

浅谈工会组织在煤炭企业高质量发展中的作用

刘云霞

国能神东煤炭经销中心

[摘要]工会治理是新时代中国工会在党的领导下依法参与国家事务管理和维权服务的自主治理和协同治理。新时代,煤炭企业工会建设中,要统一思想,引导干部职工全心全意听党话、跟党走,在服务中心、岗位建功、示范引领、惠民工程、发挥桥梁纽带作用方面发挥更大作用。将工会各项工作进一步聚焦和服务于企业发展大局,深刻理解和把握工会工作怎么想、怎么看、怎么干,努力形成工会系统一盘棋思想、一团火激情、一股绳精神、一家人共识,更好团结职工力量,加强民主管理,提出有针对性地改进措施,推进煤炭企业工会体制改革和机制创新,干在实处、走在前列,助力煤炭企业高质量发展。

[关键词]工会;煤炭企业;高质量发展

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1970

引言

党的十八大以来,习近平总书记始终高度重视工人阶级和工会工作,关于工人阶级和工会工作“八个坚持”的重要论述为新时代做好工会工作明确了基本方向和行动指南。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是巩固和扩大党执政的阶级基础和群众基础。当前,百年未有之大变局深刻演进,立足新发展阶段,贯彻新发展理念,构建新发展格局,深化对工会组织在新发展格局中主攻方向的认识,发挥工会组织推动企业发展质量变革、效率变革、动力变革,提高要素生产率方面具有重大意义。

一、工会治理的现实背景与理论源起

一是工会参与国家治理。工会作为国家治理体系中的最大社会组织,国家治理体系和治理能力现代化客观上要求工会作为治理主体之一参与其中。新中国成立70多年来,我们党与时俱进地探索国家治理体系和治理能力问题,在这个过程中实现了从单一的主体出发自上而下的管理和控制社会,到统一领导下的多元参与和自治的立体式治理模式转变,形成国家治理的中国方案。党的十八届三中全会明确提出,推进国家治理体系和治理能力现代化;党的十九届四中全会更是专题聚焦于“中国之治”的制度体系建设。新形势下,国家治理包括的主要内容与工会组织维护、参与、教育、建设职能高度契合,是对国家治理理念和治理体系的重要补充和完善。

二是工会协同政府治理。工会与政府是协同供给关系,工会是政府治理最重要的社会协同主体之一。西方的政府治理理论源于其20世纪70年代兴起的新公共管理运动,主张实现政府管理网络化和扁平化。从一般意义上讲,强调政府对社会公共事务的治理。在中国政治话语和语境中,政府作为治理主体对社会公共事务进行的管理活动,其包含着政府对于自身、市场及社会实施的公共服务活动。一方面,工会能

够参与公共安全、公共教育、医疗卫生、社会保障、基础设施等政府公共服务供给,有赖政府部门的职责分工和简政放权。另一方面,也表现为工会协助党和政府,积极参与劳动关系领域社会组织的有效引导。工会协同政府治理是政府治理的基础,是多主体实现公共事务治理的制度安排。

三是工会服务基层治理。党的十九届四中全会指出,健全党组织领导的自治、法治、德治相结合的城乡基层治理体系,发挥群团组织、社会组织作用。社会治理体系作为国家治理体系的重要组成部分之一,国家治理体系和治理能力的现代化,必然要求社会治理走向现代化。现代社会治理体系的核心要素是社会组织,当前一个最紧迫的任务就是要推动中国现有各类社会组织的改革和转型。

二、新时代工会组织在煤炭企业发展中的定位

新时期企业工会工作开展,要努力找准工作定位,深刻领会“以人民为中心”的核心要义,增强主人翁责任意识,切实关心职工工作、关心职工生活,真正成为职工的贴心人。

一是坚持党的领导,把握政治定位。党的领导是国家的根本所在,命脉所在,是全体人民的利益所系、幸福所系。工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是巩固和扩大党执政的阶级基础和群众基础。决定了工会组织必须自觉接受党的领导,必须增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

二是坚持以人为本,把握核心定位。工会工作密切联系职工、关心和帮助职工,其核心和本质就是坚持以人为本。工会工作要坚持以职工为中心,从大处着眼、小处着手,深入细致做好服务职工工作。结合巩固拓展党史学习教育常态化工作,持续开展“我为群众办实事”实践活动,抓好实

事清单落地，把实事办好、把好事办实，以服务实效温暖人心、打动人心、赢得人心。围绕中心工作拓展建功立业载体，把全力推进绿色转型、创新驱动、提质增效作为职工发挥主力军作用的主战场，深入开展劳动和技能竞赛，不断提升职工队伍素质能力，为企业绿色转型发展贡献力量。

三是坚持民主管理，把握职能定位。参与企业民主管理是工会作为劳动者权益的代表者和维护者的职责之一，是全心全意依靠职工办企业、确保工人阶级主人翁作用充分发挥的具体表现。要健全完善以职代会为基本形式的民主管理制度体系，丰富民主管理工作的形式和内容，落实职工知情权、参与权、表达权、监督权，充分发挥职工在企业民主管理、民主监督中的作用。重点要做到制度完备，运行顺畅，工作到位，面向全体职工征集意见和建议，挖掘梳理创新思路和有效做法，群策群力，汇聚智慧，进一步提高企业科学决策水平。要重视职代会的提案落实工作，力争做到提案答复落实满意率100%。要探索运用信息化手段有效开展民主管理的新途径，打造好厂务公开信息化平台，进一步提高职工参与民主管理的便捷性、灵活性和互动性，实现民主管理工作常态化，推动企业科学发展。

四是坚持促进和谐，把握角色定位。和谐是企业发展的“最大公约数”。工会是促进团结、促进和谐、促进稳定的重要推动力量，在构建和谐上具有天然的组织优势和群众优势。及时研判劳动关系新动向、新特征，坚决扛起防范和化解重大风险的政治责任，强化忧患意识，坚持底线思维，不断增强政治辨别力和形势洞察力。以深化国企改革三年行动、推进企业融合为契机，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用，助力形成资源一盘棋、业务一条龙、管理一体化、价值创造最大化的新发展格局。持续强化职工职业健康及心理健康工作，重点做好职工心理关爱、职业病防治、大病救助，让职工群众心态阳光、身心健康、快乐工作、家庭和谐。特别在煤炭企业职业病防治方面，尘肺病防治工作十分重要，一旦发生，就会给职工及家庭带来巨大的伤害和损失。应切实发挥工会组织在职业病防治工作中的群众监督作用，抓好各项措施的落地落实，该投入的投入，该装备的装备，该培训的培训，做到尘肺病人应治尽治，确保职业病发病率整体呈下降态势。要关心关爱职工生活，加大职工健康食堂建设力度，创造条件，增加投入，统一规范、统一标准，有组织、有计划地改善一线企业的工作和生活条件，提升一线职工的生活质量，更好地调动职工群众的积极性和创造性，

为企业高质量发展提供源源不断的动力。要运用好企业文化这一抓手，大力倡导“为社会赋能、为经济助力”的企业宗旨，深化“中国梦·劳动美”主题宣传教育，打造健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

三、切实发挥工会组织在煤炭企业中的职能作用

煤炭企业产业链条长，产业工人基数大，所处地位重要且关键。如何结合实际，处理好工会工作地位与作用的关系，改进与加强的关系，传承与创新的关系，需要着眼于新的实践和新的发展，把握好“三个突出”实践要求，蹄疾步稳、脚踏实地，努力打造让党满意、职工群众认可的工会组织体系。

一是突出围绕中心、服务大局。发展是硬道理。没有企业的发展，全心全意为人民服务、职工权益的保障也就成了无源之水、无本之木。围绕中心、服务大局是工会工作的基本导向，若与中心和全局相偏离，就会事倍功半，甚至南辕北辙。工会在推动工作中，想问题、作决策、办事情，必须从服务党和国家工作大局、服务企业中心任务出发，找准工作的结合点和着力点。既要突出重点，善于抓住主要矛盾或矛盾的主要方面，实现重点工作的改进和突破；又要兼顾全局，以重点工作的推进，带动其他工作，形成企业发展、职工成长互利共赢的良好局面。

二是突出建功立业、价值创造。开展工会工作，既是团结引领职工建功立业，又是帮助职工实现个人价值。只有不断提高工会服务效能，才能发挥工会更大的作用，彰显工会价值。要牢固树立工会价值创造导向，把工会工作作为重要生产力，大力推动全员价值创造。要重视和推进班组建设，精心设计符合自身特色的建功立业平台载体，引导广大职工创造更多行业领先、世界纪录，努力提升企业核心竞争力。要聚焦构筑未来竞争的新动能、新优势，健全人才评价体系，用足用好激励政策，完善职工创新激励机制，充分激发蕴藏在广大职工中的创新活力，引导职工努力攻克重要领域“卡脖子”技术，推进产业链迈上价值链的高端。

三是突出守正创新、真抓实干。在危机中育先机，于变局中开新局，考验的是创新的智慧，检验的是实干的能力。新的突破需要用创新和实干来体现。要着眼于能源产业发展的新趋势，职工队伍的新变化，与时俱进创新工会组织体制、运行机制和工作方式，不断提升基层工会建设水平。坚持眼睛向下，加强对基层工会的分类指导、工作规范和精准服务，让基层工会的创造激情在改革中更好地迸发出来。坚

持真抓实干，全面对标找差，审视自身所处的发展坐标，检查与其他先进单位的比较优势、短板弱项，在此基础上，拉高标杆、对照一流，真抓实干赶超目标，实现奋力超越。

四、切实加强工会组织建设助力煤炭企业高质量发展

一是加强组织建设。建设一流示范企业，需要功能完善、作用强大的工会组织体系。要进一步建立健全各级工会组织，做到哪里有职工、哪里就有工会组织，哪里需要群众工作，工会工作就跟进到哪里。企业重组整合的，必须把工会组织尽快建立起来，推进工会组织全覆盖。要规范工会工作，该换届的换届，该调整的调整。暂时不具备条件的，要因企施策、因地制宜，创新工会设立形式，稳步解决工会组织发展不平衡、不同步的问题，力争实现工会组织全覆盖，更加有效地开展好工会工作。注重工会年轻干部的培养，建立以干事创业能力、职工满意度为导向的工作评价机制，推动工会干部发扬“三牛”精神，不断提高自身素养和群众工作本领。要推进“互联网+”工会普惠性服务。树立互联网思维、大数据思维，准确把握数字经济的组织形态和网上工会的内在逻辑，构建联系职工服务职工的数字化智能化网上服务体系，打造工会网络大格局，线上线下为职工提供全天候、便捷式服务，把工会工作落在职工指尖上，把温暖送到职工心坎上。要大力推进智慧工会建设，充分利用互联网平台和信息化手段开展工作，推动工会工作数字化管理、智能化运作。重点围绕服务职工群众，积极探索网上服务路径，努力打造线上线下深度融合、方便快捷、务实高效的“网上职工之家”。

二是加强制度建设。陆续建立、修订一系列规章制度，包括民主管理、技能竞赛、职工关心关爱等，涉及工会工作的多个方面。要对现有的各项工作制度、管理制度进行梳理分析、查缺补漏、修订完善。建立全委会议事规则，原则上每年召开一次全委会，与年度工会工作会合并召开，研究工会重要事项，总结年度工会工作，安排部署重点任务，调整补选工会委员。每半年召开一次常委会，分析新形势，研究新情况，解决新问题，拓展新思路。工会具有组织化特点，工会委员会是全体会员代表选举产生的，作为组织体系开展工作。要准确把握组织体系特有的工作规律，推动全委会、常委会实质化运行，做到全委会每年召开一次，与一年一度工会工作会议合署召开。常委会每半年召开一次，就工会建设发展中的重要工作、重要决策、阶段性工作，开展深入分析，进行沟通交流，提出工作要求。要制定专门制度予

以规范，按照制度来运行。围绕企业发展战略和“十四五”规划，企业高质量发展需要紧密匹配，同步做好制度立改废工作，使工会各项制度更加务实、更加管用。坚持从严、从紧、从细、从实，加快推动工会工作法治化、制度化、规范化，构建科学完备的制度体系，用制度规范工作、约束行为、提升水平。

三是加强自身建设。顺应时代要求、适应社会变化，把自身建设摆在更加突出的位置，努力建设学习型、服务型、创新型工会。提升工会干部的政治能力和专业能力。加强政治能力训练和政治能力实践历练，不断提升辨别政治是非、防范政治风险的能力。以丰富专业知识、提升专业能力、培育专业精神、锤炼专业作风为重点，组织务实管用的专业培训，不断提升履职尽责的能力。切实转变工作作风。坚持严于律己、率先垂范，弘扬清风正气。坚持以钉钉子精神抓落实，力戒形式主义，务实研究新情况，解决新问题。自觉践行群众路线，沉下心来、俯下身去，到基层和实践中去寻找解决问题的思路和办法，树立“正能量、接地气、热心肠、敢担当”的工会干部形象，保持同职工群众的鱼水之情。

参考文献

- [1]任国友. 工会治理体系建设及其治理能力提升路径[J]. 国家治理现代化研究. 第六辑
- [2]南荣军. 做好新时代工会工作，为企业高质量发展添活力[J]. 新丝路: 下旬, 2020, 6(10): 2-7.
- [3]位少青, 潘贺. 高质量党建为企业发展插上腾飞的翅膀——东华水泥建设学习型党组织激活活力聚人心[J]. 中国水泥, 2020, 11(8): 3-13.
- [4]崔振华. 创新“三抓三提”党建工作模式——河钢宣钢党委以高质量党建为企业高质量发展保驾护航[J]. 国企, 2020, 35(20): 32-39.
- [5]江锡红. 基于高质量党建的国有企业高质量发展实践——以河钢矿业承德矿山分企业为例[J]. 冶金经济与管理, 2021, 25(1): 21-25.
- [6]秦越. “互联网+”背景下煤炭企业工会宣传创新对策[J]. 中小企业管理与科技, 2021, 36(14): 29-39.
- [7]张羽. 浅析做好煤炭企业工会宣传工作的有效途径[J]. 商业2.0(经济管理), 2021, 6(3): 1-9.
- [8]王军安. 凝聚企业高质量发展的精神力量——企业工会关于强化职工思想引领的探索[J]. 中国工人, 2021, 3(4): 2-5.