

电力企业思想政治工作与企业文化建设思考

杨苗苗

国网志丹县供电公司

[摘要]在电力企业管理中,思想政治工作与企业文化工作是企业管理中极为重要的两个环节,二者作为企业的精神支柱和智慧基石,以其强大的能力和效果确保企业的高效运行。本文主要分析电力企业如何将思想政治工作与企业文化建设有机结合在一起,对企业职工进行政治思想教育和企业文化宣传。

[关键词]电力企业;思想政治工作;企业文化建设

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.112

1、企业思想政治工作与企业文化建设概述

1.1 思想政治工作概述

思想政治工作是我们建设工作中形成的一项优良传统,其不但作为企业经济管理中的生命线,也是提高领导企业的重要方法及手段。

1.2 企业文化建设概述

文化建设就是将某个企业在实际生产过程中创造的企业物质和精神财富相结合的一项概念。其不但是整体智慧结晶,也是时代发展的主要特征。企业文化建设具有强烈的意识体态,其核心由企业精神组成,企业文化建设能够团结企业职工,能够充分发挥企业职工的向心力,在一定程度上能够从企业自身着想,将企业作为一个集体。对于企业内部现状来说,发挥其集体性能,调动工作人员积极性,完善并提升企业经济及工作效率,只有在企业文化的影响下,才能够更好地发挥作用,同时企业职工才能在生产过程中按照相关要求工作。

2、如何使当前企业文化建设与思想政治工作有机结合

2.1 提升员工对企业文化建设的参与度

电力企业文化关系到整个电力企业发展,在电力企业文化建设过程中必须充分调动员工的参与度,让员工积极参与其中。同时在电力企业文化形成后,还需要对电力企业文化进行维持,并在实践工作中加以贯彻。应该动员全体员工,广泛接受电力企业文化,并加以学习,通过员工之间的相互交流,提升员工对电力企业文化的了解。电力企业文化是电力企业生存中重要的内容,通过有效的制度,让员工从认识电力企业文化到践行文化,提升电力企业整体的形象,各个部门之间也需要强化学习,提升对电力企业文化的认可度,在电力企业运营、发展中形成共识,共同促进电力企业健康发展。

2.2 率先垂范,引领导向

作为企业的领导干部,其言行对企业职工思想和行为具有极为直接的影响。企业领导干部应当以身作则,率先垂范,在长期的发展过程中体现时代性,这也符合电力企业行业特点。将适应企业发展的企业精神和共享价值观的文化,明确或隐晦地融入企业职工的日常工作,从而影响和带动广大职工,起好引领导向

2.3 有机融合,良性循环

企业应当把思想工作和文化理念同企业中心工作融合到一起,提炼出符合企业发展要求的价值观,选树先进典型,采取各种文化活动、主题教育活动、岗位实践活动,寓教于乐来展示企业的人文理念,用润物细无声的方式培训、教育、培养职工,内化于心、外化于行,适时运用激励机制和约束机制巩固符合企业职工价值观的文化理念,最大限度地调动、发挥员工的主观能动性,有力促进企业中心工作,从而提高企业效益。在具体实践中不断地凝练整合、学习升华、弘扬企业文化,不断地提高员工的素质,使之良性循环。

2.4 落实到生产经营过程

在当前,面对市场经济,企业有着一定的压力。确定经营战略时,企业不仅要面对国内市场,而且必须考虑国际市场的变化,不仅要面对国家对于企业的政策调整,还要结合

企业自身的现有实际来制定方案,从而使企业能够在复杂的境遇中求得生存,寻求发展,并在发展中不断做出调整,进一步发挥优势,发展壮大,以便在激烈的市场竞争中不断由小变大,变强变大。在这里,面对复杂的情况,企业的思想工作重心要紧转移到企业生产经营这个方面,围绕出现的新的情况而变化,以保障思想政治工作起到作用。教育全体员工,心往一处想,劲往一处使,人人关心经营,人人重视经营,将精神力量转化为物质力量,使生产经营这个核心,成为企业文化建设和企业思想政治工作广泛融合的土壤。并且,在这个工作中,使员工更加关心企业,热爱企业,企业全员素质得到进一步提高。一些企业的经验表明,围绕生产经营过程不断改进企业文化建设的方法,不断创新思想政治工作的方法,效果是非常明显的。

2.5 创新思想理念,正确认识思想政治工作

无论是电力企业的领导层,还是基层员工,都要正确认识思想政治工作,并且都要积极转变和创新自身的思想理念。要看清当前电力企业所面临的发展形势,与时俱进,转变思想,以积极乐观的态度投入到工作中去,实现企业与自身共同发展。对于电力企业思想政治工作部门来讲,要加强职工的学习,不仅要发挥企业业余学校的作用,加强职工的基本理论、基本方针政策的理解,帮助职工解决理论困惑,解除思想上的焦虑,调整平衡心态,从传统旧观念中解放出来,还要经常以报告会或者座谈会等形式,帮助职工理解深化改革等政策,帮助职工了解新政策出台的背景,掌握新政策的实质精神,熟悉政策主要内容,提高在工作中执行政策的自觉性,正确认识自身的转变,让职工认识到改革带来的不仅是新困难,更多的是新机遇,认识到企业发展离不开每个职工的努力。

2.6 坚持“以人为本”的电力企业文化建设理念

在当前电力企业发展中,企业文化建设的重要性不言而喻,相关企业领导以及相关部门需要明确认识到企业文化建设的主要载体就是人力资源,其不但具有指导性的作用,还对企业发展改革有着一定的推动作用。此外,相关领导还应改变传统的思想,积极引进相关技术人员,建立科学的人才管理机制,做到以人为本的重要管理理念。同时高度重视人力对于企业发展的主要影响,在企业相关决策中加强人力资源相关部门的主动参与,做到其与企业的发展相联系,并时时把握电力企业主要的发展方向,发挥电力企业内部的精神文化,根据企业发展需求提供可靠的人才并进行规划。

结束语

综上所述,在当前新的企业发展形势下,电力企业必须要认清思想政治工作在企业发展中所起到的重要作用,并正确审视自身工作中存在的不足,积极采取措施改进完善,以提高电力企业的思想政治水平,使其为电力企业的发展提供更有力的保障。

参考文献

- [1] 冯雪微. 电力企业思想政治工作与企业文化建设研究[J]. 现代企业文化. 2016, (14). 13.
- [2] 张宏. 电力企业思想政治工作与企业文化建设研究[J]. 经贸实践. 2018, (5). 265.