

新时期国有企业工会工作面临的问题及对策

张毅

中铁国际集团有限公司南美分公司

[摘要] 本文主要分析了体制改革环境下, 职工队伍分化为不同的群体, 使工会的工作变得日益的复杂, 职工就业方式呈现出多元化的特征, 对协调劳动关系的要求十分的明确, 职工收入差距也非常大, 使得工会维权工作非常难。企业实施重组改革, 精简机构, 进行定员的编制, 导致工会组织受到冲击。本文从健全工会组织, 强化工会组织的职能为主, 进一步解决新时期国有企业工会工作面临的问题, 因地制宜地抓好职工之家的建设, 本着与时俱进的原则, 改善工会干部的整体素质。

[关键词] 国有企业; 工会工作; 问题; 对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1161

近年来, 随着国有企业不断的深化改革, 企业的内部结构, 组织结构发生了很大的变化, 其组织形式和就业方式也产生很大的变化, 基于经济结构的多元化, 劳动关系也日益的复杂, 就业形势呈现出多样化的特征。最后, 国有企业工会工作的问题, 面对新形势, 国有企业工会工作应该不断的调整工作内容, 才能适应新形势。

一、新时期国有企业工会工作存在的问题

(一) 职工队伍分化, 使工会工作对象日益复杂

在过去的经济体制下, 不论是国有企业还是集体企业职工的成分也比较单一, 职工的政治地位也非常的平等, 经济收入差距不大, 工会工作能够涵盖整个职工的队伍。随着国有企业不断改革, 现代企业制度不断融入到国有企业的管理中, 职工队伍出现分化的问题, 不同的利益群体其政治地位和经济待遇都存在很大的差异。其一, 在经营管理者群体中, 这些群体过去都是一些干部在企业改制后, 成为企业的董事长和董事等, 其二是白领的员工群体, 这些人员主要包括技术人员, 高级职员, 知识分子受到国有企业的青睐, 这些分子的劳动, 可以作为分配要素的重点, 其三是普通职工群体, 其主要从事生产劳动, 是一线职工, 是企业中人数最庞大的群体, 通过自己掌握的技能来获得工资, 其四是打工者群体, 这些群体主要是企业外聘的劳务工、季节工等, 通过体力劳动来获得报酬。上述的这些职工群体在国有企业中地位存在很大的差异, 对自身的要求也不同, 工会工作中应该进行合理的划分, 企业的工会应该结合职工的队伍结构, 做出一定的调整, 才能满足国有企业工会工作的需求。

(二) 职工就业方式多样化, 对协调劳动关系的要求更高

近年来, 随着国有企业内部的不断改制, 所有制结构呈现出多元化的发展态势, 企业劳动人事和分配制度也发生了很大的变化, 使得企业的劳动关系日益的复杂, 所有者、经营者与劳动者之间的矛盾日益尖锐, 企业内部下岗和待岗职工在不断的增多, 就业上岗成为职工关注的主要问题。企业为了追求自身的经济效益要裁员, 职工为了自己的生存也要不断的适应岗位, 相关的矛盾越来越尖锐, 企业群体性劳动争议事件非常多, 呈现出个人劳动争议和群体性劳动争议具体的利益受到侵犯, 导致劳动争议。国有企业在改革环节中应该有效的处理这些争议, 真实劳动争议和突发事件有效地控制规模, 企业采用裁员的方式, 有偿性的解除与职工的劳动关系, 也会引发一定的劳资矛盾和劳资冲突, 作为企业工会感到束手无策, 无法协调企业领导和职工之间的关系, 陷入两难的境地。

(三) 职工收入差距不断拉大, 使工会维权工作难度加大

随着企业分配制度的不断改革, 过去的平均主义已经被打破, 企业开始采用年薪制, 股权制等制度, 同时资本, 技术等要素也融入到分配的领域中, 企业内部的分配方式和公司的档次呈现出多元化的特征。当前竞争日益激烈, 企业在激烈的市场经济条件下, 非常注重人才的培养, 为了吸引和留住高级技术人员, 在分配制度上倾向于管理技术人员的政策, 这使得内部不同职工群体的收入差距非常大, 一些从事一般工作的普通职工处于低收入的状态中, 这一群体一旦遇到困境后, 就无法自行解决。工会无论从经济实力还是工作方法上, 都无法及时的帮助职工解决他们的问题, 工会关心和维护的弱势群体, 也只能通过参与协调的方式。在救助部分困难职工的环节中, 常常存在问题, 多困难等问题, 很多情况下, 工会想去维护和帮助困难职工, 却又无法

做到实处, 面临着尴尬的局面。

二、新时期国有企业强化工会工作的措施

(一) 健全工会组织, 强化工会维权职能

国有企业在改制之后, 工会组织要考虑的问题是如何维护好职工的合法权益, 及时的维护职工的合法权益, 要确保工会工作者要懂法, 善于采用法律的武器维权, 站在更加公正的角度上, 调节企业和职工之间的关系, 履行好平时的工作职责, 企业和职工互相吸引来妥善处理党政领导之间的沟通、完善、协调工作, 一旦企业出现一定的违规情况, 工会的职工就可以及时的维权, 切切实实地维护好职工的合法权益。工会工作人员应认真、严格执行工会及其劳动单位的政策、法律、法规、规章。积极参与组织内的生产计划和活动的实施。接受培训提升能力, 协助同事建立积极的自我发展, 建立强大的工会。同时, 工会在维权的环节中, 应该是企业充分认识职工在较好的氛围中工作, 才能充分调动职工的积极性和创造性, 为企业的发展做出更加突出的贡献。工会应该完善相关的政策, 制定计划和目标, 形成科学的维权方法, 针对企业的劳资纠纷, 工会的管理层应该本着客观的原则, 正确的处理纠纷, 工会的领导权应该掌握在自己的手中, 不应该受到过多外界的干扰, 应该代表工人阶级的利益。因此, 工会在工作环节中应该配备专职的干部, 应该具有较高的文化素养, 组织能力。工会领导应该通过教育和培训等方式, 不断的提升自身能力。工会应该关注员工的诉求, 工会承担责任的时候, 应该就有纪律性和责任感, 完成他们的维权工作, 要让职工充分了解他们的职责和责任, 然后他们才能行使自己的权利。在国有企业中要为工会提供充足的资金, 由于财政资金的匮乏, 工会工作无法持续下去, 所以国有企业要想进一步突出工会的作用, 就应该为他们提供充足的资金, 有了充足的资金后, 工会才能帮助更多的职工, 提升职工的维权效果。工会在努力改善自身财务状况的同时, 可以为职工提供一定的福利, 如在国有企业中可以成立阅览室、图书馆、体育馆等, 让职工在业余生活中更加充实, 以更加饱满的精神状态投入到国有企业的工作中。

(二) 切实从职工利益出发, 履行工会职责

工会组织在工作环节中, 应该为职工办好实事, 帮助职工解决他们的实际问题, 主动帮助一些困难的职工, 需要帮助的职工在向组织提出后, 工会应该及时的向上级申报, 使他们的扶贫工作获得进展, 对符合低保条件的职工, 应该让他们出具证明, 享受便利的条件, 得到社会和政府的生活救助, 减轻他们的生活压力, 平时尽可能的多帮助困难职工, 他们是弱势群体, 不仅生活比较窘迫, 而且精神和心理压力也非常大。因此, 工会组织要为他们提供关怀和帮助, 不但要在经济上给予他们物质上的帮助, 也要在精神上给予他们人文关怀。工会为了缓解他们的生活压力, 平时要针对困难户完善定期的走访工作, 了解他们的生活状况, 帮助他们解决生活上的问题, 针对压力较大的职工, 应该做好心理疏导, 提升他们克服困难的信心。在解决了他们的困难后, 要让职工有热情投入到企业的工作中, 提升企业的团结性和稳定性。

国有企业工会应代表劳动者签订集体劳动合同, 根据劳动者的要求, 如发现用人单位劳动合同不公平的, 可以要求用人单位变更或者解除劳动合同; 对国内外劳动单位的工会会员和职工进行实名登记, 管理工会活动, 根据要求及其职责范围, 参加督

(下转第1940页)

个数。当报饭三的倍数时。

(四) 灵活运用教学工具, 创作实践平台

教具是课堂教学必不可少的元素, 对课堂教学有辅助作用, 科学合理的教具能将教学内容直观地展示在学生面前, 帮助他们理解、掌握相关内容。在小学数学教学中, 教师可以灵活借助教学工具来组织数学实践活动, 让学生作为课堂主人, 借助教具去发现和探索, 不断收获, 数学小知识。教具的形式是多种多样的, 可以是专门制作的产品, 也可以是身边常见的物品, 巧妙运用丰富多彩的教具, 能激发学生浓厚的学习兴趣, 也为课堂互动提供了媒介。

以人教版小学数学一年级上册第七单元《认识钟表》为例, 当学生充分认识钟表以后, 可以组织制作钟表的实践活动, 在制作过程中, 学生能充分掌握钟表中的一些元素, 以及元素之间的关系, 比如钟表还有三种指针, 分别是时针、分针和秒针, 时针长度最短, 秒针长度最长; 每个刻度之间的距离是一样的等等。

(五) 充分利用信息技术, 促进课堂互动

在这个信息技术飞速发展的时代, 多媒体的现代化技术在教育领域应用的范围越来越广泛, 而且取得了不错的效果。这主要体现在学校的硬件设备配置越来越高, 多媒体不仅仅可以用来收集资料, 而且还能播放视频、音频、图片和动画等等, 实现了教学内容的丰富性和教学形式的多样化。多媒体还有很多新的功能, 比如设计动画游戏, 以冲刺关卡的形式让学生掌握知识点。总之, 实现信息技术和小学数学教学的整合, 有利于促进课堂互动。

以人教版小学数学二年级下册第三单元《图形与变换》中的“平移与旋转”为例, 教师可以借助多媒体设计动画和作业, 通过动画直观展示什么是平移、什么是旋转, 然后再展示各种图形的变换运动, 由学生上台找出对应的变换名称, 并连线。还可

以借助多媒体根据变换名称画出图形的运动轨迹。

结束语

综上所述, 小学数学教学活动的开展目的不仅仅是为了传授教材中的基础知识和基本技能, 从小激发学生浓厚的数学学习兴趣, 让他们体验数学学习带来的乐趣, 只有在这样的条件下, 他们才会用最好的状态学习, 并进行充分互动。此外, 教师一定要紧跟时代发展步伐, 不断更新教学理念、完善教学方案、创新教学方法, 让学生愿意在课堂中表达自己的想法、展现自我, 进而打造高效课堂。

参考文献:

- [1] 许剑波. 多措并举, 打造小学数学互动课堂——以“圆的认识”为例[J]. 知识窗(教师版), 2021(12): 22-23.
- [2] 武灿灿. 课堂互动在小学数学教学中的应用[J]. 新课程教学(电子版), 2021(24): 55-56.
- [3] 吴波. 小学数学课堂师生互动行为有效性提升浅析[J]. 智力, 2021(35): 31-33.
- [4] 侯晶晶. 浅议如何在小学数学课堂中实现有效的课堂互动[J]. 考试周刊, 2021(97): 88-90.
- [5] 高小红. 小学数学课堂师生互动影响因素及微观探究[J]. 学周刊, 2021(35): 51-52.
- [6] 林义东. 浅谈如何构建小学数学互动课堂教学[J]. 新课程, 2021(47): 148.
- [7] 吴红军. 互动式教学模式在小学数学课堂中的实践[J]. 小学生(中旬刊), 2021(11): 120.
- [8] 杨红花. 提高小学数学课堂互动的有效性浅析[J]. 读写算, 2021(30): 163-164.

(上接第1938页)

导活动, 预防和打击反腐败党和国家组织、其他群众性组织的不良影响; 监督各劳动单位的就业情况、工伤事故、职业病、社会保障政策执行情况、社会福利等情况, 保障劳动者的合法权益; 参加党和国家建立的政治组织、社会经济组织、国家建设基金会等群众组织, 对党和国家的政策、法律、社会发展提出意见或建议。劳动单位在其职责范围内的经济发展计划、规划和生产计划; 行使法律、法规规定的其他权利。动员、维护和维护团结, 教育和鼓励工会成员、职工、知识分子充分发挥政治作用, 自觉遵守和执行法律法规; 建设、提升工会会员、职工的政治体制、思想观念、专业技能、职业、法规和法律知识; 在职权范围内改进、增加和管理工会和组织的成员; 鼓励用人单位负责开展专业技术技能培训, 提升劳动者专业技能, 维护工作场所安全, 支持劳动者按照有关规定进行健康检查; 提供法律咨询, 受理请求, 调解劳动、法律纠纷及劳资双方的利益; 行使法律、法规规定的其他权利和义务。

(三) 因地制宜做好职工之家建设

工会按照民主集中制、统一领导、协商一致的原则建立, 分工负责, 下级按上级推荐履行职责。由组织决定, 各工会根据工会会议决议履行职责。工会是选举产生的组织, 工会管理委员会必须由其会员大会选举产生, 工会组织的具体原则另行规定。各级工会和基层工会的组织架构, 根据需求和实际情况, 不时由具体规定确定。工会领导者应履行以下职责: 召集会议, 担任大会主持人, 普通会议和临时会议; 监督、领导工会在国内外开展的活动; 总结、报告工会各方面情况, 提请执委会及上级审议, 征求意见; 视需要与党和国家机关、群众组织商讨、协调总工会重大事项。行使法律规定的其他权利和义务。有意成为工会会员的申请人必须具备以下条件: 不分性别、信仰、政治和社会经济地位、教育水平的工人、雇员和知识分子; 品行端正, 自我发展, 纪律严明, 在行政、生产等领域积累了丰富的的工作经验; 承诺遵守工会法律、法规, 开展工会活动; 主动提出加入工会的申请。

职工之家建设是一项多元化的工作, 工会的各项工作都完善之后, 职工之家才能落实好。随着当今社会的变革和生活节奏的加快, 邻里关系逐渐冷淡, 经常有一种无法言喻的感觉。工会组织更应该充分发挥其职能, 职工可以将自己的想法提出来, 在

生活中遇到困难, 也可以到工会中畅所欲言, 针对职工完善宣传与教育工作, 提升职工的综合素质。培养职工的敬业精神和创业精神, 对职工进行形势和政策的宣传, 每年都安排职工进行讲座学习, 改变职工的思想观念, 使职工本着与时俱进的原则, 不断提高自身的工作能力。在宣传方面, 应该采用各种形式, 结合动态的跟踪, 弘扬企业精神, 配合企业的文化宣传。企业工会肩负着职工职业道德的任务, 通过建立职工之家的方式, 提升职工的敬业精神和奉献精神, 将职工的工作和企业的业绩有机的联系在一起, 教育职工环节中, 应该将道德和社会公德有机的结合在一起, 确保职工在企业中, 可以发挥他们的积极性。

(四) 与时俱进, 提升工会干部的整体素质

工会干部在平时也应该深入学习, 有正确的价值观, 牢固理论基础, 不断从政治角度提升自身的政治素养, 用科学的理论指导工会工作, 改善自身的实践能力, 注意学习和经营管理方面知识的培养, 不断提升为企业服务的能力。联系群众, 倾听群众的呼声, 反映职工的需求, 进一步深入职工的生活中, 为他们排忧解难, 掌握相关的理论知识, 努力做好自己的本职工作。

结语:

工会组织在国有企业中发挥的作用非常大, 应该树立好全心全意为职工服务的思想。在企业发展的同时, 也应该为广大职工提供一定的便利, 解决职工生活上的问题, 才能使职工更加愿意投入到企业的工作中, 为企业的发展做出更加突出的贡献。

参考文献:

- [1] 李英华. 新时期国有企业纪检监察工作面临的问题与对策[J]. 现代国企研究, 2019(06): 224-225.
- [2] 杨得胜. 新时期国有企业纪检监察工作面临的问题与对策[J]. 现代国企研究, 2018(12): 248.
- [3] 侯全美. 关于新时期背景下油田企业工会工作面临的问题分析及对策探讨[J]. 才智, 2017(21): 253.
- [4] 高建中. 浅谈新时期国有企业工会工作面临的问题及对策[J]. 时代风采, 2009(06): 26-27.
- [5] 魏至东. 新时期国有企业工会工作面临的问题及对策研究[J]. 甘肃科技纵横, 2008, 37(06): 121+61.