人员进行规划利用。

2.2 培训人才的方法单一，只注重于形式，不在乎最终结果

目前企业人才培训的方法有很多，但是方式单调。导致员工没有一定的积极性。例如请专业人士到企业进行演讲授课、让企业内较强的员工进行组内讲课、让员工进行资格考试等等。让员工进行学习听讲，并不能达到我们的培训目的。甚至有些员工为了逃避这些培训故意找借口请假，虽然部分企业为了提高通过率，会严格进行签到纪律。可结果呢？就算员工都到了，也会出现不认真听讲，做自己的事情的情况。培训组织也没有办法，慢慢的就会觉得这样的培训是自己的工作增加负担。这样的培训就不会达到我们想要的效果。

2.3 没有重点建设企业文化

现在大部分企业都提高了员工的生活住宿条件。但是企业没有真正意识到企业文化对自己企业的重要性。不注重于企业文化建设。绝大部分员工对企业文化关注度很低。甚至一点都不了解。主动了解企业文化的员工几乎为零。员工的生活非常单调。慢慢长期发展会让企业员工懒散，在工作中失去积极性。导致企业没有凝聚力。员工没有归属感。

2.4 企业人才的流失

随着社会经济不断发展，社会上的人才拥有了更大的选择空间和机会。这就导致部分企业人才流失。非常不利于企业未来的发展。企业流失的人才通常都拥

有丰富的工作经验和专业知识。由于企业人力资源管理不科学不合理，导致工作中出现很多问题。比如薪资分配奖惩制度不合理，所以这些人才不得不开离企业，更换工作。大量流失人才会让一个企业没有竞争力。即使企业在不断的招聘新员工。但是又流失了大部分人才。这不仅影响了企业的未来发展，还会使企业形象受到损害。

三、人力资源规划与对策

3.1 人力资源规划应当包含很多方面，其中最重要的是两个方面。第一个是对工作进行规划。第二个是对员工进行规划。企业应该着重预测分析人力资源的需要，从而制定科学合理的工作目标和人员分配。国内许多大企业，往往都是在今年就开始制定明年甚至后年的工作计划和人力资源计划。一个企业在做任何事情和决定之前，必须提前做好计划。否则大部分都会因为没有提前做好计划而失败。

3.2 改变陈旧的人事管理理念，建立合理科学的管理体系

企业的高层应当更注重人力资源管理，树立正确的管理理念。真正了解到人力资源对企业发展的重要性。进一步加强人员规划。合理分配劳动资源。最大限度的让每一位员工发挥自己的潜能，通过有效的培训都能在企业的中找到适合自己的岗位。这样既有利于企业的发展，还能让员工实现自身价值。从而达到双赢的效果。

3.3 建立公平公正的激励机制

随着时代的变化，社会的进步，普通的增长薪水物质奖励不能够使部分员工满足。例如每月或每季度评选优秀员工，这也可以激发部分员工的积极性与上进心。不同类型的员工有不同的需求，企业应该多观察分析不同类型员工的不同需求来进行奖励。切记一定要做到公平公正。这样可以使员工形成对企业的认同感和归属感。激励方式很多样，那还是需要找到合适企业的激励方式。这样才能使企业得到进一步发展。

四、结束语

社会在不断的完善和发展，人力资源管理也被越来越多的高层管理者认同。也有越来越多的企业认识到了人力资源管理的重要性。各个企业竞争压力在不断增大。但是随着更多企业高层管理者思想的变化，建立了相对完善的人力资源管理体系，即使顶着巨大的压力，也能做到持续发展。人力资源管理体系还需要不断完善和进行长久的建设。还要不断改善与修正。这样才能使企业建设越来越好。

参考文献

- [1] 杜利娜. 浅谈人力资源管理在现代国有施工企业管理中的重要性[J]. 祖国, 2019, (10): 89-90.
- [2] 韩立. 论人力资源管理在行政管理中的重要性及务实对策[J]. 智库时代, 2018, (45): 188+191.
- [3] 叶建波, 徐科. 人力资源在企业管理中的价值及管理对策研究[J]. 商业故事, 2018, (01): 155.
- [4] 艾燕琳. 人力资源在企业管理中的价值及管理对策研究[J]. 商业故事, 2017, (11): 78.

试述企业经营中做好纪检监察监督工作的方法

娜 日

(内蒙古电力经济技术研究院 内蒙古 呼和浩特 010010)

【摘要】企业中的纪检监察工作是企业经营中的重要内容和企业管理的重要组成部分，深刻影响着企业的改革和发展，是现代企业公司转型的中心工作。我国社会正处于改革阶段，我国企业也处在转型发展的关键时期，良好的企业工作环境是企业发展的必要前提。企业经营中，最困难的工作是管理工作，制定发展目标，调整员工积极性，是基层的单位，其工作任务重、业务复杂、涉及面广等诸多领域，这给企业的纪检监察监督工作带来了许多困难和难度。聚焦企业发展，深化企业改革，注重推进党风廉政建设和反腐败斗争是对我们各类企事业单位的纪检工作提出的要求。如何做好企业经营中的纪检监察工作是我们面临的主要问题，找出切实的方法，营造一个风清气正的良好工作空间。

【关键词】纪检监察；监督措施；企业经营；党风廉政建设

【DOI】 10.1252/j.issn.2096-627X.2020.07.1402

党风廉政工作一直是我国企事业单位的基本建设，企业发展经营就必须必须遵循客观的发展规律，积极落实党的各项廉政政策和原则，企业在做任何工作之前，任何部门在进行工作之时，都要牢牢围绕党风廉政的概念，以纪检监察为监督，做好每一项工作，让纪检监察工作紧紧围绕企业的经济发展，自觉学习，自觉遵守，结合实际，促进企业的稳定发展和改革。因此，本文我们从企业经营中的纪检监察监督工作出发，落实纪检监察工作的方法和措施。

一、纪检监察工作在企业中的重要性

企业内的纪检监察工作是企业管理者针对我国企业的发展形势和改革方向专门设立的监督机构，主要是为了约束和监督企业员工和管理者按照国家的发展政策、党的路线、方针等，以及跟随企业的发展目标稳定前进，为企业的发展进行了良好的监督工作，也为企业其他工作的开展奠定了基础。企业设立纪检监察工作的主要作用，是保证企业进行高质量、高效率的发展，同时，保证企业的各项生产有序、快速的进行。为什么纪检监察工作在企业经营中如此重要？首先，企业是一个综合、稳定的工作环境，每一个环节都需要非常认真的完成，而且每个部门的员工都要尽职尽责，拥有积极的工作热情，才能为企业的发展目标获得最大的利益。如果因为企业员工的腐败等纪律问题，进行情绪积累，从而激化矛盾，就会导致企业的生产经营进行亏损。只有通过纪检监察及时发现问题，及时止损，避免发生更大的问题，纪检监察工作人员进行工作疏导和沟通，从而消除企业内部人员的腐败思想。这样才能建设一支稳定而良好的企业团队，为企业的发展营造和谐稳定的发展氛围。其次，企业的发展离不开纪检监察的监督和约束，有利于企业的和谐稳定的发展。企业在发展和生产经营过程中，不仅需要专业的人员进行技术工作和生产，以及策划、经营等工作人员的努力，当然也不开其他工作的工作人员，如人事管理、企业管理、企业服务等诸多工作，这类工作多为人事工作，主要把握人们的工作思想和工作效率，避免企业的发展出现问题。最后，我们要积极落实党风廉政工作，从企业经营中，积极渗透廉政思想，并进行创新和制度建设，不断加强和完善内部纪检监察机制。

二、开展纪检监察工作的措施和对策

企业经营就是从制度建设出发，严格纪检监察企业的工作，维护企业的各项制度，从生产的实际出发，坚决维护企业的发展策略。

2.1 企业的纪检监察工作要和其他经营部门相结合

党风廉政建设和纪检监察工作也需要企业有专业的工作人员进行制度建设和党风廉政建设，并大力进行组织宣传工作，使企业的纪检监察工作作用于监督其他部门的工作，其他部门反作用于纪检监察工作，相互促进、相互融合，为企业的职业发展方向进行监督和管理。

2.2 企业要进行制度建设

企业在进行建设管理过程中，企业文化是企业和谐稳定发展的基础，因此，

企业建设，就要保证企业的制度建设，为企业制度明确的讲政治、讲科学、讲人性化、又可操作的制度，企业管理也要跟随社会建设的要求，对企业的管理进行民主集中制的体现。制度建设是对企业整体进行的约束规范，对企业员工进行制度保障和纪律约束，对企业的管理者也起到监督的作用。

2.3 企业的纪检监察工作落到实处

针对企业的纪检监察工作的工作人员和企业管理者要对该项工作提起足够重视，并聚焦重点，切实将纪检监察监督工作落到实处，并不断结合企业的实际发展情况，管理好企业领导，针对企业的困难进行解决，突出重点的人、事，发现问题，及时改正。

2.4 明确纪检监察监督工作的重要性

在企业经营中，人们的自我感觉是以生产经营为主，从而容易对企业的其他工作造成忽视，尤其是企业的管理、制度文化、纪检监察等软文化工作，从意识到真正的落实不能做到足够的重视。我们企业的高层管理者就要及时发现此类问题，及时明确纪检监察工作的重要性，企业监察是针对企业效能的重要环节，促进企业规范管理和自我完善。

三、新形势下纪检监察工作的展望和方向

我国市场经济竞争激烈，企业发展要不断随市场的需求和变化而变化，企业的管理工作就显得尤为困难，在面对新形势的社会发展，企业的纪检监察工作也要与时俱进，发挥作用，企业的发展挑战与机遇并存，我们要进一步提升企业的党风廉政建设和纪检监察工作的能力水平，企业也要跟随市场经济的需求，改变自己的发展目标，从而创新管理方法和纪检监察工作的范围和作用。

四、结束语

纪检监察工作是企业发展的重要环节，起到了正确的约束和规范，在企业的发展过程中，我们离不开纪检监察的保驾护航，尤其是在日新月异、市场经济日趋激烈的今天，纪检监察工作对于企业的经营发展、制度建设更为重要，是为企业员工提供一个健康的、稳定的、和谐的良好政治环境，为企业员工提供制度的保障。企业的纪检监察干部要做到以身作则、秉公执法、在拥有权力的同时也要做到应尽的义务，在事情面前不怕事，勇于承担责任、坚持原则，能够调动员工的积极性等，就是我们纪检监察监督工作的核心要求。

参考文献

- [1] 何树为. 试述企业经营中做好纪检监察监督工作的方法[J]. 现代营销(信息版), 2020(05): 240-241.
- [2] 李志刚. 浅谈企业经营中做好纪检监察监督工作的方法[J]. 产业创新研究, 2019(11): 181-182.
- [3] 张晓明. 浅谈在企业经营中如何做好纪检监察监督工作[J]. 才智, 2018(28): 241.