

新时代国企思政工作面临的形势任务与路径

张娟

中国海洋石油有限天津分公司矿区管理中心离退休服务分中心 天津 300452

[摘要]随着社会经济的不断发展,我国企业的发展也迎来了更多的机遇和挑战。众所周知,国有企业作为推动我国社会与经济进步的关键企业,需要及时认清当前发展形势,做好企业制度的改革和完善,结合市场变化趋势和需求,提升国有企业的综合实力。同时,在国有企业中,需要深刻意识到政工工作的关键作用,明确政工工作的重要地位,强化企业内部管理力度,为实现国有企业高质量发展提供关键保障。本文就新时代国企思政工作面临的形势任务与路径展开探讨。

[关键词]国企;思政工作;路径

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1671

引言

国有企业作为中国特色社会主义重要物质基础和政治基础,是党执政兴国的重要支柱和依靠力量,做好新时代国企思政工作,是坚决贯彻执行党中央决策部署和贯彻新发展理念、全面深化改革,促进经济社会发展、保障和改善民生的基础。目前国有企业思政工作如何在新时代新环境新要求下,创新工作路径,不断保障党的思想引领国有企业健康发展显得尤为重要。新时代必然要有新思想新体系,国有企业要在党对国有企业政治领导、思想领导、组织领导有机统一下,推动国有资产保值增值和深化改革,确保稳步扎实做优做大做强。

1 国企政工工作现状分析

在国企政工工作中,由于多方面因素的影响,导致其工作开展过程还存在一些问题,阻碍了国企政工工作关键作用的发挥。首先,在国企政工工作中,其政工管理制度不够完善,且管理制度不够细化,从而造成一些政工工作过于笼统化和片面化,也降低了国企政工工作质量。其次,在国企开展政工工作的过程中,需要将对应的工作职责范围进行明确,并将工作责任落实到个人,保证政工工作的独立性和专业性,以此来提高政工工作效率。然而,在一些国企政工工作中,其工作独立性受到了一些影响,且没有将国企相关政策以及要求等贯穿其中,导致工作无法全面落实到位,甚至会出现政工工作权责模糊或者是责任推诿等情况,直接影响了国有企业的健康与稳定发展。再其次,国企政工工作中人员的综合素质和专业能力是至关重要的,要重视人员的工作能力和专业素养。在很多政工工作中,部分政工工作人员缺乏一定的专业能力,且自身的思想理念相对陈旧,对新兴事物的接受和学习能力相对薄弱,在某些程度上阻碍了国企政工工作的顺利进行。

2 新时代国企思政工作面临的形势任务与路径

2.1 全员推动思政工作

从实践中讲,思政工作是和党员、干部职工等工作对象沟通交流的业务实操,从理论学科来讲,它包含辩证唯物主义和历史唯物主义,是把马克思主义建党学说、心理学、教育学、社会学等融为一体的综合性的应用科学。讲到底是意识形态方面的工作,是研究人价值观、动机需求的,

从马斯洛需求层次理论来讲,将原本是工作对象的客体转变为工作主体,尽可能发挥“主人翁”自我实现需要,将有利于高效高质推动国企思政工作。具体可以从以下几个方面实现,一是要密切联系群众,密切联系干部职工,要团结广大党员干部职工,不要形成工作对立关系,而是融洽和谐的党群、干群关系;二要发挥广大党员干部职工的主观能动性,积极地组织企业员工、党员参与到思政工作中来,让他们也成为思政工作的有力推手,开展丰富多彩的活动,创新“沉浸式”工作模式,不断潜移默化吸引影响;三是落实体制机制保障,形成业务岗位和政工类岗位轮岗、党务专兼职经验为领导干部提拔条件、领导干部思政工作专项考核等模式。

2.2 坚持学习教育,打造思想灯塔

新时代思政工作的首要任务在于思想教育,要一以贯之坚持理想信念常态化学习教育不动摇,打造思想的路塔。要把思想工作作为党支部工作的重中之重,通过制定党支部与个人年度学习计划、坚持“三会一课”制度、领导干部带头讲党课、主题党日等活动,坚持常态化教育,引导干部职工坚定理想信念、明确方向目标。在开展宣传思想工作中,企业党组织和政工干部要始终做到“七个坚持”,即坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导不动摇;坚持社会主义核心价值观,弘扬正能量;坚持把思想教育与业务工作紧密结合,将各项工作落到实处;坚持以人为本、贴近实际、贴近群众;坚持解决实际问题与解决思想问题相结合;坚持身教与言教结合,身教重于言教;坚持党政工团齐抓共管。

2.3 加强国有企业思政工作与企业文化建设活动形式的融合

思政工作在开展中,必须坚持以人为本,思想意识是职工甚至对于管理层来说都是独有的思维模式,是一种不受他人控制的个人工作系统。随着企业文化建设的融合教育,导致思政工作的开展面临困境,二者融合发展不是简单的文字语言就可以表述清楚。统一职工的价值观,必须将其融入活动的形式进行教导,深化职工对于新文化内涵的认识。例如可以开展一些丰富多样的文化活动,阅读红色文化,集体讨论思政工作与企业文化建设融合的相关话

题,通过不同的间接扩充职工的知识。抑或是管理层对职工展开指导,将二者融合下的企业发展规划进行讲解,或企业在二者融合之后有什么改变等。职工可自主参与活动规划,通过实践形式感受企业文化建设的价值和作用。新时代对于职工传输思想应充分利用新文化资源,如利用网络平台APP,交流群,企业论坛等,不仅可以实现信息传输,职工可在论坛进行评价,将自己的建议与知识误区细说,由专业人员对其进行解答。也可利用更多的活动形式带动职工的积极性,其主要目的是通过简单明确的形式表述融合后的发展趋势,强化职工对于新文化内涵的理解。

2.4持续推动党建业务融合工作

社会主义核心价值观是对全社会思想、人们意识的教育引导,那么国有企业在社会主义核心价值观下,建立自身企业文化体系引导教育干部职工就是国有企业思想政治工作的根本核心。从制度经济学中制度融合角度来讲,对于思想政治工作不仅要有党章党纪党规以及企业规章等外在刚性的制度规范,更需要内在的软性柔性的文化意识,只有内外融合一致,才能高效推动思想政治教育工作,而有利推动国有企业思想政治工作的企业文化,必然包含党建文化和企业产品文化两大方面,如何有效融合两者是关键所在。参照成熟大型央企国企经验和研究国有企业思想政治工作文献,都展现和提出了企业文化视域下推进思想政治工作的思路。这些给我们指出了建立国有企业思想政治工作体系模型的方向。一是建立起企业特有的党建品牌文化,在做好日常的三会一课、党日活动、谈心谈话、组织生活基础上,要结合党工团组织、党员所在系统、部门业务,开展具体量化结合实际的特色活动,以党建促业务;二是打造经营业务品牌文化,在打造以核心经营业务特色品牌的基础上,把非党员的技术骨干、干部职工发展成为党员,不断利用无产阶级思想吸收扩充党员队伍;三是融合党建与业务品牌,同步谋划、统筹开展,形成开始有计划、执行有制度、落实有方案、结果有考核的工作体系。从宏观体系层面上确保党的思想政治工作与企业经营发展工作有机融合,相互推进,相互发展的良好局面。

2.5构建专业化管理体制

在国有企业各项管理工作中,需要及时处理好企业职工思想认识不全面以及工作效率不高等情况,将政工工作与企业发展进行有效结合,进一步构建专业化的企业管理体制。同时,在管理体制的基础上,需要对企业各项管理工作职责范围进行明确,并将管理责任落实到位。为了能够提高国企政工工作质量,要对政工工作进行考核并评价,及时总结工作经验,并为后续工作决策的制定和优化等提供关键基础。此外,国有企业可以加大资金上的投入,建立并完善思想政治管理机制,通过多样化的教育及活动等,推动国有企业内部文化建设与发展,及时处理好工作过程中存在的问题,充分调动国有企业职工的积极性和主动性,鼓励所有人员都能

够及时参与到政工工作中,增强国有企业的综合实力,实现国有企业的可持续发展。

2.6发挥纪检监察部门监督作用

要落实“两个责任”,既要主体有利推动,还要监督跟踪保障。按照思想政治工作六项基本原则开展监督检查,督促推动国有企业党组织落实思想政治工作基本原则,确保思想政治教育工作取得实效。一是检查是否落实理论联系实际原则。是否真正深入学习宣传贯彻党的政治理论和中央精神,是否把学习和宣传政治理论同解决企业建设管理实际相结合,是否用马克思主义的立场、观点和方法指导实践经营业务活动,解决实际问题;二是检查是否落实思想政治工作与业务工作相结合的原则。是否扎扎实实上级决策部署,是否落实党组织把方向管大局,党管企业、党管干部原则,是否紧紧掌握意识形态主动权,是否落实党组织生活制度,是否落实党组织对企业“三重一大”等集体决策部署的把控,是否将思想政治工作与业务工作同部署、同开展、同考核;三是检查是否落实表扬与批评相结合、以表扬为主的原则。是否善于发现工作对象的优点和长处,是否科学有效树立先进榜样,带动后进,是否结合批评教育,抑制消极苗头;四是检查是否落实思想政治工作与物质利益相结合的原则。是否坚持唯物主义关于物质与精神辩证关系原理,是否切实帮助职工群众解决学习、生活和工作中切身利益问题,是否落实工团服务职工工作,是否落实保障职工利益;五是是否落实耐心说服教育与严格的组织纪律相结合的原则。是否落实“四种形态”处理方式,是否严格组织纪律,是否进行说服教育,谆谆善诱;六是检查是否落实身教同言教相结合、身教重于言教的原则。领导干部和思想政治工作者是否严于律己,身体力行,言行一致。

结语

党一贯重视思想政治工作,国有企业党组织如何持续更好发挥党的思想政治工作作用,在新时代,要不断与时俱进,创新工作思路,提升工作标准要求,探索有效实际的工作体系,才能发挥领导核心和政治核心作用,才能宣传弘扬正确价值观和党的理论思想,营造风清气正良好政治生态和企业环境。

参考文献

- [1]齐双双,周芳.浅析新时代国企思想政治工作[J].企业文化,2019(30):165.
- [2]黄安辉.现代企业制度下如何做好国企政工工作[J].政工园地,2019,4(7):41-42.
- [3]安晓兰.加强思想政治工作与企业文化的有机融合[J].政工园地,2019(30):154.
- [4]熊耀邦.浅谈新时代国企思想政治工作创新路径[J].党建研究,2020(1):291.
- [5]张道玲.国企思想政治工作与企业文化建设的融合[J].中外企业文化,2020(4):164-167.