

好的心态去迎接工作，进而提升了社会经济。

二、群众文化管理的措施

(一) 管理要采取因地制宜的方式

在开展群众文化管理时应将活动与当地特色有效结合，原因是当地人民对自己的家乡特色非常熟悉，能够积极地参与进来，反之会因不熟悉而降低了参与积极性。在文化活动与当地特色有效结合后，要开展有效的宣传与推广工作，让当地更多的人群知晓活动并积极参与进来。宣传时可将有文化思想与先进的文化思想有效结合，可能让人们充分感受到当地含有的传统文化，还有效学习了先进的文化思想，比如较多年轻人受到网络的影响喜爱西方节日，却未对我国传统节日产生重视，在创建文化活动时可以以某个传统文化为核心内容，采取趣味性的活动方式吸引群众的视线，能够积极参与进来并受到了传统文化的熏陶，能够重视起我国传统文化。

(二) 文化活动应不断创新

文化活动的实现群众文化开展的重要表现形式，人们在参与文化活动时可以促进文化管理者掌握人们的文化需求。在创建群众文化活动时应不断创新，在满足群众文化多元化需求的同时，能够激发出群众的参与积极性，进而保证群众文化活动顺利开展并优质完成。首先，丰富文化活动的开展形式。当前开展文化活动方式较为单一化，将老年人群作为开展主体，未涉及年轻人的文化需求。管理者应根据人们文化需求创新活动开展的形式，利用多样化形式吸引更多不同年龄的人群，比如不同年龄段的舞蹈比赛、小发明比赛等。其次，创新管理理念。在开展群众文化活动管理工作时应创新管理理念，理念中要达到与时俱进的要求，能够将当下的先进思想融入活动中，让更多的人具备先进的思想，进而达到促进群众积极生活、发挥自身余热热心的目的。最后，要注重传统节日。在创建文化活动时要注重传统节日，比如端午节与元宵节等，每年都可以创新出新的节日活动，避免群众反复参与同一模式的活动而丧失参与兴趣。

(三) 文化活动的创建要注重民意且加强监督力度

群众文化活动的目标是满足人民群众的精神需求，因此，在创建文化活动

时应注重民意，可以利用信箱、网络平台、微信社交软件等方式收集群众的意见，并做好总结工作确定出各种文化活动的内容及开展方式，进而达到满足人民群众实际需求的目的。另外，应加大监督力度保证群众文化管理工作能够达到透明化与民主化。

(四) 群众文化组织应达到健全的要求

群众文化管理工作要达到高质量目标，应做好群众文化组织建设工作，要将人民群众的主体地位凸显出来，能够有效服务人民群众。另外，要加大基层文化队伍建设的力度，引入更多高素质人才并做好人才培养工作，还要引导基层队伍积极创新，能够利用创新的文化活动满足更多群众的精神需求。

(五) 要做好宣传工作

在信息技术快速发展下，信息传递可以充分利用互联网技术，在开展群众文化管理工作时应发挥出网络的作用，利用网络宣传群众文化活动，提升人民群众的文化意识。在宣传时要注意的：除了要对优秀文化进行良好的宣传外，还应将主流思想有效传授，促进群众形成正确的思想观念。

结束语

综上所述，新时代背景下的群众文化管理工作应明确工作的重要性，并在工作中要达到与时俱进的要求，能够让文化活动吸引更多的人群参与进来，在满足各类人群精神需求的同时，推动和谐社会良好发展。

参考文献

- [1]郭悦.群众文化艺术的先进性与引导性作用发挥[J].大众文艺,2019,(22).13.
- [2]李霞.基层社区群众文化事业建设与管理思考[J].现代商贸工业,2019,(28).14.
- [3]皇甫琳琳.新时期基层群众文化建设与管理分析[J].大众文艺,2019,(24).4-5.

从严治党背景下强化国企党建思想政治工作的几点思考

黄锐

(淮北矿业(集团)有限责任公司办公室(董事会办公室) 安徽 淮北 235000)

[摘要]随着经济发展,我国现代化建设水平不断提高,国企发展的竞争力愈加激烈,在党建思想政治工作中需要积极结合时代的发展特征,针对国企发展中的具体问题,实施有效的党建思想工作。现阶段,我国倡导从严治党,提高党的思想建设水平,结合党中央会议精神,对这一背景下的党建以及思想工作进行有效开展。因此,本文通过对从严治党背景下强化国企党建思想政治工作的几点思考进行分析,在国有企业工作开展过程中,积极落实党建思想工作,为此提供重要依据,提高国企发展水平。

[关键词]从严治党;国企;党建思想工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2020.07.343

根据党的会议精神分析,鲜明的品格是自我革命,从严治党,坚持这一原则也是实现新时代中国特色社会主义基本方略的重要策略之一。现阶段,治党的目标是使用科学化思维掌握建设党的规律,实现马克思主义基本立场与观点的集中体现,有利于实现有机统一。在从严治党的实际实践过程中,积极构建科学化思维链条。国有企业的发展在这一背景下,需要积极贯穿从严治党的原则,开展党建思想政治工作,这一举措对国有企业的发展具有重要意义,有利于企业的长久稳定建设。

一、关于从严治党背景下国企实施党建思想政治建设的必要性分析

在从严治党的背景下,国企发展既存在较大的发展空间,也具有一定的挑战,因此这一时期需要相关干部积极加强思想政治建设工作,提高企业整体员工的思想价值水平,这一内容也是党中央会议精神得以落实的重要条件^[1]。开展思想政治建设工作,管理人员这一过程中可以掌握基层工作人员的工作岗位困难,了解基层员工中存在的普遍性思想问题。国有企业的发展需要进行长期的发展建设规划,积极强化内部的凝聚力,通过这一方式对员工的工作积极性进行调动,在从严治党的背景下,国企需要积极引导员工制定与企业发展规划相符合的个人发展目标。国有企业现阶段的发展和改革需要与国家的影响力保持一致状态,经过企业改革,积极提升国家经济影响力以及控制力。经济全球化发展,在国际经济市场中可以保证国有企业占据有利位置。从从严治党发展目标提出之后,需要建立相应的国企思想基础,通过党建思想政治工作开展,积极彰显从严治党的作用以及价值,以此稳固国有经济命脉根本。

二、关于国企的思想政治建设工作存在问题分析

(一) 关于融合转化分析

现阶段,一部分企业在发展过程中,存在党的建设工作局限性问题,为了党建而党建,因此具体实施过程中思想政治工作与企业内项目的融合程度不够,缺少必备的向心力,在具有转化不明显的问题时,难以有效克服,并且反哺中心格局也难以形成。

(二) 关于主观意识分析

部分国有企业在发展中,主观抓的意识并不强烈,没有进行全程跟踪,有效指导,造成建设活动中成色不足,精品产物较少,效率低下。这一工作成果与党中央规定的国企党建要求依然存在较大的差距^[2]。

(三) 关于基本制度分析

一些党组织在指导建设、基本制度落实过程中存在较多的问题,例如空转或者是虚化问题。当前,一些基层党组织中不同程度地存在有组织无威信、有党员无活动、有活动无规律等“弱虚散”现象。很重要的一个原因,就是“三会一课”等党的政治生活制度落实不力。

(四) 关于核心问题分析

部分党员在实际工作中具有意识上的偏差,并且始终认为党建思想政治工作存在务虚情况,对工作开展的本质难以认同,工作效率不高。

三、关于从严治党背景下促进党建思想政治建设工作措施分析

(一) 关于思想统一分析

国有企业的管理人员在思想政治教育宣传中要积极发挥带头作用,为之后的思想统一奠定良好的基础。首先党建工作的开展需要与企业的项目开展紧密结合,促进党建工作与思想建设工作同步进行,突出思想政治工作的真正优势,实现思想统一,增加企业内部的凝聚力^[3]。思想政治工作需要与企业文化建设有效结合,通过企业文化的渲染,利用经营理念感染员工,在日常工作中影响员工。工作开展过程中,需要坚持党的领导,积极学习党的会议精神,以此提高整体员工的思想水平,针对思想政治工作的开展需要结合实际出现的问题,对工作内容进行改进和创新,积极突破传统的工作体系,加强沟通。基层员工在这一过程中能够深深体会到先进思想的重要性,出现思想压力的情况下也可以与政治工作人员进行沟通解决。统一思想这一举措能引导国企员工保持更加轻松的心态投入工作中,并且积极发挥思想

先进性,提高国企发展水平。

(二) 关于载体支撑分析

针对党建工作的开展,需要在员工的思想层面进行更加有效的宣传,结合实际开展情况,建立具体可行的工作规划,保证工作计划以及实际情况之间具有更加稳定的关系^[4]。思想政治工作的开展需要更加有形化,也就是载体的掌握,实际工作开展中需要积极丰富活动的载体以及活动内容,在活动中培养员工的团队意识以及竞争意识,促进思想政治工作的凝聚力。载体支撑的使用主要是对国企中基层员工力量进行更加有效体现,实现企业动态的严格控制。载体支撑需要积极培养员工的思想以及团结意识,实现会议精神落实时,可以组建一些思想交流活动,传达会议精神同时,了解员工的思想动态。思想政治工作的有效落实,需要为国有企业的发展提高重要的支持。在企业逐渐形成具有自身特色的企业文化时,对员工进行持续性影响,在企业发展的不同时期为其创造更多的价值。

(三) 关于领导重视分析

在国有企业发展过程中,企业发展以及思想政治工作开展,需要国有企业的领导增加党建工作开展的重视程度,积极学习先进思想。企业领导只有通过不断的学习,武装自己的思想,提升自身重视程度,积极促进制度的落实。国企发展的不同阶段,管理人员需要对自身的任务具有良好的定位和掌握,通过对职工思想问题分析,制定积极有效的解决对策,促进思想政治工作的开展。在党建工作具体落实中,积极提升先进思想,完善不同的制度,在奠定基础之后,进行更加深入的后续工作^[5]。通过一系列的措施对党建任务的落实予以贯彻,积极强化国有企业力量,提升综合竞争能力。领导对党建工作开展重要性提升之后,也能够积极影响基层员工,引导基层员工正确看待党中央会议精神,将精神落实到日常工作中,创建国有企业改革的新局面。

(四) 关于思想与实际结合分析

现阶段,国有企业的党的思想建设工作的推动需要将解决思想问题与解决实际问题有机结合,促进工作落地。相关党员领导要将自己奉献到工作开展中,积极解决矛盾,走进群众员工,为员工办实事,解决其切身实际的问题,引导群众增加对党的信赖,积极拥护。党员领导通过自身积极解决问题,最大限度调动员工积极性和主动性,员工的思想水平达到一定境界之后,为企业发展创造更多的经济和文化产品,以此促进企业的发展,凝聚思想力量。

总结

从严治党是现阶段十分重要的发展指标,国有企业的发展根据这一发展方向,积极开展党建思想政治建设工作,促进国有企业适应现代化的发展。国企的改革以及发展逐渐进入新时期,针对国有企业的管理体制等也产生了较大的变化,因此对党组织的政治核心作用进行有效发挥是现阶段党建工作的挑战。伴随国有企业改革发展如火如荼,社会发展形式逐渐复杂,因此结合实际情况,提高党建思想政治工作开展有效性,保证企业健康、长久稳定发展。

参考文献

- [1]许逸仙.国企党组织如何在全面深化改革中做好思想政治工作[J].才智,2016,000(010):197-198.
- [2]张锡贤.新常态下强化国有企业党建思想政治工作的几点思考[J].青年时代,2019,000(014):70-71.
- [3]王辉.关于加强新时代国企党建思想政治工作的几点思考[J].青春岁月,2019,000(014):354.
- [4]闻新宇.关于国企党建工作与思想政治工作的几点思考[J].青年时代,2019,000(021):84-85.
- [5]尹志勇.从严治党背景下加强国企党建工作的对策研究[J].企业文化(中旬刊),2018,000(010):82.
- [6]朱丽.新形势下加强国企党建思想政治工作的思考[J].企业文化(中旬刊),2020,000(002):109.