

# 工会工作如何更好的体现党的领导实践

石海涛

准格尔旗宏丰煤炭运销有限责任公司

**[摘要]**企业工会是党领导下的职工群众组织，工会是我党联系职工群众的重要桥梁。工会工作，一方面必须坚持以职工为中心，坚持为职工群众服务，解决职工群众最关心的重要问题；另一方面，工会工作又要坚持党的领导。因此，工会要在服务职工群众的工作实践中，更好的体现党的领导。本文将围绕这一方面的问题展开论述，希望本文有助于进一步加强工会工作。

**[关键词]**企业；工会工作；党的领导；体现；实践

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.599

从微观层面来看，企业职工是企业开展各项生产、经营活动的主体，工会是广大职工组成的工人群众组织；工会的各项工作，必须坚持以职工为中心；工会必须主动关心职工，为职工提供各项服务。从宏观角度来看，我国是社会主义国家，我党是工人阶级的先锋队；党团结和带领广大工人建设社会主义工业化、社会主义现代化的伟大事业；党需要通过工会来实现对工人阶级的领导。因此，工会是联系党和职工群众的重要桥梁。工会在工作中，既要坚持服务职工，又要充分体现党的领导。

## 一、新时代对企业工会工作提出了新的要求

进入新时代以来，我国社会经济建设，社会建设、文明建设、政治建设得到全面推进，我国的外部环境、内部环境也发生了明显变化，我国经济增长模式正在转向高质量发展、绿色发展，我国工业亟待转型升级，亟待提升产业链现代化水平；国有企业亟待转变经营模式、亟待增强自主创新能力<sup>[1]</sup>。在新形势下，企业工会必须坚持党的领导，必须把新时代中国特色社会主义思想及其基本方略贯彻到工会工作中去，团结广大职工坚定信心跟党走；在新形势下，工会必须紧密联系职工群众，依照《工会法》、《工会章程》、《企业工会工作条例》，围绕职工群众开展服务工作，切实维护职工的合法权益。

## 二、在工会工作中充分体现党的领导

### （一）在工会宣传工作中强化政治思想引领

企业工会在宣传工作中，必须强化政治思想引领。企业工会要对广大职工开展系统性的宣传工作：①工会要增强职工的公民意识（包括公民权利意识与公民责任意识），要组织广大职工学习公民的各项权利、义务，使每个职工都意识到自己是一个中国公民，都意识到自己身为一个中国人享有各项权利，同时又要为国家履行各项义务<sup>[2]</sup>；②工会要组织广大职工系统性学习各项劳动法律、法规（尤其要组织工人认真学习关乎工人切身利益的劳动法律、劳动法规）。这样，可以使广大职工认识到：国家一直在以法律形式保护广大职工的权益，每一个职工，都享有法律规定的各项权益<sup>[3]</sup>。③在组织职工学习劳动法律、法规的基础上，工会要组织企业职工认真学习新时代中国特色社会主义思想。这样，就可以使广大职工意识到：自己是一个中国人，自己是中国

社会主义现代化伟大事业的参与者、建设者和受益者，自己的个人利益、个人命运与中国社会主义事业之间存在着相互联系。从而激发起职工的责任感，增强职工的理想信念。④在组织职工学习新时代中国特色社会主义思想的基础上，工会要组织职工学习党的各项规章制度，这样，可以进一步强化广大职工的政治意识。

### （二）主动落实工会的参与职能

《工会法》明确规定：工会代表和组织职工有序参与企业的民主管理。企业工会必须主动落实工会的参与职能。工会要在广大职工中选拔职工代表。职工代表必须具有高度的责任心，具有高度的政治素养、具有管理能力、关心同事、乐于助人。工会要定期组织职工代表召开会议，听取、审议国有企业重大决策方案、企业中长期发展规划，企业中长期投资和生产经营重大决策方案，以及企业年度生产经营目标及完成情况，企业财务预决算完成情况、企业担保情况、大额资金使用情况、企业建设工程项目的招投标情况、企业物资采购供应情况、企业产品销售情况和盈亏情况，承包租赁合同执行情况，企业内部经济责任制落实情况、重要规章制度的制定；听取企业总经理关于年度生产经营报告，审议企业有关职工生活福利的各个重大事项。企业管理层必须向职工代表大会主动报告企业高层领导人员情况，企业中层领导人员情况、重要岗位人员的选聘和任用情况，干部廉洁自律规定执行情况，企业业务招待费使用情况，企业领导人员工资（年薪）、奖金、兼职、补贴、住房、用车、通讯工具的使用情况，并组织职工代表大会对企业领导人员进行民主评议。工会要组织职工代表对企业重要工作和涉及职工利益的问题进行巡视检查。工会要主动听取职工对企业生产、经营、发展提出的意见建议，并对职工的意见、建议进行归纳、总结；形成提案、意见，提请企业经理，要求进行解决。

### （三）维护企业职工的合法权益

维护职工的各项权益，是工会的主要职能。因此，工会必须尊重企业的每一名职工，必须积极、主动地维护职工的各项合法权益。

1. 企业工会要为困难职工建立档案。困难职工档案必须详细注明职工的个人基本情况、健康状况、以及职工的工

作情况、收入情况、困难职工主要家庭成员的基本情况，等等。

为困难职工建立档案后，工会要研究困难职工及其家庭的情况，研究困难职工致困的主要原因。根据经验，困难职工致困的主要原因有：①困难职工本人或亲属患有重症，②困难职工本人或家庭遭遇意外灾害；③困难职工或其亲属下岗失业；④困难职工或其亲属卷入法律纠纷；⑤困难职工或其亲属遭遇工伤事故。在了解困难职工致困的主要原因的基础上，工会要评估困难职工是否具有一定的自救能力。然后，根据困难职工的不同情况，予以精细化救助。工会要为具有一定自救能力的困难职工及其家庭成员提供各种帮助（但不补助现金），对丧失自救能力的困难职工，工会要及时予以现金补助。

企业工会要建立并完善职工困难补助申请机制。在企业内工作的每一名职工，遇到个人难以解决的困难，只须向工会填写困难补助申请表，详细写明申请补助理由（如：职工因病申请工会补助，要写明疾病的基本情况、病程时间、治疗过程、医疗费用支出情况），详细写明申请补助金额，经工会研究同意后，即向困难职工发放补助。

2. 企业工会要为职工设立爱心基金，并完善爱心基金补助机制。凡是确诊患有重大疾病的职工，都可以向爱心基金申请补助。通过爱心基金补助，可以为患有重大疾病的职工解决一部分医疗费用。通过设立爱心基金，可以使广大职工实现相互支持、相互帮助，从而提升企业内部凝聚力。

3. 企业工会要为全体职工制定身心健康计划，要高度关注职工的身体健康、心理健康、要向广大职工普及急救救护技能，普及健康保健知识，倡导健康生活方式、要增强职工的健康意识和自我保健能力。要广泛开设健康类培训课程，并组织职工进行各种体育比赛（如短跑、马拉松、球类比赛），要提升职工的运动兴趣，努力让每位职工爱上一项运动，掌握一项终身受益的运动技能。工会要为职工营造有益身心健康的工作环境、生活环境，要定期组织职工接受健康体检。

4. 企业工会要为职工建立、健全工资集体协商解决机制、工资正常增长机制。工会要主动落实劳动保障监督，确保职工的工作安全，减少（或避免）工伤事故的发生率。工会还要想办法，在不影响企业正常生产、经营活动的前提下，不断减轻职工的工作压力、降低职工的工作强度，减少职工的工作时间，确保每名职工获得休息权。工会还要督促企业为全体职工（包括编制外的临时工、农民工）缴纳养老保险、工伤保险、医疗保险、失业保险，并定期检查各项保险的缴费情况。

5. 工会要定期组织职工开展丰富多彩的文艺活动（如征集诗歌、散文、书画比赛、摄影比赛、微视频比赛、文艺汇演等），推动职工建设企业文化，充分满足职工的精神文化

生活需要，营造快乐工作、快乐生活的氛围。工会还要在企业各种纪念日上组织职工进行节庆活动（节庆活动必须具有仪式感），这样，可以起到浸润职工、引领职工、凝聚职工的作用。

在这里，需要指出的是：工会的书记、党员必须主动做好维护企业职工合法权益的各项工作。这样，可以使广大职工群众亲眼看到书记就在身边、党员就在身边；可以使广大群众切身感受到党组织在维护职工的权益。

#### （四）加强工会教育职能

1. 企业工会要根据企业发展的形势，对职工开展目标任务教育，引导职工为建设企业贡献智慧和力量。工会要围绕企业的各项生产经营活动，组织职工开展劳动竞赛活动，提高工作效率、提升工作质量，从而确保企业完成各项生产经营目标，推动企业实现高质量发展。

2. 工会要组织职工开展各种成长成才培训、技术培训、技能比武，提高职工的个人素质。这样，不仅可以增强企业竞争力，还可以促进职工的个人成长。

3. 工会要组织职工开展群众性的经济技术创新和合理化建议，要着重培养、提高职工的市场意识、竞争意识，激励职工立足岗位，建功立业。工会要开展班组建设活动，督促各个班组提升管理能力、提高管理水平。工会要向职工群众介绍发达国家企业员工的工匠精神，并鼓励职工群众向国外企业员工学习，从而培养职工的工匠精神。

4. 工会要注意观察职工的工作表现，要定期在本企业的全部职工中评选优秀员工。优秀员工必须具备以下基本条件：①关心企业生产经营，爱岗敬业，认真完成生产任务、科研任务或经营任务。②严格遵循企业的规章制度办事，恪守职业道德，遵守劳动纪律，认真执行劳动安全卫生规章制度。③在工作过程中，积极为本企业的发展建言献策，积极参加本企业的技术革新活动，积极为本企业提出合理化建议。④勤奋学习，刻苦钻研，主动提高个人业务技能，主动参与企业文化建设。——通过定期评选优秀员工，可以使广大职工群众看到学习的榜样，从而引导职工实现自我教育。

#### 结束语

工会，一方面要服务于广大职工，另一方面又要贯彻党的领导。因此，在工会工作中，要对广大职工加强教育，要引导职工认识到自己是社会主义事业建设的参与者、受益者，要切实维护职工的各项合法权益，要帮助职工实现个人成长、个人发展。这样，可以有效提升工会工作水平，并且更好的体现党对工会的领导。

#### 参考文献

[1] 隽颖. 新时期企业工会思想政治工作探究[J]. 中国市场, 2017(17): 230-231.

[2] 余斌. 新时期企业工会思想政治工作的方法和途径[J]. 中外企业家, 2015(18): 140-141.