

现阶段燃气公司思想政治工作建设探究

杨克

山东济华燃气有限公司 山东 济南 250000

[摘要]因为燃气公司不同于其他企业的特殊性,即政治建设,这是燃气公司一切经营管理水平、安全管理水平、服务水平、经济效益的根本保障和政治基础。因此对于燃气公司的每一位职员,每一个组成部分来说,思想政治工作的建设与展开是极其重要的,必须将思想政治工作始终贯穿于燃气企业工作中,并在企业中树立为人民服务的意识,安全第一的意识,质量保障的意识。通过思想政治工作建设的展开,深挖企业政治工作的潜能,释放企业每一位职员的活力,让燃气公司变得更加活泼,年轻化,也更加高效,高质量。

[关键词]燃气公司; 思想政治; 工作建设; 策略探究

[DOI] 10.12252/j.issn.2096-627X.2021.10.829

引言

燃气工作与社会具有非常密切的联系,事关千万家的日常生活需求与安全。特别是当前我国社会主义现代化进程不断加快,市场经济活力得到极大的释放,人们日常生活中对燃气的需求也在不断加大。所以提高燃气公司思想政治工作建设,提高燃气公司的安全意识、服务意识,质量意识是不容忽视的。基于此,本文对现阶段如何提高燃气公司思想政治工作建设进行分析,希望可以帮助燃气公司建立一支清正廉洁的人才队伍,激发员工工作潜能,增强员工凝聚力,提高工作效率,树立良好的风范。

一、现阶段燃气公司思想政治工作建设存在的问题

1.1 管理层的科学文化素养普遍不高

管理人员是一个企业能蓬勃发展的助推力,但如果管理不当,也会是一个企业走向堕落的加速器。在大部分的燃气公司管理部门中,管理人员还没有树立起一个必要、科学、正确的思想政治观念,同时没有深刻意识到思想政治工作对于燃气公司的作风建设具有重要作用。他们在管理工作上存在懒散敷衍,应付检查等现象,再加上没有正确的学习先进政治思想的态度,缺乏系统的学习,科学文化和综合素质整体水平不高,缺乏一个先进的思想领导,也就难以达到先进的思想政治工作建设^[1]。

1.2 员工缺乏积极进取的创新思维

如上述所言,管理层疏于先进思想的学习,在科学文化素养方面存在不足,这也导致管理层在对员工进行管理时,更多偏向于工作绩效,工作完成情况。再加上燃气行业现阶段竞争激烈,管理层也往往看重经济效益,忽视燃气公司的政治思想工作建设。很多时候对员工的要求就是完成任务,其他的不用负责。这样一来,员工也会将工作重心放在绩效上,满足现状,对自己的未来提升没有更多要求,如个人职业道德、政治思想建设、科学文化素养、积极创新等都被严重的忽视,难以形成大局意识、敬业精神,缺乏积极进取的年轻人面貌。

1.3 群众观念流于形式

群众观念是永不过时的先进思想政治观念,但燃气公司在实践工作中,往往将这个观念当做口号喊喊,没有实际落实。同时在工作当中过于重视工作绩效,缺乏积极有意义的员工思想建设工作,员工很少聚集起来学习先进的政治思想,内部凝聚力不够。特别是当下功利主义的不良风气,很多燃气企业往往看重员工的销售业绩,而忽视对员工的德行评价,忽视对员工的综合素养培养,忽视员工的全面发展,

使以人为本的群众观念流于形式。从而导致燃气公司风气不够积极、不够健康,发展不够高效。

二、思想政治工作的特点与作用

2.1 思想政治工作的特点

2.1.1 普遍性

政治建设,不仅仅是对党员的要求,也是对全体人民的要求。它不是针对某个公司,某个群体,某个个人的。政治建设具有广泛性,也即普遍性。它是时代对每个人提出的要求,每个人都应该学习先进的、科学的思想,特别是燃气公司,事关千万家,更需要提升自己,武装自己,为民族伟大复兴奉献自己的微薄力量。

2.1.2 特殊性

每个人都是独立的个体,都有自己的思想,特别是当前互联网快速发展下,不同社会生长环境、生活环境,学习环境对每个人都会产生不同的影响。所以,政治建设不是一刀切的,不是普遍适用于每个人的,而是需要根据不同的群体,重视他们的特殊性,尤其是燃气公司,需要具体问题具体分析,定制合适燃气公司思想政治工作建设的培养计划。

2.1.3 长期性

思想政治工作的建设与展开,不是一蹴而就的,不是立竿见影的,而是需要久久为功,长期坚持。它需要在学习的过程中不断实践,调整,重新定位,然后在正确的道路上长久坚持。因此燃气公司在思想政治建设工作中,必须要认识到思想政治建设工作的长期性,通过周期性的学习鼓励员工坚持学习,坚持政治建设,激发员工的学习积极性,耐心。

2.2 思想政治工作的作用

“作风建设”和“思想政治工作建设”是当前党和政府对一切工作的基本要求,也是针对当下部分基层干部、工作人员工作懒散不积极,责任心不强,集体荣誉感低等问题提出的整改要求。重视燃气公司思想政治工作建设,加强员工凝聚力,塑造良好的员工价值观,提升员工的工作积极性,提升员工对燃气公司的团队感,归属感,以先进的思想政治风貌,高效的工作质量,推动燃气公司的可持续、高质量发展。

2.2.1 营造良好的工作氛围

一个团结和谐、积极进取的工作氛围,是可以影响员工的工作效率,提升员工工作素养的。

当前,建设一个和谐、文明的社会是时代主流,燃气

公司要紧随时代发展的步伐，给员工创造一个合适员工发展，促进员工发展的工作氛围。例如周期性展开燃气公司员工思想政治学习，通过人才培养和人力挖掘，了解员工的思想动态，工作意向，让员工自由表达自己对公司当前发展的看法，对公司未来规划的建议，通过这些信息收集，合理定制适合员工发展的公司小规划，以人为本，看重人才对公司发展的关键作用。同时也要注意燃气公司当前存在的一些不满、抱怨的声音，不要去责备他们，而要去倾听这些声音真正想表达什么，合理解决员工的不满，尽量满足员工的需求，促进员工的发展，积极营造团结友爱、和谐美好的工作氛围，这样就能极大的激发员工工作积极性，更好促进燃气公司更进一步的发展。

2.2.2指明公司发展方向

一个公司的发展不仅仅需要高精尖的人才，还需要一个长远而明确的发展方向，这样就能稳定人心，团结所有人，通过前进。特别是在燃气公司当中，先进的思想政治工作建设，就能通过思想层面的指南针、总舵手，让员工保持一个明确而稳定的内心，知道公司的发展大方向，明确公司的未来规划，会紧紧随着公司发展的步伐，与公司共同进步，共同发展^[2]。

三、燃气公司思想政治工作建设策略

3.1构建良好的企业文化

首先燃气公司应该因地制宜，结合自身发展特点，构建具有特色的企业文化，解决现实需求，放大燃气公司现有的优势特点。其次是要注重青年骨干的培养，青年职工有活力有想法，具有很强的可塑性和无穷的潜力，给予他们更多鼓励，不给这群年轻人设限，鼓励他们创新，鼓励他们走出舒适圈。最后应该为这群富有生机的年轻人创造更多拼搏的机会，不约束他们的发展，给他们提供更为广阔的发展平台^[3]。

3.2将群众观点深入人心

燃气公司应该组织群众路线的主题教育活动，通过更多实践活动，将群众观念深入每一位员工的思想当中。要求每一位员工在工作中要秉持为人民服务的思想，尊重每个客户，踏实靠得住，热心为群众解忧，不摆官架子。同时管理层也要自上而下去关心每一位员工，重视每个员工的发展，尽量解决每一位员工的困难，让他们安心工作，踏实工作，积极工作。

3.3建立健全思想政治工作建设管理体系

思想政治工作建设不是一场活动，也不是临时抱佛脚，它需要长期的坚持，需要不断的学习，也需要一个健全完善的管理体系去督促。首先是燃气公司的领导级，不能摆官架子，不能敷衍了事，必须以身作则，树立典型风范，这样员工才会信服，才会主动参与思想政治工作的建设当中。其次，明确各个岗位的职责，做好监督工作，对不好的作风要及时纠正并做好引导工作，引导员工学习先进的思想，扳回思想方面的牛角尖。最后，燃气公司要建立完善的规章制度，做到每一条管理规定都是大家统一制定，都是经过大家同意的，都能让大家信服的^[4]。

3.4完善监督投诉机制

对于群众反映的问题，不能大事化了了，小事化无。必

须重视群众反映的问题，完善监督投诉机制。扩大对燃气公司的监督渠道，如意见箱、网络投诉点、大众监督等。并组织好管理人员，对收到的各类投诉公平公正处理，不推脱责任，不包庇员工，也不冤枉每一位员工，公平公正处理投诉。对那些严重失职，工作态度差，屡教不改并造成严重影响的员工，就要做好相关的处罚和教育，将优良的作风建设，将思想政治工作建设贯穿于燃气公司的整个工作当中，促进燃气公司健康、高效、可持续发展。

3.5增强社会责任感

社会责任不是表面工作，不是领导喊一喊口号就完成了。它要通过实际行动落到实处，特别是燃气公司，更加需要落实其承担的社会责任，发挥良好的社会效益。服务保障是基础。燃气公司要尽量满足群众需求，在工作中不断提高工作效率，提供高品质的社会服务。环境保护很重要，既要金山银山又要绿水青山。燃气公司应该将企业经济发展于环境生态保护结合起来，二者并重，共同发展。安全第一，在生命面前，安全永远是第一。燃气公司要做到每一位员工都保持高度的安全意识，并掌握好安全设备使用方法，遇到问题有适当的解决措施，打造最安全最放心最可靠的服务。感恩社会。人的发展离不开社会大群体，燃气公司的发展亦离不开社会的支持。社会责任不仅仅是燃气公司的事，也不仅仅是领导的事，每一位员工都应该发挥自身的效用，不低估个体的力量，共同为社会作奉献。通过加强每一位员工的社会责任感，能有效促进燃气公司思想政治工作建设的展开，促进员工的全面发展，高素质发展^[5]。

四、结语

在当前复杂的国际环境及疫情的肆虐下，一个先进、积极、科学的思想，就如同汪洋里舰艇的总舵手，是美好未来的指引，是光明大道的指南针。燃气公司不是普通的公司，它联系着千万个家庭的生活需求与幸福指数，做好燃气公司的思想政治工作建设，通过思想政治的提升，提高全体员工的思想境界，提高燃气公司的产品质量、服务态度、安全意识，对燃气公司的发展具有不可估量的作用。所以，燃气公司应该重视思想政治工作建设的展开，注意策略的定制，针对当前存在的问题，结合市场需求，员工特点进行科学、合理的改进，通过领导树典范，制定完善的管理机制，落实群众观点，完善投诉机制，增强社会责任感，构建良好的企业文化，明确责任制度等一系列组合拳，有效推动燃气公司的思想政治工作建设，促进其思想政治工作的开展，有效提升燃气公司的质量水平、管理水平、安全水平、服务水平。

参考文献

- [1] 安袁. 新时期燃气公司思想政治工作建设讨论[J]. 大众投资指南, 2018, (09): 246.
- [2] 霍兴普. 论新时期燃气企业思想政治工作的开展[J]. 东方企业文化, 2015, (04): 87+89.
- [3] 刘结平. 企业文化氛围内思想政治工作分析[J]. 科技与企业, 2015, (01): 210.
- [4] 糜克蓉. 思想政治工作助推燃气行业管理部门作风效能建设[J]. 经贸实践, 2018, (12): 295-296.
- [5] 张显景. 创新企业思想政治工作要做好“五个结合”[J]. 化工管理, 2017, (16): 33.