

# 新时期做好矿山企业的思想政治工作的策略研究

马骏鏊

内蒙古乌海市海勃湾区卡布其大街乌海包钢矿业公司

**[摘要]**伴随企业改革的不断深入, 矿山企业自身社会环境和经营管理环境具有明显的变化, 尤其是企业职工思想政治工作, 出现了一些新情况与新问题。文章深入分析了矿山企业思想政治工作现状, 提出了相关解决对策, 以供参考。

**[关键词]** 矿山企业; 思想政治工作; 问题; 对策

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.182

目前形势背景下, 钢铁行业供需失衡, 加之产能过剩等, 使得国内铁矿石市场低落, 资源型矿山企业经济效益不理想, 严重影响职工收入, 使得职工队伍面临着较大的压力。基于这样的情况, 顺应时代发展步伐, 摒弃旧观念, 谋新路, 做好矿山企业思想政治工作极为必要, 具有一定的现实意义。

## 一、加强矿山企业思想政治工作重要性

伴随市场经济的快速发展, 企业要想得到长远化发展, 对内稳抓企业经营管理, 对外树立企业形象, 对开展企业职工思想政治工作极为有益。

### (一) 思想政治工作是矿山企业发展的重要生命线

思想政治工作以企业职工为基准, 企业管理核心是针对职工的管理。因此, 做好企业职工思想政治工作尤为重要, 对企业经营管理具有促进作用。新的形势背景下, 将企业思想政治工作贯穿到企业生产管理环节中, 才能加快企业持续性发展。

### (二) 思想政治工作为矿山企业发展给予精神动力

开展思想政治工作, 为矿山企业营造较好的文化环境。企业运行中, 将文化建设融入其中, 对企业发展极为有利。企业价值观是企业稳定发展的核心, 加之企业价值观建设侧重培养企业职工。企业文化建设过程中, 彰显了思想政治工作的价值作用, 将矿山企业思想政治工作和矿山企业改革融为一体, 为企业发展创造极为有利的文化环境。

### (三) 提升职工综合素质能力

企业发展依靠职工发展, 企业发展活力在于企业职工, 追踪溯源源于职工积极性。矿山企业开展思想政治工作, 应引导职工全面认识市场经济发展形势, 满足企业人才发展需求, 提高企业职工思想政治素质能力, 调动其工作热情, 使其积极主动投入到企业工作中, 为矿山企业发展贡献一份力量。

### (四) 思想政治工作是企业管理主要组成部分

思想政治工作拉近了党和群众间的联系, 扮演着桥梁的角色。对于思想政治工作而言, 是十分关键的内容, 有效落实了党的各项路线政策, 动员职工参与到企业生产经营中。良好的思想政治工作, 在沟通交流下, 发挥一定的说服力, 提高企业凝聚力, 确保企业工作的进行。换言之, 企业生产安全中包含着思想政治工作, 同样经营管理中也蕴含着思想政治工作, 思想政治工作与企业间, 犹如人和空气是不可分

离的。

## 二、当前矿产企业思想政治工作面临的不足

### (一) 企业领导没有给予思想政治工作一定的关注

受经济发展需求影响, 一些企业领导仅仅关注企业经济建设, 目的是为了保证经济利益最大化, 却忽视了企业职工思想政治工作, 造成经济建设得到了较快的发展, 但企业缺乏长足发展动力, 企业职工缺乏一定的工作热情, 不能积极主动融入工作中, 这对企业长远化发展是极为不利的。

### (二) 思想政治工作方法具有老旧性, 形式极为简单

企业对职工开展思想政治工作尤为重要, 是十分艰巨的任务, 继承了党的优良传统, 需要长久坚持。但目前形势背景下, 一些矿山企业仍旧以老旧工作方法为主, 不管是内容还是手段具备简单化特征, 存在着不灵活的情况。企业政工人员不能将思想政治工作融入企业生产经营中, 使得思想政治工作和解决职工困难存在着脱节现象, “两张皮”现象极为严重。从形式角度讲, 以灌输式教育为主, 如你说我听, 缺乏一定的感染力。由于侧重形式, 造成思想政治工作效果极为不理想, 不能真正满足时代发展需求, 不能彰显当前职工实际需要。

### (三) 矿山企业思想政治工作处于从属地位

纵观我国生产经营, 矿山企业扮演着基层企业的角色。思想政治工作过程中, 经常和生产经营工作存在着抵触的情况。部分企业将思想政治工作作为面子工程, 侧重生产经营, 使得思想政治工作处于从属地位。

### (四) 忽视了以人为本的理念

目前形势下, 一些矿山企业对职工开展思想政治工作过程中, 仅仅关注思想政治工作意义, 却忽视了职工内心感受, 不能坚持以人为本的理念, 没有将其贯彻到实际工作中。

### (五) 思想政治工作和企业管理工作混淆, 行政手段替代思想政治工作

目前市场经济形势背景下, 竞争十分激烈, 一些矿山企业为了提升经济效益, 利用减员增效的方式, 造成部分企业思想政治工作机构缺乏健全性, 人员不能全部到位。由于人手匮乏, 当遇到矛盾与问题时, 没有耐心细致的完成工作, 而是采取行政出发手段应付了事, 不能有效解决职工思想问题, 反之造成职工出现抵触情绪, 留有问题隐患的出现。

## 三、新时期做好矿山企业思想政治工作的措施

伴随社会经济的发展，矿山企业思想政治工作应顺应时代发展潮流，做好思想政治工作，加快企业长远化发展。

#### （一）坚持以人为本的理念

新时期背景下，思想政治工作应坚持以人为本的理念。矿山企业对职工进行思想政治工作时，秉承这一理念，关注职工实际利益，广听民意，进行有效解决。作为广大职工应积极主动参与到企业思想政治工作中，确保矿山企业思想政治工作具备民主性。思想政治工作并非纯说教，而是解决职工现实问题的一种重要手段。作为企业领导深入到职工群众中进行交流，掌握其困难需求，征求职工对企业发展的看法。将职工群众利益作为思想政治工作起始点，关注职工工作生活，给予一些关心与鼓励，真正为职工解难事，确保思想政治工作深入职工内心，获得良好的效果。此外，树立先进典型，榜样的力量是巨大的，在思想政治工作中，典型起到了示范作用。矿山企业开展“双文明”活动中，涌现出较多的先进人物，其事迹便是思想政治工作重要素材。作为思想政治工作者应善于发现典型，大力宣扬人物事迹，从而感化身边人身边时，提高职工群众的自豪感。矿山企业与中心城区存在一定的距离，不管是生产条件，还是生活环境较为艰苦，在这种特殊环境背景下，做好职工思想政治工作尤为重要。做好企业发展和思想政治工作相结合的文章，深入分析矿山企业特点，掌握职工思想动态，将企业建为“职工之家”，使其积极主动投入到生产中，尽自身最大的努力为企业作出贡献。

#### （二）将思想政治工作落到实处

一直以来，开展思想政治工作是我党的传统，做好思想政治工作，加快企业长足进步。矿山企业集广大职工力量，有效解决职工实际问题。禁止出现思想政治工作面子工程的情况，将思想政治工作落实到个人，目的是为了提升思想政治工作效率。

#### （三）顺应时代发展步伐，不断创新

第一，思想观念需创新。矿山企业思想政治工作中，贯彻党的十九大精神，顺应时代发展要求，不断创新思想政治工作。第二，内容需创新。思想政治工作和生产实践结合起来，有效改进工作方法，和职工保持良性互动，有效解决职工问题。第三，体制需创新。要想将思想政治工作落到实处，需要各方力量以支持。充分激发职工热情，使其参与其中，完善思想政治工作体系与激励机制极为必要，具有一定的现实意义。企业政工人员融入基层，和普通职工交朋友，长时间交往了解职工内心所想，从而利于开展工作，提高思想政治工作实效性。在思想政治工作中，关注企业改革热点与难点。企业发展关键期，加大宣传教育，统一职工思想，营造良好的氛围，利于企业改革发展。此外，顺应时代发展步伐，针对不同时期情况，开拓工作视野，拓宽工作渠道，提高企业思想政治工作具备一定的影响力。

（四）转变思想观念，领导干部做好开展思想政治工作任务

目前形势背景下，部分企业领导思想观念中，没有给予思想政治工作一定的关注，单一认为思想政治工作为政工工作，跟相关干部无关。这种观念的存在，使得思想政治工作与企业生产经营融合具有一定的难度性。基于这样的情况，企业需优化党政领导意识，不管是政工干部，还是行政干部秉承着必须做思想政治工作的原则，做好生产经营管理与思想政治工作的责任，确保行政干部关注职工思想工作，政工干部深入掌握企业生产经营情况，真正实现思想政治工作和生产经营共同提高。

#### （五）“独角戏”转为“大政工”

营造人人都为思想政治工作者的良好氛围，确保各个部门参与到思想政治工作中。对于思想政治工作而言，不仅仅为党务干部工作，而是行政人员、技术人员与一般同志等，都具备责任与义务开展思想政治工作。新的形势背景下，组织部门与员工“一岗双责”宣传思想工作氛围，了解宣传教育的任务，和本职工作结合起来，实现全员宣传与互动。为思想政治工作构建大平台，营造大环境是极为重要的，形成思想政治工作人人参与的局面，确保思想政治工作与生产经营相互促进，真正形成和谐发展的局面。

#### （六）“单一型”转为“复合型”

政工人员坚定自身理想信念，不断创新，谋求发展。秉承着以人为本的理念，关注民生，为员工谋取福利。依靠自身素质能力，在员工中形成信服力。此外，深入学习业务知识，掌握思想政治工作业务和生产经营等业务。不管是工艺流程还是技术规范等方面，都需了解，这样才能具备一定的发言权，将思想工作落到实处。同样做工作的方法极为关键，切入确保精准性。思想政治工作与生产经营结合起来，围绕员工的难点问题，利用“弹钢琴”的方式，真正做好多方面思想工作。

#### 结束语

综上所述，思想政治工作对矿山企业发展十分重要。新时期背景下，矿山企业需顺应时代发展潮流，不断创新，做好思想政治工作，增强思想政治工作效率。

#### 参考文献

- [1]姚文霞.新形势下国有矿山企业中思想政治工作的探析[J].中国市场, 2015(26): 2.
- [2]罗婕.新时期做好矿山施工企业职工思想政治工作的建议[J].经营管理者, 2016(20): 351-351.
- [3]王巧云.探索矿山建设企业思想政治工作新途径[J].科技信息, 2012(11): 1.
- [4]申胜桥.新时代下国有矿山企业思想政治工作研究[J].时代人物, 2021(5): 1.