

试论国有企业如何有效发挥政工师的作用

杨宁

中国广电山东网络有限公司临清市分公司 山东 聊城 252600

[摘要]国有企业是我国国民经济发展的重要支柱，是国有资产的重要载体。近年来，随着国企改革不断深入，国有企业迎来了前所未有的发展机遇，思想政治工作已成为促进国有企业不断发展壮大的重要因素，是现代国有企业管理工作不可忽视的一部分。在国有企业管理中，经营管理工作与思想政治工作是相辅相成、相互促进的关系。国有企业思想政治工作的有效开展，不仅切实强化了企业党建的引领作用，还充分发挥了企业文化建设的重要功能，增强了企业凝聚力和向心力，有力促进了国有企业不断实现高质量、可持续发展。然而，有些国有企业在一定程度上忽视了思想政治工作重要性，也没有真正建立一支作风硬、业务专、能力强的政工师队伍，对政工师作用发挥不够充分。本文从理解思想政治工作相关概念入手，阐述政工师在国有企业管理中的定位和作用，梳理国有企业思想政治工作中存在的问题，探讨国有企业政工师作用发挥的基本策略，以期为新时期国有企业如何有效发挥政工师的作用提供借鉴思考。

[关键词]国有企业；思想政治工作；政工师

【DOI】 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.185

一、课题研究的背景

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础，是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。新中国成立以来，特别是改革开放以来，国有企业发展取得巨大成就。

领导人指出，国有企业是壮大国家综合实力、保障人民共同利益的重要力量，必须理直气壮做强做优做大，不断增强活力、影响力、抗风险能力，实现国有资产保值增值。总书记坚定清晰地指出了国有企业发展的战略地位和根本目标，为国有企业改革发展指明了前进的方向。

在深化国企改革进程中，国家始终把加强国有企业党的领导和党的建设作为国企改革的重点任务和重要抓手。思想政治工作是党的工作的重要组成部分，是实现党的领导的重要途径和党的建设的重要内容，也是搞好经济工作和其他一切工作的有力保证。因此，全面做好思想政治工作，充分发挥政工师的作用，是国企实现高质量发展的必然要求。

二、思想政治工作相关概念

（一）思想政治工作的含义

思想政治工作是思想政治教育工作的简称，亦称思想工作或思想教育。它是一定的阶级和政治集团，为实现一定的政治目标，有目的地对人们施加意识形态的影响，以转变人们的思想和指导人们行动的社会行为。^[1]

中国共产党的思想政治工作是以社会主义、共产主义思想体系教育人民，启发人们的觉悟，提高人们认识世界和改造世界的能力，动员人们为实现当前和长远的革命目标而奋斗的实践活动。它不仅要解决人们的政治立场、政治观点、政治行为等问题，还要解决人们的世界观、人生观、道德观问题。它以人为对象，解决人的思想、观点、政治立场问题，提高人们思想觉悟的工作。思想政治工作必须服从和服务于党的中心工作，具有鲜明的党性、实践性和群众性。^[1]

（二）政工师的概念

政工师是指在国有企业，集体企业，设有党组织和专职

思想政治工作人员的民营企业、外商投资企业，实行企业化管理和经费自收自支的事业单位中专职从事党的相关工作和思想政治工作的人员。企业思想政治工作要实现价值，必须与企业经营相融合，通过纠正思想误区、传播正能量、引导员工认同企业文化，实现员工真正与企业共进退。国企政工师在国企管理中，是连通党建工作、文化建设与企业经营管理的桥梁，在思想建设方面起着至关重要的作用。^[1]

三、政工师在国企管理中的定位和作用

国有企业是我国国民经济的重要支柱，是国家实现长治久安的物质基础。坚持党的领导，是国有企业的“根”和“魂”，是国有企业的独特优势。因此，思想政治工作是国有企业实现高质量发展的必然选择，是国有企业经营管理的重要内容。那么，作为从事思想政治工作的专业人才，政工师在国有企业发展过程中发挥了十分重要的作用。他们往往将思想政治工作渗透于企业运营发展的各领域和各环节，在企业管理、价值观念传播、思想教育、企业文化建设、学习型组织建设等工作中做出了重要贡献，成为参与企业管理、引领思想动态、塑造企业文化、提高员工素质的重要力量。

（一）政工师是企业管理的参与者

在现代国企管理中，政工师负有思想政治教育、企业政策宣导、价值观念引导、团体绩效激励等职责。因此，政工师只有充分参与企业的决策管理，才能更加准确、客观、全面地宣导企业战略部署、决策计划、管理制度、行为准则等，才能让广大员工认识、理解、感受、接受到企业管理层的真实意图和坚定意志，才能更加明晰工作的重心和方向。政工师要主动投身国企改革实践中，积极参与企业管理的全过程，将思想政治理论同企业管理有效结合起来、同广大员工的切身利益结合起来，切实将企业领导层的决策意志转化为企业员工的共同意志，心往一处想、劲往一处使，凝心聚力、同向发力，有力促进企业各项决策部署落到实处。

（二）政工师是价值观念的倡导者

思想政治工作的目的是通过宣传正确先进的思想理论、意识形态教育人、启发人，提高人们的思想觉悟。政工师作为国有企业专业的思想政治工作者，担负着社会主义核心价值观、党的理论主张、企业价值观等内容的传播和宣导，让这些充满正能量的价值观念深入人心，增强员工追求事业的自豪感和责任感，激发员工干事创业的积极性和主动性。政工师源于群众、贴近群众，便于联系群众、深入群众，可以更充分地把形而上的政策结合企业的实际情况，以更接地气、无障碍沟通方式传达给群众。^[2]与此同时，政工师还要及时修正国有企业内部人员出现的思想偏差问题，定期向企业员工进行思想政治教育服务工作，才能促使国有企业员工在正确方向的指引下，认识到自身工作的特殊意义和重要性，在汗水与实干中实现人生价值，起到激励人才、培养人才、提升绩效和稳定团队的作用。^[2]

（三）政工师是党的思想传播者

国有企业政工师是以主要精力从事思想政治工作的专业人员，多数承担党务工作和宣传工作。党的思想理论宣传是政工师重要的核心工作之一。然而，随着我国社会主义市场经济的发展和对外开放水平的提高，西方拜金主义、享乐主义等腐朽思想随之涌入，对国企员工的价值观念造成了一定冲击。^[2]而国有企业政工师通过向员工宣传马克思主义理论知识以及党和国家的重要精神，有利于帮助员工提高思想觉悟和理论素养，树立正确的价值观念，保证企业内部在政治上、思想上、行动上保持统一，有力促进企业健康发展。

（四）政工师是企业文化的塑造者

企业文化是企业的“魂”。在国有企业发展过程中，政工师是企业文化氛围的营造者，通过举办参观、讲座、电化教育、文娱活动等形式，重点围绕企业文化、发展战略、企业改革的重要性及相关成果展开宣传，把广大干部职工的思想和行动统一起来，引导他们以更加饱满的政治热情和更加坚定的信心，努力做好各项工作。^[2]政工师是企业文化的塑造者。他们能够通过促进企业树立长远的发展观念，使国有企业在发展的过程中坚持正确的发展战略和指导思想，形成企业独有的精气神，有效地提升企业的核心竞争力，不断地强化国有企业的社会品牌力和影响力。^[2]

（五）政工师是构建学习型企业的促进者

构建学习型企业已成为大多数国有企业重要战略目标之一。学习型企业的构建是一个极其复杂的系统工程。这一过程不仅需要企业战略层面的支撑、相关部门的精心策划推进和部门间的协调配合，更需要充分发挥政工师对学习型企业建设的促进作用和引导作用。在构建学习型企业过程中，政工师不仅能从思想层面引导企业干部员工积极发挥主体

作用，统一思想、统一行动、共同参与，还参与或主导学习型企业具体目标定位和评价标准，明确学习型企业建设的实施方向和实现路径，妥善解决构建过程中出现的各种思想问题，有力促进学习型企业建设不断取得新成效。

四、国有企业政工师作用发挥存在的问题

作为国有资产保值增值的主体，国有企业必须通过有效的经营保证企业良性发展。它既具有一般企业的特征，又有自己的个性特征，这一点集中表现在承担社会责任上。要使国企员工能够充分认识到自身承担的社会责任和使命，必须加强思想教育，使国企员工在思想觉悟上的先进性充分体现出来。^[3]因此，国企政工师承担着更重要的作用，既要提高自身政治素养又要引导全体员工提高思想认识。然而，国企对政工师作用发挥还普遍存在一些问题。

（一）企业对政工师价值不够重视

在经营管理中，国有企业管理者往往对政工师价值和作用认可度不高，忽视了对政工师作用的发挥。企业政工师得不到应有的重视，地位相对不高，导致其工作大幅衰减，工作实效性不强。在企业管理的环节中，政工师的作用和价值没有得到足够的认可。尤其是国企党建和文化建设方面，政工师的作用没有得到充分发掘。政工师的职业认同感、获得感、价值感、存在感都较差，政工工作在国企管理中的重要价值、作用无法展现，也得不到足够的重视和认可。这些理念的偏差使政工师成了虚职，地位普遍较低，政工工作也就失去了它应有的价值。政工工作与企业经营存在两张皮现象，无法有效的激发员工干事创业的热情。思想政治工作在国企管理中的重要地位没有得到有效确立。

（二）政工师素质能力有待提高

过硬的专业素质能力是政工师做好思想政治工作的基础。有些国有企业的政工师自身能力素质与企业需求和时代要求不够匹配。政工师在政治素养、党性修养、理论功底、知识积累等方面有所欠缺，导致开展政工工作时不能得心应手、游刃有余，在开展思想政治工作时不能使员工入脑入心。同时，政工师参与企业管理的能力和将思想政治工作与企业经营相融合的能力，还不符合企业的要求，使企业管理者无法感受到思想政治工作对企业经营管理带来的明显效益提升。这是政工师作用无法有效发挥的根本原因。政工师素质能力不足，很容易导致思想政治工作的企业特性发挥不明显，不能有效地将思想政治工作融入企业经营管理之中，难以发挥思想政治工作对企业目标达成的促进作用。

（三）政工师工作创新性不强

目前，在思想政治工作中，还普遍存在方式方法单一陈旧，难以适应现代国有企业发展的需要和新时期思想政治工

作的要求，尤其很难使新一代年轻员工产生明显的参与感和认同感。随着国企员工新老更替，已经有相当一部分90后、00后等年轻人成为企业发展的主力军。这些年轻人的成长时代环境不同，思维习惯、思想观念有明显的时代特征。政工师要想让新一代年轻人能够接受并参与进来，就必须能够用他们的能够接受、喜闻乐见的方式开展思想政治工作，创新工作方式方法，利用现代化的手段工具提升思想政治工作的实际效果。

（四）政工师队伍的思想不稳定

培养一支高素质稳定的政工师队伍是做好企业思想政治工作的重要途径。目前，在年轻人眼中，思想政治工作是一项枯燥的工作，很少有年轻人愿意从事这项工作。尤其是基层政工师，工作内容空洞乏味，职业上升空间小，思想包袱沉重，情绪波动比较大。这主要是因为，长期以来一些国企管理者对思想政治工作意识的缺失，不重视政工师梯队建设，没有建立政工师管理考核机制和人才培养制度，没有给予其应有的薪酬待遇和政治待遇，使其长期处于付出与所得不平衡状态中，造成企业政工人才的严重流失。

五、国有企业有效发挥政工师作用的策略

在深入推进国企改革的大背景下，思想政治工作质量高低在一定程度上成为决定企业能否有效增强市场竞争力的关键因素。如何有效发挥政工师作用，对于国有企业实现高质量发展具有重要的现实意义。

（一）高度重视政工师作用发挥

政工师作用发挥得好不好，关键看国有企业管理者重不重视。国有企业管理者要不断深化对思想政治工作的认识和把握，要深刻理解思想政治工作对企业长远发展的重要意义，发自内心地去倡导推动思想政治工作的开展，高度认同政工师的重要作用，想方设法提升政工师的形象地位和与之匹配的薪酬待遇，充分展现对政工师的信赖与支持，才能提升政工师对自身职业的认同感和荣誉感，才能充分调动政工师的积极性和创造性。

（二）加强政工人才队伍建设

打造一支高素质的政工人才队伍是做好企业思想政治工作的基础。政工人才队伍的建设是一个循序渐进的过程，不仅需要有计划地吸引政工人才加入企业团队，更需要对政工人才的培养管理进行不断创新探索。国有企业管理者不仅要建立完善政工人才管理机制和激励机制，畅通政工人才发展通道，打开政工人才上升空间，还要建立健全政工人才培养机制，加强政工人才梯队建设，合理制定政工人才继续教育和专业培训，提高政工人才队伍的整体素质。加强对政工师的监督考核，下达思想政治工作目标任务，明确考核奖惩制度，有效激励政

工师工作积极性和实效性，更充分发挥政工师的重要作用。

（三）创新开展思想政治工作

创新是发展的动力源泉。随着新时代的快速变迁，思想理论成果层出不穷，传播工具手段不断创新，展示呈现形式丰富多样，给政工师做好新形势下思想政治工作提出新的挑战。传统的思想政治工作方式方法已不被认可，致使思想政治工作收效甚微，甚至起反向作用。因此，想要做好新时期思想政治工作，国有企业政工师要迎合时代要求、企业需求和员工需要，创新思想政治工作的方式方法，不断学习新理论、新思想、新知识，善于利用新手段、新工具、新形式，有效提高思想政治工作的实际效果。此外，政工师要将科学理论知识与工作实践相结合，坚持典型事例，加强宣传，营造氛围，形成一系列先进的共鸣方法，积极引导员工为企业发展做出贡献。^[4]

（四）提高政工师队伍整体素质

政工师队伍的素质水平直接决定了企业思想政治工作的质量。思想政治工作是一项专业性很强的工作，但对政工师的素质要求是多方面的，政工师不仅要有丰富的专业知识储备，还要精通管理学、经济学、社会学、心理学等多学科知识，同时要具备较高的沟通能力和写作能力。拥有高水平的专业素质能力是政工师做好思想政治工作的根本，也是政工师展现智慧魅力，赢得管理者信任和员工信服的有效途径，可以有效增强思想政治工作实际效果。因此，国有企业要根据实际情况，有计划有意识地培养锻炼政工人才，从理想信念教育、党章党性教育、理论政策教育、思想道德教育等方面开展一系列针对性素质提升活动，完善政工师继续教育和专业培训制度，不断提高企业政工队伍整体素质水平。

总之，随着国企改革步伐加快，企业思想政治工作将面临新的挑战，不断出现新矛盾、新问题。国有企业管理者只有紧跟时代发展的步伐，与时俱进，高度重视政工师作用的有效发挥，加强政工人才队伍建设，提高政工师队伍整体素质，创新开展思想政治工作，才能推进企业思想政治工作水平明显提升，才能推动企业在高质量发展道路上行稳致远。

参考文献

- [1] 黄万琪. 国有企业管理中政工师的角色定位和作用[J]. 东方企业文化, 2012(07): 3-4.
- [2] 张伟. 政工师在国有企业管理中的重要作用分析[J]. 人力资源开发, 2018(8).
- [3] 高小玲. 如何发挥国有企业政工师的作用[J]. 现代企业, 2018(8).
- [4] 刘世钊. 如何在国有企业改革中有效发挥政工师的作用[J]. 吉林农业, 2014(18): 90.