

国有建筑企业党建工作的创新思路研究

段文龙

中交一公局集团有限公司

【摘要】在国有建筑企业之中展开党建工作，在促进企业自身的进步、以及推动当前经济的发展等方面之上均有着突出的意义，所以说，务必要开展好党建工作。基于此，本文就对于国有建筑企业党建工作的创新思路进行了研究。

【关键词】国有建筑企业；党建工作；创新思路；研究

【DOI】10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1108

前言：

对于国有建筑企业而言，在当前的发展之中，强调于以党建工作的展开来产生统一思想，提高内部凝聚力的作用，从而使得员工们能够更高质量、高水平地完成工作任务。

一、国有建筑企业党建工作的创新意义

对于国有建筑企业来说，其的进步和提升，和党建工作之间存在着紧密的关联性，以企业管理制度的中心所在来说即为党建，在展开党建工作之后，能够推动国有建筑企业获得综合性的进步，强化企业内部的凝聚力，所以在此情况之下，充分实施国有建筑企业党建工作的大力创新，保障党建工作的开展成效，就显得十分富有意义和价值^[1]。在展开党建工作的过程之中，国有建筑企业需结合于党章规定来加以发展，对于党员干部来说，要强化实施思想层面之上的大力引领，并且还应注意重展开思政教育工作，确保全体党员干部均能够在具体的工作之中，切实结合于党章的要求，对于自身的工作行为和方式进行约束与规范，真正实现为党和人民、以及党所服务。除此之外，在进行党建之后，还能够提升领导班子的总体感染力，在促进我国经济建设的整个阶段，也可体现出较好的作用，而对于领导班子来说，务必要做到以身作则，这样才可对于党员干部产生更高层次的引领作用，使得其的思想政治觉悟获得进一步的提升。再者，国有建筑企业也要针对于当前经济发展的迫切要求等方面，完善相关的制度体系，并对此予以充分的执行与贯彻，在应用此种方式之后，不但能够提升相关人员的综合素质、以及文化素养，还可产生优化资源运用的作用。国有建筑企业党建工作的大力创新，还能够提高企业自身的市场竞争实力，这样即便企业处于激烈的竞争环境之中，也能够在其中占据重要的位置。

二、国有建筑企业党建工作的问题

现如今，对于不少国有建筑企业来说，在具体运作期间，均会将工作展开的核心放置在生产经营的层面之上，并且不少员工也单一的认为工作任务充分，以及可获得较高的效益，就为最好的结果，对于其他工作的展开来说，认为均不是那么重要，进而就会受到此种错误性认识的影响，致使企业之中的行政部门针对党建工作并未能够提起较高的注重程度，而后则会致使在人员配备、以及薪资待遇等层面之上，均不能够予以较好的投入，而最终就势必会致使国有建筑企业在展开党建工作时，易于产生指导效果较差、以及策略实施不当等方面的问题。

在展开党建工作时，强调于具备完善的规章制度，这样才可更为推动党建工作的有序性开展，然以现实情况来看，却发现个别国有建筑企业在此方面的思想觉悟，还有着较大的提升空间，在实际的工作之中，会缺失相适宜的党建工作机制、以

及制度，并且即便在具备的情况之下，也未能够实施充分的执行，因而则会阻碍到党建工作的有效展开。

对于国有建筑企业来说，其相关项目的展开，会体现出一定的临时性特征，对于工作人员来说，也会体现出一定的流动性，这则会对于党组织建设、以及党员活动组织等方面产生程度不一的影响，除此之外，在当前的社会环境之下，员工们在思想方面的波动也较大，也会存在身兼数职的情况，致使党建工作展开的创新动力较为薄弱，而这也对于党建工作的正常展开产生不利的影响。

在国有建筑企业的党建工作之中，也发现缺失较高层次的创新性，致使党建活动的展开处于单一性的状态之下。对于一些党建活动的展开来说，还往往会停滞在以往的活动形式以及内容之上，导致党建活动在展开期间，仅可实施单一的讲述，所展现出的创新性十分不足，进而就会在较大程度上阻碍到国有建筑企业党建工作的有效创新及进步，也会对于国有建筑企业的不断发展产生一定的制约性。

三、国有建筑企业党建工作的创新思路研究

（一）创新党建工作观念

在国有建筑企业党建工作的创新之路中，需将创新党建工作观念作为一项必要的前提，这样才更加利于推动此项工作的创新性发展。详细阐述，在展开党建工作时，应根据国有建筑企业的具体情况来加以展开，若是国有建筑企业的形式发生改变，则也应随之加以改变，在思想作风方面之上，还务必要做到求实和务实，持续性提高国有建筑企业党建工作展开的吸引力。并且，在当前的时代环境之下，也应对于党建工作实施进一步的分析与探索，将其放置于推动发展的重要格局之中，展开深入性的思考，确保相关部门均可充分履行好自身的职责，持续性提升党员干部们的综合素质，提起相关工作人员在具体工作之中的自觉性、创造性、以及主动性，确保党建工作的展开，可做到为人民所服务，保障这项工作的展开更为具备有的放矢性^[2]。除此之外，在党建工作中，还务必要注重广泛调研这一重要的工作手段，若想在最大程度上体现出党建工作的展开意义和价值，那么则务必要以人的思想来加以实现，对于理论和实际二者之间的关系实施科学性、客观性的处理，如此才可在极大程度上提起企业之中干部人员、以及员工们的主观能动性，更为强化相关人员的创新意识及能力。

（二）创新党建工作机制

对于国有建筑企业来说，在自身的议事日程之中，务必要将党建工作作为一项重点所在，需和行政业务之间一同实施探讨、以及考核，并且明确到唯有构建出健全的制度、以及机制，才可确保党员的管理更为体现出标准性、以及规范性。对此，一方面能够设置出专职的政工干部，并将文化建设作为

重要的载体,确保能够建设出党政工团一同实施管理的思政机制。另一方面为促进党建工作的有效性展开,那么还应重视建设出一岗双责机制,从而推动国有建筑企业党建工作的大力创新建设。再者,还应做到优化党内监督制度,在进行党建的过程之中,应具备着适宜的监管机制,要积极保障在群众以及法规方面之上的监督,均能够具备着创新的监督机制,从而推动国有企业党建工作的顺畅性进行,与此同时也十分有助于推动国有建筑企业自身的持久性进步。

除此之外,还应建设出党员评议机制。优化党员评议机制,能够作为判断国有建筑企业党建工作展开效果的一项关键方式,所以需在廉、德以及勤等方面之上,对于相应人员、以及党员均运用可行的评估方式、以及标准来实施综合性的考核,结合于国有建筑企业所具备的特征,在基层党支部之中,不但应具备群众评议、以及自评等基本的方式,也需在此方面实施大力的创新,使得分包方、以及甲方等也均能够参与至评议之中,对于基层党组织实施有效的评议,确保评价的整个过程能够更加体现出公平性以及公正性。也务必要确保党务公开,积极开拓党务公开的形式与途径,能够运用于企业报纸、网站和多媒体播放等相关的形式,将党组织所进行的决议以及干部任免方面的情况,均予以一定程度的公开,持续性提高党组织工作展开的透明程度。也要做到自觉接受广大群众的大力监督,若是发现存在党员作用未能凸显、职责履行较差的情况,则需实施有效的督促,以便使其进行快速的整改,实现增强党员的认识,促进施工生产、党建工作二者之间的充分结合。中交一公局集团有限公司党委则在广泛调研的基础上,提出大党建体系运行方案,通过统一安排部署、统一配置资源、统一检查指导、统一考核评价,实现资源共享,机制优化,协同联动,整体推进,最大化体现党建工作的价值创造力,为公司持续发展提供强有力的组织保障。

(三) 创新党建工作模式

国有建筑企业在展开工作的过程之中,发现存在着作业地点较多、以及施工较为分散的情况,而在此情况之下,更应主动分析以及研究出党建工作的重要创新方式及路径,以期真正保障党建工作的创新成效,使得国有建筑企业党建工作的展开能够焕发出新的活力。以主要的方式来说,一方面应运用于互联网技术来展开党建工作,如能够利用于信息化的方式构建出网络化体系,如此则十分有助于提升工作展开的效率,举例来说,在网络之中来展开问卷调查,能够切实明确到员工们的思想动态,还能够借助于网络所具备的快捷性优点,实现建设出QQ群或者是微信群等,这样则能够及时将相关的资料内容、以及会议通知等,展现在微信群或者是QQ群之中,实现建设出沟通互动机制,也应实现设置出视频会议系统,提高其的运用率,这样则能够利用于此种方式来更加不受限的进行决策。再者,对于不同项目部来说,还应组织彼此之间的有效交流以及学习,说说自身在安全成本、以及技术管理方面之上所具备的经验,这样也能够产生较好的互动沟通作用,使得项目部在具体的运作之中,能够拥有充足的经验来展开工作。另一方面还要注重组织劳动技能竞赛,实现营造出良好的内部氛围,还能够利用于党务、技术以及商务等方面的系统来带徒,切实提高人员的相关能力,也能够以党建带团建、以及工建来切实提高党组织的整体凝聚力,确保工会能够更加体现出活力。中交一

公局集团有限公司党委实行“大党建”工作一盘棋,各级、各部门之间相互配合、形成统一的纵横联合工作运行机制,这样既克服了资源分散、各类活动载体多、弱化主题、重复交叉、基层负担重等问题、同时也形成了各有侧重又相互配合、相互穿插、突出重点的工作格局。

(四) 创新党建工作方式

在国有建筑企业之中,创新及完善工作方式,能够作为推动党建工作大力建设的一项关键路径,所以,在对于国有建筑企业党建工作实施大力创新的过程之中,也务必要将党建工作方式的创新作为一项重要的实现途径,对此,一方面则应做好关键工作,不管对于何种企业来说,在具体的工作之中,均是难以顾及到各个方面的,所以在此情况之下,就应选择做好关键工作,尤其是在党建机制的大力创新等方面上,更要做到紧抓重点,这样才可推动国有建筑企业的更好发展,提升企业的运作成效。另一方面应充分创新和完善好工作形式,确保党建工作创新的实现,能够有着夯实的基础,在此期间不可产生敷衍了事的行为。除此之外,还务必要保障点面的有效结合,要切实体现出示范作用,推动国有建筑企业党建工作的合理性展开,而对于示范的确定来说,则应确保可体现出一定的先进性,同时还需有着较高的群众基础,要和企业党建工作的开展目标之间处于一致性的状态之下。在进行选型时,也要符合于国有建筑企业不断发展的迫切需求,如此才可在党建工作之中突显出示范作用,持续性提升党建工作展开之有效性以及实效性,推动国有建筑企业自身获得长远性的进步。

(五) 创新党建工作载体

在国有建筑企业党建工作展开期间,应根据当前的生产经营情况来加以创新,从而推动国有建筑企业党建工作的创新性展开。在具体的党建期间,需做到充分创新党建工作的开展载体,如能够将创先争优和塑造新形象等作为重要的载体,同时也能够在国有建筑企业之中组织相关的党内活动,这样则可使国有建筑企业之中的党员们,能够在具体的工作之中达成“一个党员,一面旗帜”的目标,确保党支部作用的体现,推动党员干部的先进性以及主动性等品质获得切实的提升,促进国有建筑企业党建工作的创新性、有效性展开,最终也能够使得国有建筑企业获得更为显著的进步成果,保障企业的发展可更为强大。

总结:

总而言之,不管对于何种企业而言,创新均为推动其发展和进步的重要动力,这对于国有建筑企业来说也是一样,务必要实施大力有效的创新,而若能够推动党建工作的有效创新,那么则可对于内部员工们产生引领作用,使得员工们可在思想方面之上达成共识,这样也利于保障全体员工们均能够“心往一处放,劲往一处使”,从而则能够以保障党建工作的创新成效,推动国有建筑企业自身获得显著进步。

参考文献:

- [1]景小红. 浅析国有建筑企业党群工作与企业文化创新建设新思路[J]. 中外企业文化, 2021, (08): 123-124.
- [2]欧阳朝晖. 国有企业基层党建工作的制约与创新——以国有建筑施工企业为例[J]. 湖南行政学院学报, 2018, (06): 95-98.