浅谈煤矿干部作风建设方面存在的问题及解决对策

陈振涛
中国平煤神马集团平煤股份十矿

[摘　要]在企业的改革和发展过程中，企业基层干部作为企业的管理者又是实践者，其作风建设十分重要。为此，针对煤炭企业发展实际，落实干部作风建设，是保障企业高质量发展的关键因素。

[关键词]煤矿；改革；工作作风；安全工作
【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1126

习总书记在十九届中央纪委六次全会上强调，要保持反腐败政治定力，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进的战略目标。我们必须清醒认识到，腐败和反腐败较量还在激烈进行，并呈现出一些新的阶段性特征，要保持清醒头脑，永远吹冲锋号，牢记反腐败永远在路上。在企业的改革和发展过程中，企业基层干部作为企业的管理者又是实践者，其作风建设也是十分重要的。为此，针对煤炭企业发展实际，就部分煤矿基层干部作风建设的情况，有针对性地进行了一次调研。调研结果表明，在煤矿基层干部作风建设方面总体是好的，但也存在许多不容忽视的问题。

一、煤矿基层干部作风建设方面存在的问题

通过调研分析认为，煤矿基层干部作风建设方面存在的主要问题，主要表现在以下几个方面：

一是在勤奋学习、学以致用方面有差距。有的基层干部把党委或党支部组织党员干部学习视为一种负担，以种种借口或理由不参加集体学习，更谈不上个人自学了，学用结合也更无从谈起。特别是少数干部因为长期疏于政治学习，放松了对自己世界观的改造，导致人生观、价值观、理想信念淡薄，甚至扭曲。还有的对封建迷信膜拜礼顶，烧香拜佛，有的为预测事业、未来和祸福而算卦占卜，等等。

二是在心系职工、服务群众方面有差距。有的基层干部忘记了党全心全意为人民服务的宗旨，不是利用手中的权力为职工谋利益，而把权力变成个人捞取好处的工具，心中想的是如何提高自己的政绩，为自己升官发财搭建台阶、铺平道路。有的干部遇到群众上访不主动接待，帮助解决问题，而是躲着走，或不理不睬拒之门外。对职工群众的关心和关注仅仅是挂在嘴上，对职工群众反映的困难，置若罔闻，从来不付诸行动，或是做做样子而已，因此，导致了干群关系不和谐，影响了企业的稳定工作

三是在真抓实干、务求实效方面有差距。有的基层干部缺乏求真务实的精神，工作中缺乏责任感和紧迫感，不能一步一个脚印地扎实工作。少数干部思想观念落后，对社会主义市场经济条件下煤炭企业面临的形势心中无数，习惯于凭老经验老办法想问题、办事情、做工作。有的喜欢做表面文章、形象工程、面子工程，好大喜功，盲目蛮干；有些干部工作拈轻怕重，遇到问题绕着走，表里不一；有的不抓制度的落实，或蜻蜓点水做样子，欺上瞒下，为骗取名誉，甚至在迎接上级安全检查验收中，突击搞“样板工程”，给安全留下隐患。

四是在艰苦奋斗、勤俭节约方面有差距。有的基层干部忘记了“两个务必”的要求，忘记了我们最困难的时期，我们齐心协力、共渡难关、自救解困曾经的艰难岁月，现在煤炭形势好了，艰苦奋斗的精神却丢了。有的基层干部不能发扬艰苦奋斗、勤俭节约的精神，在管理工作中要求不严、标准不高、大手大脚，对自己或身边的浪费现象视而不见，给经营管理留下了漏洞，影响了企业经济效益的提高。

五是在顾全大局、令行禁止方面有差距。有的基层干部人为地搞小团体、小圈子，闹不团结。对上级的指令不能够做到令行禁止，有的搞上有政策下有对策，削弱了执行力。特别是少数干部擅长编织关系网，办事不讲原则，利用宗族关系、同学关系、老乡关系、裙带关系、上下级关系、同事关系、亲朋关系等，为谋取个人私利服务；有的为了达到个人目的，在搞拉帮结伙，搞小宗派、小团体活动，扩张个人势力范围，培育亲信，排除异己。

六是在发扬民主、团结共事方面有差距。有的基层干部不能严格执行民主集中制的各项制度规定，不愿接受党组织、党员和群众的监督，在工作中搞一言堂，独断专行，容不得他人的不同意见，缺乏民主团结的精神。特别是有的生产单位领导干部以罚代管、以罚代教现象严重，群众意见较大；有的职能部门工作人员“门难进、脸难看、话难听、事难办”的现象依然存在。这些现象严重影响了管理层面的整体指挥能力，削弱了团队的智慧和凝聚力。

七是在秉公用权、廉洁从业方面有差距。有的基层干部不能严格遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从业的各项规定，在廉洁自律方面存有一些问题。如，近几年，我们集团各单位查处的违纪案件中，基层领导干部违反集团“十条红线”要求，侵害职工利益问题屡禁不止，严重影响了煤矿党群干群关系，损害了党在职工群众中的形象，阻碍了企业生产力的发展。

八是在生活作风、洁身自好方面有差距。有的基层干部生活作风不够正派、情趣不够健康，不讲操守，不重品行，不注重培养健康的生活情趣和保持高尚的精神追求。更有甚者，有些基层领导干部在生活作风方面，片面追求物质生活享乐化；个人生活糜烂化；精神生活颓废化；社会生活庸俗化；家庭生活逐利化。给党员干部职工造成了不良的影响。如，有的基层干部缺乏自律意识，不能约束自己的行为，热

衷于灯红酒绿、大吃大喝，追求低级趣味等。

二、解决煤矿基层干部作风建设问题的主要对策

随着企业改革和发展的不断深入，干部队伍的作风建设显得越来越重要，当前，要结合深入学习实践科学发展观活动，按照干部作风建设的要求，在认真加强学习、认真分析检查、认真抓好问题整改上下功夫。针对基层干部作风建设存在的以上问题，坚持“一靠教育，二靠制度，三靠自律，四靠监督”的原则，积极采取措施，对基层干部严格要求、严格教育、严格管理、严格自律、严格监督，使基层干部在思想作风、学风、工作作风和生活作风上有一个根本的转变。

第一、强化理论武装，提高基层干部的政治素质。要利用矿党委理论中心组、党支部“三会一课”、党员政治学习活动日等形式，扎实有效地组织好党员干部的政治理论学习。强化基层干部理论集体学习和自学，要分阶段、有计划地制定详细的理论学习配档表，要认真安排集体学习时间、学习内容、学习要求等。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届历次全会精神，强化党员干部政治思想教育，着力提高分析问题和解决问题的能力，提高理解和运用政策的能力，提高贯彻和落实的能力。坚持不懈地组织基层干部学习马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，深入学习实践科学发展观，大力开展党的基本路线、基本纲领教育；爱国主义、集体主义、社会主义和爱岗敬业的教育，提高基层干部的政治素质。

第二、健全完善制度，强化基层干部的规章意识。没有规矩不成方圆。作为一个企业来讲必须健全完善各项制度，用制度去规范各级干部的行为。要突出完善基层干部的考察、考核制度，将领导干部的工作作风、生活作风情况明确纳入干部考察和考核的范围。在对领导干部进行考察考核时，特别是在基层干部提拔使用的考察工作中，应明确将基层干部的工作实绩以及“生活圈”、“社交圈”的生活作风等有关内容纳入考察的范围，从而使组织部门更加全面地了解和把握干部的整体情况。完善各级管理干部述职述廉制度、重大事项报告制度、戒勉谈话制度等制度。针对领导干部在新形势下出现的工作作风、生活作风方面的种种问题，进一步完善有关规定，使之更加具有可操作性和实效性。例如，在管理干部的戒勉谈话制度中，应明确规定如果有群众举报或反映干部在工作及生活作风方面存在问题，纪检监察部门就应做进一步地了解和调查工作，必要时应及时进行戒勉谈话，对这些干部进行提醒或批评。切实发挥制度的严肃性和约束力，提高基层干部的规章意识，规范好其廉洁从业的行为。

第三、强化自律约束，规范基层干部的从业行为。在企业管理中，对基层干部的管理制度建设固然重要，但更重要的还是各级干部的自身建设。能够自律的干部才是真正的好干部。就我们煤矿企业来讲，要突出抓好《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》的落实，加强对各级管理干部的政治思想教育和廉洁从业行为规范的教育，不断增强其廉洁自律意识，逐步形成教育与管理相结合、自律与他律相辅相成的廉洁从业长效机制。要开展“为民、务实、清廉”教育和“四大纪律、八项要求”的教育，进一步加强思想道德教育和职业道德教育，进行普遍的法律知识和法制教育。如，要教育基层干部一定要在自己的职权范围内，按照规定的程序合理、合法地开展工作，不得擅自越权指挥，特别是不得利用自己的职权在干部提拔、职称晋升、物资供应招投标、煤炭销售等方面为自己或亲友谋取私利等。切实通过教育，使基层干部自律和自我约束的思想意识不断提高，自觉地按照法律法规和矿规、矿纪来约束自己的言行，做一名合格的管理干部。

第四、实施有效监督，促进基层干部的作风建设。事实证明，对各级基层干部实行全方位有效监督，是促进干部作风建设的重要载体。就我们煤矿而言，要突出抓好以下三项监督。首先，要强化党内监督。党委职能部门要对基层党员干部是否履行党员义务，发挥党员先锋模范作用情况，进行经常性地监督检查。特别是纪检监察部门要对基层干部工作作风、生活作风和履行职责情况要深化监督检查，还要加强对干部“八小时”以外生活圈、社交圈等情况的监督。如，要重点监督在干部管理方面是否有违规提拔干部的情况；在工资奖金分配方面是否有克扣冒领职工工资奖金的现象；在生活作风方面是否存在干部涉足娱乐圈、腐化堕落的现象。其次，要强化审计监督。要发挥审计部门的审计监督作用，经常对各级干部的工作实绩进行考核和审计检查，及时发现问题，抓好整改。再次，就是抓好民主监督。民主监督具有直接性、广泛性和有效性的特点，职工群众的呼声和意见，是对基层干部作风建设是否扎实的现实反映，要设立民主监督意见箱，及时落实解决职工群众的反映意见和建议，对职工群众意见反映强烈的干部，坚决不能提拔重用。

总之，要以科学发展观为统领，加强基层干部队伍作风建设。不断教育和引导干部按照科学发展观的要求切实转变作风，彻底解决各级干部在工作作风和生活作风等方面存在的问题，自觉纠正违背科学发展观的观念和做法，把科学发展观真正落实到各项工作中去，推动企业又好又快发展。要结合学习实践科学发展观活动，重点对各级干部强化党的宗旨教育、社会主义核心价值体系教育、科学发展观教育，使基层干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观、政绩观，切实加大干部作风建设的工作力度，造就一支高素质的干部队伍。

参考文献：

[1]袁斌.煤矿企业廉政文化建设的实践与探讨[J].科技创新导报.2011,（4）.214-214.