

如何做好企业基层干部的思想政治工作对策分析

张喜青

中国建筑第八工程局有限公司 广东 广州 516083

[摘要]企业基层干部是直接领导和领导企业基层员工的人，其思想政治觉悟直接影响企业的基层员工动态，而企业基层员工则是施工过程中的一线管理者，也是代表企业直接接触外部最多的群体，基层既是企业形象的代言人也是企业文化的传播者！因此，企业基层干部的思想政治工作尤为重要。本篇论文主要针对如何提高企业基层干部的思想政治工作进行浅要分析。

[关键词]企业；基层干部；思想政治工作；对策

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.1979

随着我国市场经济的不断发展，我国企业面临着新的挑战，为了适应新的市场经济，企业需要不断提升自身的施工水平和管理水平，进而提高企业的市场竞争力。而企业基层干部的思想政治工作必须落实到位，充分调动企业基层领导的积极主动性，进而加深企业员工对企业政治思想的认知，推进企业思想政治工作的贯彻落实，提高企业整体员工的政治思想水平。

一、企业基层干部思想政治工作的现状及问题

企业在发展的过程中，企业对基层干部思想政治的工作常常存在一定的矛盾性和冲突性，主要体现在以下几个方面：一方面是企业发展与思想政治工作的矛盾性。企业想要发展，想要进步，企业领导与企业员工必须不断提高企业自身的管理水平和施工质量，以企业经济发展的目标为重点，常常忽略企业思想政治的工作，导致企业领导与员工的思想政治与企业的发展不匹配，进而为企业的进一步发展埋下安全隐患；另一方面是企业基层干部的工作问题与思想政治工作之间的矛盾。企业对基层干部的思想政治工作往往缺乏与企业基层干部工作之间的关联，思想政治工作太过理论化，没有与基层干部实际工作相结合，缺乏对其工作的指导性，直接影响其领导的基层员工对相关政治思想的领悟和实施；第三方面是企业基层干部素质参差不齐与思想政治工作之间的矛盾。基层领导干部由于其思想政治觉悟以及文化水平的参差不齐，直接导致其思想政治工作的效果不同，部分基层领导干部还没有意识到思想政治工作的重要性，仍然是以企业经济效益为企业发展核心动力，导致企业员工缺乏企业凝聚力和创新能力，不利于企业长远的发展；企业思想政治工作方法单一与企业基层干部思想政治工作之间的矛盾。大部分企业思想政治工作都是简单将相关思想政治的文件进行解读和传送，不具有针对性，缺乏对企业基层干部的感染力，导致其对相关政治思想理解不到位，停留与表面意思，进而导致其对企业基层员工的思想政治工作效果十分有限，降低企业思想政治工作的水平。

二、企业基层干部思想政治工作的原则

（一）以人为本，创造价值

企业基层干部思想政治工作的根本是为员工谋福利，为员工创造价值，而不是为企业创造更多的经济效益为根本。

企业利益为根本的思想政治工作只能着眼于眼前的利益，将企业员工变成没有思想的工作机器，只有以企业员工为思想政治工作的根本，才能真正作用于企业员工，满足企业员工物质需求的前提下，提高企业员工的思想政治素养，激发企业员工的敬岗爱业精神和团队精神，进而提高企业的凝聚力，为企业创造一个高水平、高质量的施工团队，增加企业的竞争实力，在激烈的市场竞争中占据优势地位，才能为企业创造更多的价值，也更加有利于企业基层干部工作的展开，推动企业走可持续发展的道路。

（二）结合实际，提高工作质量

企业对于基层干部思想政治工作的展开要遵循以实践为基础的原则，将思想政治工作与企业基层干部的实际工作相结合，只有将思想政治理论与实践工作相结合，才能真正将企业的政治思想落实到每一个工作环节和企业员工身上，进而提高企业整体员工的思想政治水平和企业基层干部的工作质量，并且渗透到企业发展的每一个分支，树立统一的企业发展目标，为企业创造出高素质、高水平的施工队伍，促进企业领导与员工的共同进步，提高企业的市场竞争力。

（三）重实效，促发展

企业思想政治工作的内容不是一成不变，而是跟着时代发展的变化而变化，跟着企业发展的变化而变化，跟着教育对象的变化而变化，紧跟时代的发展，辅助企业发展政策的贯彻落实。只有具有时效性的政治思想才能真正与企业的发展政策相配合，促进企业更加适应我国市场变动的当下，为企业奠定坚实的思想政治基础，加大企业发展的核心动力，激发企业的创新精神，进而增加企业的市场竞争力，促进企业走可持续发展道路。

三、提高企业基层干部的思想政治工作水平的对策

（一）加大宣传力度，推动企业发展

目前大部分企业都存在只知道抓现场、抓效益，却忽略思想政治工作的重要性，因此企业首先要领导深刻认识到思想政治工作的重要性，特别是企业基层干部的领导，其实上传下达的关键环节，是决定其思想政治工作是否能够贯彻落实的重要阶层，因此一定要让基层领导干部认识到思想政治工作对企业发展的作用，提高企业基层干部的思想政治觉悟，进而推动企业政治思想的贯彻落实。

我们要知道企业思想政治工作可以有效推动企业的进一步发展，主要体现在以下几个方面：一方面是企业思想政治工作可以提高企业整体员工的凝聚力。贯彻落实企业思想政治工作的同时也是树立企业员工统一发展的目标，让企业员工真正意识到企业发展的前景，也是让企业员工意识到自身的价值所在，树立企业员工的自信心，统一企业与企业员工的利益，将企业与企业员工站在统一战线，进而增加企业员工的整体凝聚力；另一方面是企业思想政治工作可以提高企业员工的思想政治素养，进而建立良好的企业形象。企业的每一个员工都是企业的活字招牌，想要树立企业良好的企业形象应该从每一个企业员工着手，让每一个企业员工充分了解企业的核心理念和政治思想，进而从自己开始，树立企业的良好形象，也是一种移动的广告牌；第三方面是企业思想政治工作可以加深企业文化的建设。企业想要发展，想要进步，想要创新，其首先要建立企业自身的企业文化，一个企业仅仅靠着严格的制度来管理是解决不了根本企业的根本问题，想要从根本上解决企业管理层面的弊端，还要靠企业的思想政治工作，树立企业的文化，统一企业员工的思想，为企业创造更加辉煌的未来。因此要让企业基层干部充分认识到企业思想政治工作的作用，充分重视企业思想政治工作，进而实现其上行下达的关键作用，进而提高企业整体员工的思想政治素养。

（二）结合基层管理干部的工作，提高企业施工质量

企业思想政治工作想要将理论教育与实践教育充分结合，就要将企业思想政治工作与企业基层干部的管理工作充分融合，要知道企业基层干部是企业基层员工的直接管理者。“水能载舟亦能覆舟”，企业员工是组成一个企业重要组成部分，企业领导虽然决定一个企业的发展方向，但是企业员工却是企业发展政策的执行者和体现着，因此想要贯彻落实企业思想政治工作一定要做好企业基层员工的工作，而想要做好企业基层员工的思想政治工作，则是由企业基层干部的决定，因此需要将企业思想政治工作与企业基层干部的管理工作有机结合，其主要体现在以下几点：一方面是企业思想政治工作与企业基层干部的绩效管理相结合。企业的绩效管理直接关系到每一个基层员工的切身利益，因此将其思想政治工作与企业员工绩效相挂钩必然会受到企业员工的关注。例如企业绩效不仅仅与员工的工作量相关，还应该与员工的工作质量相挂钩，同时还应该大力支持企业员工的创新技能，不仅仅从绩效方面给予奖励，还应该从职场晋级方面给予加分，让员工意识到企业在重视企业施工效率和施工质量的同时，更加注重企业施工技术的创新方面，创新才是企业发展的核心动力，为更多有才华的员工创建更高、更好的平台，让其发挥出自身的价值，进而提高企业施工团队的质量与水平；另一方面企业思想政治工作与企业基层干部的环

境管理相结合。企业思想政治工作一朝一夕就可以完成的工作，其需要潜移默化间将企业的思想政治工作融入企业的每一个员工，而将思想政治工作与企业环境管理相结合则是一个好的方案。例如将企业的“安全第一，预防为主，综合治理”的生产理念制作成条幅，或者企业滚动的电子横幅，设置在企业员工施工的现场，让企业的每一个员工开工前都要看到它，时刻将安全谨记心中，将生产安全放在生产的第一位，切忌因为大意疏忽造成不估量的损失；第三方面是企业思想政治工作与企业基层干部管理的班前管理相结合。施工队长作为施工队伍的核心人物，其思想政治素养直接影响整个队伍的思想政治觉悟。例如队长可以将安全意识融入当天的施工任务，在施工过程中需要注意的方面，降低施工队伍发生安全事故的概率，进而提高企业整体员工的安全意识。

（三）提高企业基层干部的文化素养

企业为了增加企业员工的活力，企业基层干部的选拔途径往往多种多样，大部分基层干部都是从企业基层员工选拔而来，有的是因为员工为企业争取到专业技能方面的荣誉而得到提拔；有的是因为员工兢兢业业，为企业员工做到劳动模范而得到提拔；有的是因为员工为企业创造价值而得到提拔，进而导致企业基层干部的文化水平参差不齐，对其上级传达的政治思想的接受也有所不同，想要提高基层干部的思想政治觉悟，首先要提高其学习和领悟的能力，才能使其意识到思想政治的重要性，而不是一味地搞生产，才能真正将企业的思想政治融入企业管理，真正落实到每一个企业员工，为企业员工谋福利，为企业员工创造更好的平台。例如企业可以坚持定期对企业基层干部作文化素质教育、思想政治工作以及企业管理等方面的培训，不断提高其文化素养、思想政治的觉悟以及企业基层管理水平，进而贯彻落实企业思想政治工作，促进企业的进一步发展。

结束语

综上所述，做好企业基层干部的思想政治工作至关重要，直接影响到企业发展政策的贯彻落实，我们主要从思想、实践以及文化等方面提高企业基层干部思想政治的觉悟，进而推动企业的可持续发展。

参考文献

- [1]沈丕河.企业基层干部思想政治工作探讨[J].技术与市场.2011(8):331.
- [2]徐建成.对增强基层思想政治工作实效的思考[J].中共山西省委党校学报.2003(5):65-66.
- [3]付旭璠.党建思想政治工作的创新[J].时代人物.2020(18):89.
- [4]刘澜.企业基层干部思想政治工作探讨[J].才智.2014(8):327.