

提升国企财务管理效能的有效路径探讨

张菊娥

湖北省烟草公司恩施州公司

[摘要] 国有企业的经营以及发展需要财务管理的支持，在国有企业中，财务管理非常重要，可以促进企业的发展，同时也为企业提供有利的数据。本文主要针对提高国有企业财务管理效能展开分析，在目前企业财务管理中，还存在着众多问题，需要合理的财务管理方式，可以为相关人员提供借鉴以及帮助，改善在工作中所存在的问题，提高工作效率。

[关键词] 国有企业；财务管理；效能；内部审计

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1094

引言：

国有企业是社会经济发展以及市场经济发展的重点，对于国内的经济增长来讲国有企业的发展起到了引领以及示范的作用。中国经济增长速度飞快，为国家的发展做出重要的贡献，但是随着市场冲击力越来越强，国有企业目前也暴露着很多问题。例如企业的财务管理，由于企业机构较大，工作人员较多，所以为企业管理效能的提升带来了阻碍。

一、国企财务管理现状

（一）管理环境较差

现在企业内部所存在的管理环境较差主要原因是，公司在进行管理时未形成完善的制度，对于财务管理效能不够关注。有些公司并没有建立专门的财务管理系统，未采用会计统计法，无法进行相互制约，同时也无法进行交流。另外，公司并没有完善现代化体系，不具备有效管束的激励制度。公司为了达到发展目的，未建立较完善的企业文化体系，存在重要漏洞。

（二）制度不健全

目前在国内很多公司都已经构建了财务管理体系，但是还存在很多弊端，导致公司整体效益降低。

（三）内部审计部门不完善

公司内部未建立较完善的内部审计机制，对于审计工作缺乏认知性。财务管理效能需要公司高管的带领，然而有些工作人员并不具备相关的知识以及技能，无法满足公司发展的需求。

（四）外部监管不力

国内资本市场建立的初期，公司漏洞层出不穷，其监管力度非常差。财务管理效能不够完善，公司高层与普通员工之间未形成较合理的配合，促使制度形同摆设。

二、国企财务管理效能的真正意义

财务管理效能所具备的管理才能主要是指，对将来需要展开的经济活动等展开计算、预算、统计等。要按照科学化去管理财务项目，同时要对所有的经济活动加以改善，从而才能够使公司计划能够充分实现，并且能够充分的展开管理活动。对于管理效能，国家一直都有相应的政策，要满足职能的需求，根据相关规定，要科学化，合理化的去制定财务管理效能方案。财务管理的持续完善，需要具备相应的意义和作用。财务管理效能，必须要加强完善，并且要有规范性，对于每一笔支出都要具备相应的价值，所以也要提高管理的水平，才能够使公司得到更好的发展。其实行政事业单位想要更进一步发展，那么每一个部门都是相辅相成的，一定要协调发展，才能够为社会服务。

三、国企财务管理效能制度中的主要问题

国内公司所存在的财务管理效能问题，主要源自管理人员对于公司财务管理效能根本不了解，没有充分的重视。另外未建立健全的财务管理系统，会计人员在工作中往往会受到很多的质疑。在开展财务管理中，并没有按照法律法规进行。管理水平很差，员工在工作中较为敷衍。

（一）缺乏财务管理效能意识

根据目前的财务管理效能体系来进行分析，其实还存在着很多的不足。主要是各单位对于财务管理效能并不是很重视，同时财务管理编制也并不是很完善。要将财务管理效能考核以及执行真正体现在工作中，所以财务管理效能并不是一个部门的任务，而是要求在整个单位中都要积极进行参与。

（二）管理考核不完善

财务工作人员，首先应该做到自我监督，进行自我考核，如果在工作中存在漏洞，应及时上报或加以改正。通过财务管理效能，可充分体现出财务人员在工作中综合素质较低，并不具备较强的管理意识。未及时掌握会计统计法的内涵，工作经验欠缺。

（三）缺乏有效论证

从财务管理的开始，一直到上报，那么仅仅需要一个月去完成。其实财务部门想要真正的完善财务管理，那么如果时间较短，无法做更详细的财务管理计划，从而导致财务管理不合理。在很多行公司内部，想要进行财务管理，其实都是以调查为主，其实这种财务管理还存在着不科学的地方，导致财务管理也会出现失误。公司每一年的收入，无法完整的体现在财务管理中，并且上级部门所拨入的专项用款，没有及时加入到财务预算中，导致财务数据会出现很大的偏差，也会导致资金在使用的时候无法达到正常的效益。

（四）人员的综合素质不足

在企业中的会计工作人员，属于企业中的重要角色，尤其是针对会计人员的素质，对于企业来讲影响非常大，所以作为会计人员，首先应该提高自身综合素质，在工作岗位上承担起相应的责任。但是目前在国内有很多企业中的会计人员虽然可以获得资格证，但是业务水平以及综合水平参差不齐，所以导致在管理中经常会出现漏洞。财务会计以及管理会计在充分结合后，未获得更多的认知，往往融合中会出现工作无法协调，并且受到重重阻碍。

四、财务管理效能的具体体现

传统的财务工作划分方法与现代化财务管理的方式是相同的，但是属于两个领域。财务会计属于财务工作中的分支，企业所发生的经济业务需要会计进行确认、计量和记录。当将企

业实际的经营情况上报给使用者，例如股东以及政府机构等。管理会计属于会计中的分支，主要针对单位进行服务。通过相关信息以及财务活动等对单位的支出进行规划、决策、控制。财务工作讲求实事求是，在工作中要包含会计核算、报告等。主要的工作任务有资金管理、税务管理、预算管理等。在此领域中还存在着特定的问题，所以企业需要邀请专家团队为其进行解决。对于财务管理效能中所出现的重点难题，涉及较深的领域，所以普通工作人员无法解决。为了避免影响到财务管理效能，应及时加以解决。财务管理效能可体现出财务领域的优势，用新技术来推进财务管理效能的变革，涉及新型智能平台的构建，同时财务平台也可以做到对财务转型给予支持，例如全新的财务管理效能体系。

（一）智能财务的构建

为了提升财务管理效能的能力，目前企业面临着数字化转型，同时也要将行业发展落到实处。从2019年开始不断摸索智能财务，对其进行构建，为企业提供数字化建设，已经成功突破了瓶颈。财务转型获得成功，主要源自新型财务管理效能模式的出现，持续推进企业完善数字化管理。促使财务水平越来越高，同时能够带动企业整体管理水准。对于财务管理效能来讲，首先工作人员要知法懂法，要避免在岗期间，由于利益诱惑所导致的错误。当然，目前智能财务的构建，可以充分避免财务管理人员面对金钱诱惑做出错误的举动。

（二）财务管理效能的目标

企业建立财务平台，主要有三个目标，第一个目标是对财务层面进行管理。力求可达到对财务管理效能进行驱动，充分利用财务平台，对会计核算不断的优化提升，最终使其具备标准化以及自动化。对于资金结算，可采用集中化以及自动化的方式。同时还可对会计档案管理提供帮助，目前企业会计管理工作已经获得较高的质量。财务工作从核算慢慢转变为管理，以业务层面为基础管理，一定要具备规范化，利用管理平台，可以对预算编制以及分析进行自动化管理，同时还可以使预算控制达到前置化等。构建财务平台，可以为企业实现很多转型目标，这对于企业的数字化转型提供了有力的支持。对于企业以及相关单位来讲，数字化转型非常重要，可以提升企业的生产力以及管理能力，促进企业获得更多的利益。数字化转型在不断优化，财务管理效能的出现与数字化转型充分融合，为企业发展提供有力的帮助。所以企业要及时开展财务管理，积极构建财务管理平台，提高财务管理效能。

五、提升国企财务管理效能的重要性

在当前国际经济形势瞬息万变，国际疫情加剧的情况下，企业遇到经营风险趋于多样化和复杂化，要在复杂多变的环境中，逆流而上，获得高质量的发展，就必须提高自身竞争力，而财务部门加强内部控制就非常必要了，制定有效的防范措施，尽量减少疏漏，保证财务数据的真实性，为企业管理者提供有效的财务信息，从而提高企业经济效益。主要有以下几个方面的必要性：

（一）保证公司业务的合法合规

企业制定的各项规章制度是企业贯彻国家政策、法规的基础与前提，上市公司需要具备相应的管理职能，同时也要

具备服务社会，管理社会的职能。所以各项制度的制定必须符合中国的法律，法规。企业通过内部控制制度，可以及时发现经营中出现的问题，并积极找到解决问题的措施，对其进行调整与纠正，从而促进各项规章制度能够在企业中得到贯彻执行。

（二）保证公司的资产安全

通过健全的财务内控制度来规范公司的行为，特别是不相容岗位分离、岗位之间互相牵制，可以起到相互制约、相互监督的作用，通过一系列的决策、执行、授权、审核、记账、复核的过程，来防止重大差错和舞弊，从而保证公司资产的安全。

（三）保证财务信息的可靠性和完整性

从原始凭证的审核，会计凭证的录制，审核，出纳支付等一系列流程，采取科学的设计，让这些行为在相互制约下进行，使其相互核对、相互校正，提高核算质量，从而保证财务信息的可靠性和完整性。

（四）有效降低企业风险的重要保证

完善的企业内部控制机制，能有效降低企业在经营中面临的各种内部外部风险，内控可以梳理现有的工作流程、组织架构，对不符合公司业务和发展要求的进行调整，以进一步提升公司的效率和效益。风险对于企业的运行来讲非常重要，如果企业在运行中出现了较大的风险，首先应该采取相应的措施来进行改善，如果无法改善，企业将会面临着破产。

结束语

综上所述，国有企业财务管理效能需要借助于内部管理，与社会发展，时代发展与与时俱进，根据国家的政策以及充分利用科技技术，提高财务人员的不管理以及财务工作的管理，加强人才队伍建设，积极建立财务平台，避免财务风险的产生，要有事先预知的能力，较完善的风险防范措施，才可以为企业带来有利的发展。

参考文献：

- [1]白静. 国企财务管理存在的问题及措施分析[J]. 企业改革不管理, 2018, 17. 149-150.
- [2]杨雪霞. 关于国有企业财务管理信息化的改革研究[J]. 经贸实践, 2018. 18. 118, 120.
- [3]陈晓丽. 企业财务会计与管理会计的有效融合途径[J]. 现代企业, 2019 (11).
- [4]万山金. 企业财务会计与管理会计的左开及融合途径[J]. 中国国际财经(中英文), 2020 (22).
- [5]王卓鑫. 管理会计与企业财务会计的有效融合探究[J]. 全国商情, 2018 (31).
- [6]王杰民. 浅析财务会计与管理会计的区别及大数据时代管理会计创新应用[J]. 山西财税, 2018 (05): 62-63.
- [7]吴鉴洪. 科技驱动的财务会计与管理会计融合应用体系构建[J]. 全国流通经济, 2018 (06): 93-94.

作者简介：张菊娥（1969.09-），女，民族：土家族，籍贯：湖北恩施，学历：大学本科，职称：会计师，研究方向：财务管理。