

新媒体发展下企业青年员工思想工作面临的机遇与挑战

张丽

山西焦煤西山煤电环保绿化分公司

[摘要]随着社会经济和文化的全面发展,我国国民经济正处于全新发展阶段。在市场经济发展中,企业是重要的经济主体,其发展情况将直接影响我国整体经济状况。而新媒体日渐强盛的趋势下,环保企业迎来了新的挑战和机遇。基于此,环保企业需要高度重视青年员工培养工作,加强青年员工的思想政治建设,以切实提升其综合素质和专业技能,从而打造一支具有较强竞争力的青年人才队伍。本文就主要对新媒体形势下环保企业青年员工思政工作的机遇与挑战进行探析,并提出强化青年员工思政工作的措施。

[关键词]新媒体; 环保企业; 青年员工; 思想工作

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1462

在社会不断发展的趋势下,我国经济形势也有了巨大的变化。新的形势下,企业要提升自身的竞争力,促进其经济发展,就需要适应新的经济形势,善于抓住机遇。企业发展的过程中,人才是企业的根本,要提升自身的竞争力,占据市场的优势,企业必须要做到以人为本,提高员工的政治思想。本文主要以新媒体发展为背景,分析了环保企业青年员工思想工作面临的挑战,以及工作创新的有效策略。希望给企业管理人员提供一些有效的建议和借鉴,也希望给环保企业的发展奠定一个良好的方向。

一、新媒体形势下环保企业与员工的现状

(一) 环保企业面临的新形势

近年来,我国经济飞速发展,目前已经步入一个新的常态。作为环保企业,在新媒体发展下要实现可持续发展,必须要顺利完成目标任务。要做到这一点,企业首先要认清新媒体发展的特点,在这一基础上,面对挑战,把握机遇,推动企业的发展。新媒体发展下,对于企业的员工思想有了更高的要求,这对于企业员工的队伍稳定有着一定的影响。所以新媒体发展下,企业需要做好员工的思想政治教育,促进员工和企业的共同进步,为企业的可持续发展提供强有力的动力。

(二) 新媒体下企业职工的特点

职工更具个性化。新媒体时代,通过互联网等多种传媒形式,职工可以充分了解外面的世界,并产生了多种多样的想法。由于微信、微博、抖音等新媒体的产生,职工在思想政治教育工作中不再是单纯的被教育者,而逐步展现出较强的自我意识,对于很多问题,也开始有了自己的见解与思考,职工的个性化特点愈加显著。同时职工生活、工作更加虚拟化。互联网的普及,让我们的生活不再是单一的交流方式,尤其是微博、qq、微信等新社交软件的出现,我们无论是在生活上,还是工作方面,沟通与交流的方式都发生了极大的变化,越来越多的职工,尤其是青年职工更倾向于网络交流,而非见面沟通等。因此,新媒体时代下,职工的生活与工作逐步趋于虚拟化。职工对新媒体依赖程度高。据大量数据显示,职工每天除了上班、睡觉时间,多数人将时间用于网络。由此可见,职工对新媒体具有较高依赖程度,且逐渐成为一种普遍现象。

(三) 做好环保企业青年员工思想政治工作的重要性和思想政治工作的特征。在新媒体时代,青年员工接触各类思想的渠道更加丰富和多样,思想上可能受到的影响也更加复杂,所以需要更有效的思政工作模式。在全球经济统一发展的形势下,因为市场经济形势变化莫测,促使环保企业内部环境发生较大变化,而青年员工是最快面对和接受这些变化的群体,思维方式、思想观念可能受影响出现明显转变。所以开展有效的思政工作,可以促使环保企业的党建工作保持高度一致,并有效解决党建工作中存在的矛盾问题;可以转变工作理念,推动先进环保企业文化的打造,实现人与文化之间的有效结合,进而保证不同工作之间的一致性;可以提升工作积极性,激发青年员工潜力。青年员工是环保企业发展的基础资源保障,同时也是思政工作的主体,所以将思政工作、人性化管理与环保企业文化有机整合到一起,可以大大提升其积极性,促使自己潜力的挖掘和发挥,在多方面发展中做出贡献;还可以展现出环保企业应承担的责任及其价值观的塑造,要形成公平公正的道德标准,要以青年员工诉求开展思考,强化社会责任的履行,而这有利于打造良好的社会形象,是保证其可持续发展的关键。

二、新媒体下环保企业青年员工思想工作面临的机遇

(一) 拓宽了思想政治工作传播的路径

新媒体打破了传统思政教育模式,拓宽了环保企业青年员工思想工作的传播深度及广度,实现了思想政治工作教育资源共享。新媒体下,职工在思想政治工作中的主体地位得到了有效提升,尤其是在新媒体开放性、自主性的特征下,为职工思想政治工作的开展提供了更加多元化和可选择的资源、信息,通过网络平台,比如微信公众号、微博等,创新手段,创新内容,通过更贴合职工兴趣爱好内容吸引职工的关注,提高思政教育工作水平,更好地引导职工的思想,更好地推进企业和职工共同进步。

(二) 增强思想政治工作的实效性和互动性

新媒体下,企业思想政治工作更注重思想政治教育的资源信息,希望能够通过新媒体资源,更好的筛选出有价值的信息,从而有针对性地帮助职工及时了解时事热点及党和国家最新的

思想动态,坚持社会主义核心价值观的正确领导方向,优化思政教育形式,更好地开展思政教育。同时,在新媒体下,通过网络平台,可实现在线交流互动,从而帮助职工更好地表达自己的想法,提出更有价值的建议,更好地增进企业与职工的联系。

三、新媒体下环保企业青年员工思想工作面临的问题

(一) 信息的迅速传播对青年员工的思想进行冲击

新媒体时代背景下,企业思想政治工作面临着重大挑战,可以归结为以下几点:第一,多元思想并存,主流意识形态的指导地位受到严重冲击。新媒体下信息传播呈裂变式增长,使得职工受到更加多元化的思想影响,各类意识形态与思想价值观念相互碰撞,正在强烈冲击着主流价值观的指导地位,各种信息的强烈冲击下,职工的思想也将受到严重冲击,很可能会影响职工接受思想政治教育的心态,甚至产生极大的负面影响,抵消思想政治教育的正面引导作用。第二,大众化和去中心化特征下的意识形态发展导致传统思想政治教育形式丧失主流话语权,不利于企业思想政治工作的开展及管理。开放性和自由化是新媒体时代的最大特点,网络发声主体多样化特点愈加显著,各种思想意识形态的输出潜移默化地影响着职工的判断,而传统思想政治教育工作方式较为落后,无法及时紧跟时代发展的步伐,造成思想政治教育工作的缺失,特别是疫情防控期间,线上思想政治教育工作的开展显现出了绝对的优势,若始终不重视线上工作,那么,很可能会丧失了主流价值体系在企业职工网络生活中的话语权和正确引导权,挑战企业思想政治工作的权威性,严重阻碍了现代职工思想政治教育工作的更大范围的开展。

(二) 青年员工思想政治观念低,创新意识薄弱

随着环保企业的不断发展,企业中的青年员工思想政治问题慢慢凸显出来,主要表现在青年员工的思想政治觉悟低、工作无创新意识,不能将自身发展和企业发展有效结合,使企业发展受到制约影响。

(三) 环保企业对青年员工的政治建设制度不完善

环保企业在不断的发展过程中,取得了良好的经济效益,企业生产水平和员工素养不断得到提升。然而,一般环保企业在发展过程中注重把经济效益放在首位,未对青年员工的政治建设引起高度重视,从而忽略了对青年员工的政治建设,同时由于政治建设制度不够完善,使得青年员工的思想政治观念有待提升。

四、加强环保企业青年员工思政工作培训的措施

(一) 树立正确的思想观念

思想政治培训的核心理念就是教育人,使其树立正确的三观。因此环保企业在规划培训工作时应该树立以人为本的理念,对员工的实际情况进行全面地剖析和探究。应该认真地倾听他们的想法,尊重他们的表达,掌握他们内心的真实需求,鼓

励他们运用先进的方法进行思考和探究,充分发挥自身的主观能动性。青年员工是环保企业的重要组成部分,应提高自身的思想境界,以时代发展潮流为基准,消除固有思想的干扰,以实际工作为出发点提升自身的创新能力。

(二) 企业帮助青年员工合理利用互联网信息技术

当前是互联网信息技术飞跃的时代,企业员工可以很方便地利用互联网、新媒体来查看有利于企业发展的相关信息资料,但由于互联网上也存在许多不良信息,这就要求企业要加强思想政治教育工作,杜绝不良信息对青年员工思想政治建设产生影响。在新信息技术的影响下,为环保企业和青年员工提供了发展机遇的同时也面临着严峻的挑战,企业要帮助青年员工树立正确的思想观念,使其合理化、规范化地使用互联网信息技术。如通过互联网信息技术提升产品生产技术,增加产品销售渠道等,以此提升卷烟企业市场占有率。

(三) 开设思想政治培训课程

环保企业还应开设思想政治培训课程,以此来完善企业对青年员工的政治建设。可以利用网络、视频讲解等新媒体为青年员工提供教育培训。要制定具有科学性、合理性的培训方案,依据企业发展和相关法规对青年员工进行培训,培训时要对培训效果进行测评,针对青年员工的不足之处进行强化培训。同时制定相应的培训管理制度,以保证培训工作顺利进行。还要对青年员工有计划、分批次地进行专业培训和思想政治培训,使其充分树立正确的思想政治观念和掌握扎实的工作技能,以此提升青年员工的综合素养,来满足企业对青年员工的需求。

结语:

总之,环保企业加强青年员工思想政治工作的培训力度,能够有效地提升企业管理能力,同时让青年员工树立了正确的思想政治观念,也促使其在工作岗位上更好的发掘自身的创新能力,从而提升了企业的管理模式和促进了青年员工的成长。

参考文献:

- [1]付甜甜.浅谈新形势下如何做好国有企业青年员工的思想政治工作[J].信息周刊,2019,000(036):P.1-1.
- [2]商晓亮,闫太和.新常态下环保企业员工思想政治工作创新分析[J].花炮科技与市场,2020, No.102(01):295-295.
- [3]加强国有企业青年员工思想政治工作的必要性和实践路径[J].李德斌.中小企业管理与科技(下旬刊).2017(06)
- [4]何小平.环保企业青年员工思想政治工作培训措施研究[J].新丝路:中旬,2019,000(010):P.1-1.
- [5]唐娟,周路阔.新时代青年员工思想政治工作中面临的新情况新问题及建议[J].青年与社会,2019(10).