

# 加强油田护卫工作的实践探讨

刘东雨 董海龙 汪剑东 孟维鹏

(胜利油田油区护卫管理中心特勤作训中心 山东 东营 257000)

**[摘要]**加强护卫队伍管理与教育,是当前改革形势新任务的客观要求,是油田治安形势对护卫队伍提出的新任务新要求,如何更有效地结合实际和护卫队员的需求,对他们进行管理和教育,引导他们成长成才,使他们成保卫辖区一方平安的“主力军”,是我们需要解决的重要而紧迫的课题。围绕这一课题,召开专题座谈会,通过对调研情况的汇总和分析,使我们对当前护卫队伍的情况有了进一步的了解,认清了今后的工作重点,对如何加强新形势下护卫队伍管理与教育工作有了新策略和新方向。

**[关键词]**护卫队伍;管理与教育;辖区平安

**[DOI]** 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1875

目前油区实施扁平化管理,推进管理创新、制度创新、文化创新、载体创新“四种创新”,增强创新力、学习力、执行力、凝聚力、解码力五种能力,为油田改革和高质量高效益发展提供强大的精神动力和组织保证三个目的,确保各项目标的顺利实现。当前由于油田生产环境的特殊性,大部分生产设施、器材都在野外,点多、线长、面广,极易受到不法分子的破坏和盗窃。油区治安状况的好坏已成为制约油田发展的一个重要因素。而作为一个以原油生产为主的生产开发单位,不断加强内部防范,提高自身的抗侵害能力,才是维护油区治安秩序稳定的根本途径。近年来,把综合治理工作作为可持续发展的一项重要保证措施来认识,用发展的眼光来思考、把握油区治安趋势,抓住油区治安的主要矛盾,挖掘剖析特殊性,突破已有的思维禁锢,加强护理队伍培训,努力打造与时俱进的综治工作新体系。

## 一、新形势下护卫队伍的思想现状

当前受国际油价影响,石油系统正面临改革的浪潮。油区也根据上级精神进行了一系列的改革措施,输出劳务、专业化改革,离岗休息等措施和相关规定的实施,冲击着护卫队员们的思想。从全局上看,由于护卫行业的特殊性,个人成长和队伍发展都将发生巨大变化,我们的护卫队员面临着以下几个方面的变化:

### (一) 护卫队员思想状况发生新的变化。

1. 职工价值取向多元化。随着改革趋势的日渐明显,价值取向的多样化已不可避免地为所接受,广大职工更加注重实际,着重实用,他们更加强调个人自我价值的实现,提高个人收入待遇,个人成长成才,生活质量的提高,工作环境的改善等等。也就是说,管理者所做的、能做的、要达到的目的,与护卫队员所追求的、所需要的,在许多方面存在理想与现实、利公与利己的矛盾。他们希望管理者能创造一个稳定的工作岗位,安定的工作环境,待遇和收入的幅度提高、搭建成长成才舞台,自身价值得以实现。大多职工支持和拥护改革,认为只有改革和发展才能给自己带来更长远的利益。少数职工思想上排斥,有埋怨和无奈情绪展露,目前无任何过激行为。

2. 职工思维方式的理性化。随着改革形势的迅猛发展,职工的思维方式越来越趋于理性化,改革大潮的紧迫性和必要性,使他们思想中产生了紧迫感和危机感。再不好好工作就将失去工作岗位;再不端正思想个人,待遇将会受到更大负面影响;再不努力工作就到了努力找工作的时候。目前大

多数职工都能珍惜现有的工作岗位,严格遵守队规岗责,有着较理性的判断和分析。

3. 职工军事技能和业务知识需求的自觉化。随着油区治安形势和改革的浪潮,竞争意识已深深地根植于绝大多数护卫职工的心中,他们愈来愈认识到掌握军政业务技能的重要性,通过调研表明,职工追求高学历成为普遍愿望,他们迫切需要参加知识培训和军事业务训练,不断提高个人综合素质与工作水平,增强自身的竞争力。

4. 职工团结协作能力的提升化。基于护卫行业必须团结协作的工作模式特点。护卫队员善于团结同事是主流,面对改革形势能够认识到建立和谐人际关系的重要性,工作中积极做好与干部和同事们有效沟通,创造和谐稳定的工作氛围。少数极个别新员工年轻时尚,喜欢接受新鲜的东西,思想比较活跃,比较有个性,跟老师傅相处起来有代沟。

### (二) 新形势下护卫队伍管理与教育出现的新问题

1. 队伍管理机制不完善,制度创新力度不够。调查结果显示,大多数护卫行业组织建立了相应的组织和工作制度,但情况参差不齐。制度创新并不是对现行制度的修修补补,也不仅仅是对现行制度进行完善,而应当从实际出发,根据改革发展和职工发展的需要,在更广阔的领域和更深的层面上进行制度创新。队伍管理缺乏战略观点,长远思想。在用人问题上,缺乏科学合理性和客观公正性,不能全面客观、公正地衡量一个人的综合能力。管理模式缺乏竞争激励机制,不能充分调动广大干部队员的积极性、主动性和创造性。要解决这些问题,开拓队伍管理的新局面,就必须建立一套科学、规范的队伍管理长效机制。

### 2. 正确引导和关心职工成长成才意识不强

目前,护卫工作面临着岗点多管理面积广、人员少任务繁重的工作局面。尽管如此,大多护卫队员渴望成为企业有用的人才,在企业的发展中干出一番事业。但作为独生子女的他们,自我约束力不强,造成了他们的学习意识不强。虽然学历较高,但普遍缺乏吃苦耐劳精神。他们比较关注找对象的问题、房子的问题、今后发展的问题、子女教育的问题等等,普遍认为幸福指数偏低。他们希望领导特别是基层干部,对他们多一些关注,多一些支持。

3. 护卫队员的学习能力欠缺。年轻队员中存在着理论与实际脱节的现象,容易出现两种极端情况,一种是只注重业务理论,而具体的工作经验和实践积累则相对匮乏,使得理论知识指导实践工作的作用发挥受限,另一种就是忽略对理

论水平的提高,每天只是被动的完成岗位工作,进行重复性的操作,没有对工作内容进行深入的思考和总结,造成了他们分析问题、认识问题、解决问题的能力不强,方法不多。

## 二、新形势下做好护卫工作对策

通过此次调研,我们深刻意识到,护卫队员工管理教育方面我们还有很多工作要做。如何培养好这支油区治安“主力军”,是我们今后要做的一项重要工作。因此,我们建议:

### (一) 坚持制度化和长效管理机制建设

随着改革的发展,各种新问题、新情况不断涌现,制度的建设就要不断充实一些反映改革发展变化的规章制度,让队员有章可循、遵章守纪。建立一套科学、规范队伍的长效管理机制,使管理者能够各负其责,有效提高管理者的责任意识,增强工作责任心。职工也能通过完善的制度知道自己应该干什么、不能干什么,如何才能干好自己的工作,出了问题会有什么样的不良后果。形成自励和自觉约束机制,以制定下达工作目标为前提,建立科学的、切实可行的考核体系。在制定目标方面做到护卫工作与队伍建设的统一。将业务工作与政治工作目标分别量化记分标准,同立标、同部署、同检查、同考核、同评比。在考核方面,坚持以一体化原则,平衡推进的原则,突出重点,兼顾一般原则,奖励与处罚相结合原则。考核办法实行分级、分类、定性定量相结合,通过职工价值积分管理完善职工绩效考核。考核过程要公开、公平、公正。通过这些具体措施达到以考核促管理,以管理促规范的目的。实行公平公正的用人机制。以激励干部、队员工作积极性和主动性为出发点,实行能者上、平者让、庸者下、劣者出的用人机制。对于在护卫工作战线上兢兢业业、任劳任怨,做出突出贡献的个人要给予重用,充分挖掘其潜能,发挥其在护卫工作中的积极作用;而对那些能力有限,不能胜任本职工作岗位的人员要及时做出调整。使每一个人必须转变思想观念,增强竞争意识、忧患意识,增强使命感、危机感,不断学习,不断完善,不断进步。

### (二) 注意引导、关心与帮助相结合

加强正面教育和激励是做好管理与教育工作的良策。年轻的护卫队员处在成长阶段,特别需要鼓励和引导,要能够根据队员的特点和要求,满足其合理的物质和精神需要,为他们创造良好的成长环境和心理氛围,把他们的积极性才能引导到完成本职工作的轨道上来。具体地说,就是政治上要关心青年员工的进步,在生活上要关心他们的疾苦,心往一处想,劲往一处使。同时一定要在尊重他人、理解他人、关心他人的前提下,坚持把解决思想问题和实际工作问题紧密结合起来,按照“真困难、真帮助”的原则,把关心队员的工作做深、做细、做到位,让队员在思想、认识、观点、立场上得到提高,达到改变观念、修正错误的目的,使队员在和谐融洽的气氛中接受教育。另外把思想政治工作与开展经常性地谈心活动结合起来,通过谈心,掌握职工的思想脉搏。例如,定期或不定期召开各类型民主生活会,开展谈心活动,领导之间,干部与职工之间,党员与群众之间谈,提倡有问题、有意见都摆在明处。通过谈心,了解各人的思想状况及各自工作或生活上存在的问题,不断加以改进和完

善。这样不仅增进了彼此的感情,而且减少了不必要的误会,解决了实际困难,进而大大调动职工工作积极性,为确保完成本单位的生产工作目标贡献力量。

### (三) 注重队伍的学习培训和实战演习

通过主题思想教育活动、形势任务教育、职业道德教育以及法律法规学习等使护卫队员充分认识到,加强学习、提高素质是企业发展的需要,是个人成长成才实现事业成功的前提条件。同时结合护卫行业的特点,强化培训学习。一是课堂培训。理论培训分政治理论、法律法规、护卫勤务等科目,由干部定期授课,月度组织考核,有效提升了班组的理论水平。二是岗前培训。运用“岗前十分钟”培训法,将勤务标准化各项内容化整为零,结合执勤特点,重点对执勤手语、军事化交接班、标准化内务、擒敌拳等业务科目进行巩固性轮流培训。三是现场培训。通过现场教与学,使队员对隐患区域、重点道路和易被盗窃油井分布及地形地貌状况熟练掌握,从蹲守、监控、路巡、抓捕等多个环节培训各种战术、战法,并实地讲解处置程序。加强实战演练,应急维稳常态化。基于行业的特点,完善班组《反恐怖防范工作方案》规范了应急处置流程,按照《辖区油区治安保卫工作要点》,实行24小时值班制度,加强信息收集研判,及时准确掌握影响稳定的信息。利用“快速反应分队”完善应急处置工作流程,各岗站、班组做好应急处置准备和训练。协调公安机关,整合优化综治资源,开展了护卫大队反恐防暴模拟演练、集输大队联合站消防应急演练等工作,圆满完成了节日期间及重大活动执勤等任务,为维护油区治安秩序稳定打下坚实基础。

### 三、用榜样的力量激励和感召队员提高个人素质。

要用身边典型事例和优秀人员来教育和鼓舞和引导队员,使他们深深懂得只有学有楷模做有榜样,才能实现和提高自我价值。积极开展“榜样在我身边,向楷模看齐”等具有良好引导作用的学习活动,以此增强他们向优秀人才、典型事件学习的自觉性、主动性。活动开展以来并涌现出许多好人好事,把好人好事以及周边兄弟单位涌现出来的闪光典型事例编织成册,开展了一系列的向楷模学习活动,以及员工身边的闪光点,为单位内部提供活生生的楷模和有血有肉的生动教材,并对他们的事迹进行广泛宣传,用身边的人、身边的事来教育人、感化人、激励人,在广大员工中营造“学先进、比先进、赶先进”的良好氛围,用榜样的力量激励和感召员工提高个人素质,做好本职工作,最大限度地调动员工实现成长成才的主观能动性。

总之,护卫工作的特殊性和行业化,决定了其管理与教育工作的自身价值和特点,管理者应结合大形势的发展变化,以对企业安全、国家财产、群众利益高度负责的工作态度,多搞调查研究,不断开拓管理与教育新思路,新方法使护卫队伍的管理教育工作不断更新、不断推进,进而促进护卫队伍各项工作的顺利开展,保证护卫队伍的整体战斗力不断提高,圆满完成各项工作,为企业发展和职工生活创造良好的治安环境尽到应有的职责。

### 参考文献

[1] 王玉臣. 关于加强油田护卫工作的实践与探讨[J]. 胜利油田职工大学学报, 2008(S1).