

大数据下事业单位人事档案管理工作的探讨

张萌¹ 刘卓²

1. 山东省淄博市卫生健康事业发展中心

2. 山东淄博市第一医院

[摘要]近年来,经济的发展,促进我国信息化时代的发展。信息化时代下,各行业对数据的掌握和应用程度一定程度上决定了行业的发展程度。大数据背景下,事业单位人事档案管理工作面临着巨大的困境,但也有着新的发展契机。在大数据背景下,成熟的信息技术为事业单位档案改革提供了强大的技术支持。从实际情况来看,基于大数据的人事档案管理具有划时代的意义,是顺应社会发展的必然之举。本文就大数据下事业单位人事档案管理工作展开探讨。

[关键词]大数据; 事业单位; 人事档案管理

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1458

引言:

近几年,我国的科技不断发展,我国的档案管理工作渐渐在事业单位扮演着越来越重要的角色。但目前来看,我国事业单位档案管理工作还不是很完善,还存在着一些这样或那样的问题。这些问题直接影响了管理国家人的部门对我国事业单位人员管理的有效性以及传统的人工管理档案方式无法适应信息化时代背景下事业单位的实际要求,需要对实际工作加以创新,采取科学的创新思路,确保大数据时代档案管理工作的实效性能够稳定提升。

一、数据含义及对人事档案创新管理的意义

大数据是一个集合体,是由大规模的各类型数据组成的,对数据进行处理、分析、管理,可以为决策者提供数据支撑,从而做出正确的决策。随着信息化进程的推进,大数据呈现爆炸式增长,事业单位人事档案工作愈加复杂繁琐,管理难度增加。传统的档案管理方式难以使档案信息得到快速、全面、有效的处理和管理,结合现代化信息手段管理事业单位人事档案,可以大幅度提升对档案信息的存储能力和检索能力。大数据技术如今已在各个行业中广泛应用,也在不断发展和完善,这在给传统的管理方式带来巨大的挑战的同时,也为其提供了优化和完善方案管理方式的契机。

二、大数据背景下优化人事档案管理措施

(一) 提升管理人员的主动工作意识

首先,负责档案管理的领导要充分重视个人档案管理,不断加强对于具体工作人员的管理和培训,明确工作职责,全面提高其业务能力和业务素质,持续强化主动工作意识。其次,必要时增加投资,巩固人事档案管理基础设施。再次,工作人员要更好地在业务中学习,正确认识人事档案管理工作的重要性。

(二) 正确了解档案管理工作的必然性

在事业单位运行期间,档案管理工作起着重要的作用,在这其中,档案管理工作水平决定了事业单位管理效率的提升,虽然产生的效果不是特别明显,不过从长远角度进行分析,可以看出未来产生的价值是非常高的。但是在档案管理期间该项工作的优势并没有清楚的体现出来,因此大多数事业单位管理层并没有正确了解到档案管理工作产生的作用,也没有引进合理的方式对档案进行全面管理,导致档案工作没有得到相应的价值,对此,事业单位有必要创新档案工作,加深领导层对其的重视程度,使领导全面了解做好档案管理工作的必然性。而且还需要从行政管理单位中将档案管理工作有效分离,使其具备独立性,将专业性强并且经验丰富的人员落实于档案管理中,制定完善的奖惩措施,通过各项措施激发人员的积极性,使其主动参与到工作中,发挥出应有的价值。

(三) 优化人事档案管理模式

大数据背景下,事业单位应该充分考虑自身实际和职能,改进传统的人工管理模式,对人事档案管理机制进行创新。首先,可以根据人事档案管理工作的重要性设置专门的科室,细化管理人员职责,明确其编制和工作权限,有效落实允许范围内的各项机制。在管理机制运行过程中,要根据实际情况检验和分析测评管理运行机制的数据,及时发现并弥补信息系统中存在的问题和不足,给予优化和改进,为事业单位的运行发展和决策提供

有效参考。其次,要充分考虑单位实况,构建人事档案重点模块和数据更新,保证单位人事档案管理能够适应单位重点要求。最后,可以通过对人事档案进行严格的人员借阅和浏览权限方面的密级设置等方式,提升人事档案的保密性和安全性。制定核心管理人员相关的信息保密机制,严格按照三级密级等级保护档案,保证核心档案信息不被丢失、泄露。

(四) 加强档案信息化建设

在传统的档案管理工作中,信息载体是纸张,采用手写,人工整理的方式,而随着时间的流逝此类资料基数庞大,且由于是人工整理书写,必然存在着理解方面的差异,因此需要进一步处理后进行数据化。由于传统方式费时费力,工作效率低。在计算机技术已经越来越多的应用与各个领域的大背景下,将其应用于事业单位的档案管理中已经是大势所趋。这就对相关工作人员的计算机知识以及单位的硬件设施提出了要求。这是数据化需要循序渐进的另一个原因,硬件软件都必须都要跟上才可以。

(五) 积极开展宣传,建立主动配合工作机制

人事档案管理工作的最具基础性、最为重要的工作是资料收集工作,这项工作做不好,其他后续工作将无法进行。但这一环节离不开本人的大力配合,因此,应积极宣传人事档案管理工作对个人发展、党的建设、国家建设的重要性,让各级充分重视该项工作,实事求是、扎扎实实地配合专业人员的工作,形成主动配合的工作机制。

结语:

大数据技术的发展为事业单位人事档案管理的改革带来了新的机遇,也带来了全新的挑战。在大数据背景下,构建信息化人事档案管理体系,优化人事档案管理工作体系,通过促进全员正确认知信息化人事档案管理,优化人事档案管理模式,加强人事档案信息数据库建设与创新,健全人事档案信息化管理体系,提升人事档案管理人员工作水平,优化人事档案管理工作的环境等措施,以充分发挥人事档案管理数据的真正价值,提升人事档案管理水平,实现更好的招人、管人、用人、留人,发挥事业单位职能,更好地服务于人民群众,推动社会进步。

参考文献:

- [1] 朱珠. 大数据背景下事业单位人事档案管理面临的危机与契机[J]. 人力资源管理, 2019(06): 350-351.
- [2] 李少卿. 大数据背景下事业单位档案管理效率提升策略分析[J]. 卷宗, 2021, 11(05): 167.
- [3] 曹励. 大数据背景下事业单位档案管理效率提升策略分析[J]. 文渊(高中版), 2020(12): 851.
- [4] 宁慧敏. 大数据背景下事业科研单位人事档案管理的创新探讨[J]. 人才资源开发, 2019(02): 182-183.

作者简介:

1. 张萌(1984.8—), 男, 汉, 山东滨州, 大学本科, 职称: 馆员, 研究方向: 人事代理人员的档案管理和服务。
2. 刘卓(1984.1—), 男, 汉, 山东淄博, 大学本科, 职称: 馆员, 研究方向: 人事档案管理。